

職場情報シート



事業所名		(フリガナ) シャカイフクシホウジン ヨシジュカイ 社会福祉法人 由寿会					 						
所在地		〒 577-0033 大阪府東大阪市御厨東1-9-55											
事業内容 (100文字以内)		東大阪府で高齢者総合サービスセンターと認定こども園を運営しており、7施設で34事業を展開しています。											
従業員数		450	設立年度	1997	事業所番号	2707-415264-2							
①正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 由寿会では入職後、介護士を中心とした1ヶ月間の研修を設けていますので、無資格・未経験の方でも安心して お越し頂けます。資格取得支援制度、奨学金制度などの制度も充実しており、頑張る職員さんのサポートをしっ かり行っています。現場をしっかりと経験した後は、資格を取得し職種の変更や、総合職としてマネジメント業務に ついて頂く道もあります。そして、由寿会の一番の自慢は「職員」です。450名の素晴らしい仲間が皆さんをお待ち しています。 (先輩職員) 【2014年4月入職 介護士】就職活動中にたくさんの法人に見学に行きました。その中で当法人は、キャリアアッ プ等の制度がしっかりしていて、安心して働けることがわかりました。また、役職者の親切な対応や施設でご利用 者様と職員が楽しそうに話していた光景から、雰囲気の良さが感じられ、ぜひここで働きたいと思いました。実際 に、働いてみて先輩たちのサポートを受け、自分自身の成長を感じています。					
		募集状況 ※2		○	○	○	-					-	-
		採用者数		(男性)	7	5	13						
				(女性)	9	4	5						
		(合計)		16	9	18							
離職者数		5	4	14									
②平均継続勤務年数		5.3 年		④前年度の有給休暇の 平均取得日数		6 日/年		求める人物像・ 選考基準 (200文字以内) 由寿会の450名の素晴らしい仲間と一緒に「東大阪で一番のサービス」を目指していただける方。					
従業員の平均年齢		46.5 歳		⑤前年度の月平均 所定外労働時間		3.4 時間		福利厚生制度 (100文字以内) 賞与年2回+特別賞与年3回支給(昨年度実績)、資格取得支援制度、奨学金制度、各種表彰制度、 退職制度、食事支援、ビアパーティ、忘年会、ボーリング大会、野球チーム等					
③前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性)	0 人 / 3 人		⑤前年度の月平均 所定外労働時間		3.4 時間		インターンシッ プ受入 (可)				
		(女性)	2 人 / 2 人						・実施できる内容(50文字以内): 介護補助、保育補助				
⑥役員・管理職の女性割合		(役員)	25 %		(管理職)	33.3 %		・受入可能時期: 随時 / 受入人数:若干名					
研修制度 (200文字以内)		新人職員研修、職員研修(人権、伝達、感染症等)、アウトリーチ型研修											
自己啓発 支援制度 (50文字以内)		資格取得支援制度、奨学金制度											
キャリア・コンサル ティング制度 (50文字以内)		初任者研修(理事長との勉強会を一年目職員対象に毎月開催)、キャリア別研修 等											
メンター制度		(無)	社内検定制度 (50文字以内)		介護技術試験								
企業HP		http://yoshiukai.or.jp/											
企業採用ページ													
								職場見学・職場 体験の受入 (可)					
								・受入可能時期: 随時 / 受入人数:若干名					
								出張講話の可 否 (可)					
								非正規の職場 情報※4 (50文字以内) 正職員への登用制度あり。					
								備考 (50文字以内)					

○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。