



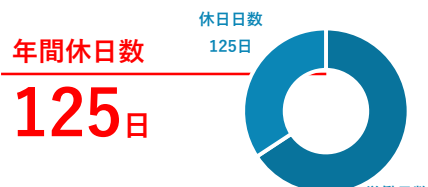
未経験からのスタート — あなたの技術が、社会のライフラインになる —



多くの先輩社員も
「未経験からのスタート」で
す



数字で見る「働き方」



平均有休取得日数

17.9日/年

有休取得率 約93%



平均残業時間

19.0時間/月



何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

スマホやパソコンが、いつでもインターネットにつながる — そんな毎日の暮らしの中にある「当たり前」を支えているのが、私たちの会社です。



社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

先輩社員とチームを組んで、大手携帯会社、官公庁や民間企業などでの通信ケーブルの配線、ネットワーク機器の設置や設定、試験などを行い、安心してネットワークを使える環境をつくっています。

どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

しっかり働き、しっかり休む — 安心して働き続けられる環境を整えています

- ▶ 年間休日125日でプライベートも充実
- ▶ 社内研修や先輩のサポートで安心してじっくり学べます
- ▶ 資格取得も会社が後押し（費用補助・合格祝い）
- ▶ 安定した仕事内容で、平均勤続年数は約20年です

先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

Q. なぜこの会社を選んだのですか？

”地元の大阪で働きたい”という気持ちと、”ネットワークの仕事なら将来もなくなる”という安心感が大きかったです。実際に入ってみると、社内の雰囲気も良くて、研修や先輩のサポートもあったので、不安なく続けられています。(H高校卒、2020年入社/5年目)



将来どうなるの？(キャリアモデル)

多くの先輩社員も未経験からのスタート — だからこそ、少しずつできることを増やしていく過程を大切にしています

- ▶〔入社時〕 社会人として新しい環境に慣れながら、基本的な知識や技術を少しずつ学びます
- ▶〔1～3年目〕 先輩と一緒に現場を経験し、できることをひとつずつ増やしていきます
- ▶〔3～5年目〕 仕事の流れが見えてきて、チームの中で頼られる場面も出てきます
- ▶〔5年目以降〕 後輩をサポートしたり、現場を任されることも増えていきます



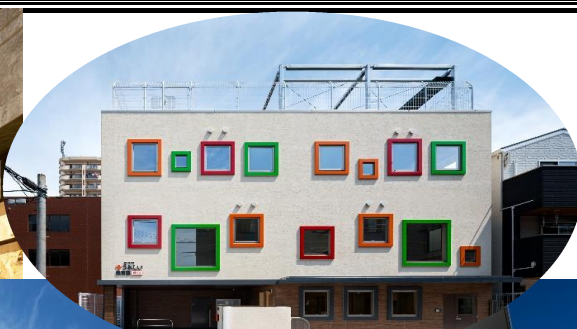
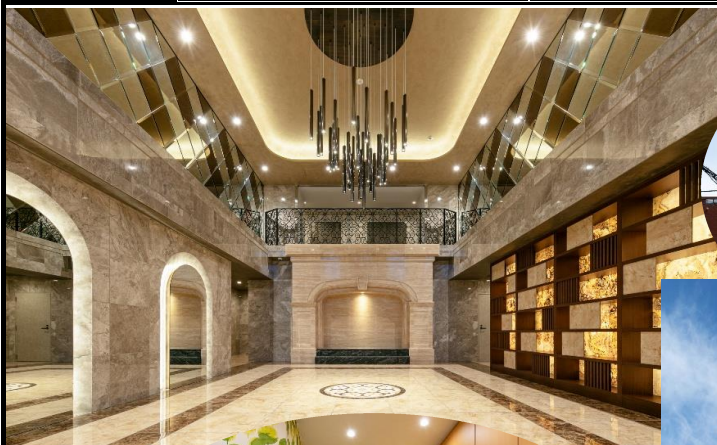
業種

建設業

配席No.

A-13

株式会社小滝工務店



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

小滝工務店はマンション・テナントビル・介護施設・保育施設・倉庫などを設計施工で手掛ける総合建設業です。

当社は昭和55年の創業当初より常に堅実な経営を基本とし、現場施工においては安全と正確性を第一としています。
また、目まぐるしく変化する時代のニーズに応じながら、お客様の立場に立ち積極的に提案していく企業を目指します。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

入社のきめて

大手企業とは違い、各担当に分かれる事なく現場を一貫して全ての業務を管理するので、色々な事を学べる環境だと思いました。

やりがいを感じるとき

最初から最後まで1つの現場を基本見るので、1現場やりきった時の達成感や、やりがいは凄く感じる仕事です。

小滝工務店の好きなところ

アットホームな会社なので、みんな仲が良いです。
社用車(軽トラ)を会社から貸してくれるので、毎日家から現場まで直行直帰できます。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

・RC造・S造での施工管理業務です。

お客様との打合せ⇒CADを使って施工図作成
工事日程決定⇒協力会社へ見積・発注・依頼⇒
着工⇒現場での安全管理・品質管理・工程管理⇒
竣工⇒検査の立会い⇒引渡し⇒アフターフォロー

・お客様との打合せや現場の近隣の対応、また各協力会社との打合せなど人とのコミュニケーションが大切です。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

5年ごとの表彰制度

*5年で5万円・10年で10万円・15年で15万円

单身寮制度

資格手当

*1級施工管理技士／2万円 2級施工管理技士／1万円

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

3年：現場で先輩のサポートをしながら管理の仕事を覚えていきます。

5年：資格取得にチャレンジしながら、規模の小さな現場では責任者として現場を担当

10年：所長として施工全体を管理します。発注者の要望を踏まえながら、部下や協力会社の管理をします。

創業58年目！業界トップクラスの超大型クレーンを保有！
あらゆる現場で形となって残るお仕事！！



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

重機の移動式クレーンをオペレーター付きでレンタルしています。

発電所や高速道路、大型施設、ホテルや大学の建設など様々な現場で活躍しています。また、この先何十年も残る街のランドマークを手がける機会もあり、「これは自分がやったんだ！」と胸を張れることが喜びであり誇りです。

当社の企業理念は、『社会貢献』『共存共栄』『目的の共有』、何より安全第一です！！

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

今までで1番嬉しかったエピソードは？

少しずつ経験を積んで大きいクレーンで現場に出られるようになったとき嬉しいです。

入社5年目(23歳)
クレーンオペレーター



・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

現場に向かい、朝礼参加、現場監督や職人さんと打ち合わせをして吊り上げ作業を行います。

帰社後は事務所で明日の予定を確認します。社員同士のコミュニケーションの時間でもあります。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

- ・新入社員研修
- ・安全教育研修
- ・資格取得支援制度
- ・親睦会によるイベント等もあり！

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

クレーンに乗るようになると、手当もつき、総額が初任給とかなり変わります。クレーンの種類やサイズで報酬が変わるため、大きなクレーンに乗ることを目標にがんばるオペレーターさんがたくさんいますよ♪