



ホテル業界人事担当者より

観光立県の沖縄では、沢山のホテルがあり、高校生の求人も数多く提出されております。リゾートホテル、シティホテル、ビジネスホテル・・・と、その用途・規模等も違います。ホテル業界では、どのような人材を求めているのか、どのように育成しているのか、久米島にあるイーピーチホテルの採用担当者にお話を伺いました。

総支配人の採用方針としては、まずは「挨拶」ができる人を重視しています。(社員教育も含めて徹底)。また、求人を出す際には、職種としてまず、料飲(レストランなどの接客・配膳)の募集を出し、最初に配属するようにしています。

理由としては、ホテルでの接客では「お客様が望んでいることが何か」を考えながらサービスの提供を行っており、レストランなどの配膳業務等で店内をくまなく目配りできるように指導しています。それを行う事により、お客様と目が合い、ひと声かけられるようになり、お客様が求めているサービスが推測されるとの持論を経験上もっていることから、そこをポイントにしています。

お客様がお食事をする場所でサービスを求める場合に目を合わせないスタッフがいたら、そのお客様は再度、当施設を利用していただけないということが経験上わかっているため、そこを重視しています。

★どうですか？皆さん、ホテル業だけでなく、いろんな職種でも求められることかもしれませんね。挨拶は笑顔から、日頃から身に付けておくことが大切です！

教えて～ カチトリ先生

いろいろ仕事をしてみたいけど、就職活動する時、何社まで応募できるのかな？

そうだね、沖縄での就職って難しいって言うよね～。

沖縄県内では「ひとり3社まで応募できます。」ちなみに高卒の求人は過去5年間で最高の198件の求人て610人の求人数となっています。

今がチャンスなのです！！

お答えしましょう。

② 内定を勝ち取る応援団長カチトリ先生

③ そうなんです。求人の内容をもう少し詳しく見ることで、新しい発見や、「お～こんないい仕事もあるんだ」という求人にめぐりあえる可能性が高くなるのです。

求人数は増えているんだね～。じゃあ、募集内容をもう少し詳しくみてみたら。「あ、これだ」という求人もあるのかなあ～。

④ 沖縄県ではひとり3社まで応募できることになっているから、せっかくのチャンスを無駄にせず興味ある募集には積極的に応募してみる事が大切だよ。

まだ、内定ももらってないし、もう一度求人を見てチャンスをもにすることが大事なんだね

★「ハローワーク那覇学卒通信」は、沖縄労働局 HP でもご覧になれます。
<http://okinawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

面接会採否結果

9/24	県内面接会	9/25	県外面接会
企業数	59社	企業数	95社 (2社結果まち)
応募人数	560名	応募人数	177名
男子	196名	男子	109名
女子	364名	女子	68名
採用人数	212名	採用人数	113名
男子	71名	男子	66名
女子	141名	女子	47名

去る9月24日と25日、行われました新規高卒者の就職面接会の採否結果です。県内37.9%、県外63.8%の内定率となっております。

まだ、沢山の方が内定をもらえてない状況です。就職活動中の県内希望のみなさんは、1月30日の面接会に向けて、これまでの活動を振り返りながら、その経験を活かし、面接に臨みましょう。また今度の面接会は大学・短大・専修学校などの学生と合同になりますので、高校生パワーで頑張りましょう！！

1/30 面接会に参加しよう！

平成25年3月新規学卒者(高校・大学・短大・専修等)

県内就職面接会

開催日 平成25年1月30日(水)

時間 12:45～16:30
受付開始/生前・学生 11:30～
閉会開始/13:00～

場所 沖縄コンベンションセンター 展示場

対象者 平成25年3月卒 新規学卒者 (高校・大学・短大・専修等)

参加をお待ちしています

参加学生・生徒について
◆高校生 各学校の就職担当へご連絡ください。
◆大学・短大・専修学生等 自由参加となっておりますので、各自各自準備してください。(応募資格は各学校に異なります)

お問い合わせ
◆県庁のハローワーク冲縄支所
ハローワーク部 098-864-8600(45F)
ハローワーク部 098-839-3200(45F)
ハローワーク部 098-52-2810
ハローワーク部 098-72-3333
ハローワーク部 098-52-3327

※求人数は沖縄労働局HPにて掲載・更新します。
<http://okinawa-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp>

- 参加企業一覧 (12月10日現在)
- (株)玉城園地 琉球ゴルフ倶楽部
 - (株)まえさと
 - (株)アイランド倶楽部
 - (株)トクシュ
 - 医療法人アガベ会
 - (株)かりゆし
 - (株)イー・コード
- ※面接会に向けて求人の開拓をしておりますので、随時沖縄労働局のHPで確認してください。

HPアップは12月20日より
※随時更新されます。

ハローワーク那覇学卒通信

那覇公共職業安定所 学卒部門

第6号 2012年12月

那覇公共職業安定所(ハローワーク那覇)
那覇市おもろまち一丁目三番二五号
TEL (098) 866-8600
FAX (098) 864-5844
3階 ⑦窓口学卒部門

先輩訪問

早々に内定を頂いた皆さん、就職活動まった中の皆さん
ワクワクとドキドキで社会人ってどうなのかな～と思われていますか？
皆さんの先輩で、昨年高校卒業後入社されドコモショップ糸満店で携帯電話販売スタッフで頑張っているお二人へお話を伺ってきました。

東江七生さん
(平成23年糸満高校卒業)

