

## 企業からのメッセージ

～就職氷河期世代の方を採用しました！～

これまで採用活動において「就職氷河期世代」を意識していませんでした。しかし、「非常に勉強熱心であるということ」「成功体験が少ないがゆえに諦めと粘り強さが共存していること」「感情を内に秘めてしまうこと」を知り、良さを引き出すために育成方法や関わり方を工夫することが定着やより良い人生に繋がる、と感じるようになりました。

「就職氷河期世代」の方には、成功体験を積み、自己肯定感を高めて目標を持って働く人のモデルとして社内で幹部クラスにまで成長していただきたいです。また、働く世代の中心として、50代と20代の間にも年齢的にも位置するので、技術、知識の継承の橋渡し役となってほしいと思います。

もしもこれまでの経歴に自信を持っておられないようであれば、ぜひ気になさらないでください。「〇〇さん」という名前が皆さんにあります！

自分を認め、自分の武器（性格、趣味、関心など）に自信を持って、まずは仕事を継続する、会社を好きになる、会社にどのような将来性・目標があるかを理解することから始めてください！！

私もあなたも人生の主役は自分です。素敵な人生を勝ち取ってください。

**（製造業）**