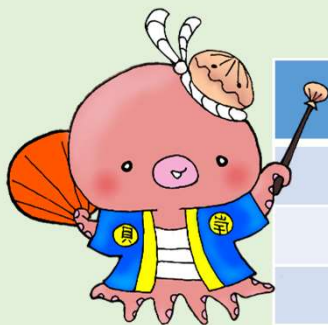


事業主のみなさまへ

求人票の内容を 見直してみませんか？

求職者はココに注目しています



フルタイム	パートタイム
1位 職種・仕事内容	1位 就業場所（近隣）
2位 賃金	2位 就業時間（扶養範囲内外）
3位 休日数（曜日）	3位 休日数（曜日）

① 仕事の内容は、詳しく、箇条書きで分かりやすく

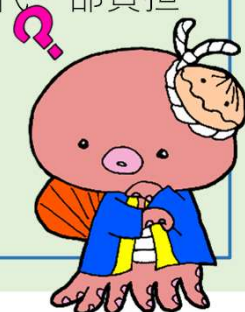
（記載例） 求人票への追加項目の参考にしてください

- 1日（1か月）の一連の流れ（業務量）
- 作業内容を細かく箇条書き
- 研修制度あり、初心者や経験者にかかわらず丁寧に指導
- 無資格の方も応募可
- 資格取得バックアップ制度あり等

② 事業所PRには、求人に関する特記事項を活用しよう

（記載例） 求人票への追加項目の参考にしてください

- 代から○○代が活躍中
- 従業員の平均勤続年数○○年
- 有給休暇が取得しやすい環境
- 福利厚生の一環として昼食代一部負担
- 男女ともに活躍中
- 職業訓練修了者歓迎
- 新規採用者を迎えるにあたり人事担当者や先輩からの一言
- 制服の有無（服装自由）
- 休憩室の有無（電子レンジ、冷蔵庫設置等）
- 未経験者やブランクのある方、子育て中の方、歓迎等



③ 賃金・試用期間について（※求職者は賃金の下限を見てます）

- * 賃金に下限、上限に幅がある場合、「未経験者と経験者のモデル賃金」やフルタイムの場合「入社何年目の賃金モデル」を記載すると分かり易いです。
- * 試用期間ありの場合、「本人の経験や能力により期間短縮」や「再評価を行い賃金を決定します」等の細かい記載をご検討下さい。

④ 休日の記載について

- * 基本土日休みで、たまに土曜日出勤がある場合、「月1回土曜日出勤あり」や「隔週土曜休み」等の頻度を細かく記載しましょう。
- * シフト制の場合、休日の曜日は希望曜日の応相談の可否の記載をお願いします。（希望に応じて、日・祝の休み可等）
- * 子育て世代の方は特に土日祝日の休みを希望されています。



⑤ 夜勤勤務の記載例

- * 22時から翌5時の間の勤務は別途、深夜割増（0.25）が必要です。
- 例）夜勤専従者の休日イメージ記載例（16時～翌9時夜勤勤務の場合）
- 月曜16時～翌9時まで就業した場合水曜休日です 等

⑥ 固定残業代について

- *多くの求職者は固定残業代の記載を見れば、恒常的に残業をイメージしてしまいます。ですが、実際の繁忙期や通常期の残業時間を記載することで、イメージが変わるかもしれません。

（記載例）

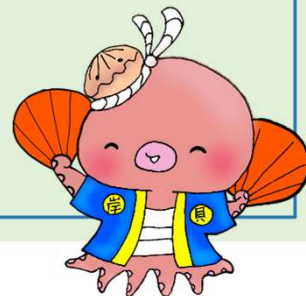
- 時間外手当は、時間外労働時間の有無に関わらず固定残業代として支給し、○時間を超える時間外は追加で支給します。
- 繁忙期○月～○月（昨年度は平均約○時間／月）
- 通常月○月～○月（昨年度は平均約○時間／月）

⑦ 必要なPCスキルについて

- *初級程度という記載ではなく具体的な記載があると、仕事のイメージができます。

（記載例）

- Excel・Wordへの文字入力程度 SUM関数ができれば可
- lookup関数が可能な程度
- 会計ソフト（ソフト名）の定型フォームに入力 等



⑧ 自社ホームページの活用

- *求職者は、会社HPも見ています。自社のHPの充実を検討してみてください。（会社の外観、製品、沿革など）

⑨ シニア世代や子育て世代が対応できる求人の検討もお願いします

- *シニア世代の方でも現役の方と同等にお勤めが可能な方もいます。
- *子育て世代の方は、労働条件を考慮することで勤務が可能な方もいます。

職種別の詳細については、ハローワーク岸和田所のホームページにある「**伝わりやすい求人票の書き方**」をご覧ください。



ハローワーク岸和田所からのお願い

- ◎求人票の記載内容は必ずご確認ください。
面接時に求人票と異なる条件を提示しないようにお願いします。
- ◎採否結果は、応募者・ハローワークの双方へ期限内に連絡してください。
→期限内に選考結果が出ない場合も、必ず応募者へ連絡してください。



お問い合わせ先

ハローワーク岸和田 〒596-0826 岸和田市作才町1264 tel：072-431-5541（部門コード31#）
ご利用時間：8：30～17：15（月～金） 【土・日・休祝日・年末年始休み】