

求人票の項目で重視するものは？



フルタイム

- | | |
|----|-------|
| 1位 | 仕事の内容 |
| 2位 | 職種 |
| 3位 | 賃金 |
| 4位 | 休日 |
| 5位 | 就業時間 |

パートタイム

- | | |
|----|-------|
| 1位 | 仕事の内容 |
| 2位 | 就業時間 |
| 3位 | 通勤時間 |
| 4位 | 休日 |
| 5位 | 賃金 |

応募に前向きになる要素は？



フルタイム

入社後の研修体制や期間についての記載がある
未経験者可の記載がある
社会保険／福利厚生がきちんとしている
自分のキャリアを活かせる
仕事の内容／進め方など詳しく記載がある
資格取得の補助がある
賞与／昇給実績欄が詳しく書かれている

パートタイム

就業日数／時間が相談可能である

入社後の研修体制や期間についての記載がある

未経験者可の記載がある

資格不問

どんな時に応募をためられますか？



フルタイム

賃金の幅が広い

募集人数が多い

資格や経験が必要

仕事内容が分かりにくい

時間外勤務（残業）が多い

賃金が少ない

就業時間が長い

経験者あれば尚可と記載がある

資格があれば尚可と記載がある

パートタイム

通勤手当が出ない

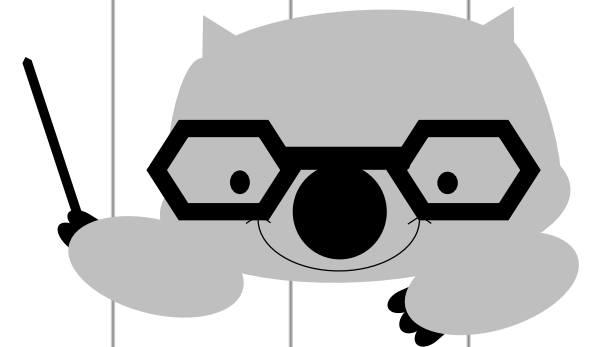
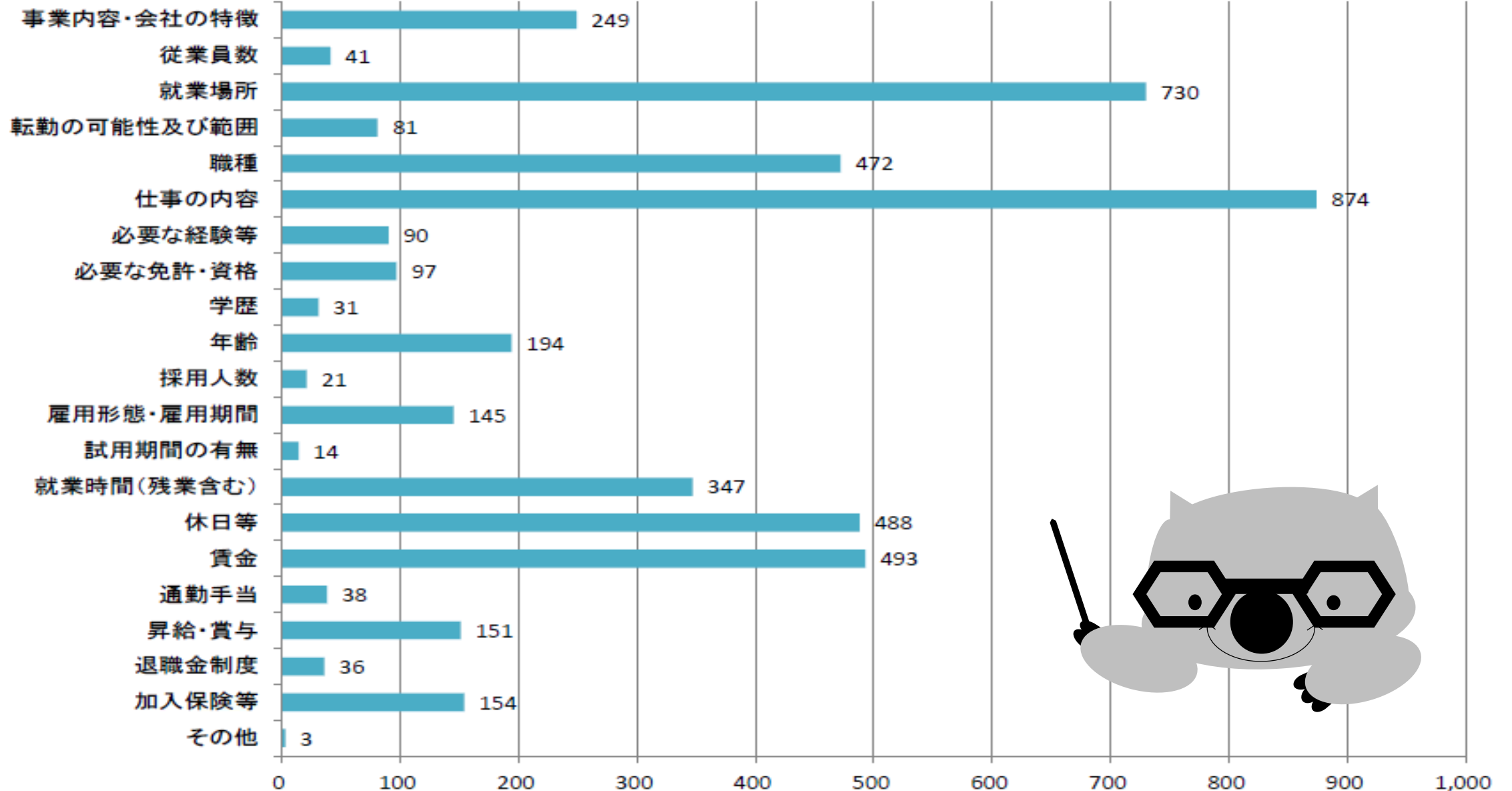
従業員の男女構成比が偏っている

