若者応援宣言企業PRシート



事業所名・・・・		(フリガナ) アサミテクノ カブシキガイシャ								7					
		<u> </u>									I was		Lew / we	E co 9 m	
1 6C 7 . + M 1		552-0007 大阪府大阪市港区弁天1-4-9							1 1		2 4 4 4 2 4 1 2 4			40	
事業内容 機械設計及びCAD															
従業員数	20	設立年度	1973	=	事業所番号	2703-17704	8-1								
		新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)										
正社員の募集、 定着状況		前年度	前年度 2年度前		前前年度	2年度前	3年度前		(社長)						
	募集状況	1								礎から学んで頂いて、一人前の機械設計者に 育を行っています。小さい会社ながら、福利					
	採用者数	(男性) 1	1	0	0	0	0	社長や先輩職員	厚生制度もしっかり整備し、みんなが活き活きと働ける企業を目指しています。						
		(女性)	0	0	0	0	1	」からのメッセー _ ジ	(先輩職員) [入社2年目の男性社員] 機械に興味が有りCADが好きだったので、この会社を選びました。入社後に機械設計の基礎から教えて貰い、その後先輩に付いて簡単な製図						
		(合計) 1	1	0	0	0	1								
	離職者数	1	0	0	0	0	0		から始めました。2年目の今は、顧客からの仕事を先輩とチームを組んで取組んでいます。機械設計は簡単ではないけれど、奥が深くて面白いと感じています。						
平均継続勤務年	F数	14	14.8 年 前年度の有給休暇の 15.1 日/年												
従業員の平均年齢		40	40.5 歳 平均取得日数					求める人物像・							
前年度の育児休業の 取得状況 3		(男性) 0 人/ - 人 (女性) - 人/ 0 人 所定外労働時間				(月平均) 16.	8 時間	選考基準	機械や設計に興味が有り、 " 気になる事は解明したい " という、好奇心旺盛な方。						
役員・管理職の女性割合		(役員)					%	福利厚生制度			表彰制度・社内表彰制度・慶弔見舞金制度・資格取得支援制度 (取得実績有り)・介護休暇制度				
	(有・無)	新人研修、キャリアアップに資する教育訓練計画有り						インターン シップ受入	(回・否)	・実施できる内容: CADを使った機械設計体験					
研修制度									・受入可能時期: 7~8月				受入人数 2	:	
								職場見学・職場		・実施できる内容: 職場見学					
自己啓発	(有・無)		 業務に資するとして会社が認めた資格について、合格した場合は 四個専用の光質は特					体験の受入	・受入可能時期: いつでも可			•	受入人数 3	:	
支援制度 キャリア・コンサ ルティング制度	(有・無)	取得費用の半額補填						出張講話の可否	(可・衝)	求人番号					
メンター制度	(有・無)		社内検定制度 (有・無) 無し					・非正規の職場 情報 4	非正規社員 無し						
企業HP		sami-tec.co.jp													
企業採用ページ						備考									
	 (人番号はハC	コーワークで求人	を受理した	場合に記述	 載されます。	なお、既に充足	足している均	」 場合、求人番号が空	<u> </u>	1てその旨表示。	 されます。				

- 1 新規学校卒業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数/配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数/出産した労働者数 (対象者なしの場合は「」)。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。