

業種

サービス業
(他に分類されないもの)

配席No.

A-2

株式会社 興徳クリーナー



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

製造現場等で発生する工場廃液(液状の産業廃棄物)の適正処理・リサイクルがメイン事業です。経営理念「世界の環境保全に貢献する」のもと、リサイクル技術の開発、試験研究にも取り組んでいます。創業50年以上、社員とともに安定した企業経営を目指しています。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

「産業活動＝廃棄物も必ず発生する」、廃棄物処理業は安定性のあるビジネスで、環境分野は今後成長分野だと考え興味を持ちました。(2013年入社)

生まれ育った岸和田市の街が好きで、就職活動を始めたときから地元での就職を希望していました。会社見学を通じて、社長をはじめ社員の方々が親しみやすく、明るい雰囲気だったことに惹かれ、入社を決めました。(2020年入社)

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

先輩社員が仕事に必要な知識や技術を指導します。例えば、廃棄物の適正処理の基礎知識、廃棄物管理伝票の記入方法、工場設備の点検など。仕事やプライベートの質問や相談をしやすいよう、年齢の近い先輩が指導係(メンター)になります！

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

週休2日制で、カレンダーによりますが、年間休日は115日以上あります。また、資格取得支援制度を充実させ、キャリアアップを目指せます。学び直して社会人大学に通学している社員もいます！

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

①管理職を目指したい②専門的な仕事をしたい③一般職として活躍したい、の3つがあります。働くスタイルにあわせてキャリア形成を支援します！

業種

不動産業・物品賃借業

配席No.

C-9

ニシオティーアンドエム 株式会社

T&Mニシオティーアンドエム株式会社

Tunnel & Mining 山岳トンネル施工機械、鉱山・砕石機械の総合レンタル企業



2024年の入社式

仕事の作業

・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

事業内容:

道路・鉄道(新幹線・リニア)トンネル工事をはじめ、発電所等の水路や地下開発工事で使用されるトンネル建設用機械の開発・製造、レンタル・整備・修理・運送等。

企業理念:

トンネル工事に関わるインフラ整備で経済社会に貢献しており、弊社は国内トップの機械保有台数で、シェアは7割以上です!

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

【職能資格制度(1~8級)】

入社(1等級):

新入社員研修・仕事の習得・ルール遵守・取り扱い機械や工具名、使い方を覚える 等

2~4年目(2等級):

フォローアップ研修・出張修理・整備・OJT 等

・5年目~:

上司推薦にて昇格試験を受ける。

昇格=等級が上がる・役職がつくようになります。

【高卒入社14年目 技術職 Aさん(33歳)】

・入社(1級) :新入社員 工場配属

・6年目(3級) :主任 若手社員のOJT担当

・10年目(4級) :課長 整備チームの取りまとめ役

・14年目(5級) :課長 工場統括のサポート

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

技術職(整備部門):

各支店の工場にてトンネル建設用機械の整備や修理が主な業務です。エンジンや油圧、電気制御、溶接・板金等の整備を行います。また実際にトンネル現場へ向かい、機械の整備・修理を行う出張整備・修理もあります。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

社会保険完備・資格取得手当・持株会・社宅制度(社内規程あり)・WELBOX制度 制服、作業服、その他福利厚生用品貸与

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

【入社後、どのような形で業務を進めていきますか?】

入社後、工場に配属されると班の先輩が基本から教えてくれます。初めての作業などは一緒にやりながら教えてもらいました。何回か一緒にしてもらった作業は、先輩から「今度は一人でやってみて」と言われ、一人で作業する事になりましたが、スムーズにすることができました。褒めてもらうこともあり、楽しくやがいを感ずます。

(2021年入社 20代)

業種

金融業・保険業

配席No.

D-5

株式会社 トラスト



・何をしている会社なの？(事業内容・企業理念)

ネクストグループ(11社)の総務部門が主な業務内容です。当グループは、運輸事業を中心に、倉庫運営、物流加工、人材派遣業、業務請負、利用運送、保険事業などのロジスティクス分野のエキスパートとして事業を拡大しています。グループ各社の総務部門として、事務代行作業を正確におこない、安心感をお届けいたします。ネクストグループ企業理念

「お客様に『喜び・驚き・感動のサービス』を提供し、期待を超えるサービスをお届けする。」を掲げ、お客様には感動を・従業員やその家族には幸せを・を常に考え活動しています。

・先輩社員・若手社員の声(社員インタビュー)

仕事内容を覚えるまで少し不安があると思いますが、研修制度がしっかり整っていますし、先輩が丁寧に教えてくれるので、未経験でもスタートできますよ。最初は、業務の中に出てくる業界用語がまったく分からなかったのが苦労しました。分からないことは遠慮せず先輩に聞く！これが一番早く覚えるコツです。入社から半年くらい経って、スムーズに業務内容を理解できるようになりました。残業もなく、プライベートも充実させるライフワークバランスの取れた働き方が出来ます。

・社員はどんな風に働いているの？(業務紹介)

ネクストグループ内の経理作業・月間の売上集計など日々行っています。エクセル・ワードなど一般市販ソフトを利用していますが、ソフトや仕事内容は一からサポートしますので、ご安心ください。また、グループ専任の税理士がいますので、心強いです。

・どんな待遇なの？(福利厚生・制度)

週休2日制(第2土曜日除く)
社会保険各種完備 有給休暇取得率100%
賞与年2回+決算賞与あり
退職金制度あり(入社6年目以上対象)
新入社員研修制度 保養施設あり(社用車レンタル可)

・将来どうなるの？(キャリアモデル)

日々の経理業務の実務面において必要とされる効率仕事力・計数管理力・財務提案力が身につきます。将来的にスキルアップすれば関連会社の決算や連結決算を担当出来ます。