



報道関係者 各位

平成 24 年 11 月 14 日

沖縄労働局 職業安定部

職業安定部長：島田 博和

職業対策課長：砂川 三森

電話：098-868-3701

実雇用率 0.15 ポイント上昇は全国トップ^(注)

～平成 24 年 障害者雇用状況報告の集計結果～

障害者雇用促進法では、事業主に対し、常時雇用する従業員の一定割合（法定雇用率、民間企業 1.8%）以上の障害者を雇うことを義務付けています。

沖縄労働局では、障害者雇用促進法に基づき、障害者の雇用義務がある事業主などから、毎年6月1日現在の身体障害者、知的障害者、精神障害者（以下「障害者」）の雇用状況について報告を求めています。このほど、その集計結果を取りまとめたので、公表します。

なお、法定雇用率は、平成 25 年4月1日より民間企業 1.8% → 2.0%へ改定されます。

(注) 法定雇用率を達成した県の中で比較したもの。未達成都道府県を含めても全国 2 位

【集計結果の主なポイント】

<民間企業>（法定雇用率 1.8%）

- ・実雇用率は、1.95%（前年 1.80%）と 0.15 ポイントの大幅上昇となり、過去最高となった。
- ・雇用障害者数も 2,624 人（前年 2,318.5 人）と過去最高を更新した。
- ・対象企業 698 社中、法定雇用率達成企業は 403 社、達成割合は 57.7%（前年 55.8%）となった。

<県の機関> 全ての機関で法定雇用率を達成

- ・県の機関（法定雇用率 2.1%）→ 実雇用率は、2.69%（前年 2.59%）となった。
- ・県教育委員会（法定雇用率 2.0%）→ 実雇用率は、2.21%（前年 2.20%）となった。

1 民間企業における雇用状況（法定雇用率 1.8%）

○ 雇用されている障害者の数、実雇用率、法定雇用率達成企業の割合

・民間企業 698 社（56 人以上規模の企業）に雇用されている障害者数は、2,624 人で、前年より 305.5 人（13.2%）増加し、過去最高となった。雇用障害者のうち、身体障害者は 1,724 人（対前年比 9.9%増）、知的障害者は 736.5 人（同 14.5%増）、精神障害者 163.5 人（同 54.2%増）といずれも前年より増加し、特に精神障害者の増加幅が大きい。

- ・実雇用率は、1.95%（前年 1.80%）と前年より 0.15 ポイント上昇し、4年連続で法定雇用率を達成。
全国平均の実雇用率 1.69%（平成 24 年）を 17 年連続で上回っている。
- ・法定雇用率達成企業数は、403 社と前年より 26 社増加した。
雇用率達成企業割合は 57.7%（前年 55.8%）と前年より 1.9 ポイント上昇した。

（第 1 表）

○ 企業規模別の状況

- ・企業規模別にみると雇用障害者数は、全ての企業規模で、前年より増加した。
- ・県平均の実雇用率 1.95%を上回ったのは→「56～100 人未満」の 2.05%、「300～500 人未満」の 2.77%となり、「500～1,000 人未満」については 1.95%（同等）となった。
- ・雇用率達成割合は、全ての企業規模で前年より上昇した。
達成割合が高い企業規模は、「300～500 人未満」の 75.4%、「500～1,000 人未満」の 70.0%となった。
達成割合が低い企業規模は、「56～100 人未満」、「1,000 人以上」規模で、それぞれ 50.0%となった。

（第 2 表）

○ 産業別の状況

- ・産業別にみると前年に比べ雇用障害者の増加幅が大きい業種は、「医療、福祉」が 628 人で 138.5 人増（前年 489.5 人）、「卸売業、小売業」が 509.5 人で 49.5 人増（前年 460 人）、「製造業」が 209 人で 42 人の増加（前年 167 人）となった。
なお、「医療、福祉」、「卸売業、小売業」の 2 業種で全体の雇用障害者の 4 割強を占めている。
- ・法定雇用率を上回る業種は、「生活関連サービス業、娯楽業」4.91%、「製造業」2.44%、「運輸業、郵便業」2.27%、「医療、福祉」2.03%、「複合サービス業」1.96%の 5 業種となった。

