

# 就職氷河期世代のための 就活キャリアアップ講座

## Lesson.19 就職氷河期世代の方を採用しました！ [事業所 採用担当者のアンケートより]

ステップ1 自己理解   ステップ2 仕事理解   ステップ3 条件整理   ステップ4 求人選定   ステップ5 応募準備   ステップ6 職場定着

今回は、事業所の声を紹介します。いずれも、ハローワーク大阪東の「35歳からのキャリアアップコーナー」からの紹介で、就職氷河期世代の方を正社員として採用した担当者の生の声です。わたしたちの世代は何を求められているのか？ これからのキャリアや、就活でのアピールポイントを考えるときのヒントになると思います。

- 就職氷河期世代の方を採用することに何のためらいもありません。即戦力でなくても、ある程度の社会経験をお持ちの方を採用することで、自社の幅を広げる力になって頂けたらとの想いです。職場に新しい風を吹き込んで欲しいです。（製造業）
- 成功体験を積み、目標を持って働く人のモデルとして幹部クラスにまで成長していただきたいです。また、年齢的にも50代と20代の間位置するので、技術、知識の継承の橋渡し役となってほしいと思います。自分に自信を持って、まずは仕事を継続する、会社を好きになる、会社の将来性・目標を理解することから始めてください！！（製造業）
- ハローワークの紹介で、氷河期世代の方を採用しました。とてもまじめで熱心に仕事を覚える姿勢が見え、今後の成長に期待できます。世の中には色々な仕事があります。未経験で受け入れてくれる企業もたくさんあります。よく見聞きする職業、やったことのある職業に拘わらず、広い視野でお仕事を探してみるのはいかがでしょうか。よいご縁がありますように願っています。（修理業）

\* 個人情報などに配慮して内容の一部を改変しています。

勇気をもらえるメッセージもありましたね。ハローワーク大阪東「35歳からのキャリアアップコーナー」では、就職氷河期世代の方を積極的に採用したい会社の担当者と個別で話ができる就職面接会の実施や、就職氷河期世代に限定した求人および就職氷河期世代を歓迎した求人の情報提供などをおこなっています。お気軽にご利用ください。