☆仕事のやりがいとは？
お客様に感謝されること、携帯操作方法等で質問され答えると笑顔で“有難う”と返されることです。

☆今後の目標は？
先輩のようにお客様に名前を覚えてもらいお客様から声をかけていただけるようなスタッフになりたいです！

☆後輩へ
最初から何でもできる人はいないので、自信がなくても、ちゃんと周りの先輩たちが教えてくれます。思いっきりチャレンジして欲しいです！！



東江さん



高良さん

高良真紀さん
(平成23年南部商業高校卒業)

☆現在の仕事の内容は？
主にお客様の受付です。(新規、機種の変更、故障、プランの変更)

☆仕事のやりがい？
何もわからない状態で入社して大変でしたが、周りのスタッフに支えられいろいろ教えられたからです。

☆今後の目標は？
入社して現在まで2つの資格は取得しましたが、現在も資格取得めざして頑張っています。

初めての仕事で緊張や不安はあるけど、サポートしてくれる先輩がいっぱいいるので安心して下さい！

店長の阿波連さんも、豊見城高校を卒業の高卒で入社したそうです。入社5年目ながら、店長へ！！人材育成・研修制度の充実、面談・懇親会等でスタッフのコミュニケーション・チームワークは他店に負けないと話しておられました。東江さんは、販売意欲がすごく、売り上げ1番を目指して、努力しているし、高良さんは、責任感、仕事に対する意識など、この半年の成長が著しく、これからの成長が楽しみとのことでした。



店長 阿波連 宗太さん

今後の就活スケジュール確認

1月

あつという間だなあ。頑張ろう！！

今後の就職活動について、先生や保護者とよく相談しましょう。
なかなか内定がとれなくてもあきらめないで！
今、頑張れば卒業式までに内定獲得も夢ではありません。
しっかり準備をして、自信を持って自分をアピールしましょう。



★1月30日 県内就職面接会★

受付 11:30～、面接開始 13:00～
沖縄コンベンションセンター展示棟にて
いよいよラストスパート！
今回は大学生等と一緒に面接会です。



★ハローワークへ求職登録 一般求人への応募が始まります (若年者トライアル雇用制度の活用)

ハローワークから紹介状を発行し、一般求人へ応募します。
資格・知識・社会経験のある人と競って応募していきます。
自分の何がアピールできるのか、本当にその仕事がしたくてやる気を伝えられるか考えて選んでいきます。厳しくなることを理解し、高校生らしい若さ、元気、純粋さ、向上心等を前面に押し出し臨みましょう。



ハローワーク見学ツアーに参加

ハローワーク見学ツアーに参加
ハローワークってどんな所？仕事の探し方や一般求人票の見方、検索機の使い方を教わります。

2月

就職休み開始

学校がお休みになり、自分で仕事探しをする機会が増えます。

社会人になる心構えを持ちましょう。

- ☆時間を守ろう
- ☆自分から進んで学ぼう
- ☆挨拶や返事はしっかりと
- ☆生活リズムの変化に備えよう
- ☆健康管理は重要
- ☆将来の目標を見つけよう

3月

卒業式

卒業おめでとうございます。
ラスト1か月、今頑張れば、
4月から就職出来ます！

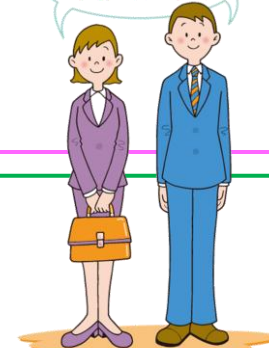


4月

新社会人生活スタート

キャリアの最終的なゴールは、豊かな楽しみのある人生や生活を送ること。社会人としての自覚を持って、学ぶ気持ちを忘れずに社会人生活を始めましょう。

新入社員



正社員とフリーターの違い

正社員で採用になると、「お給料からいろいろ引かれるから嫌だ！アルバイトの方がたくさんもらえるから・・・」との声をよく聞きますが、皆さんはどう思いますか？

確かに基本給から加入保険等で約2万円弱引かれます。でもすべて自分の保障となる大切な保険です。そして社会保険の約半分は会社が負担してくれます。それが無い場合は手取りの中から自分で役所や銀行へ行って支払わなければならないのです。フリーターは、新卒の時点での正社員との労働条件にあまり差がないように見えますが、長期的に見るとさまざまな面で差が開いていきます。

たとえば、正社員とフリーターの生涯賃金の差は、なんと約2億円といわれています。そして退職後の生活においても退職金や年金など受け取る金額が違ってきます。フリーターを長く続けると、お金だけではなく、企業から経歴の評価がされにくく、悪い印象を受けることもあります。今のことだけでなく、将来の自分のために、自分にとってどちらがいいのか考えて見ましょう！！

仕事の選び方



「やりたいことができ、休みがたくさんあって給料もたくさんもらえる！」すべて自分の希望に当てはまる仕事は、おそらく無いと思います。自分は何を優先したいのか、何かを得るためには何を我慢できるのか、その優先順位を自分自身で考えることも大切です。また生活環境に応じて優先順位は変化していくと思います。その都度、何が大切なのか、何を優先したいのか考えて選んでいきましょう！

新卒求人のメリット



新卒求人で採用したいという企業は、“数年かけて一人前に育てていく”前提で採用します。採用されれば新人教育として、職業に対する基本的マナー等教育システムが整っているので、社会に対応できる人材に育つこととなります。それは新入社員として将来を期待されているからです。新卒以外の求人では“即戦力”としてみなされる為、経験と知識が必要になります。新卒と既卒とでは、求められる能力も就職環境にも違いがあります。一度しかない新規高卒求人に応募しましょう！！