

業種

製造業

配席No.

A-1

TOA株式会社



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

皆さんの生活に寄り添う「化粧品」を製造している会社です。自社ブランドの商品を作るのではなく、皆さんが知っているような有名ブランドメーカーの商品を、当社がメーカーの代わりに製造しています！

化粧品と聞くと口紅やアイシャドウといったメイクアップ商品を想像される方が多いのではないのでしょうか。しかし、皆さんが毎日使っているシャンプーや日焼け止めも、実は化粧品に分類されているんです！

TOAでは「化粧品」と呼ばれる全ての商品を製造することができます。業界NO.1のシェアを誇るTOAで、人々の笑顔を生み出すお仕事を探してみませんか？

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

TOAに入社して有給休暇の取りやすさに驚きました。入社前は社会人は休みが取りにくいイメージを持っていましたが、入社して希望日に有給休暇を毎回取れることにびっくりしました。(男性/4年目)

新人教育が手厚く、自分のステップにあった仕事ができます。入社前は仕事をこなせるか不安でしたが、OJTの方が基礎からしっかり教育してくださいました。(女性/4年目)

所属部署に関係なく話しやすい雰囲気です。先輩方も気さくで優しい方が多いので、分からないことがあったら遠慮なく質問させてもらっています。(女性/2年目)

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

化粧品企業と聞くと女性が多いイメージを持つ方もいらっしゃるかもしれませんが実は社員の6割が男性です。ものづくりの最前線で働く「生産職」では、化粧品の中身をつくるお仕事や、出来た中身を容器に詰めていくお仕事を担っていただきます。

年の近い先輩が多いところもTOAの魅力。わからない所も気軽に質問できる環境が整っており、チーム一丸となって、日々の業務に励んでいます！

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

★資格取得報酬金制度

4つの資格が対象。社員のスキルアップを支援します。

★自己申告制度

将来希望する業務内容や部署、勤務地、会社に対する意見などを申告する機会を年に2回設けています。

その他の取り組みについても当日ご紹介いたします！

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

入社後は様々な業務を通じて化粧品づくりのプロフェッショナルを目指し、多くの知識を吸収していただきます。

化粧品づくりの流れをしっかりと理解し、製造に関わる各部署で経験を積んだ後、将来的には各部署や工場のマネジメント業務にも従事していただきます。

業種

製造業

配席No.

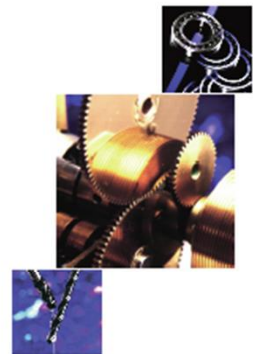
A-2

株式会社エーゼット

仕事という実務で自分が成長していけるような場、それがエーゼットです。



常に新しい物を
創造しつづけるのが
わたしたちの仕事です



株式会社エーゼット



http://www.ez-oil.jp

・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

潤滑油を中心とした、化学製品を製造するメーカーです。1955年の創業以来、品質の高い製品を作り続けてきました。結果、当社の潤滑油や防錆剤、オイル、グリース等が、機械工具、農機具、アウトドア等のユーザーに支持され、特に自転車、バイク、車では、レースに関わるユーザー層には大変好評です。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

最初は慣れないところからスタートした先輩たちは、確実に成長し、今ではスムーズに業務をこなせるようになっていきます。入社後は、一つ一つ業務に慣れていただきます。勤続10年以上の社員が多く、長く活躍できる環境があります。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

----生産物流職----

製造業と聞くと難しい作業を思い浮かべるかもしれませんが、1つ1つのことは難しくないで、メモを取り忘れないようにしています。会社の方は、みなさん黙々と業務に取り組んでいて、集中して仕事に取り組めるところが良いところだと思います。

----事務職----

私は入社前、パソコンをあまり使ったことがなかったのですが、事務の仕事に興味があり入社しました。

入社後は、受発注・インターネット・生産・ピッキングなど、入社1年目でいろいろな業務を教えていただきました。最初は戸惑うこともありましたが、優しく教えていただき、今ではパソコンの入力もスムーズにできるようになりました。

先輩方のように迅速に対応できるよう、たくさん吸収して成長していきたいです。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

会社全体の行事である年一回の創立記念式では、表彰式を行い、社内全体のモチベーションアップを図っています。産休育休取得実績も多数あり、復帰率は95%以上。

また、資格取得の支援などもあります。年間休日が今年から10日間増えて125日になりました！

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

当社で働く上で大切なことは、学歴や資格などではありません。

少しずつ実績をつけていながら、将来の幹部候補として業務に取り組んでいただきます。

仕事を通して自分自身を成長させることができます。

業種

製造業

配席No.