賃金の幅が広い

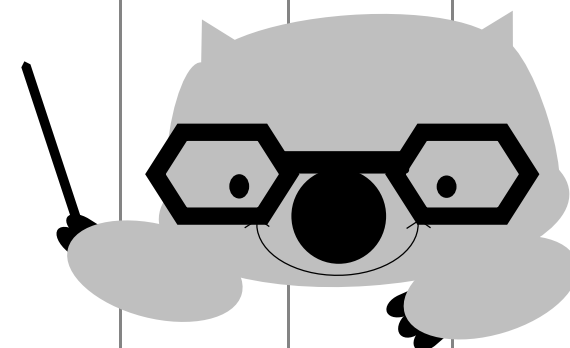
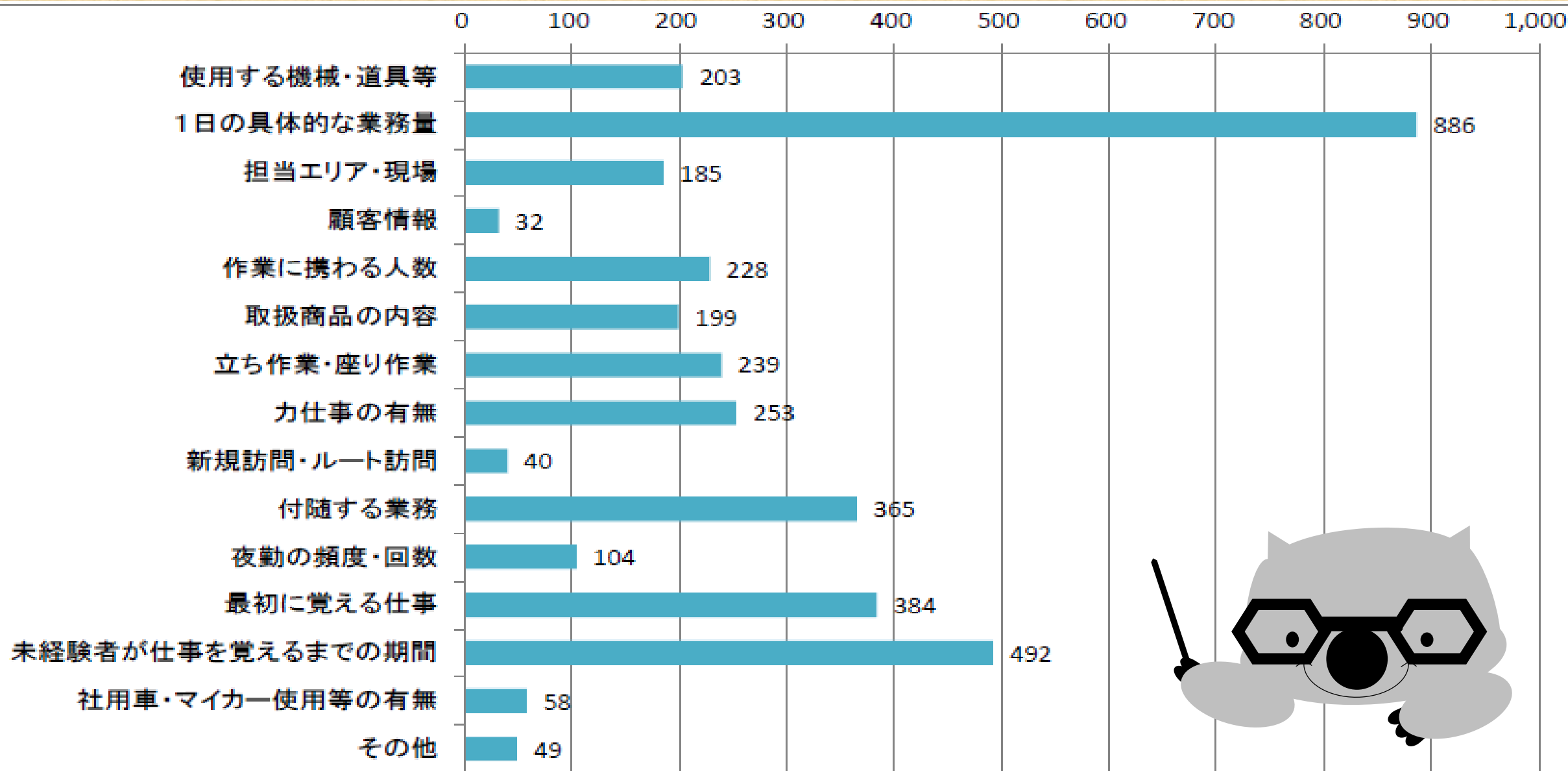
雇用期間に定めがある

