

# 今一度、求人票の見直しを！向いてる仕事はひとつだけじゃない

## 希望条件を広げて、内定の可能性も広げよう

高等学校の先生方、保護者の皆様におきましては、普段よりハローワーク（公共職業安定所）の取組みにご理解とご協力をいただきお礼申し上げます。

さて、新規高卒者を取り巻く就職環境は就職希望者に対する求人絶対数が依然として不足している状況にあります。一方で高卒求人の提出状況を改めて見てみると平成24年8月末現在では過去5年間のなかで求人件数、求人数ともに最高となっており、皆さんと一体となって取り組んできた企業に対する早期求人の提出要請などが徐々に成果として表れてきている状況となっています。

このような中、9月24・25日に開催された面接会等での求人への応募状況を見てみると平成25年3月新規高卒就職希望者の傾向として、ある企業または職種への応募が集中していることが挙げられます。

ぜひ、いま一度、先生方・保護者も交えて別の業種や企業への応募を考えてみたりするなど、十分話し合いを持っていただくようお願いいたします。

## え〜ほんと〜！ハローワーク那覇学卒統括が掴んだ小耳情報



### ★沖縄県建設業協会★

建設業界においては、高齢化（年齢が高い人：中高年者の従事者が多い）が進み、若年者（若い年齢の従事者）が少なくなっている状況だそうです。沖縄県内でこれまで道路や住宅、施設を作ってきたなかで若者の雇用を支えてきた業界ですが、この機会に建設業の仕事内容などを知ってもらうこと、建設業への就職を考えてもらうために工業高校と連携した資格取得の促進を行っているそうです。

ぜひ、建設業関連の仕事についても考えてみてはどうでしょうか？業界として高校生の応募を待っています。ハローワーク那覇でも求人開拓実施中。詳しくは学校の先生と相談してハローワーク那覇にお電話下さい。

# 教えて〜 カチトリ先生

9月24日、コンベンションセンターで面接を受けてきたけど、自信ないってば〜。あと2社受けたいけど、面接会終わると、求人って減るのかなあ。

今年の面接会では、人気のある企業に応募が集中して、それ以外では**応募者が少なく、受付期間の延長をしている企業もたくさんある**のです。もう一度、今ある募集中の求人を見直すことも重要です。

お答えしましょう。

自分の希望にこだわり過ぎていてるのかな……。今からならどんな求人ができるかな。

今年は建設関係の求人が増えると言われてるんだ。今までと違う仕事に目を向けてみてもいいかもしれないね。

仕事はやりながら、好きになっていくものだし、もうちょっと条件を広げて考えてみよう。卒業するタイミングで就職するのが大切だよ。

はい。ちゃんと見てなかったかも。まずは「求人票を見直すこと！」ですね。

★「ハローワーク那覇学卒通信」は、沖縄労働局 HP でもご覧になれます。  
<http://okinawa-roudoukyokujsite.mhlw.go.jp/>

# 平成25年3月卒新規学卒者 県内県外就職面接会開催

県内9月24日 県外9月25日



去る9月24日25日の両日、平成25年3月新規高卒者就職面接会が開催されました。過去の採用実績のある企業のほか、今年度初めて高卒求人を提出する企業も含め、県内61社、県外92社と、昨年度より多くの企業が参加されました。

この日のために生徒の皆さんは、進路担当の先生と職業相談をし、履歴書を作成し、面接の練習を重ねて来たと思います。今回の選考で、卒業後の進路が決定する人もいますし、2次選考、3次選考へと進む人、または再度挑戦をすることになる場合もあるでしょう。いずれも高校卒業後、社会に出ることの大切さを理解し、引き続き頑張りたいと思います。今回、もしうまくいかなかったとしても、気持ちを切り替えて反省すべき点は反省して次に活かし、就職活動を続けてください。また、企業採用担当者からは、もっと積極的に学校と情報交換したかったとのご意見もありました。