A-3

株式会社 長崎堂



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

100年以上歴史のあるお菓子メーカーです。カステラを中心に、どらやき、ヴァッフェル(クッキー菓子)バームクーヘン等を製造販売しております。「お客様のご満足のために」という企業理念のもと、製造から企画、販売まで、社内で一貫して行っている会社です。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

店舗スタッフのお仕事

- お客様のお菓子選びのアドバイス
(ご要望にあった最適な商品をお勧めします)
- レジ対応(現金・クレジットカード・QRコード決済等)
- 季節やイベントに合わせたディスプレイ、商品陳列、在庫管理等
- 商品包装、配送手配等

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

【福利厚生】

- ・昇給年1回
- ・賞与年2回(6月、12月)
- ・交通費全額支給
- ・時間外手当全額支給
- ・役職手当有
- ・家族手当有(配偶者:2万円、子供1人:1万円/月)
- ・各種社会保険完備
- ・店舗手当(売り上げ実績により支給)
- ・退職金制度有(勤続1年以上の勤務者)
- ・社員割引制度有
- ・永年勤続表彰(5年毎)
- ・出産・育児支援制度有
- ・制服貸与
- ・会社行事(BBQ、新年会など)
- ・誕生日休暇

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

- ・お客様との会話を楽しみつつ、お客様からの「ありがとう」が一番のやりがいです。(勤務歴32年3ヶ月)
- ・「このカステラ、大好きなの」と笑顔で話してくださる瞬間が一番のやりがいです。入社当初は分からないこともありましたが上司や先輩にすぐに相談ができる環境で自信を持って仕事ができるようになりました。お客様に喜びをお届けできるこの仕事に私は誇りを感じています。(勤務歴3年2カ月)
- ・状況に応じた対応力や効率的な販売作業スキルが自然と身に付きます。(勤務歴2年)

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

- ・まずは販売職として、販売スキルを磨きます。
将来は、店長や副店長、本部スタッフになり店舗の運営に携わることができます。
- ・ご本人の希望があれば、販売職としての店舗での経験を活かして、対法人の営業職やオンライン販売業務、広報業務をしてもらう可能性もあります。



多様な部署と
力を合わせて
印刷物を
制作します。

広告や通知物
など、身近な
印刷物を
制作します。



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

当社は、総合印刷会社として、販促物・通知物の企画提案から配送まで、一気通貫で行える印刷会社です。刷るだけが仕事だと思われる方も多いのですが、デザインを制作する専門部署や配送を行えるように物流センターもあります。

大手家電量販店様や大手アパレル企業様などからの身近な販促物(チラシやパンフレットなど)や通知物(ダイレクトメールや税金の納入書など)のような国や県からお仕事をいただいています。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

製造職には必ず夜勤がありますので必ずご確認ください。(シフト制)

8:30～17:30 20:00～翌5:30の二交代制

真面目で向上心があり本音でぶつかってくれる人が活躍できる場所です。必要に応じてフォークリフトの運転資格や有機溶剤作業主任者などの資格取得を支援し印刷知識以外にも製造職としての働く方の資格支援も行います。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

【待遇】

基本給 198,000円 夜勤手当 10,000円

※その他 機長手当や家族手当・扶養手当など

【福利厚生】

退職金制度 確定企業年金 慶弔見舞金制度

積立有給制度(時効をむかえた有給を別枠で積立)

芦原工場では食堂があり(現在リフォーム中で閉鎖中)食費の補助も付いております。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

