

特定求職者雇用開発助成金のご案内

★このご案内は、助成金の対象になる可能性のある方に対してお渡ししています。
今回紹介した方が、必ず助成金の対象になるという意味のものではありません。

★助成金の対象になる可能性のある方を雇い入れた事業所宛てに、雇入れ日から約4か月後に「支給申請のご案内」を送付しています。

雇入れ日から5か月経過しても「支給申請のご案内」が届かない場合は、大阪労働局助成金センターまでお問い合わせください。

※紹介ハローワークへの採用結果の報告がされていない場合や、求人内容や雇用保険のデータ等から支給要件に該当しないことが明らかな場合には「支給申請のご案内」は送付されません。

※支給申請期間を過ぎると申請の受け付けができず、助成金は支給されませんのでご注意ください。

★助成金の支給・不支給要件や支給額、申請方法等については別紙リーフレットをご確認ください。

〈この助成金に関する問い合わせ先〉

大阪労働局助成金センター（特定求職者雇用開発助成金 担当）

電話：06-7669-8900

所在地：大阪市中央区常盤町1-3-8 中央大通F Nビル9F

※裏面 各助成金 制度概要パンフレット

厚生労働省ホームページアドレス

2次元バーコード

【制度概要パンフレット】

高年齢者・障害者・母子家庭の母などの就職困難者を雇い入れる
特定求職者雇用開発助成金（特定就職困難者コース）

<https://www.mhlw.go.jp/content/001320538.pdf>



【制度概要パンフレット】

発達障害者または難治性疾患患者を雇い入れる

特定求職者雇用開発助成金（発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース）

<https://www.mhlw.go.jp/content/000971191.pdf>



特定求職者雇用開発助成金の対象労働者を成長分野等の業務に従事する者として雇い入れる、
または未経験の特定求職者雇用開発助成金の対象労働者を雇い入れ、一定の訓練を
実施して貢上げを行う

【特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）】

【制度概要パンフレット】

特定求職者雇用開発助成金（成長分野）

<https://www.mhlw.go.jp/content/001473819.pdf>



特定求職者雇用開発助成金（人材育成）

<https://www.mhlw.go.jp/content/001473820.pdf>



特定求職者雇用開発助成金

(中高年層安定雇用支援コース)のご案内

厚生労働省では、いわゆる就職氷河期世代を含む中高齢者の方々の中において、

●不安定な仕事に就いている(正規雇用を希望しているながら不本意に非正規雇用で働いている)方
 ●仕事に就いておらず(無業状態である)、就職に向けてお悩みの方
 ●学校卒業後、正規雇用としての経験がない方であって、子育てなどにより就業にブランクがある方
 などの方々を、正規雇用労働者※として採用いただくことへの支援として、**特定求職者雇用開発助成金(中高年層安定雇用支援コース)**を創設しました。

※「正規雇用労働者」とは

- ① 期間の定めのない労働契約を締結している労働者であること
 - ② 所定労働時間が同一の事業主に雇用される通常の労働者の所定労働時間(週30時間以上)と同じ労働者であること
 - ③ 同一の事業主に雇用される通常の労働者に適用される就業規則などに規定する賃金の算定方法および支給形態、賞与、退職金、休日、定期的な昇給や昇格の労働条件について長期雇用を前提とした待遇が適用されている労働者であること
- 等の要件を満たした労働者である必要があります。なお、短時間正社員等の場合でも正規雇用労働者です。

<支給額> 対象期間を6ヶ月ごとに区分し、一定額を支給します

| 合計助成額 | 支払い方法 |
|------------|----------------------------------|
| 60万円(50万円) | 30万円(25万円)×2期 ()内は大企業に対する支給額 |

