

大阪労働局発表  
令和7年6月26日(木)

【照会先】

大阪労働局職業安定部訓練課  
(電話) 06 (7663) 6241

## 就職氷河期世代の方、一人ひとりに寄り添う支援を！

「これからも」

～令和6年度、就職氷河期世代の方は、ハローワーク紹介により  
10,747人が正社員として就職されました～

(※大阪府内のハローワーク紹介による数値になります。)

### 1. 大阪就職氷河期世代活躍支援プラットフォームについて <別紙1> KPI 一覧

就職氷河期世代については、バブル崩壊後の雇用環境が厳しい時期に就職活動を行った世代であり、その中には、希望する就職ができず、現在も不安定な仕事に就いている、または、長期にわたって無業の状態やひきこもり状態にあるなど、様々な課題に直面している方がいます。令和4年度までの3年間を「第一ステージ」、令和5年度からの2年間を「第二ステージ」と位置づけ、大阪府においても関係機関や団体を構成員とする「大阪就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を活用し、官民が協働して大阪府内の就職氷河期世代の支援に社会全体で取り組む気運を醸成するとともに、個々の実態やニーズに沿った必要な支援を行ってきました。今年度以降におきましては、就職氷河期世代を含む中高年世代へ支援を拡大して実施していきます。

### 2. 構成員 <別紙2> 令和6年度の主な取組状況について

大阪労働局、大阪府、大阪市、堺市、近畿経済産業局、近畿運輸局、近畿地方整備局、近畿厚生局、日本労働組合総連合会大阪府連合会、(公社)関西経済連合会、大阪商工会議所、大阪府中小企業団体中央会、(一社)大阪建設業協会、(一社)大阪府トラック協会、(一社)大阪府警備業協会、(独)高齢・障害・求職者雇用支援機構 大阪支部、(福)大阪府社会福祉協議会

### 3. 令和6年度取組内容について

大阪労働局では、「35歳からのキャリアアップコーナー(就職氷河期世代支援窓口)」(※)を設置し、就職氷河期世代の不安定就労者・無業者を対象として、キャリアコンサルティング、生活設計面の相談、各種セミナーや就職面接会の開催、公的職業訓練等へのあっせん、求職者の適性・能力を踏まえた求人開拓、就職後の定着支援等、安定した雇用の実現等に向けた一貫した伴走型支援を実施しました。※(ハローワーク梅田、大阪東、阿倍野、堺、布施、枚方)

### 4. 今後について

就職氷河期世代の年齢層が上がってきている中で、就職氷河期世代と共通の課題を抱える中高年世代へ支援を拡大した上で、以下の内容を取り組んでいきます。

(1) 就労・処遇改善に向けた支援 (2) 社会参加に向けた段階的支援 (3) 高齢期を見据えた支援