

認定企業の取り組み社会福祉法人 まつみ福祉会

(所在地 豊見城市、労働者数 約300人)

行動計画期間 平成22年1月1日 ~ 平成23年12月31日

【 目 標 】

1. 子育てと仕事の両立を支援する職場環境の整備
 - ◇ 子どもが生まれる際の男性従業員の育児休業取得を促進する。
2. 働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備
 - ◇ 所定外労働の削減のための措置の実施
3. 次世代育成支援対策に関する事項
 - ◇ 子どもが保護者である従業員の働いているところを実際にみる事ができる「子ども参観日」の実施
 - ◇ 若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職業訓練の推進

【 目標の達成状況 】

- ◇ 管理職会議、経営団体発行の啓発冊子等で、取組内容の周知を図った。
- ◇ 「男性育児休業取得促進啓発ポスター」「所定外労働の削減(ノー残業デー)ポスター」を作成し、各部署に配布、掲示して周知した。
- ◇ 随時、従業員の子どもの職場見学等を実施した。
- ◇ インターンシップ等の就業体験機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇入れ又は職場訓練を行い、担当者の選定、環境整備を実施した。