<対象となる労働者> 下表①～⑤のすべてに当てはまる方が対象です

雇入れの日において①～⑤のいずれにも当てはまる方を、ハローワークまたは民間の職業紹介事業者など(以下「ハローワークなど」という)の紹介で**正規雇用労働者**として新たに雇用する事業主に助成金を支給します。

| | |
|---|--|
| ① | 35歳から60歳未満の方 |
| ② | <p>雇入れの日の前日から起算して過去5年間に正規雇用労働者として雇用された期間※を通算した期間が1年以下である方</p> <p>※ 正規雇用労働者として雇用された期間とは、①及び②に該当する場合を含みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 以下のa又はbに該当すること <ul style="list-style-type: none"> a 自営業者等(個人事業主・フリーランス等) b 業務独占資格(※)を有し資格に基づく就労をしていた者 ② 正社員と同等以上の能力が必要な仕事をしていた期間 (この間、雇用保険被保険者だったか否かは問いません) <p>ただし、就労したい職種でこれまでの専門知識等を活かせない場合は上記期間から除きます。</p> |
| ③ | <p>雇入れの日の前日から起算して過去1年間に正規雇用労働者等として雇用されたことがない方</p> <p>※ 過去1年間に正規雇用労働者等として雇用された期間がある方でも、事業主都合の解雇等により離職した場合は助成対象となります。</p> |
| ④ | <p>ハローワークなどの紹介の時点で「失業している方」または「非正規雇用労働者など安定した職業に就いていない方」でかつ、ハローワークなどにおいて、個別支援等の就労に向けた支援を受けている方</p> |
| ⑤ | 正規雇用労働者として雇用されることを希望している方 |

※「業務独占資格」とは、法令によって、その資格を有する者でなければ携わることを禁じられている業務を、独占的に行うことができる免許・資格をいいます。具体的には、看護師、社会保険労務士、電気工事士、大型自動車第一種・第二種免許 等の資格や免許が該当します。なお、普通自動車免許は、業務独占資格に該当しますが、本要件には含めません。