休日の記載が不明瞭

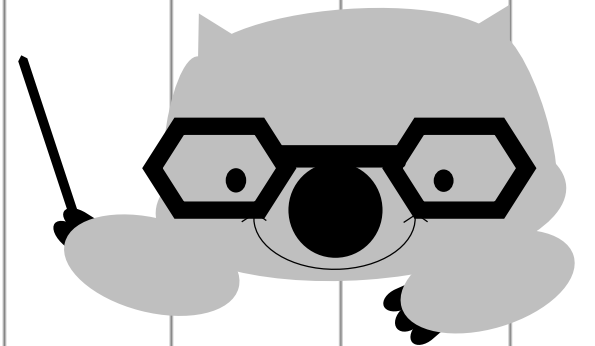
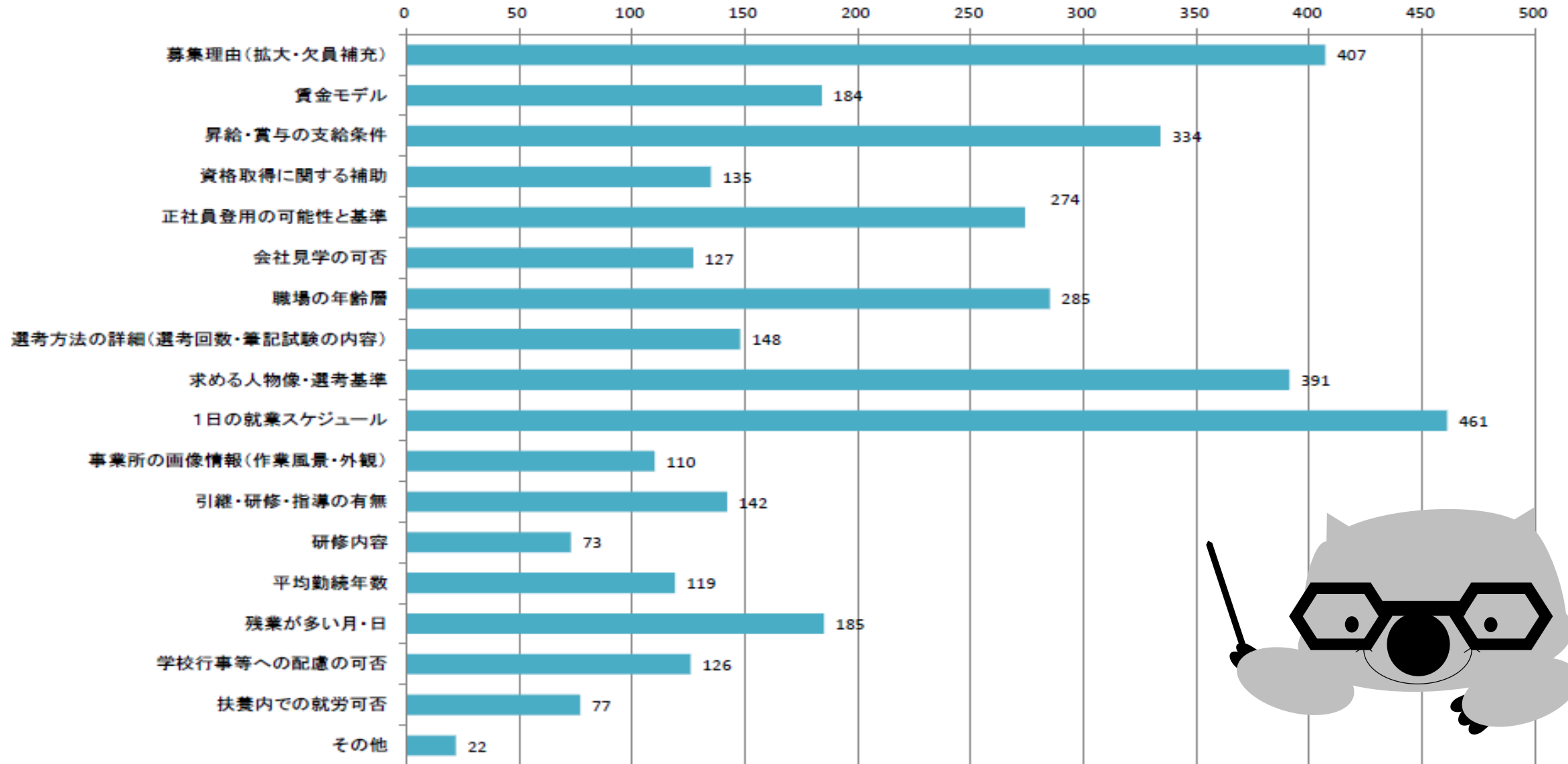
応募にあたり重要視する求人票の項目は？



