

「職員を大切にし、職員に応える法人でありたい」  
私たちにとって、人は**財産**です

## “職員を大切にする”ための3つのこだわり

### 1) 仕事とプライベートの両立

残業は少なく有給休暇をとりやすい職場ですので、プライベートの時間をしっかりと確保できます。



年間有休所得日数  
**11.2日**  
(2022年度・  
職員一人あたり平均)

### 2) 腰痛予防の取り組み

職員の負担を軽減するため、移乗リフトなどの最新の機器を導入して、「抱えない介護（ノーリフト）」に取り組んでいます。



### 3) 福利厚生の充実

手厚い退職金制度や子育て支援の休業・短時間勤務制度があるので、安全・安心に長く働くことができる職場です。