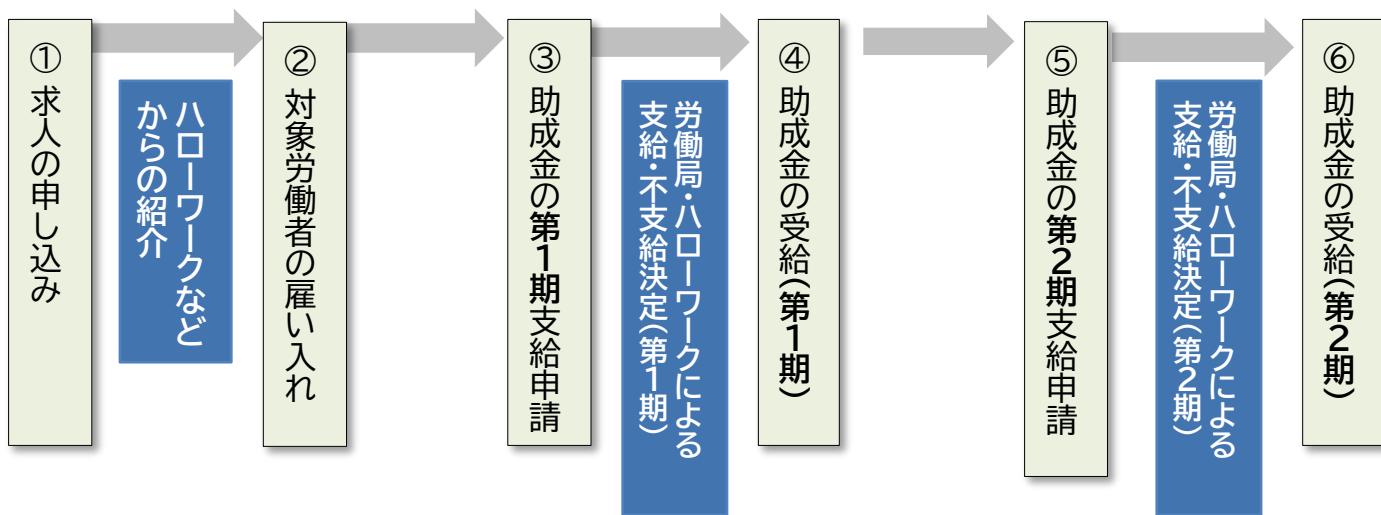
<対象となる事業主> 下表①～⑥のすべてを満たす事業主が助成金の対象となります

| | |
|---|--|
| ① | 雇用保険の適用事業主であること |
| ② | 対象労働者をハローワークなどの紹介によって正規雇用労働者として、かつ雇用保険の一般被保険者として雇用することが確実であると認められること |
| ③ | 対象労働者の雇入れ日の前後6カ月間（以下「基準期間」という。）に、事業主の都合による従業員の解雇（勧奨退職を含む。）をしていないこと |
| ④ | 対象労働者の雇入れ日よりも前に特定求職者雇用開発助成金（中高年層安定雇用支援コース）の支給決定がなされた者（※）を、支給申請日の前日から過去3年間に、その助成対象期間中に事業主の都合により解雇等をしていないこと (※) 対象労働者種別が同一の特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）の支給決定がなされた者を含みます。 |
| ⑤ | 基準期間に、倒産や解雇など特定受給資格者となる離職理由で離職した被保険者数が、対象労働者の雇入れ日における被保険者数の6%を超えていないこと（特定受給資格者となる離職者が3人以下の場合を除く。） |
| ⑥ | 対象労働者の出勤状況が日ごとに明らかにされた出勤簿、対象労働者に対して支払われた賃金について基本賃金とその他の諸手当とが明確に区分されて記載された賃金台帳、当該事業所を離職した労働者（日々雇い入れる者を除く。）の氏名、離職年月日、離職理由等が明らかにされた労働者名簿などを整備・保管していること |

注)上記を満たす事業主であっても、以下に該当する場合などは助成金が支給されません

- ・ハローワーク等からの紹介以前に、雇入れに向けた選考を開始していた場合
- ・雇い入れ日の前日から過去3年間に、対象労働者と雇用、請負等の関係や、出向、派遣等の関係にあった者を雇い入れた場合
- ・対象労働者が、雇入れをする事業所の代表者または取締役の3親等以内の親族である場合
- ・支給対象期における対象労働者の労働に対する賃金を、支払期日を超えて支払っていない場合
- ・ハローワークなどの紹介時点と異なる条件で雇い入れられた場合で、対象労働者に対し労働条件に関する不利益、または違法行為があり、かつこの対象労働者から求人条件が異なることについての申し出があった場合 など

<雇い入れから支給申請までの流れ>



◆支給にあたっては、このリーフレットに掲載している要件の他にも、条件などがあります。

◆支給申請書等、各種様式は厚生労働省ホームページからダウンロードできます。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kouyou_roudou/kouyou/kyufukin/index_00057.html
また、e-Govを通じた電子申請も可能です。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kouyou_roudou/kouyou/kyufukin/index_00037.html
※e-Govによる申請時には「就職氷河期世代安定雇用実現コース」を選択して申請します。

◆デジタル・グリーン分野（成長分野）の業務に従事させる事業主が、本コースの対象となる労働者を雇い入れ、人材育成や、職場定着に取り組む場合 又は、人材開発支援助成金を活用した教育訓練を実施した上で雇い入れから3年以内に5%の賃上げを実施した場合 本コースの1.5倍の助成額を支給する特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）があります。

対象者に人材育成などをお考えの事業主の皆様は、特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）をご確認ください。

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kouyou_roudou/kouyou/kyufukin/tokutei_seichou_0008.html

◆ご不明な点については、都道府県労働局またはハローワークにお尋ねください。

特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）拡充のお知らせ

就職が困難な方を採用し、人材育成を行い、 賃金を引き上げることで助成金の額が通常より上がります

就職が困難な方（未経験職種への就職を希望する方）を「採用」し「訓練」を行い、「賃金引上げ」を実現すると以下の助成が受けられます。
(「訓練」や「賃金引上げ」が行われない場合は、通常のコースの助成金が支給されます)