## 当日即決(県外)内定11名!!

9月24日(県内)  
 参加企業 61社 (昨年53社)  
 参加生徒数 482人 (昨年491人)  
 求人倍率 0.80倍

9月25日(県外)  
 参加企業 92社 (昨年82社)  
 参加生徒数 201人 (昨年213人)  
 求人倍率 1.11倍



# ハローワーク那覇学卒通信

那覇公共職業安定所 学卒部門

第5号  
2012年10月

那覇公共職業安定所(ハローワーク那覇)  
 那覇市おもろまち一丁目三番二五号  
 3階 ⑦窓口学卒部門

TEL (098) 866-8609 45#  
 FAX (098) 864-5844

# 選考の優先順位(結果)

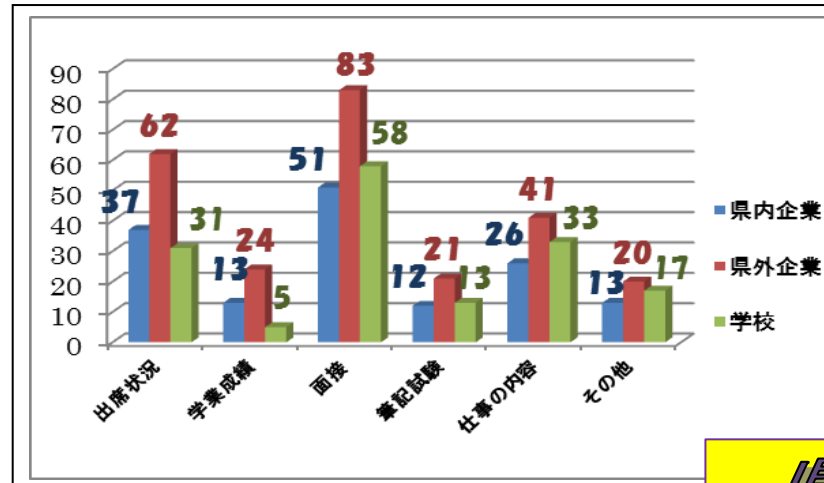
平成 24 年 9 月新規高卒県内・県外就職面接会アンケート集計

【県内企業 回収率90%】【県外企業 回収率94.5%】【学校 65名】

○県内・県外企業が選考する上、重視する優先順位として

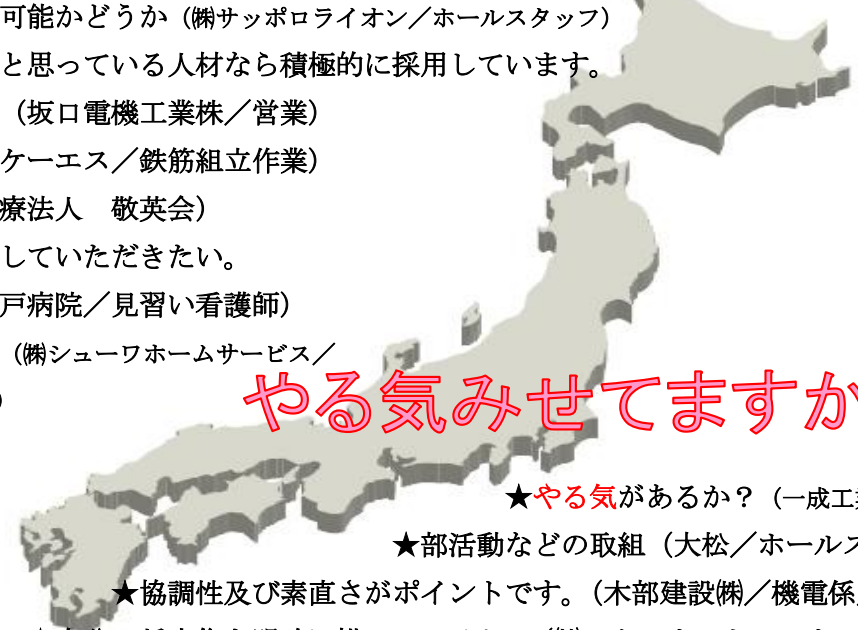
- ①面接
- ②出席状況
- ③仕事内容(理解度)

となっています。また学校側も指導に力を入れているところも企業が望む順位と合致しています。企業の求める人材の**基本は、あいさつ・身だしなみ・時間のけじめがある生徒!**です。それを踏まえて、職場見学や企業PRシートを活用し仕事を理解することが大事です。  
そして、**自分の言葉で、自分らしく自分をPR**してください。