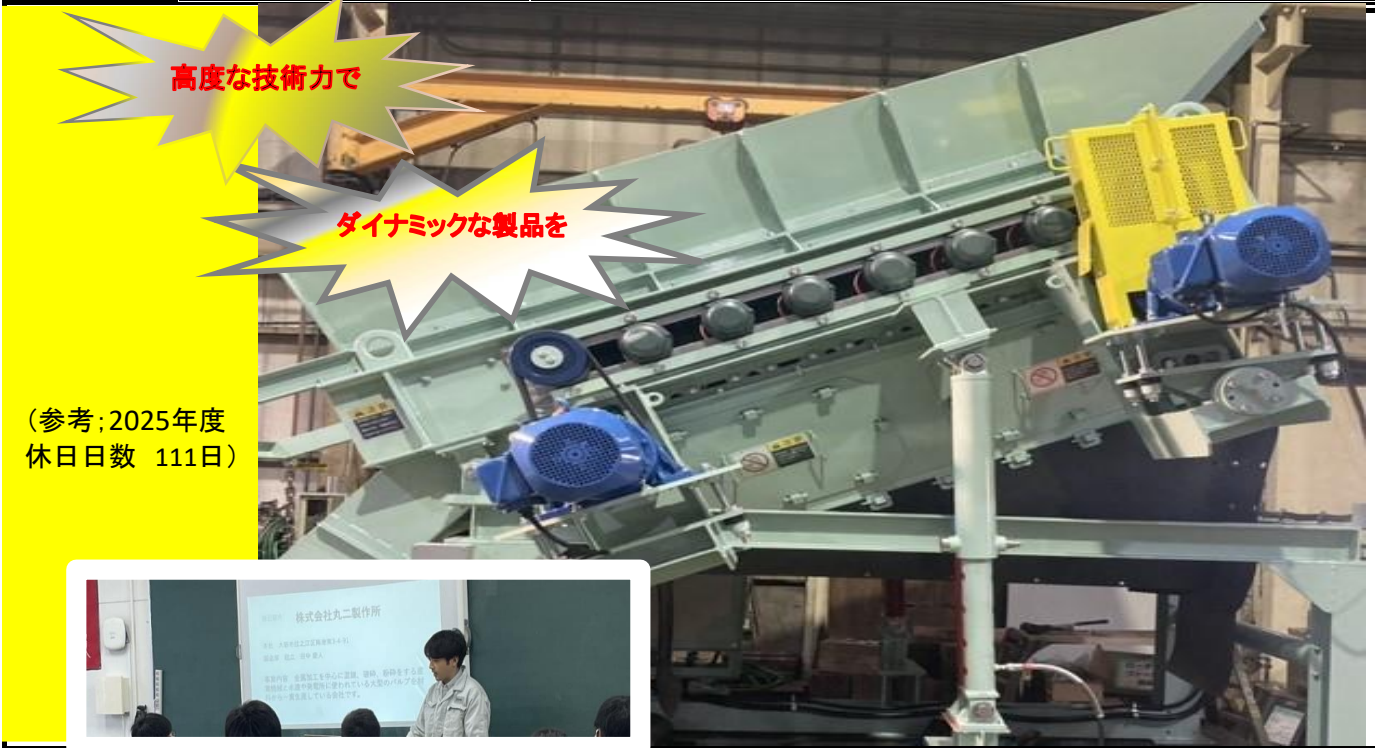
当社で制作した動画内に従業員インタビューがございます。是非ご覧ください。(3:13～)



・将来どうなるの？(キャリアモデル)

入社当初は、製造職としてのキャリアを積んでいただきます。【印刷や加工(折りや断裁)】ここからは能力や適性次第ですが、そのまま製造職で管理職になる方もいらっしゃいますし、生産管理(印刷の工程管理)職となり、管理職を目指す方もいらっしゃいます。

業種	製造業	株式会社丸二製作所
配席No.	A-7	



(参考;2025年度
休日日数 111日)

・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

機械で、
金属のカチをつくりあげる。
そして、
生活を根底で支える機械をつくる。

そんな、**モノづくり**

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

- ・事務所 経理 PCなども使用して、事務処理
材料の購入、加工スケジュールの調整等
- ・工場内
製造・・・機械を使用して、品物を加工
組立・・・製造にて仕上がった品物などを、組立
そして品物完成

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

- ・作業着(空調服を含む)支給
- ・ドリンク(お茶等)は飲み放題
- ・資格手当(機械加工の技能検定他)及び合格報奨金
50000円
(例 3級1000円 2級3000円 1級10000円)

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

(入社 4 年目の社員)

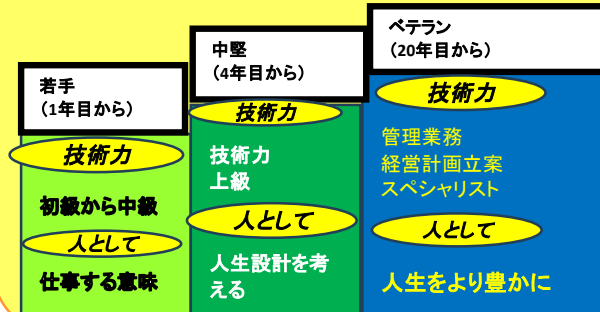
☆入社のかきかけ

経営陣の柔軟な発想・人柄が、イメージしていた製造業の
感じより『楽しそう』と思ったのがきっかけでした。
出来ることから初めてなんでも挑戦できる社風に魅力を感じま
した。

☆入社後、感じること

工場長をはじめベテランの方にも、気兼ねなくなんでも相談し
やすく、わからないことも親切に教えてくれて、冗談を言いなが
ら、いざ仕事となると真剣で頼りになる人たちがばかりです。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)





・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

第一鋼業株式会社は大阪府西成区(地下鉄四つ橋線玉出駅、南海岸里玉出駅)にありアクセスもやすく、会社の歴史は、古く90年以上にもなります。主に製鉄、製鋼メーカーに向けた大型の刃物を扱っている会社です。その特徴は伝統と最新のテクノロジーを合わせた品質で大手鉄鋼メーカーへの安定した供給をしています。地球環境を考える事・用途にあわせた鋼の特性を最大限に引き出すような製品造りを提供する事をモットーにしています。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