通常の1.5倍

特定求職者雇用開発助成金（採用の助成金）

助成額

90
※
万円

～

360
万円

※短時間労働者以外の場合の助成額

人材開発支援助成金（訓練の助成金）

訓練費用の
助成率

45%

～

75%

- 特定求職者雇用開発助成金を利用する場合、「賃金助成額」は支給されず、「経費助成」のみ支給されます。
- 訓練の内容や対象者の違いにより助成率が異なります。

助成開始対象

令和4年12月2日以降の採用

まずは求人提出が必要です。詳細は管轄のハローワークへお問い合わせください

助成額 特定求職者雇用開発助成金（成長分野等人材確保・育成コース）

| 採用する労働者 | 合計助成額 | 支払い方法 |
|--------------------------------------|---------------------------------|--|
| 母子家庭の母 高年齢者（60歳以上） 生活保護受給者等 など | 90万円（75万円） 短時間：60万円（45万円） | 45万円（37.5万円）×2期 短時間：30万円（22.5万円）×2期 |
| 就職氷河期世代を含む 中高年層の不安定雇用者 | 90万円（75万円） | 45万円（37.5万円）×2期 |
| 身体・知的障害者 発達障害者、難治性疾患患者 | 180万円（75万円） 短時間：120万円（45万円） | 45万円×4期（37.5万円×2期） 短時間：30万円×4期（22.5万円×2期） |
| 重度障害者、45歳以上の障害者、 精神障害者 | 360万円（150万円） 短時間：120万円（45万円） | 60万円×6期（50万円×3期） 短時間：30万円×4期（22.5万円×2期） |

※()内は大企業に対する支給額

- 半年ごとに助成金を支給します。「2期」の支払い方法の場合、採用から半年後(1期)、1年後(2期)に2回支給するイメージです。
- 「短時間」労働者は、1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者をいいます。
- 所定労働時間より著しく実労働時間が短い場合には、支給額が減額されることがあります。

対象労働者の支給要件

就職が困難な方

| 通常のコース名 | 対象労働者種別 |
|----------------------|---|
| 特定就職困難者コース | ・60歳以上の方 ・身体障害者 ・知的障害者 ・精神障害者 ・母子家庭の母等 ・父子家庭の父 ・ウクライナ避難民 など |
| 発達障害者・難治性疾患患者雇用開発コース | ・発達障害者 ・難治性疾患患者 |
| 中高年層安定雇用支援コース | ・就職氷河期世代を含む中高年層で、不安定な雇用を繰り返す者 |
| 生活保護受給者等雇用開発コース | ・生活保護受給者 ・生活困窮者 |

- 採用日時点の満年齢が「65歳未満」の方のみ対象となります（ただし、「高年齢者（60歳以上）は65歳以上の方も助成対象となります。また「就職氷河期世代不安定雇用者」は、1968年4月2日から1988年4月1日生まれの方が助成対象です。）

採用の雇用形態

正規雇用、無期雇用、有期雇用（自動更新※）として採用する方が対象です

※ 「対象労働者が望む限り更新できる契約」の場合のみ助成対象となります。勤務成績等により更新の有無を判断する場合等は助成対象となりません。

※ 「中高年層安定雇用支援コース」は、正規雇用の場合のみ助成対象となります。

これまでの職歴

未経験職種に就職する方が対象です

- 求人内容と職業相談の内容を踏まえて、ハローワークなどから「未経験職種への就職を希望する方」として職業紹介をします。原則は、それをもって対象者の要件に該当するものとなります。なお、ハローワークでは、求人票の職業分類番号に該当する職種の経験がない場合を未経験職種と扱います。
- 採用日から起算して過去5年において経験1年未満の職種も、未経験職種として取り扱います。

※パート・アルバイトでの就労経験であっても、正規雇用労働者と同等以上の職業能力を有する場合や、過去10年間に5年以上「正規雇用労働者」として当該業務の就労経験がある場合は除きます。

訓練と賃金引上げの支給要件

対象となる訓練

次のいずれかの人材開発支援助成金を活用した訓練が対象です。

成長分野等人材確保・育成コースの最後の支給対象期の末日までに訓練を開始することが必要です。

人材開発支援助成金



① 1コースの実訓練時間数等が50時間以上※の訓練

※ eラーニング・通信制による訓練の場合は、標準学習時間が50時間以上または標準学習期間が3月以上

② ①以外（50時間未満）の次の訓練

- 人材育成支援コース（有期実習型訓練）
- 人への投資促進コース（高度デジタル人材等訓練）
- 事業展開等リスクリミング支援コース
- 教育訓練給付の指定講座（公的職業資格の取得を目的としたものに限る）

賃金引上げの要件

「賃金引上げ計画」の計画期間（最大3年）内に、採用時（試用期間がある場合は本採用時）の「毎月決まって支払われる賃金※」が5%以上引き上がっていることが必要です。

※ 年間賞与や超過労働給与額（時間外手当など）、職務非関連の賃金（住宅手当、家族手当、通勤手当など）を除いた賃金

- 採用日から3年経過した日に、「天災その他のやむを得ない理由」や「対象労働者の本人の責めに帰すべき理由」などにより、5%以上の引上げを行われていない場合においても、助成対象となることがあります。
- 職務内容などが同一の労働者と比べ、合理的な理由がなく、採用時の賃金を下げている場合などは、助成金が払われないことがあります。
- 賃金引上げが、主に最低賃金の改定などを契機に行われるものである場合は、要件を満たしません。