学校企業  
アンケート集計より

- ★コミュニケーション能力 ((株) アムライト/エンジニア・一般事務) (マキシムナカイ/美容補助)
- ★基本的に本人の負けん気、やる気の体育系なので面接等でやる気を重視。
- ★笑顔・声の大きさ・反応の良さ・見た目等のビジュアルは重視しています。
- ★学業と仕事の両立が可能かどうか (株 サッポロライオン/ホールスタッフ)
- ★将来社長になりたいと思っている人材なら積極的に採用しています。
- ★仕事に対する考え方 (坂口電機工業株/営業)
- ★話を聞く態度 (イーケーエス/鉄筋組立作業)
- ★やる気・優しさ (医療法人 敬英会)
- ★お客様大切さを理解していただきたい。
- ★県外へ出る覚悟 (木戸病院/見習い看護師)
- ★社風にあっているか (株 シューワホームサービス/空調機器メンテナンス)



- ★やる気があるか? (一成工業所)
- ★部活動などの取組 (大松/ホールスタッフ)
- ★協調性及び素直さがポイントです。(木部建設(株)/機電係/土木係)
- ★自分の将来像を明確に描いているか? (株 エターナルキャスト/介護スタッフ)
- ★親が働く事に、又その仕事に理解して協力してもらえるか。

# 県内・県外 就職面接会 9月24日・25日

## 県外就職面接会 保護者も参加!

★ハローワークでは、説明会や面接会等へ保護者の参加を呼びかけておるところですが、9月25日の県外就職面接会には、さっそく保護者の方の参加がありました。

看護学校への就職進学の事業所(愛知県)へ、熱心に説明を受けられていた、保護者の方へお話を伺いました。

Q. 県外就職について、反対等はありませんでしたか?

A. 技術・資格を取っての自立が得られるので賛成しています。

Q. 保護者の方の心配なことは・・・?

A. 本土の生活になじめるか、周りの方とのコミュニケーション、病院の仕事と学業の両立、病院や寮の環境等が心配です。

Q. この求人を選んだポイントは・・・?

A. 病院・寮の設備等、進学への支援の体制等で選びました。

Q. 事業所の説明を聞いてどうでしたか?

A. 詳しい説明・情報を直接聞いて良かったです。

子どもと一緒に説明を受けて安心感がありました。

他の保護者の方も直接事業所の方との面談は、お勧めしたいです

私たちの病院では、保護者の方との面談を積極的に行っております。沖縄出身の方も定着して頑張っておりますよ!今年看護師試験に落ちた方へは、再受験へむけて家庭教師をつけて受験対策を行っております。  
(辻村外科病院 馬場管理部長)



9月25日県外就職面接会会場にて

県外へ大切なお子さんを出すのは心配なものです。直接事業所の方から、説明を受けられることで、保護者の方も安心して送り出すことができますし、生徒自身も安心して就職活動に取り込むことができることでしょう。学校を通して積極的な面談をお勧めします。

## 県内人気企業ランキング

1. (株)リウボウストア 店舗スタッフ 3名募集/34名応募
2. (株)メイクマン 販売職 3名募集/29名応募
3. (株)奥原商事(テポアイランド) 衣料販売員 3名募集/26名応募
4. (株)野高商会 総合販売職 3名募集/25名応募
4. リザンコーポレーション(株)リザンシーパークホテル谷茶ベイ レストランサービス、和・洋・中調理師/25名応募
5. (株)カヌチャベイリゾート ホテルサービススタッフ 5名募集/24名応募
5. (株)まえたか レストランサービス・予約業務・フロントスタッフ/24名応募
6. (株)オートフラザ琉石 ピット及び販売スタッフ 8名募集/20名応募
6. ザ・テラスホテルズ 7職種 /20名応募
6. (株)アイランド倶楽部 予約事務・マリンスタッフ /20名応募



### 受付延長企業を確認してみよう!

※人気ランキング(応募者の数)1位~6位、次点についても、圧倒的に販売職やホテルに関する職種に応募者が多く、その反面、医療・福祉に関しては極端に応募者が少なくなっています。

また同職種であっても、賃金形態(時給)や就業時間によって応募人数が変わっています。今回特に、参加企業から応募者が少ないとの理由で募集受付期間を延長する企業が多くなっています。再度求人票を確認してみましよう!!