（第 3 表）

2 公的機関における在職状況（法定雇用率 2.1%、教育委員会 2.0%）

障害者の雇用が義務づけられている公的機関は、県の機関が 5 機関、市町村の機関が 49 機関であった。

(1) 県の機関は、全ての機関で法定雇用率を達成

- ・県の 4 機関で在職している障害者の数は 146 人で、前年より 3 人増加した。
実雇用率は 2.69%（前年 2.59%）と前年より 0.1 ポイント上昇した。
- ・県教育委員会で在職している障害者の数は 205 人で、前年より 3 人増加した。
実雇用率は 2.21%（前年 2.20%）と前年より 0.01 ポイント上昇した。

（第 4 表）

(2) 市町村の機関

- ・市町村の機関に在職している障害者は 259.5 人で、前年より 13 人減少。実雇用率は 2.30%と前年を 0.11 ポイント下回った。49 機関のうち、法定雇用率を達成した機関は 44 機関で、達成割合は 89.8%であった。

（第 5 表）

3 地方独立行政法人等における雇用状況（法定雇用率 2.1%）

- ・地方独立行政法人等は 4 法人で、雇用障害者数は 17 人と前年より 5 人減少。実雇用率は、1.79%で、前年を 0.59 ポイント下回った。雇用率達成法人は 3 法人で達成割合は 75.0%となった。

（第 6 表）

第1表 民間企業における障害者の雇用状況(総括表) (法定雇用率 1.8%適用)

| 区分 | ① 企業数 | ② 法定雇用障害者数の基礎となる労働者数の | ③ 身体障害者の数 | | | | | ④ 知的障害者の数 | | | | | ⑤ 精神障害者の数 | | | ⑥ 雇用障害者総数 ③E+④E+⑤C | ⑦ 実雇用率 ⑥÷②×100 | ⑧ 雇用率達成企業数 | ⑨ 達成割合 ⑧÷①×100 |
|-------|----------|--------------------------|--------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|---------------|----------------------|
| | | | A 重度身体障害者 | B (身体障害者) (重度以外) | C (短時間) 重度身体障害者 | D (短時間以外) 身体障害者 | E 合計 A×2+B+C+D×0.5 | A 重度知的障害者 | B (知的障害者) (重度以外) | C (短時間) 重度知的障害者 | D (短時間以外) 知的障害者 | E 合計 A×2+B+C+D×0.5 | A 精神障害者 | B (精神障害者) (短時間) | C 合計 A+B×0.5 | | | | |
| H24年計 | 698 | 134,452.0 | 477 | 656 | 79 | 70.0 | 1,724.0 | 99 | 421 | 46 | 143.0 | 736.5 | 112 | 103.0 | 163.5 | 2,624.0 | 1.95 % | 403 | 57.7 % |
| H23年計 | 676 | 128,806.0 | 442 | 598 | 58 | 58.0 | 1,569.0 | 89 | 387 | 27 | 103.0 | 643.5 | 73 | 66.0 | 106.0 | 2,318.5 | 1.80 % | 377 | 55.8 % |

注：1. ②の法定雇用障害者数の基礎となる労働者数は、常用労働者総数から除外率相当数(障害者が就職することが困難であると認められる職種が相当の割合を占める業種について定められた率(除外率)を乗じて得た数)を除いた労働者数である。(H23年報告より除外率は全業種とも前年より10%引き下げられている)

2. ③Aの重度身体障害者、④Aの重度知的障害者については、1人を2人雇用したものととしてダブルカウントをしている。
平成23年より、③D、④Dの重度以外の身体・知的障害者である短時間労働者は、0.5人としてカウントしている。