刃物をつくるため機械加工、熱処理、研磨加工作業を行う会社として研削盤を使い刃物を研いだり、鋸盤での鋼材の切断作業、簡単な機械加工や大きな操作盤をつかった熱処理作業をしています。いずれかを先輩から学びながら担当していきます。これらはどちらか向いてのかわからなくて適正や希望にも応じて相談、検討もできます。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

熱処理製造部配属 男性2023年入社:
ものづくりの仕事には興味がありましたが、まったく知識、経験もなく不安がありましたが、どの職場、工程の先輩もやさしく丁寧に指導してくれすんなりとはいっていただけます。熱処理の技能というのは国家試験もあり取得すれば手当もさらについてきます。しかし奥の深い仕事でもあり、まじめに取り組む姿勢は大切です。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

会社負担による資格取得制度、外部教育訓練講習、食事代補助、年間120日+計画有給取得制度、永年勤続表彰制度、誕生日及びリフレッシュ休暇制度、男女育児介護休業制度 社会保険、退職金共済制度 他

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

機械加工及び熱処理のプロを目指して頂く専門職や年齢や学歴に関係なく幹部候補生などの責任者もどちらでも目指せます。

給与例 23歳 勤続5年 総支給額310,118～

27歳 勤続9年 総支給額373,964円～

業種

製造業

配席No.

A-9

伊予電機株式会社



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

当社は電気を制御する制御盤、高圧電力を変圧して配電する配電盤や分電盤を製造しています。鉄道会社、化学会社等一流企業に直接供給しています。製品は一つ一つ仕様が違うオーダーメイドです。

高品質の製品を提供し、満足していただくことが私たちの事業目的の一つです。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

当社は営業で受注し、技術(設計)、製造、品質管理を経て、製品を出荷しています。それぞれの部門が協力し合って受注から出荷まで一環で行っています。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

今、まさに電気が注目されています。社会インフラのなかで電気の需要がますます大きくなっています。

当社はそういった電気を扱うメーカーです。高度の技術を結集し、高品質の製品を供給しています。

ユースエールの認定をいただいています。直近の実績では、月平均の残業は14.3時間、有給休暇の年平均取得率は72.5%になりました。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

雇用、労災、健康、厚生年金保険に加入しています。

確定拠出年金、退職金共済、退職金制度があります。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

各部門に主任、課長代理、課長、部長職があります。

意欲的に挑戦し、豊かな生活と明るい将来をめざしてください。

取締役は全員自社生え抜きです。

業種

製造業

配席No.

A-10

I・T・O株式会社



世の中に役立つ「モノづくり」を一緒にしよう！



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

ガス

+

もの
づくり

=

社会
貢献

生活に欠かせない
ガス供給機器を製造・販売し
ています！

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

- ・生産ライン設計製作・備品管理事務
→ 製品を製造する設備をつくる仕事
- ・製品組立
→ 部品を組み合わせて製品をつくる仕事
- ・部品加工
→ 機械(NC・MC)を使って金属を加工する仕事

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

社員食堂
280円



メンター
制度あり



賞与
3回



・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

入社の決め手は？

- ・ものづくりに興味
があった
- ・工場見学時に社内の
雰囲気よかった！

働いてみて
嬉しかったことは？

- ・仕事を任せてもらい
自身のスキル
アップにつながった
- ・最高の同期に出会
えた！

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

一般社員 >>> リーダー >>> チームリーダー >>> マネージャー

役職などに応じて、人材育成研修を実施し、
キャリア形成をサポート！

業種

製造業

配席No.

A-11

明和グラビア株式会社



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

私たちは「他の会社にはできない商品づくり」を大切にしているオンリーワン企業です。

作っているものは、テーブルクロスや窓飾りシート、壁紙や床材、さらにはペット用品やばんそうこう、家電製品のボタンまで…！

「えっ、そんなにバラバラなの？」と思うかもしれませんが、でも実は、これら全部 **グラビア印刷** という技術から生まれているんです。

印刷の力を応用することで、インテリアから日用品まで、私たちの暮らしを彩る幅広い製品をつくっています。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

工場では大きな機械を動かしながら、色や模様を確認したり材料をセットしたりして製品をつくります。

仲間と声を掛け合いながら、一緒に仕事を進めるチームワークを大切にしています。

最初はわからないことだらけですが、先輩がしっかり教えてくれるので安心です。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

お休みも安心：週休2日でプライベートも大事にできる

頑張りもしっかり評価：手当や昇給あり

未経験でも安心：先輩が丁寧にサポート

残業は多い？：平均残業時間は月14.6時間

年間休日：120日 一斉有給を含めると123日！

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

明和グラビアで良かった、この仕事が好きだということ自分が関わった製品を、実際にお店で見かけたときは本当に嬉しくなります。

日々は細かい作業の積み重ねですが、「自分の仕事がこうして形になっているんだ」と実感できる瞬間が好きです。また、職場では仲間同士が自然に助け合いながら仕事を進めているので、とても安心して取り組みます。

このチームワークの良さも、明和グラビアで働く大きな魅力だと思います。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

入社～1年目：先輩について製造の基本を学びます。機械操作や製品チェックを習得。

2～3年目：自分で機械を操作し、色柄の調整を担当。チームで責任ある仕事に挑戦。

5年目以降：後輩指導や管理、製品開発など幅広く活躍。希望や適性に応じて別分野への挑戦も可能。

業種

製造業

配席No.

