

ハローワーク大阪東 ミニ面接会参加企業選定基準

令和6年4月

ハローワーク大阪東では、以下の1～5によりミニ面接会参加企業を選定しております。

1 シニアコーナーで開催するミニ面接会

【選定基準】

より基準を多く満たしている企業を優先し、同数の場合は厳正に抽選する。

- 当所管内（中央区・城東区・東成区・生野区・鶴見区・天王寺区）に就業場所がある（大阪東所受理求人を優先とする）
- 65歳以上の採用意向がある
（特に70歳以上採用に、より意欲的であれば最優先）
- 当所シニアコーナー登録求職者の希望する職種、就業条件に適合し、応募が見込まれる職種（清掃、マンション管理、洗い場、調理補助、接客、事務、軽作業など）
- 長期雇用（契約更新有・含む）
- 資格免許・経験不問
- 作業マニュアル（研修含む）がある

2 「35歳からのキャリアアップコーナー※」で開催するミニ面接会

※学校卒業時に就職氷河期を経験された方(35～56歳)で正社員就職を希望し、就職活動をされている方」の支援窓口です。

【選定基準】

- 必須条件
 - 正社員雇用
 - 経験不問
 - 35～56歳の方が応募可能な求人（就職氷河期限定求人、就職氷河期歓迎求人）
- 必須基準以外で、より多くの以下の基準を満たしている企業を優先し、同数の場合は厳正に抽選する
 - 「35歳からのキャリアアップコーナー」利用者の希望が多い職種を優先（事務、営業、製造、倉庫関係等）
（「介護」「医療」「保育」「建設」「警備」「運輸」の職種は、人材確保対策コーナーで実施のため原則対象外）
 - 当所管内（中央区・城東区・東成区・生野区・鶴見区・天王寺区）に事業所の就業場所がある（大阪東所受理求人を優先とする）
 - 年間休日100日以上
 - 土日いずれか休み

- 資格取得支援制度や、社内研修等がある
- 仕事内容が具体的に書かれていてイメージしやすい求人
- バーチャル見学会対象の際は、会社紹介動画等の関係資料の準備ができる

3 マザーズコーナーで開催するミニ面接会

【選定基準】

より多くの基準を満たしている企業を優先し、同数の場合は厳正に抽選する。

- くるみん認定（プラチナくるみん含む）企業、えるぼし認定（プラチナえるぼし含む）企業
- 当所管内（中央区・城東区・東成区・生野区・鶴見区・天王寺区）に就業場所がある（大阪東所受理求人を優先とする）
- 勤務時間の融通がきく（送迎時間や子の帰宅時間に合わせられる）
- 子の急な病気や学校行事による休暇が取れる環境がある
- 土日祝休み
- フルタイムの両立求人（残業がほとんどない、休みが取りやすい）
- 事務職・軽作業などコーナー利用者の希望の多い職種
- 育児休業取得実績がある
- 正社員への転換制度がある

4 人材確保対策コーナーで開催するミニ面接会

（1）福祉分野（介護・看護・保育分野）

【選定基準】

より多くの基準を満たしている企業を優先し、同数の場合は厳正に抽選する。

- 正社員求人の募集あり（予定含む）
- 当所管内（中央区・城東区・東成区・生野区・鶴見区・天王寺区）に就業場所がある（大阪東所受理求人を優先とする）
- 施設見学会の受け入れが可能である（面接会開催日の1週間程度前）
- バーチャル見学会対象の際には、関係資料の準備ができる
- 未経験者の応募が可能である
- 働きやすさへの取り組みを行っている
具体的取組内容（ ）

（2）福祉分野以外（運輸・建設・警備分野）

【選定基準】

より多くの基準を満たしている企業を優先し、同数の場合は厳正に抽選する。

