

職場情報シート



事業所名	(フリガナ) フジツカセイミツカナガタ カブシキガイシャ 藤塚精密金型 株式会社							
所在地	577-0033 東大阪市御厨東2-12-12							
事業内容 (100文字以内)	プラスチック成形用金型の設計・製造を行っています。 自動車や産業機器用の精密プラスチック部品を連続的に作るための装置において、 コアとなる製品形状部分(プラスチック用金型)を設計・製造しています。							
従業員数	35	設立年度	1951	事業所番号	2707-65945-5			
① 正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	—	○	○	—	
	採用者数	(男性)	2	2	0	0	4	0
		(女性)	0	0	0	0	1	0
		(合計)	2	2	0	0	5	0
離職者数	0	1	0	0	1	0		
② 平均継続勤務年数	15.7 年			3.5 日/年				
従業員の平均年齢	45.8 歳			21 %				
③ 前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性)	0 人/ 0 人		④ 前年度の有給休暇の 平均取得日数及び取得 率	34.3 時間			
	(女性)	0 人/ 0 人			⑤ 前年度の月平均 所定外労働時間			
⑥ 役員・管理職の女性割合	(役員)	25 %		(管理職)	0 %			
研修制度 (200文字以内)	新入社員研修 座学等2週間 各工程見学1.5ヶ月、OJT 半年～1年 その後キャリア形成を目的としたジョブローテーションを行います。その他の研修は、随時行います。							
自己啓発 支援制度 (50文字以内)	業務に資すると会社が認めたものについては取得費用の全額負担							
キャリア・コンサル ティング制度 (50文字以内)	入社2ヶ月間毎週 新人研修後 半年後 以降年1回+随時、社長とキャリアビジョンの確認・相談							
メンター制度	(有)	社内検定制度 (50文字以内)	無					
企業HP	http://www.fujitsuka-sk.co.jp							
企業採用ページ								
								
	(社長) ひとつひとつ思いを込めて作り上げた、精巧なパズルのような金型は美しく、かっこいいです。 在籍50年を超える職人さんも、入社1年目の先輩もいて、色々教えてくれます。まだまだ課題も多いですが、その分だけ大きな可能性を秘めた企業でもあります。小さな一流企業を目指して一緒に頑張る仲間を求めています。私たちのチームメイトになって一緒に働きませんか。			(先輩職員) 【入社6年目の〇さん(技術職)】 若い社員にも、考えて自発的に行動する事に理解のある雰囲気。もちろん勝手はできませんが、自分で考えてやってみた結果が失敗であっても、「そのやり方で成功するには」一緒に考えてくれるような会社です。				
	求める人物像・ 選考基準 (200文字以内)			ものづくりが好きな人、新しいことに挑戦することが好きな人を求めています。予備知識も、経験も不要です。選考では、人柄とパズルを解くような論理的思考力を確認させてもらっています。				
	福利厚生制度 (100文字以内)			親睦会 (ボーリングやバーベキュー等) 健康保険・厚生年金・労災保険・雇用保険 退職金共済・退職金制度・財形貯蓄・健康診断				
	インターンシ ップ受入			(可) ・実施できる内容(50文字以内): 実務見学・実務補助 3日～5日程度 ・受入可能時期: 6月～11月 随時 ・受入人数: 特になし 人				
	職場見学・職場 体験の受入			(可) ・実施できる内容(50文字以内): 工場見学 2時間程度<概要・沿革、金型の実物・各工程(職場)の見学> ・受入可能時期: 6月～11月 随時 ・受入人数: 特になし 人				
	出張講話の可 否			(可)				
	非正規の職場 情報※4 (50文字以内)			備考 (50文字以内)				

○事業所PRシートをご覧になった方へ！
この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」として)内容となっております。予めご了承下さい。

- ※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- ※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。
- ※3 前年度の取得実績について記載。【男性】配偶者が出産した男性労働者の数/育児休業等の取得者数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者なしの場合は「—」)。
- ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。