

職場情報シート



| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|--|---|--|--------------------|---------------|----------------------|---|-------------------------------|---|--|---|------------------------------|--|---|--|---|--|---|--|---|--|
| 事業所名 | | (フリガナ) サカイコウギョウ カブシキガイシャ 酒井工業 株式会社 | | | | |  | |  | |  | | | | | | | | | | |
| 所在地 | | 〒 559-0025 大阪府大阪市住之江区平林南1-3-30 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 事業内容 (100文字以内) | | 鉄鋼造物及びコンクリート建造物の維持点検・補強・補修工事をメインとした社会資本のメンテナンス会社 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 従業員数 | | 45 | | 設立年度 | | 1946 | | 事業所番号 | | 2704-615280-4 | | | | | | | | | | | |
| ①正社員の募集、 定着状況 | | 新卒者等 ※1 | | | 新卒者等以外(35歳未満) | | | 社長や先輩職員からのメッセージ (各300文字以内) | | (社長) 私の期待としては、「はやく戦力になってほしい。」の能力は個人でバラバラだから仕方ないと思いますが、能力を伸ばした人はその分給料も上げる。能力が伸びるというのは、個人で考えられるようになるということ。それは判断を求められるあらゆるシーンに表れてくる。めっちゃ伸びる子もいればそうでない子もいる。それは本人の意識の違いだと思っている。自分で考えて判断したことを報告し、確認しながら進めるとい意識を持って仕事に取り組めば必ず能力は伸びるはずですよ。 (先輩職員) 今後ますます重要になってくる、インフラのメンテナンス。これからの街にとっても大きな影響を与える仕事です。酒井工業の技術、ノウハウ、そして提案力が国内のみならず、国外に輸出され広がっていく可能性ももちろんあるでしょう。大変な分、意義があり、また能力に応じた対価を獲得できる仕事に、皆さんも携わってみてはいかがでしょうか。 | | | | | | | | | | | |
| | | 前年度 | | 2年度前 | | 3年度前 | | | | | | 前年度 | | 2年度前 | | 3年度前 | | | | | |
| | | 募集状況 ※2 | | ○ | | ○ | | | | | | ○ | | ○ | | ○ | | | | | |
| | | 採用者数 | | (男性) | | 6 | | | | | | 3 | | 2 | | 2 | | 0 | | 2 | |
| | | | | (女性) | | 0 | | | | | | 1 | | 0 | | 1 | | 2 | | 3 | |
| (合計) | | 6 | | 4 | | 2 | | 3 | | 2 | | 5 | | | | | | | | | |
| 離職者数 | | 3 | | 4 | | 0 | | 0 | | 2 | | 2 | | | | | | | | | |
| ②平均継続勤務年数 | | 5.4 | | 年 | | ④前年度の有給休暇の 平均取得日数 | | 5.2 | | 日/年 | | 求める人物像・ 選考基準 (200文字以内) | | 社会資本のメンテナンス工事を行う当社は、事業方針である「真つ当なことをきっちりする。」を愚直に実行することで実績を残しております。 成長する人間の第一歩、人としての礼儀と大人の常識を身に付けた人物性格は、負けず嫌いで探究心があり創意工夫が好きな方。 | | | | | | | |
| 従業員の平均年齢 | | 43.5 | | 歳 | | | | | | | | 福利厚生制度 (100文字以内) | | 健康保険(政府管掌)、厚生年金保険、雇用保険、労働災害保険 ほか | | | | | | | |
| ③前年度の育児休業の 取得状況 ※3 | | (男性) | | 0 | | 人 / 2 | | ⑤前年度の月平均 所定外労働時間 | | 25.1 | | インターンシ ップ受入 | | (可) | | ・実施できる内容(50文字以内): 【3dayインターンシップ】・事業説明・施工現場での体験実習 | | | | | |
| | | (女性) | | 0 | | 人 / 0 | | | | | | | | ・受入可能時期: 9月 | | ・受入人数: 3 人 | | | | | |
| ⑥役員・管理職の女性割合 | | (役員) | | 0 | | % | | (管理職) | | 4.5 | | 職場見学・職場 体験の受入 | | (可) | | ・実施できる内容(50文字以内): ・事業説明・施工現場見学 | | | | | |
| 研修制度 (200文字以内) | | 新入社員研修・安全基礎研修・現場OJT | | | | | | | | | | ・受入可能時期: 随時 | | ・受入人数: 1 人 | | | | | | | |
| 自己啓発 支援制度 (50文字以内) | | 資格取得費用の全額負担制度 | | | | | | | | | | 出張講話の可 否 | | (可) | | | | | | | |
| キャリア・コンサル ティング制度 (50文字以内) | | 無 | | | | | | | | | | 非正規の職場 情報 ※4 (50文字以内) | | 無 | | | | | | | |
| メンター制度 | | (無) | | 社内検定制度 (50文字以内) | | 無 | | | | | | 備考 (50文字以内) | | 我社は、発注者(98%以上が官公庁)から土木の工事を一式で請負う、元請の建設会社 | | | | | | | |
| 企業HP | | http://www.sakai-kougyou.co.jp | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 企業採用ページ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

○事業所PRシートをご覧になった方へ!

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」)とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。