

# 若者応援宣言企業PRシート



事業所名		(フリガナ) アオヤマシャフトコウギョウ カブシキガイシャ 青山シャフト工業 株式会社					
所在地		550-0022 大阪府大阪市西区本田3丁目4-3					
事業内容		高炉メーカーから仕入れた丸棒（最大径500mm 長さ12m）の表面肌を研磨しユーザー指定の寸法に切断する。指定図面から切断、研削、穴あけ等を行い製品に仕上げる。					
従業員数	11	設立年度	1919	事業所番号	2703-420135-2		
正社員の募集、 定着状況	募集状況 <sup>2</sup>	新卒者等 1			新卒者等以外(35歳未満)		
		前年度	2年度前	3年度前	前年度	2年度前	3年度前
	採用者数	(男性) <sub>1</sub>	0	1	1	1	1
		(女性) <sub>0</sub>	0	0	1	0	0
		(合計) <sub>1</sub>	0	1	2	1	1
離職者数	0	0	0	0	1	0	
平均継続勤務年数	7.0 年		前年度の有給休暇の 平均取得日数		6.0 日/年		
従業員の平均年齢	38.0 歳		前年度の月平均 所定外労働時間		(月平均) 10.0 時間		
前年度の育児休業の 取得状況 <sup>3</sup>	(男性) - 人 / - 人	前年度の月平均 所定外労働時間			(月平均) 10.0 時間		
	(女性) - 人 / - 人						
役員・管理職の女性割合	(役員) 33.0 %	(管理職) 0.0 %					
研修制度	(有)・無	新入社員教育、中堅社員教育、管理職教育					
		業務に関する資格取得（玉掛、フォーク、クレーン操作、旋盤操作等）に対する支援					
自己啓発 支援制度	(有)・無	取扱機械の適合試験制度（全体機械を順次担当し、各個適正主要機械を指定する）					
キャリア・コンサル ティング制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
メンター制度	(有)・無	社内検定制度 (有)・無					
企業HP	<a href="http://www.aoyama-shaft.co.jp">http://www.aoyama-shaft.co.jp</a>						
企業採用ページ							
社長や先輩職員 からのメッセ ージ		(社長) 大正8年会社創業以来、永い歴史の中で培われた技術を継承し、古きを改善し新しきを取り入れる進取な気持ちで会社を発展させてまいりました。金属材料を図面に基に製品に加工していく「ものづくり」の神髄を味わってください。社員年齢も若返り、これからは若い力で会社を発展させていきたいと考えています。  (先輩職員) 【入社3年目 機械加工担当社員】 苦しい時も、泣きたい時も、笑える時も皆一緒に行動し気持ちを分かち合える職場です。担当業務に責任を持ち、教えあう気持ちを大切に今後も頑張っていきたいと思っています。一緒に「ものづくり」をしましょう。					
求める人物像・ 選考基準		自分の考えを持ち、又、周りの意見も聞き、考え、進取な気持ちを発揮できる人					
福利厚生制度		社会保険制度完備、特別休暇等付与、年末慰労会の開催					
インターン シップ受入		(可)・(否)		・実施できる内容： ・受入可能時期： ・受入人数： -			
職場見学・職場 体験の受入		(可)・(否)		・実施できる内容： 機械加工作業時の見学、簡単な機械加工操作体験 ・受入可能時期： ご相談 ・受入人数： 3			
出張講話の可否		(可)・(否)		求人番号			
非正規の職場 情報 <sup>4</sup>		非正規社員から正規社員への転換（過去実績あり）					
備考		平成28年度より有給休暇の計画的付与実施（平成28年度 5日実施、平成29年度 5日実施予定）					



事業所番号、求人番号はハローワークで求人を受理した場合に記載されます。なお、既に充足している場合、求人番号が空欄になるかリンク先においてその旨表示されます。

- 1 新規学校卒業業者及び既卒3年以内の者で新規学校卒業業者と同等の処遇を行う正社員に就職をした者。
- 2 正社員の募集を行った年度に を付している。
- 3 【男性】育児休業等の取得者数 / 配偶者が出産した男性労働者の数【女性】期間内の取得者数 / 出産した労働者の数（対象者なしの場合は「 」）。
- 4 非正規労働者の採用状況、有給休暇取得状況、所定外労働時間実績等についての自由記述欄。