職場情報シート



		(= 11 12 L)									T
事業所名		(フリガナ) イリョウホウウジン ショウエンカイ タカムラビョウイン									
								1			
		医療法人 昌円会 高村病院						Y	i iiiiii ii	No.	
		₹583-0886							THE REAL PROPERTY.	A STATE OF THE PARTY OF THE PAR	
		大阪府羽曳野市恵我之荘3-1-3									
市 ** 中京	=	ド数175床)・・外科・内科・整形外科・脳神経外科・皮膚科・他。								HILL TOTAL	
(100文字以 き	病院、パット級 (13147)・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・										
従業員数	400人	設立年度	昭利	155年	事業所番号	2712-3	41923-3				
		兼		新卒者等以外(35歳未満)							
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	正及いル事物具	(理事長) ◆医療法人昌円会 高村病院の基本方針 ・		
	募集状》 ※2	0	0	0	0	0	0				
①正社員の募 集、	採用者数	(男性)						からのメッセー ジ			
定着状況		1	1	1	4	2	0	(各300文字以	(先輩職員) 「医療と介護の連携」がモットーの病院 個広い年代のスタッフが活躍中で、足着率の高い職場です。 各態設ごとに充実の研修体制があるので安心して働いて頂けます。 すべての患者様、ご利用様にやさしさのある信頼できる医療介護を提供しています。		
		女 (女性)	0	0	26	11	6	内)			
		(合計)	U	U	20	11	0				
		5	1	1	30	13	6				
	離職者数	+						求める人物	医療・介護の観点より、心優しい、誠実な人を望みます。		
		` 0	0	0	22	26	28	像· 選考基準			
②平均継続勤務年数		9	年	の前年度の	有給休暇の 数及び取得 —	5 日/	日/年	(200文字以 備利厚生制度 (100文字以			
従業員の平均年齢 ③前年度の育児休業の 取得状況※3		(男性)	歳	平均取得日					リフレッシュ休暇(年最大6日※勤続1年以上)、全従業員懇親会、社員旅行(年1回)、ボーリング大会		
		(511)	人/ 0 人	率	60 %		内)	・実施できる内容(50文字以内):			
		(女性)	(女性) 4 5前年度の		月平均		インターン	(可) リハビリテーション			
		4	4 人/ 4 人 所定外		動時間 4		時間	シップ受入	受入可能時期:	· 受.	入人数:
⑥役員・管理職の女性割合		(役員)		50%	(管理職) 60		(特になし ※事前要相談		※要相談 人	
	/ ヘ IT ロ) ロ		30%		00,		1	(급)	・実施できる内容(50文字以内): 可) 介護・リハビリテーション		
研修制度 (200文字以内)	『署別研修 ·	勉強会あり(※	不定期・約1	~2ヶ月に1回	1)			職場見学・職場体験の受入	・受入可能時期:		
日亡合宪								場体駅の支入	特になし ※事前要相談	· ×	八八奴: ※要相談 人
支援制度 (50文字以 ポート・勉強会への参加費用は、内容により補助検討の余地あり。							出張講話の可	(否)		77.5180	
サルティング制	サルティング制 _ 中期間にセンテト目と和談時間を設け、助会・投資を実施							否 非正規の職場			
度 (50文字以内)	, , , , , , = 0							非止規の職場 情報※4			
メンター制度 (無) 社内検定制度 (50文字以内) 無し											
	ttp://www.	shouenkai.or.jp,	/	•	•		備考 (50文字以	マイカー通勤の際の施設駐車場			
企業採用ページ ○事業所PRシート							(00人)人				

〇事業所PRシートをご覧になった方へ!

- この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」)とした内容となっております。予めご了承下さい。

- ※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。※3 前年度の取得実績について記載、【男性】配偶者が出産した男性労働者の数/育児休業等の取得者数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「一」)。※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。