

**H25年度早期離職者定着支援事業案
若手社員がイキイキと働ける職場づくりセミナー(中部地区)**

日程	種別	講座サブタイトル	時間	会場	講座内容	講師	対象
7月26日 (金)	人事労務	成功事例から学ぶ職場の活性化	13:30~15:00	まりりんぎのわん 大小研修室	当山流経営学を取り入れた人事労務管理のポイントをわかりやすく解説します。	日本人事(株) 當山達男 氏	全業種
	メンター	ナナメの関係で若手社員に寄り添うメンター制度	15:10~16:40		「メンター制度」とは何か？導入事例や効果の解説、導入に向けたアドバイスなどを行います。	O&O Communications 大山美智代 氏	
8月30日 (金)	人事労務	人事労務管理から人的資源管理へ ~人材育成・研修で、若年者の定着率アップ~	13:30~15:00	IT津梁パーク 第2・3会議室	「人=組織の大切な資源」です。なぜ、人材育成・研修が必要なのか？知識教育とは？人間力教育とは？などを学んでいきます。	(有)ヒューマン・ギルド 宮本 秀明 氏	全業種
	メンター	ナナメの関係で若手社員に寄り添うメンター制度	15:10~16:40		「メンター制度」とは何か？導入事例や効果の解説、導入に向けたアドバイスなどを行います。	O&O Communications 大山美智代 氏	
9月24日 (火)	人事労務	人を育てる人事制度導入と助成金活用のポイント	13:30~15:00	沖縄市社会福祉 センター 2階 集会室	人事・評価制度を単に評価することのみの目的で設計・運用するのではなく、一人一人の人間力を発揮できる環境を育む制度導入に向け、助成金活用も含めたポイントをお伝えいたします。	外間経営労務管理事務所 比嘉 正人 氏	医療 福祉
	メンター	ナナメの関係で若手社員に寄り添うメンター制度	15:10~16:40		「メンター制度」とは何か？導入事例や効果の解説、導入に向けたアドバイスなどを行います。	O&O Communications 大山美智代 氏	
10月23日 (水)	人事労務	業績アップに繋がる人材育成のポイント	13:30~15:00	IT津梁パーク 第2・3会議室 ※予定	アルバイトの活用は重要ですが、定着率が低いのも頭の痛いところ。本セミナーではコンピテンシー（高い業績を上げる者の行動特性）活用で、お客様から「ありがとう」と言われるための行動指針構築のポイントをお伝えいたします。	外間経営労務管理事務所 比嘉 正人 氏	宿泊 飲食
	メンター	ナナメの関係で若手社員に寄り添うメンター制度	15:10~16:40		「メンター制度」とは何か？導入事例や効果の解説、導入に向けたアドバイスなどを行います。	O&O Communications 大山美智代 氏	
11月22日 (金)	人事労務	労働頻発問題と対処方法 (労務管理のつぼ)	13:30~15:00	まりりんぎのわん 大小研修室	県内における労務問題の実例を交えながら、どのような対処方法が必要かをお伝えします。また、人間の仕事への動機づけについて解説します。	外間経営労務管理事務所 比嘉 正人 氏	全業種
	メンター	ナナメの関係で若手社員に寄り添うメンター制度	15:10~16:40		「メンター制度」とは何か？導入事例や効果の解説、導入に向けたアドバイスなどを行います。	O&O Communications 大山美智代 氏	

メンター養成・スキルアップ講習(中部地区)

日程	講座名	時間	会場	講座内容	講師	対象
9月24日 (火)	リーダーシップ養成講座 (メンター養成講座)	10:00~12:00	沖縄市社会福祉 センター 2階 集会室	実際にメンター制度を導入している事業所や、これから導入しようとしていてメンターとして育てたいリーダーを養成する講座です。	O&O Communications 大山美智代 氏	全業種
11月22日 (金)	リーダーシップ養成講座 (メンター養成講座)	10:00~12:00	まりりんぎのわん 大小研修室	実際にメンター制度を導入している事業所や、これから導入しようとしていてメンターとして育てたいリーダーを養成する講座です。		重点 事業
1月17日 (金)	リーダーシップ養成講座 (メンター養成講座)	10:00~12:00	まりりんぎのわん 中研修室	実際にメンター制度を導入している事業所や、これから導入しようとしていてメンターとして育てたいリーダーを養成する講座です。		全業種
	スキルアップ講座	13:30~15:30	まりりんぎのわん 中研修室	メンターとしての役割を担っている方対象の講座。実際に経験して不明な点や悩みなどを共有し、情報交換しながらスキルアップを目指します。		全業種