

職場情報シート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ホウライ			株式会社 蓬萊				
所在地		556-0022 大阪市浪速区桜川4-2-5			  				
事業内容 (100文字以内)	551の豚まんを作って販売している会社です。近畿2府4県に約60店舗があり、有名百貨店や利用者の多い駅構内、空港や地下街などに展開しています。今年で創業71年を迎えます。								
従業員数	1175	設立年度	1945	事業所番号	2703-171846-0				
①正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 551の強みは大きく3つあって、「手作り」「出来たて」「製造直売」です。これは「手間暇かけて美味しいものを愛情込めて作ろう、売ろう」という想いから来るものです。とすれば企業が大きくなるに連れていきがちな想いもありますが、551蓬萊はそれをひたすら守り続けてきました。フランチャイズ展開をせずに、製造している人も販売している人も皆うちの従業員です。これからは551は全て自分達の中で責任を持ち、完結させる象徴「手作り」「出来たて」「製造直売」を続けていきます。 (先輩職員) 店での仕事は、とてもやりがいがあります。たくさんのお客様が来店して頂きます。そのお客様に、単に商品をお渡ししてその代金を頂くだけではなく、自分がお客様の立場になり様々な付加価値をつけて接する事により、お客様から「ありがとう」と言って頂ける喜びを感じることが出来ます。先輩社員が丁寧に指導してくれます。一緒に551のファンを増やしていきたいです。		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前		3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	—	—		—	
	採用者数	(男性)	12	10	8				
		(女性)	42	35	32				
		(合計)	54	45	40	0		0	0
離職者数	2	12	12						
②平均継続勤務年数	9 年			④前年度の有給休暇の平均取得日数及び取得率			2 日/年		
従業員の平均年齢	29 歳			⑤前年度の月平均所定外労働時間			30 時間		
③前年度の育児休業の取得状況 ※3	(男性)	0 人 / 15 人		⑥役員・管理職の女性割合			25%		
	(女性)	15 人 / 15 人		(役員)			1 5.70%		
⑥役員・管理職の女性割合	1		25%		(管理職)		4		
研修制度 (200文字以内)	入社時に10日間の日程で新人研修を実施。その後2カ月に1度フォローアップ研修も開催。新人研修では社会人になる心構えや会社の営業方針、マニュアルのそったロールプレイングなどをこなしながら、同期同士の絆を深めてもらいます。フォローアップ研修では、定着に向けて、その都度必要な内容を考えて実施。								
自己啓発支援制度 (50文字以内)	販売士資格の勉強会を実施。								
キャリア・コンサルティング制度 (50文字以内)	本人の適性を見ながら、様々な業務を経験してもらう。								
メンター制度	(無)	社内検定制度 (50文字以内)		エキスパートという社内資格制度有。筆記、実技、面接の試験を合格した人に資格を与える。					
企業HP	http://551horai.co.jp/								
企業採用ページ	http://551horai.co.jp/								
職場見学・職場体験の受入	(可)	・実施できる内容(50文字以内): 工場や店舗の見学や先輩社員との交流。		・受入可能時期:		・受入人数: 人			
出張講話の可否	(否)	・実施できる内容(50文字以内): 会社の説明会と連動して開催します。		・受入可能時期:		・受入人数: 60くらいまでなら可能 人			
非正規の職場情報 ※4 (50文字以内)	短時間のアルバイトは約400名います。当社は正社員が700名以上おり、正社員比率が高いです。								
備考 (50文字以内)									

○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 前年度の取得実績について記載。【男性】配偶者が出産した男性労働者の数/育児休業等の取得者数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「—」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。