3. 精神障害者が雇用率にカウントされるのは、平成18年からであり、⑤Bの短時間労働者は、0.5人としてカウントしている。

4. 表中の(短時間)は、週の所定労働時間が20H～30H未満の労働者である。

第2表 民間企業における規模別障害者の雇用状況

| 区分 | ① 企業数 | ② 法定雇用障害者数の基礎となる労働者数の | ③ 身体障害者の数 | | | | | ④ 知的障害者の数 | | | | | ⑤ 精神障害者の数 | | | ⑥ 雇用障害者総数 ③E+④E+⑤C | ⑦ 実雇用率 ⑥÷②×100 | ⑧ 雇用率達成企業数 | ⑨ 達成割合 ⑧÷①×100 |
|----------------------|----------|--------------------------|--------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|--------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------|------------|-----------------------|--------------------|--------------------------|----------------------|---------------|----------------------|
| | | | A 重度身体障害者 | B (身体障害者) (重度以外) | C (短時間) 重度身体障害者 | D (短時間以外) 身体障害者 | E 合計 A×2+B+C+D×0.5 | A 重度知的障害者 | B (知的障害者) (重度以外) | C (短時間) 重度知的障害者 | D (短時間以外) 知的障害者 | E 合計 A×2+B+C+D×0.5 | A 精神障害者 | B (精神障害者) (短時間) | C 合計 A+B×0.5 | | | | |
| 56～ 100人 未満 | 268 | 19,963.5 | 72 | 77 | 13 | 18 | 243.0 | 28 | 55 | 10 | 19 | 130.5 | 18 | 34 | 35.0 | 408.5 | 2.05 % | 134 | 50.0 % |
| | (268) | (19,806.5) | (71) | (79) | (5) | (7) | (229.5) | (31) | (46) | (7) | (13) | (121.5) | (11) | (6) | (14.0) | (365.0) | (1.84) % | (130) | (48.5) % |
| 100～ 300人 未満 | 329 | 47,996.0 | 153 | 239 | 22 | 18 | 576.0 | 25 | 115 | 16 | 36 | 199.0 | 33 | 22 | 44.0 | 819.0 | 1.71 % | 198 | 60.2 % |
| | (321) | (48,566.0) | (151) | (229) | (21) | (18) | (561.0) | (19) | (123) | (9) | (37) | (188.5) | (27) | (23) | (38.5) | (788.0) | (1.62) % | (191) | (59.5) % |
| 300～ 500人 未満 | 57 | 19,143.0 | 89 | 108 | 16 | 11 | 307.5 | 34 | 100 | 4 | 25 | 184.5 | 32 | 11 | 37.5 | 529.5 | 2.77 % | 43 | 75.4 % |
| | (44) | (15,274.0) | (75) | (86) | (10) | (6) | (249.0) | (29) | (98) | (3) | (16) | (167.0) | (20) | (11) | (25.5) | (441.5) | (2.89) % | (33) | (75.0) % |
| 500～ 1,000人 未満 | 30 | 16,861.5 | 72 | 102 | 6 | 9 | 256.5 | 5 | 26 | 12 | 12 | 54.0 | 12 | 13 | 18.5 | 329.0 | 1.95 % | 21 | 70.0 % |
| | (30) | (16,826.5) | (71) | (100) | (10) | (8) | (256.0) | (5) | (16) | (2) | (5) | (30.5) | (5) | (9) | (9.5) | (296.0) | (1.76) % | (19) | (63.3) % |
| 1,000人 以上 | 14 | 30,488.0 | 91 | 130 | 22 | 14 | 341.0 | 7 | 125 | 4 | 51 | 168.5 | 17 | 23 | 28.5 | 538.0 | 1.76 % | 7 | 50.0 % |
| | (13) | (28,333.0) | (74) | (104) | (12) | (19) | (273.5) | (5) | (104) | (6) | (32) | (136.0) | (10) | (17) | (18.5) | (428.0) | (1.51) % | (4) | (30.8) % |
| H24年計 | 698 | 134,452.0 | 477 | 656 | 79 | 70.0 | 1,724.0 | 99 | 421 | 46 | 143.0 | 736.5 | 112 | 103.0 | 163.5 | 2,624.0 | 1.95 % | 403 | 57.7 % |
| H23年計 | 676 | 128,806.0 | 442 | 598 | 58 | 58.0 | 1,569.0 | 89 | 387 | 27 | 103.0 | 643.5 | 73 | 66.0 | 106.0 | 2,318.5 | 1.80 % | 377 | 55.8 % |

