

# 職場情報シート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ ノットコーポレーション 株式会社 ノットコーポレーション															
所在地		〒 541-0046 大阪市中央区平野町3-1-2 キューアス平野町ビル2階															
事業内容 (100文字以内)		・店舗のトータルプロデュース業務 ・マンション・ビル・ホテル等の外観・エントランスリモデル業務 ・その他上記に付帯する業務															
従業員数		15		設立年度		2001		事業所番号		2701-622607-9							
①正社員の募集、 定着状況		新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			社長や先輩職員からのメッセージ (各300文字以内)			(社長) 社名である「KNOT」とは、結び目や絆を意味しています。私たちはその言葉の通り、「人と人との強い絆」を様々なビジネスシーンにあてはめ、より多くの企画・提案、そしてカタチに変えることまでをトータルに実施していく会社でありたいと思っています。より強い絆で結びついた協力体制、強い信頼感から生まれる様々なビジネスをいつまでも展開していきます。			(先輩職員) 【入社3年目】 元々好きだったおしゃれなカフェやショップ、それを創る側って楽しそう、そんな思いで志望しました。最初はわからないことも多く戸惑うことも多々ありましたが、困ったときに助けてくれる環境やメンバー、色々とチャレンジさせてくれる社風、それが今仕事を楽しいと感じられる自分をつくってくれたと思います。			
		前年度			前年度												
		募集状況 ※2			募集状況 ※2												
		採用者数			採用者数												
		離職者数			離職者数												
		前年度			前年度												
②平均継続勤務年数		5 年		④前年度の有給休暇の平均取得日数		5 日/年		求める人物像・選考基準 (200文字以内)			私たちの創り上げた空間に多くの人が集まり、たくさんの笑顔があふれる。より多くの人に喜んでもらいたい。そういった想いがあるからこそ、そんな空間環境を創り上げる私たち自身も楽しみながらワクワクした想いで目の前の課題に取り組んでいきたいと思っています。そんな私たちに共感してくれる方を募集します。						
従業員の平均年齢		33 歳		⑤前年度の月平均所定外労働時間		10 時間		福利厚生制度 (100文字以内)			皆勤手当、有給休暇、親睦会(全額会社負担)、社員旅行(年1回)						
③前年度の育児休業の取得状況 ※3		(男性) 0 人/ 0 人		(女性) 0 人/ 0 人				インターンシップ受入			( 否 ) ・実施できる内容(50文字以内): 現在予定はありませんが、今後行う可能性はあります。						
⑥役員・管理職の女性割合		(役員) 25 %		(管理職) 50 %				職場見学・職場体験の受入			( 可 ) ・実施できる内容(50文字以内): 会社訪問・仕事内容の説明等。						
研修制度 (200文字以内)		新人研修、営業基礎研修等						出張講話の可否			( 否 )						
自己啓発支援制度 (50文字以内)		外部セミナー受講						非正規の職場情報 ※4 (50文字以内)			特になし						
キャリア・コンサルティング制度 (50文字以内)		年1~2回相談を実施						企業HP			http://www.knot-r.jp http://www.knot21.jp						
メンター制度		( 有 )		社内検定制度 (50文字以内)		無		企業採用ページ			http://www.knot-r.jp http://www.knot21.jp						
企業採用ページ		http://www.knot-r.jp http://www.knot21.jp						備考 (50文字以内)									

○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。