支給申請の流れ

支給申請の流れ（基本的な流れ）

第2～6期支給申請も同様の手続きが必要です

1 ハローワーク等からの職業紹介



2 対象者の採用



3 賃金引上げ計画書の作成



4 人材開発支援助成金の計画届の提出



5 訓練実施



6 人材開発支援助成金の支給申請・決定



7 支給申請・審査・決定

特定求職者雇用開発助成金の流れ

人材開発支援助成金の流れ

1. ハローワーク、地方運輸局、適正な運用が望める特定地方公共団体、有料・無料職業紹介事業者または無料船員職業紹介事業者の職業紹介で採用した場合のみ、助成金の対象となります。

3. 「毎月決まって支払われる賃金」を5%以上引き上げるための計画の作成が必要です（提出は「7」の第1期支給申請書の提出時）

4. 原則、訓練開始日から起算して**1か月前まで**に「訓練実施計画届」などの都道府県労働局への提出が必要です

6. 原則、訓練終了日の翌日から起算して**2か月以内**に「支給申請書」(人材開発支援助成金)の都道府県労働局への提出が必要です

7.
 - 各支給対象期（賃金締め切り日等の翌日から6か月間）の末日の翌日から**2か月以内**に支給申請書の提出が必要です。
 - 第1期支給申請書提出時に「賃金引上げ計画書」の提出が必要です。
 - 「人材開発支援助成金の支給決定通知書または支給申請書」と「賃金引上げ報告書」を提出した後に、高額助成されます（下記Q&Aもご覧ください）

【注意事項】

成長分野等人材確保・育成コースの助成金を受給するためには、**第1期支給申請書の提出時に「賃金引上げ計画書」**（上記3）を提出することが必須です。提出を忘れないようご注意ください。

Q

訓練の終了日や「賃金引上げ計画」の期間終了日が、特定求職者雇用開発助成金の支給申請期間を超えてしまいます。特定求職者雇用開発助成金は、どのように申請をすればいいですか。

A

上記の場合、特定求職者雇用開発助成金の支給申請期限※内に、次の書類**以外**を提出してください。
※各支給対象期（賃金締め切り日等の翌日から6か月間）の末日の翌日から2か月以内

- ① 人材開発支援助成金の支給決定通知書（または支給申請書）
- ② 賃金引上げ報告書

その後、訓練実施と賃金引上げの対応が終わったタイミングで、①と②の書類を追加で提出してください。なお、「最終の支給対象期の申請期限」「人材開発支援助成金の支給決定日」または「賃金引上げ計画期間の終了日」の遅い日から起算して2か月以内に対応してください。

①と②の提出時期によっては、助成金を2回に分けて支給することがあります。詳しくは、下記「支給方法のイメージ」をご覧ください。

【例】母子家庭の母を採用した場合、合計90万円の助成がされますが、通常コース（特定就職困難者コース）の60万円をまず支給し、高額助成分の30万円を後日支給することがあります。



申請書類



人材開発支援助成金の
申請上の注意事項



支給方法の
イメージ

Q

人材開発支援助成金は、訓練経費に対する助成（経費助成）と、訓練期間中の労働者の賃金に対する助成（賃金助成）があります。いずれも支給されますか。

A

特定求職者雇用開発助成金と、人材開発支援助成金の賃金助成額は、同一の労働者に対するものは、**いずれか一方の額のみ支給**されます。

特定求職者雇用開発助成金の受給を希望する場合は、**人材開発支援助成金の支給申請時にあらかじめ「特開金（成長コース）（対象者：●●）」と記載する必要があります**。「人材開発支援助成金の申請上の注意事項」（前のページのQRコード参照）のリーフレットもご覧ください。

なお、賃金助成額は、訓練1時間当たり**最大960円**の助成額ですので、90万円（短時間60万円）の助成額の方（母子家庭の母など）は、**468時間以下（短時間312時間以下）**の訓練時間であれば、**特定求職者雇用開発助成金の助成額の方が高くなります**。詳しくは、下記早見表をご覧ください。