B-1

カナデビア株式会社 堺工場



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

カナデビア(株)堺工場(旧社名 日立造船(株)堺工場)は堺市の臨海工業地帯に位置し、1965年の開業以来、60年間にわたり、大きなモノづくりを継続してきた歴史ある工場となります。

トンネルを掘るシールド掘進機や、ダムなどに納入される水門、水管、カナデビア独自の可動式防波堤など人々が生活するうえで欠かせない産業機械やインフラ、防災設備を製作しております！

「私たちは、技術と誠意で社会に役立つ価値を創造し、豊かな未来に貢献する」を企業理念とし、確かな技術と誠意を基に顧客のニーズに合わせた製品を製作し、豊かな社会、未来の創造に貢献しています！

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

製品がとにかく大きい！

自分が手掛けた部材や部品が製品の一部となっている所を見るとやりがいを感じる。

うまく作業(切断、溶接)できたときは嬉しい！

会社の事業が、社会に貢献していると感じられる。

休みが多くて、有休もとやすい！

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

高卒の方に関しては、技能職(ライン職)を対象としており、鋼板の切断や溶接、組立、電装作業などのモノづくり業務をしていただきます。

適性があれば、スタッフ職(工程管理や設計)への転換も可能です。就業時間は、8:30～17:30(昼休憩1時間)となります。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

高卒技能職の初任給は229,000円(2025年度)で年々上昇しています！年間休日は125日で、土曜日、日曜日、祝日が休みです。

有給休暇も入社日に22日付与しますので、仕事とプライベートを両立することも可能です！

また、工場には食堂もあり、安価な値段で食事をとれます！

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

資格の取得や現場での経験、社内教育を通して、徐々に技能、技術をあげていただき、モノづくりの現場の第一線で活躍する人材になってもらいます！班長や作業長へのキャリアアップもあり、作業指示や工程の確認などの業務を行ってもらいます！

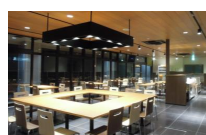
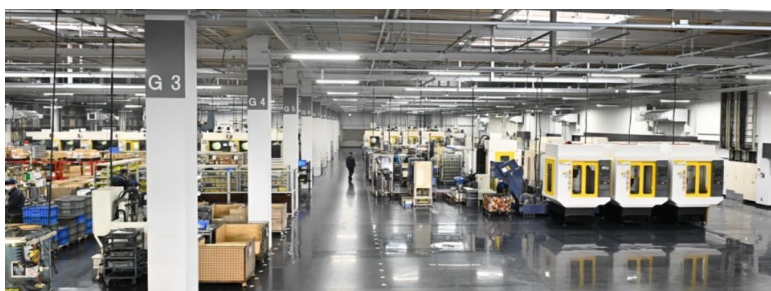
業種

製造業

配席No.

B-2

株式会社イケ



IKEE

Kubota

私たちの製品がこんなところに…



トラクタ



建設機械



ライトタワー

・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

トラクターなどの農機具や建設機械に搭載されるエンジン部品の切削加工及び組立を行っています。私たちが手掛けた製品は北米をはじめ、世界中の農業やインフラを支えています。また、ロボットを使った自動化やDXも推進しています。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

主に機械加工や締め付け工具を使った組立の作業を行っています。一人で黙々と作業する事が好きな方や、チームでの改善活動を中心としたメンバーも居ます。組立の軽作業や品質保証課の検査業務は特に女性が活躍する職場です♪

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

(株)イケはどんな会社ですか？(職場の魅力とは？)

M1さん(男性)「20代~30代の若手が活躍する会社です。イケはやる気や実力、熱意があれば雇用形態に拘わらずに希望する仕事ができる会社だと思います。」M2さん(女性)「私の大好きな会社です」O1さん(男性)「人間関係が良いところです。」Kさん(女性)「皆が明るく笑顔を大切にしている所です。」O2さん(男性)「『ものづくり』を通じて自身の成長ができる会社」F1さん(男性)「一年目から先輩が優しく接してくれる会社です」Hさん(男性)「上司との壁がなく、相談しやすい環境です。」

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

土日は全て休みとなっており、年間122日も休日があります。これとは別に計画年休が5日あり、しっかりと自分の時間を持つことができます。長期休暇としては、「年末年始」、「GW」、「夏休み」の3つがあり、大いにリフレッシュできます！

