

令和5年度「公正な採用選考」のためのチェックリスト及び動画視聴研修受講報告書

1. このチェックリストは、学卒求人申込書（高卒）の提出の際に必ず提出してください。
2. 社内の採用選考を点検し、該当する方どちらかに○印をつけてください。
3. 回答欄でBの欄に当てはまるものが1つでもある場合は、「新規学校卒業予定者の求人・募集の手引き」を参照の上、採用選考システムを見直していただきますようお願いいたします。

| 内 容 | A | B |
|---|----|-----|
| ① どんな能力をもった人材を採用したいのか、採用する人材像が具体的で明確化されている。 | はい | いいえ |
| ② 企業トップや配置予定部署の意見を聞き、採用活動戦略を立てている。 | はい | いいえ |
| ③ 応募前に広く門戸を開き、応募を不合理に制限する条件を設定していない。 | はい | いいえ |
| ④ 応募者の適性・能力以外を採用基準としていない。 | はい | いいえ |
| ⑤ 応募者の基本的人権が十分に尊重されている。 | はい | いいえ |
| ⑥ 統一応募用紙を使用し、エントリーシートなどで、本籍・出生地などの就職差別につながるおそれのある事項を把握していない。 | はい | いいえ |
| ⑦ 適性検査の利用はその必要性を十分精査し、結果の判定や活用は専門知識と経験のある人が行っている。 | はい | いいえ |
| ⑧ 作文のテーマに「私の生き立ち」「私の家族」といった本人の家庭環境にかかるものや、「尊敬する人物」といった思想・信条を推測するためのものを題材としていない。 | はい | いいえ |
| ⑨ 選考方法（適性検査、作文等）は募集職種の特性等に応じて決定している。 | はい | いいえ |
| ⑩ 面接での質問内容について十分な検討がなされている。 | はい | いいえ |
| ⑪ 面接官は適切に人選されている。 | はい | いいえ |
| ⑫ 面接官の研修や打合せを行っており、面接マニュアルも作成している。 | はい | いいえ |
| ⑬ 採用選考時に家庭状況等の身元調査を実施していない。 | はい | いいえ |
| ⑭ 公正な選考結果であるか、応募者の適性・能力のみを総合的に評価できているかについて、再点検している。 | はい | いいえ |
| ⑮ 内定後に入社承諾書、誓約書、身元保証書等の提出を求める場合、必要性や内容について、検討している。 | はい | いいえ |
| ⑯ 特定の国や地域の出身者、難病のある方、LGBT等の性的マイノリティの方など、特定の人を排除していない。 | はい | いいえ |

動画視聴による学卒求人説明会兼公正採用選考人権啓発推進員研修を受講しました。令和 年 月 日

| | | |
|--------|----|----|
| 事業所所在地 | | |
| 事業所名称 | | |
| 事業所番号 | | |
| 電話番号 | | |
| 受講者 | 役職 | 氏名 |