求人票の「仕事の内容」欄に詳しく記載してほしい内容は？



労働条件以外で知りたい内容は？



はたらくみんなの声

- ・ 計画的に有休を取りやすい職場で働きたい。
- ・ 他の従業員に気兼ねして、有休を取りにくい。
- ・ 業務が忙しくて有休が取れない。

- ・ 1人当たりの従業員の業務量が多く、残業が毎日のようにある。
- ・ 突発的な業務が多く、残業が読めない。

- ・ 出産・育児を経ても仕事を続けたい。
- ・ 介護・看護休暇が取りにくい。
- ・ 仕事と家庭の両立ができる職場で働きたい。

- ・ 仕事でのがんばりが賃金にきちんと反映される職場で働きたい。
- ・ 職場の先輩に話を聞くと賃金が上がっておらず、将来の見通しが立てられない。

- ・ 上司・先輩のフォローがなくて困ったときに相談できなかった。
- ・ 引継ぎが十分になかったため、業務の進め方が合っているか不安。
- ・ マニュアルのしっかりした職場で働きたい。

- ・ 自分の成長が実感できる職場で働きたい。
- ・ 資格取得などの自己啓発に対する支援が充実した職場で働きたい。
- ・ 上司からの評価がないので、自分のやり方が正しいか不安。

はたらくみんなの声

【介護】

- ・施設の理念や運営方針に不満があった。
- ・移乗介助や入浴介助などで腰を痛めた。
- ・夜勤を担当しなくていい職場で働きたい。

【看護】

- ・人員が不足していて有休が取り辛い。
- ・日勤と夜勤の交代制で、生活リズムが不規則で負担である。

【建築】

- ・仕事の内容の割に賃金が低い。
- ・安定した賃金の支払いがある職場で働きたい。
- ・天候に左右され残業、休日出勤を余儀なくされる。
- ・有休をまとめて取りにくい。

【警備】

- ・建設現場等就業場所に休憩場所が確保されていない場合があり、しっかりと休憩を取ることができない。
- ・夜遅くまでの業務の翌日にシフトが入っていると身体的にツライ。

【保育】

- ・職員体制が整っている職場で働きたい。
- ・園児との関わりの他に掃除や洗濯、行事の準備など業務が多く、常に残業しなければならない。
- ・ブランクがあり、保育士で働くかどうか迷っている。

【運輸】

- ・仕事の内容の割に賃金が低い。
- ・短時間のパート勤務で働きたい。
- ・荷待ち、荷役のため業務が長時間に及んでしまう。
- ・荷役作業は女性の力では難しい。
- ・勤務と勤務との間隔に余裕があり、休息がしっかりととれる職場で働きたい。