☆学歴、年齢？ そんなの関係ない！無限のフィールドがそこにある！

キャリア採用者が課長などの役職に就いていますし、新卒採用者が36歳で工場長になるなど学歴、年齢は関係ありません！

☆評価制度？ がんばった人に報いる制度です！

半年ごとに評価を行っており、フィードバック面談も丁寧に行っています。

評価に応じて賞与(ボーナス)の業績給が決められており、がんばった人に報いる制度になっています。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

基本はまずは現場作業からのスタートです。後に希望する職場が有れば面談等で決定します。将来的には管理職、専門職、技術職など資質に応じたキャリアプランを形成していきます。

世の中にないものを
作り続け成長する

CHIKO



— 「小型集塵機」のパイオニア —
←コーポレートサイトはコチラから！



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

■「**小型集塵機**」の開発・製造・販売を行っています。

■集塵機とは？

空気中の微細なホコリや塵を吸い込む機械のこと。
創業者はその小型化に成功し、現在では、スマホや
車の部品工場などで、必要不可欠な機械なんです◎

■強みは？

開発の「スピード」。その点も含めてお客様に信頼
いただき、**トヨタ・パナソニック**などの大手メーカーを
中心に、世界市場にも販売拡大中です！

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

＼**ものづくりや細かい作業が好き！な社員が活躍中！**／

■機械組立職(集塵機の組み立て)

一つの製品が完成させるまでは、やることがたくさん。
・部品にパッキンやのりを貼ったり、
・工具を使って、どんどん組み立てていったり、
・アプリで性能検査も！

チコーでは色々なタイプの集塵機を販売しているので、
もちろん作り方もそれぞれ違ってきますよ～
組立職の皆で協力し、製品を作り上げています。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

■基本給は21万円からスタート！

■**日勤のみ、年間休日123日、基本土日祝休み◎**

■残業は月平均4時間(組立職)

◆習い事やスポーツジム通いなどに毎月補助金あり

◆「サンクチュアリコート琵琶湖」等の宿泊施設あり

↑ぜひ検索してみてください♪

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

■1年目～ 社会人としての基礎を学びながら、
組立の経験を積んでいただきます。

■3年目～ 生産スケジュールの管理など、少しずつ
組立に関連する仕事にも触れて頂きます。

■5年目～ 適性に合わせ、組立のプロフェッショナル
やリーダーなど、様々な道があります！

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

■先輩社員Kさん(入社2年目)

製品を1から作りたと思い、組立職になりました。
チコーに決めたポイントとしては、職場見学をした時
に、社員の人の良さを感じ、工場環境も良く(冷
暖房完備！)、働きやすそうだなと思ったためです。
まだまだ覚えることはありますが、楽しみながら働い
ています。ぜひ一緒に頑張りましょう！！

業種

製造業

配席No.

B-4

株式会社 コムズライヴリ



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

当社は、年々需要の高まっている健康志向食品の製造、加工を行っている会社です。(オリーブオイル、オリゴ糖、はちみつなど) 高校生のみなさんも身近で見たことがあるようなスーパー、ドラッグストアからネット通販、生協など様々な業界向けの商品を生産しています。

人々の健康に貢献できる食品をお届けするため、徹底した衛生管理で、安心・安全な製品作りを目指しています。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

生産作業は朝礼で連絡事項や本日の行動を確認！午前中の生産作業は原料の受入れ、機械の確認をして充填開始！ライン作業や明日生産する原料の調合なども行います。午後はライン作業や別の機械の準備、洗浄を行います。生産終了後、洗浄・掃除、明日の生産に向けた機械設備の切替などを行います。出荷作業はピッキング作業後、各運送会社の荷れを貼付したり、届いた荷受物の数量・状態を確認してフォークリフトで整理してパソコンに入力します。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

職場見学の際にパートさんや社員の方々の楽しそうな雰囲気が感じられ、また自分自身モノづくりが好きだったこともあり、この会社を選びました。今は生産作業やそれに伴う準備作業をしています。原料の調合などで、重い荷物を持つときがとても大変ですが、自分で調整した機械で生産がトラブルなく行われているときに、とてもやりがいを感じます。仕事でわからないところを同僚や先輩などがアドバイスをしてくれるので、とても話しやすく働きやすい職場です。最初はミスや失敗もすると思いますが、教訓にして次回に生かしていけばできるようになりますので、失敗を恐れず何事もチャレンジしてください。

2022年入社 西成高校出身 山口 勇虎

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

年間休日は105日になりますが、ゴールデンウィーク、お盆休み、年末年始の長期休暇もしっかりとれます。また、有給も年間平均15日と、とても取得しやすい環境です。残業は月平均10時間程度ですが、ほとんどが早出残業のため、早く帰宅できます。他、皆勤手当、誕生日手当などもあります。当社は、健康経営優良法人の認定を取得しているため、インフルエンザ予防接種補助など従業員の健康をサポートする体制を整えています。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

正社員として入社するみなさんにはまず生産・品質検査・出荷現場などで適性に応じて様々な実作業の経験を積んでから、将来的には在庫・生産・設備・品質・パート従業員の管理をしてもらうことになります。だからこそチーム内での信頼関係やチームワーク、そして相手を思いやる気持ちが大切です。

業種

製造業

配席No.

