職場情報シート



| 事業所名 ゼ | | (フリガナ) ゼネラルソフトウェア カブシキガイシャ オオサカジギョウショ | | | | | | 4 | | |
|---|--------------------------------|--|-------|------------------------|---------------|------------|---|---|--|--|
| | | ゼネラルソフトウェア 株式会社 大阪事業所 | | | | | | | | |
| DF ZF 1411 | | 〒 541-0041 大阪府大阪市中央区北浜2-1-14 北ニビル6F | | | | | | | | |
| 事業内容 (100文字以内) | 事業内容し、フェノの問念・インフェ撲銃・シフェノ海田サポート | | | | | | 写真 ※JPEG形式に限る | | | |
| 従業員数 | 153 | 設立年度 | 麦 19 | 980 | 事業所番号 | 1301-1 | 08245-3 | | | |
| ①正社員の募集、 定着状況 | | 新卒者等 ※1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | | | |
| | | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | 前年度 | 2年度前 | 3年度前 | - 社長や先輩職員 からのメッセージ (各300文字以 内) | (社長) 当社は、独立系ソフトウェア会社として昭和55年に設立以来、「誠意と誠実そし | |
| | 募集状》 ※2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | て情熱を持って」の精神で、多様化、高度化するお客様の情報化ニーズに対し多 面的に技術サービスを提供し続けています。 | |
| | 採用者数 | (男性) 3 (女性) | 7 | 1 | 2 | 0 | 0 | | <i>ۆ</i> | |
| | | (合計) | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | | | |
| | | 3 | 7 | 1 | 3 | 0 | 0 | | | |
| | 離職者数 | 女 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 求める人物像・ | | |
| ②平均継続勤務年数 | | 13 年 | | ④前年度の有給休暇の 37.50円間の | | 13.8 | 日/年 | (200文字以内) | | |
| 従業員の平均年齢 | | 39.8 | | | 平均取得日数 | | | | 福利厚生制度 (100文字以内) 雇用・労災・健康・厚生の保険加入 | |
| ③前年度の育児休業の 取得状況※3 | | (男性) 0 人/ 1 人 | | ⑤前年原 | 度の月平均 | 12.2 | 時間 | (100)(1) | *実施できる内容(50文字以内): | |
| | | (女性) 0 | 人/ 0人 | 所定外労働時間 | | 12.2 Hyjej | | インターンシッ プ受入 | · 受入可能時期: · 受入人数: | |
| ⑥役員・管理職の女性割合 | | (役員) | 14 | % | 管理職) | 21 | % | | 人 人 ・実施できる内容(50文字以内): | |
| 研修制度 (200文字以内) | 入社時の | 拿入教育他 | | | | | 職場見学・職場 体験の受入 | (否) (で | | |
| 自己啓発 支援制度 (50文字以内) | | | | | | | 出張講話の可(・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ | | | |
| キャリア・コンサ ルティング制度 無 | | | | | | | - 否 | (可) | | |
| (50文字以内) | (| 無 | | | | | | 非正規の職場 情報※4 (50文字以内) | 特になし | |
| 企業HP http://www.gsc-net.co.jp/gsc/index.htm | | | | | | | 備考 | | | |
| 企業採用ページ | | | | | | | | (50文字以内) | | |

〇事業所PRシートをご覧になった方へ!

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」)とした内容となっております。予めご了承下さい。

- ※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- ※2 正社員の募集を行った年度に〇を付している。
- ※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。
- ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。