

職場情報シート



事業所名		(フリガナ) カブ)ニホンデンケンキョウシヨ 株式会社日本電機研究所								
所在地		〒 551-0031 大阪市大正区泉尾7丁目1番1号								
事業内容 (100文字以内)		システム制御関連のソフト設計・制御盤の製作								
従業員数	132	設立年度	1932	事業所番号	2703-7019-9					
①正社員の募集、 定着状況	新卒者等 ※1			新卒者等以外(35歳未満)			(社長) 知識を知恵として活かし、電気制御技術と機械を動かす喜びを知ってほしい。 入社時には特別なスキルはいりません。特別なスキルよりも、先輩方の指導を聞き入れられる素直で誠実な心を持って入社していただけたらと思います。アットホームな社風の中にも仕事に対しては熱意と責任を持って取り組んでいます。将来のnikkenを担う皆さんの入社を心よりお待ちしております。 (先輩職員) 大学では生物分野を専攻しており、入社した当時は工場向けの制御システムについて全く分からない状態でした。先輩方に助け頂きながら、自分のできる事が少しずつ増えてきました。また、工場向けの制御システム開発だけでなく、スマートフォンやpepper(ロボット)のソフト開発などにも携わったり、様々な分野に挑戦をしています。Nikkenでは、日々新しい発見があり、自分が成長できる会社だと思っています。(当社HP「先輩の声」より)			
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前				3年度前
	募集状況 ※2	○	○	○	-	-				-
	採用者数	(男性)	5	0	2					
		(女性)	0	1	0					
(合計)	5	1	2	0	0	0				
離職者数	1	0	0	0	0	0				
②平均継続勤務年数	16.1 年		④前年度の有給休暇の 平均取得日数		5.3 日/年		求める人物像・ 選考基準 (200文字以内) 誠実で素直な方。 社訓に「協和の精神」を掲げており、132名のチームワークを大切にしたい和気あいあいとした社風です。 当社に必要なスキルを経験として身につけていける方をお待ちしております。			
従業員の平均年齢	40.2 歳		⑤前年度の月平均 所定外労働時間		26.2 時間		福利厚生制度 (100文字以内) 健保・年金・雇用・労災			
③前年度の育児休業の 取得状況※3	(男性)	0 人 / 0 人	⑤前年度の月平均 所定外労働時間		26.2 時間		インターンシッ プ受入 (可) ・実施できる内容(50文字以内): 夏期10日間(大学を通じて募集します) ・受入可能時期: 8/21(月)~9/1(金) ・受入人数: 10 人			
	(女性)	2 人 / 2 人								
⑥役員・管理職の女性割合	(役員)	0 %	(管理職)	0 %	職場見学・職場 体験の受入 (可) ・実施できる内容(50文字以内): 社内説明会を随時実施しています。 ・受入可能時期: 水曜13:00~15:00(予約制) ・受入人数: 5 人					
研修制度 (200文字以内)	新入社員研修では、入社後2か月間、社内の各部署を回り、外部講習(新入社員セミナーや安全衛生教育等)に参加していただきます。					出張講話の可否 (可)				
自己啓発 支援制度 (50文字以内)	業務に資するとして会社が認めた資格について取得費用の補助を行っています。					非正規の職場 情報※4 (50文字以内) 設計アシスタント: アルバイト5名 製造: アルバイト7名 パート25名				
キャリア・コンサル ティング制度 (50文字以内)	なし					備考 (50文字以内) ご希望の方は説明会の後、一次面接も可能です。(ご予約時にお申下さい)				
メンター制度	(無)	社内検定制度 (50文字以内)	なし							
企業HP	http://www.nikken-fa.co.jp									
企業採用ページ	http://www.nikken-fa.co.jp/recruit/									

○事業所PRシートをご覧になった方へ！

この事業所PRシートは、35歳未満の方を対象(「若者応援宣言企業」とした内容となっております。予めご了承下さい。

※1 新規学校卒業生及び既卒3年以内の者で新規学校卒業生と同等の処遇を行う正社員に就職した者。

※2 正社員の募集を行った年度に○を付している。

※3 前年度の取得実績について記載。【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数(対象者無の場合は「-」)。

※4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。