B-5

紀伊産業株式会社 大阪工場



紀伊産業株式会社



化粧品容器に求められる 「美しさ」を追求



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

紀伊産業(株)大阪工場では**化粧品容器**などの**プラスチック製品**を製造しています。
当社は日本でも数少ない“**化粧品の一貫製造**”ができる企業です(開発⇒設計⇒製造⇒充填⇒梱包・出荷)。

国内の社員数は642名。国内6拠点(大阪本社・東京支店・福岡支店・大阪工場・鴨宮工場・研究所)、海外2拠点(中国・ベトナム)あります。

創業は1925年で、今年**100周年**を迎えました。

《経営の理念》『隣人愛』と『チャレンジ精神』

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

- 成形機オペレーター: 金型取付・設定
- 機械保全: 機械設置並びにメンテナンス等
- 金型メンテナンス: 金型の設計並びにメンテナンス等
- 組立・印刷・検査を行う仕上業務:
製造品の工程管理並びにパート社員のサポート等
- 品質管理: 製造品の品質チェック

1ヵ月の新入社員研修を行い、適材適所に配属します。
先輩たちが丁寧に指導してくれますので、機械を触ったことがなくても大丈夫です。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

☆紀伊産業を選んだ理由☆

「人柄の良さと働きやすそうな環境があったと感じた。」
(2006年入社・男性)

「プラスチック加工に興味があり、携われるチャンスがあったと感じたため。」(2017年入社・男性)

「化粧品が好きだからです。」(2020年入社・女性)

☆高校生へのメッセージ☆

「同世代が多く、働きやすい環境です。」

(2016年入社・女性)

「就職活動、大変だと思いますが、頑張ってください。
モノづくりに興味があれば、是非、工場見学に来てください!!」(2020年入社・女性)

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

- ①工場内は**空調(冷暖房)完備**
- ②週休二日制
2025年の年間休日は125日
- ③昼食補助あり
- ④食堂、休憩室、男女更衣室、個人ロッカー完備
- ⑤射出成形技能士等資格取得の支援 など

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

マネジメントコース(管理職)とプロフェッショナルコース(専門職)があり、本人希望が尊重されます。
基本的には大阪工場勤務ですが、希望すれば東京営業、海外勤務も可能です。

業種

製造業

配席No.

B-6

日本機械金型株式会社



本社大阪工場外観



金型と製品例



工場内部風景



仕事風景の一例

・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

【事業内容】

日常生活に欠かせないペットボトルやガラス食器、プラスチック製品やタイヤなどのゴム製品を生み出すのに必要な「金型」の設計・製作・販売を行っています。主な取引先にはコカ・コーラ社、アサヒ飲料社、トーヨータイヤ社など、皆さんも知っている企業が中心です。

【企業理念】

社会・取引先・社員全ての関係者に対して
「安心 安全 安定」
をお届けし続ける企業です。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

進路に悩んでいるとき、この説明会で金型のことを知りました。
工場見学をして、自分に合っていそうな仕事だったこと、
また、自宅から通勤できることが大きな決め手でした。

働き始めて自分に出来るか不安でしたが、先輩に色々教えてもらい、少しずつ自信が持てました。

自分が手掛けた金型から生まれた製品を街中で見かけると、嬉しく思います。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

【技術職】 金属加工により金型を製作

- ・自動制御の加工機のオペレーター作業
- ・手作業で金型を磨き上げる作業
- ・出来上がった部品を組付け、金型を作り上げる作業

【営業職】 お取引先と設計・製造部門への橋渡し

- ・取引先からの要望を伺い、金型製作につなげる仕事
- ・飛び込み営業やノルマなどはありません

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

- ・社会保険(健康保険・厚生年金・雇用保険)
- ・財形貯蓄制度
- ・通勤手当
- ・給食制度(会社補助)
- ・法定休職制度(育児・介護)
- ・表彰制度(永年勤続・業績功労など)
- ・作業服貸与
- ・退職金制度 その他

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

モノづくりが好きな方は、仕事を通じて技術を極めることもできます。

将来、会社の経営に携わりたい方には、部署運営などを経験しながら、経営幹部への道もあります。

当社には高校を卒業後、経験を重ね役員となっている者もいます。

業種

製造業

配席No.

