

# 職場情報シート



事業所名		(フリガナ) カブシキガイシャ キテックス 株式会社 キテックス						
所在地		〒 556-0013 大阪府大阪市浪速区戎本町2-3-14						
事業内容 (100文字以内)		取扱説明書、パーツカタログおよび販促物の企画から制作および印刷、その他加工まで。 テクニカルイラスト、テクニカルライティング、DTP、デザイン						
従業員数	24	設立年度	1972	事業所番号	2703-178449-9			
①正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)				
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前	
	募集状況 ※2	○	○	○	○	○	○	
	採用者数	(男性)	0	0	0	1	0	0
		(女性)	0	0	0	1	0	0
(合計)		0	0	0	2	0	0	
離職者数	0	0	0	0	0	0	0	
②平均継続勤務年数	14 年		④前年度の有給休暇の 平均取得日数	8.5 日/年				
従業員の平均年齢	41 歳							
③前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性)	1 人 / 1 人		⑤前年度の月平均 所定外労働時間	10 時間			
	(女性)	1 人 / 1 人						
⑥役員・管理職の女性割合	0 %		(管理職)	0 %				
研修制度 (200文字以内)	社員研修(全員参加)を年数回行っています。							
自己啓発 支援制度 (50文字以内)	特にありませんが、セミナーなど本人からの申請により検討します。							
キャリア・コンサル ティング制度 (50文字以内)	無							
メンター制度	( 無 )	社内検定制度 (50文字以内)	無					
企業HP	<a href="http://www.kitex.co.jp">http://www.kitex.co.jp</a>							
企業採用ページ	同上							
○事業所PRシートをご覧になった方へ！ この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。								
※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。 ※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。 ※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。								




(社長)

弊社はお客様第一に考えています。お客様に喜んでいただくことが私たちの利益、幸せに繋がります。全社一丸、みんなで目標を達成する喜びを分かち合いませんか。

(先輩職員)

チームワークのいい会社だと思っています。自分の責任、裁量で有給休暇も取りやすいと思います。比率で約4割いる女性も働きやすい環境です。産休、育休制度も充実しています。一人一人に仕事を任せられるため、厳しい面もありますがその分やりがいにつながっています。私たちと一緒に頑張りたいです！

求める人物像・選考基準  
(200文字以内)

自ら進んで仕事に取組み、周りに対して目配り、気配りのできる人材を望みます。

福利厚生制度  
(100文字以内)

健康診断年1回、予防接種、レクリエーション活動の支援、社員総会時のレクリエーション

インターンシップ受入

( 否 ) ・実施できる内容(50文字以内):

・受入可能時期: \_\_\_\_\_ 人

職場見学・職場体験の受入

( 否 ) ・実施できる内容(50文字以内):

・受入可能時期: \_\_\_\_\_ 人

出張講話の可否

( 否 ) \_\_\_\_\_

非正規の職場情報※4  
(50文字以内)

現在フルタイム1名、パートタイム3名  
有給休暇は入社半年後から有り

備考  
(50文字以内)

特になし

○事業所PRシートをご覧になった方へ！  
この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。  
 ※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。  
 ※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。  
 ※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。