



HIYAMIKACHI

ひやみかち健康経営宣言

厚生労働省 沖縄労働局 「ひやみかち健康経営宣言」

No.300124001

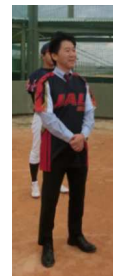
平成 30 年 1 月 24 日 登録
平成 年 月 日 更新

代表者メッセージ

私たち JAL スカイエアポート沖縄は、2016年7月1日に JAL スカイ那覇、沖縄エアポートサービス、JTA サザンスカイサービスが統合し誕生しました。私たちは JAL グループの企業理念「全社員の物心両面の幸福」を目指すためには、社員の心身の健康が大変重要であるとの考え方のもとに、社員が健康で生き生きと働きやすい職場づくりを目指して今年2018年を「健康経営元年」として施策を進めて参ります。

会社はこれからさまざまな取り組みを進めて参りますが、最も大切なことは、社員自身が主体として健康づくりを進めていくことだと考えています。

私たちは、社員一人一人の健康を高め、沖縄県の空港部門をリードする会社として、お客さまにも地域社会にも愛され続ける企業を目指します。



JAL スカイエアポート沖縄株式会社 代表取締役社長 中野直人

取組事項

1. 各空港所(8 空港所)で健康推進のための Wellness リーダーを選任し、健康づくり活動を推進しています。
2. 定期健康診断の結果から有所見者へは産業医、保健師、看護師による面談指導を実施しています。また、健診データを分析し自社の健康課題を認識したうえで目標設定を行い、具体的に改善に努めていきます。
3. 受動喫煙防止対策のため、屋内喫煙所の廃止や使用を禁止する等対策を進めています。
4. 喫煙率低減のため、健康保険組合と連携し毎月22日を「スワン吸わんデー」として禁煙の効果や喫煙の害等をポスターやメール等で配信し啓発を進めながら、産業保健スタッフによる禁煙サポートを行っています。
5. 健康づくりの意識付けのため、各空港所へ体組成計、血圧計を配備し、日々の健康管理に役立てています。
6. ストレスチェックを実施し、高ストレス者には産業医の面談を案内する等適切な対応を行う他、職場環境改善のため、各職場毎「職場改善アクションシート」を作成し、改善に向けて具体的に取り組みを進めています。
7. ワークライフバランスの確保のため業務プロセスの改革を推進しており、まずは時間外労働の削減から取り組んでいます。

「健康経営®」はNPO法人健康経営研究会の登録商標です。

<http://jlsao.co.jp/index.html>

←クリック(ホームページへ)