【早見表】

- 下表は、**第1期支給対象期**（採用日等から6ヶ月以内）**に訓練を実施・終了した場合**において、成長分野等人材確保・育成コースの助成額と人材開発支援助成金の賃金助成額を比較したものになります。
※ これ以外の時期に訓練を実施・終了する場合には下表とは異なる取扱となります。労働局にお問い合わせください。
- 下表に記載のある「**訓練時間**」以下の場合には、人材開発支援助成金*（賃金助成額）より、成長分野等人材確保・育成コースの助成額が高くなります。
※ **建設労働者技能実習コース**の場合は、訓練時間数にかかわらず、**成長分野等人材確保・育成コースの助成額が高くなります**。

| | | 人材開発支援助成金 賃金助成額（訓練1時間当たり） | | | | | |
|-----------------------|-------|---------------------------|---------|---------|---------|-------|-------|
| | | 380円 | 475円 | 480円 | 600円 | 760円 | 960円 |
| 成長分野等人材確保・育成コースの合計助成額 | 45万円 | 592時間 | 473時間 | 468時間 | 375時間 | 296時間 | 234時間 |
| | 60万円 | 789時間 | 631時間 | 625時間 | 500時間 | 394時間 | 312時間 |
| | 75万円 | 986時間 | 789時間 | 781時間 | 625時間 | 493時間 | 390時間 |
| | 90万円 | 1,184時間 | 947時間 | 937時間 | 750時間 | 592時間 | 468時間 |
| | 120万円 | 789時間 | 631時間 | 625時間 | 500時間 | 394時間 | 312時間 |
| | 150万円 | 1,315時間 | 1,052時間 | 1,041時間 | 833時間 | 657時間 | 520時間 |
| | 180万円 | 1,184時間 | 947時間 | 937時間 | 750時間 | 592時間 | 468時間 |
| | 360万円 | 1,578時間 | 1,263時間 | 1,250時間 | 1,000時間 | 789時間 | 625時間 |

※合計助成額の詳細はP1に掲載

そのほかの主な支給要件

事業主に関する要件

- 雇用保険の適用事業主であること
- 対象労働者の賃金を支払っていること
- 労働保険料を滞納していないこと
- 採用日前後6か月間に事業主都合による解雇*をしていないこと ※勤奨退職を含みます
- 採用日前後6か月間に、倒産や解雇など特定受給資格者となる理由で離職した被保険者の数が、対象労働者の採用日における被保険者数の6%を超えていないこと（特定受給資格者となる離職者が3人以下の場合を除く）

対象労働者に関する要件

- ハローワークなどの職業紹介以前に雇入れに向けた選考を開始していた者でないこと
- 職業紹介時点で、在職している者でないこと
※就職氷河期世代などの場合を除きます。
- 採用した事業所と関係のあった者でないこと
※過去3年間に事業所で就労させたことがある場合
※事業主と3親等以内の親族である場合 など
- 助成金の対象期間の途中などにおいて、離職した労働者でないこと
※労働者の責めに帰すべき理由による解雇などは除きます。
- 性風俗関連営業などを行っており、接待業務などに従事する労働者でないこと

ご注意ください

- 上記以外にも、支給要件があります。詳細は、<https://www.mhlw.go.jp/content/001310364.pdf>をご覧ください。
- 他の助成金の支給を受けている場合は、支給対象とならない場合があります。
- 国、地方公共団体、行政執行法人など（これらの機関からの委託事業を実施している事業主で、対象労働者が当該委託事業に従事する場合を含む）の機関は支給対象とならない場合があります。
- この助成金を受給した事業主は、国の会計検査の対象になることがあります。検査の対象となった場合は、ご協力ください。また、関係書類は、支給決定がされた時から5年間整理保存してください。
- 偽りその他不正な行為によって助成金の支給を受け、または受けようとした場合は、不支給決定または支給決定の取り消しを行います。この場合、すでに支給された助成金は全額を返還とともに、不支給決定または支給決定の取り消しを受けた日以後5年間は各種助成金の支給を受けることができません。さらに、特に悪質なものについては、原則公表となるほか、詐欺罪などにより刑罰に処される場合があります。