

職場情報シート



| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|---|--|----------------------|---------------|----------------------------|------------------|---|------------------------------|---|---|--|--|--|-----------------------------------|--|
| 事業所名 | | (フリガナ) カブシキガイシャ シンジョウセイサクシヨ 株式会社 新城製作所 | | | | |  | |  | |  | | | | |
| 所在地 | | 〒 596-0011 大阪府岸和田市木材町17-6 | | | | | | | | | | | | | |
| 事業内容 (100文字以内) | | 締結部品製造(溶接ナット、ピースナット、プサイボルト)省力化装置設計・製造。 | | | | | | | | | | | | | |
| 従業員数 | 82 | 設立年度 | 2016 | 事業所番号 | 2709-615486-1 | | | | | | | | | | |
| ①正社員の募集、 定着状況 | 新卒者等 ※1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | 社長や先輩職員 からのメッセージ (各300文字以 内) | | | | | | | | |
| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | | 3年度前 | (社長) | | 私たちはねじを作る会社です。私たちの技術で、世の中のあらゆるものを結びつける目指しています。製造職から事務職まで、あらゆる職場で若手社員に活躍していただける場があります。私もまだ40代なかばです。仕事を通じて共に成長しましょう！ | | | | |
| | 募集状況 ※2 | - | - | - | ○ | ○ | | ○ | (先輩職員) | | 私は入社4年目です。これまでは先輩の指導を受ける立場でしたが、今年から新卒者を指導する立場になりました。初めてのことでどうなることかと心配していましたが、私が入社後に先輩から教えてもらった、社会人としての心構え、製造技術や5S、労働安全への取組みなどを分かりやすく、丁寧に新卒者に教育しています。当社では新入社員教育の新しい試みとして、新入社員と教育係及び上司とのコミュニケーションの環として「連絡ノート」にて意見交換を始めました。とても有効に活用していると思います。 | | | | |
| | 採用者数 | (男性) | 0 | 0 | 0 | 4 | | 2 | 3 | | | | | | |
| | | (女性) | 0 | 0 | 0 | 3 | | 0 | 1 | | | | | | |
| 離職者数 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 求める人物像・ 選考基準 (200文字以内) | | 当社は、明るく前向きに仕事に取り組む人材、常に新しいことに興味を持つ人材、任せられた仕事をやり遂げる責任感のある人材、協調性を持ってチームワークを大切にす人材を求めています。 | | | | | |
| ②平均継続勤務年数 | 8.1 年 | | ④前年度の有給休暇の 平均取得日数 | | 9.3 日/年 | | 福利厚生制度 (100文字以内) | | 会社慰安旅行(年1回)、親睦会(年2回)、春行事(年1回)、夏BBQ(年1回) | | | | | | |
| 従業員平均年齢 | 44.5 歳 | | | | | | インターンシッ プ受入 | | (可) ・実施できる内容(50文字以内): 出来上がったナットの品質確認 | | | | | | |
| ③前年度の育児休業の 取得状況※3 | (男性) | 0 人 / 0 人 | ⑤前年度の月平均 所定外労働時間 | | 24 時間 | | ・受入可能時期: 8月20日～29日 9月20日～29日 | | ・受入人数: 2 人 | | | | | | |
| | (女性) | 3 人 / 3 人 | | | | | ・実施できる内容(50文字以内):見学のみ 見学:部品加工/組立工程、ナット清掃工程→検査工程→梱包工程 | | ・受入人数: 5 人 | | | | | | |
| ⑥役員・管理職の女性割合 | (役員) | 33 % | (管理職) | 22 % | | | 出張講話の可 否 | | (否) | | | | | | |
| 研修制度 (200文字以内) | OJT(社内)、ねじ製造技能検定(社外)、フォークリフト・溶接講習(社外) | | | | | 職場見学・職場 体験の受入 | | | | | | | | | |
| 自己啓発 支援制度 (50文字以内) | 業務に資するとして会社が認めた資格について、取得費用の全額補填 | | | | | 出張講話の可 否 | | | | | | | | | |
| キャリア・コンサ ルティング制度 (50文字以内) | 入社直後、入社3年目等の節目に人事担当者によるキャリア等に関する相談を実施 | | | | | 出張講話の可 否 | | | | | | | | | |
| メンター制度 | (無) | 社内検定制度 (50文字以内) | 検査員資格、品質・環内部監視員資格 | | 非正規の職場 情報※4 (50文字以内) | | 育休休業取得率100% 月平均所定外時間労働時間実績 25時間 | | | | | | | | |
| 企業HP | http://www.shinio-mfg.co.jp | | | | | 備考 (50文字以内) | | | | | | | | 今年の新卒者採用4名のうち1名は女性で放電加工機を現在習得中です。 | |
| 企業採用ページ | | | | | | | | | | | | | | | |

○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。