B-7

オーハツ株式会社



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

経営理念

「信頼される仕事を通じて、社会に貢献出来る企業を目指す」

事業内容

地震や集中豪雨などによる災害や、非常時の停電時に建物内に電気を送る発電装置を作っている会社です。

【公共施設】

・市役所
・銀行
・警察署

【レジャー施設】

・ショッピングモール
・ラウンドワン
・ユニバーサルスタジオジャパン

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

★入社1年～2年

一般的な基礎知識と教養を教えてもらいながら、上司や先輩社員から担当する仕事を学び習得してもらいます。

★入社3年目

担当業務を1人で完結できるようになっていただきます。

★入社10年目で職場のリーダーになれるよう目指していただきます。

資格取得制度あり・・・全額会社負担！

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

事務職・・・顧客対応、製品の設計、部材の仕入れ、経理、人事業務などを部署ごとに行っています。

製造職・・・発電機を製品にするための4つのラインと製品を完成品にするための2つの工程にわかれて業務を行っています。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

①基本給・・・・・・190,390円

※等級制度により昇給します

②年間休日・・・・・・119日

③退職金制度・・・企業型確定拠出年金制度
他にも福利厚生はあります。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

★オーハツのここがイイ！！

入社1年目

・社員皆さんが優しく、すぐに職場になじめる。
・改善活動をしており私生活にも生きてくる
考え方が身についた。

・有給休暇がとりやすい。
・気さくな先輩が多いので問題が出たときにすぐに
助けてくれる

先輩社員(入社2年目 & 7年目 & 10年目)

・不況下でも仕事が安定している。
・団結力がある。
・技術力と柔軟な対応力がある
・駅チカなので通勤がラクやねん！

めっちゃ
楽ちん♪

業種

製造業

配席No.

B-8

モリ工業株式会社



ステンレスで 夢をカタチに。



#モリ工業株式会社

#ステンレスパイプメーカー

#大阪勤務

#機械オペレーター

#設備保全

#アクセス良好◎
→駅から徒歩3分、車通勤OK

MORY



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

モリ工業は今年で創業96年という長い歴史があるステンレスパイプメーカーです。

月産の製造量はおよそ4000トンを誇り、「ステンレスのモリ工業」と呼ばれるまでに成長しています。

また、当社の製品は電車や街の手すり、車・バイクのマフラー管などに使われています。名はあまり知られていないですが、実はあらゆる場面で皆さんの身近な生活を支えている会社です。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

ものづくりに直接関わる機械オペレーターや品質検査、それを支える設備保全の仕事などがあります。

製造業は男性ばかりのイメージがあるかもしれませんが、育休や時短勤務制度を使って子育てと仕事を両立している女性社員もたくさん在籍しています。

また、普通科卒の割合が半分を占めている現場でもあり若者男女／経験を問わずさまざまな社員が活躍しています！

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

・社員食堂あり(個人負担200円/日)。

→2025年リニューアル予定！

・親睦会補助

→歓迎会や忘年会など部署でご飯を食べに行く際の費用を会社が一部補助します。

・夏は熱中症対策として空調服や水の支給あり

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

私の部署は機械の組立や修理を行うので他の部署との関わりが多いですが、皆さんとても可愛がってくれています。そのおかげもあり今は入社前に想像していた以上に楽しく働いています。

わからないことは先輩方が優しく教えてくれるのでとても馴染みやすい職場です。

学生の時とは違って自分で考えて行動する力が身につき、日々の成長を感じています。まだまだ覚えることが多く大変ですがこれから一生懸命頑張ります！(2025年入社 設備部)

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

製造部門の管理職(課長・部長)のうち、約8割が高卒採用者です。

まずは部署や担当する機械の業務を1人で任せてもらえるようになり、その後は班長や管理職を目指しましょう！

早ければ20代で班長を務めたり、キャリアを積んで役員として活躍している先輩もいます。

業種	製造業	象印ファクトリー・ジャパン株式会社
配席No.	B-9	



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

象印マホービングループの国内生産会社として『炊飯ジャー』、『電気ポット』、『ガラス魔法瓶』等を製造しています。

【経営理念】

『お客様に信頼され、喜ばれる企業を目指す』

【経営方針】

『製造品質の安定化と製造コストの適正化を図り
信頼される商品をタイムリーに供給する』
を掲げて、毎日の生産活動を行っています。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

『相談しやすく、穏やかで雰囲気の良い職場です』
『困った時にすぐ相談できる雰囲気があります』
『有給休暇が取りやすい環境です』
『自分の仕事に責任を持って製品を作っています』

(ホームページ掲載の先輩インタビューより)

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

定時勤務(午前8時20分～午後5時20分)

交替勤務(夜勤を含む3交替制の勤務体制)
があります。

定時勤務職場・・・炊飯ジャー組立、間接業務

交替勤務職場・・・プラスチック成形、塗装業務

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

週休2日制で年間126日のお休みがあります。
その他に年次有給休暇、特別休暇があります。

残業時間は1カ月当たり9.3時間になります。

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

入社後は2カ月の研修と、先輩社員による半年間の
マンツーマン指導を行います。

また、自己啓発支援や仕事の熟練度に応じた色々な
研修を行うことにより、仕事に必要な知識や技能
が身に着きます。