注：第1表の注と同じ
：()内は、平成23年の数値である。

第3表 民間企業における産業別障害者の雇用状況

| 区分 | ① | ② | ③ 身体障害者の数 | | | | | ④ 知的障害者の数 | | | | | ⑤ 精神障害者の数 | | | ⑥ | ⑦ | ⑧ | ⑨ |
|-----------------|--------------|------------------------|--------------|----------------|------------|--------------|--|--------------|----------------|------------|--------------|--|------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|--------------------|-----------------------------------|
| | 企業数 | 法定雇用となる労働者数の基礎となる労働者数の | A 重度身体障害者 | B (身体障害者以外) | C (短時間) | D (短時間以外) | E 合計 $A \times 2 + B + C + D \times 0.5$ | A 重度知的障害者 | B (知的障害者以外) | C (短時間) | D (短時間以外) | E 合計 $A \times 2 + B + C + D \times 0.5$ | A 精神障害者 | B (精神障害者) | C 合計 $A + B \times 0.5$ | 雇用障害者総数 $③E + ④E + ⑤C$ | 実雇用率 $⑥ \div ② \times 100$ | 雇用率達成企業の数 | 達成割合 $⑧ \div ① \times 100$ |
| | 企業 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | 人 | % | 企業 | % |
| 農、林、漁業 | 1 (1) | 113.5 (123) | 0 (0) | 0 (1) | 0 (0) | 0 (1) | 0 (0) | 0 (1) | 0 (0) | 1 (0) | 0.5 (1) | 0 (0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 0.5 (2.0) | 0.44% (1.63%) | 0 (1) | 0.0% (100.0%) | |
| 建設業 | 26 (22) | 2,874.0 (2,577) | 9 (9) | 13 (13) | 1 (0) | 0 (0) | 32.0 (31) | 0 (0) | 4 (1) | 0 (0) | 0 (0) | 4.0 (3) | 3 (1) | 3.0 (3.5) | 39.0 (35.5) | 1.36% (1.38%) | 13 (11) | 50.0% (50.0%) | |
| 製造業 | 60 (60) | 8,551.0 (8,299) | 43 (36) | 34 (30) | 7 (4) | 3 (1) | 128.5 (106.5) | 12 (9) | 38 (35) | 8 (1) | 6 (6) | 73.0 (57) | 7 (3) | 1 (1) | 7.5 (3.5) | 209.0 (167.0) | 2.44% (2.01%) | 41 (40) | 68.3% (66.7%) |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 | 2 (2) | 1,819.5 (1,796.5) | 14 (15) | 4 (4) | 0 (0) | 0 (0) | 32.0 (34) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0.0 (0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 32.0 (34.0) | 1.76% (1.89%) | 2 (2) | 100.0% (100.0%) | |
| 情報通信業 | 41 (42) | 6,805.5 (7,034) | 30 (28) | 38 (35) | 2 (6) | 1 (0) | 100.5 (97) | 1 (1) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 2.0 (2) | 5 (3) | 2 (0) | 6.0 (3.0) | 108.5 (102.0) | 1.59% (1.45%) | 21 (20) | 51.2% (47.6%) |
| 運輸業、郵便業 | 58 (56) | 8,881.0 (8,678.5) | 38 (38) | 88 (73) | 1 (3) | 2 (0) | 166.0 (152) | 4 (3) | 18 (18) | 1 (0) | 7 (7) | 30.5 (27.5) | 3 (1) | 5 (4) | 5.5 (3.0) | 202.0 (182.5) | 2.27% (2.10%) | 39 (35) | 67.2% (62.5%) |
| 卸売業、小売業 | 138 (137) | 30,861.5 (29,872) | 66 (62) | 111 (108) | 21 (12) | 18 (23) | 273.0 (255.5) | 12 (10) | 153 (137) | 9 (7) | 59 (43) | 215.5 (185.5) | 13 (11) | 16 (16) | 21.0 (19.0) | 509.5 (460.0) | 1.65% (1.54%) | 77 (75) | 55.8% (54.7%) |
| 金融・保険業 | 11 (12) | 5,988.5 (5,867.5) | 23 (23) | 42 (39) | 0 (0) | 0 (1) | 88.0 (85.5) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0.0 (0) | 4 (3) | 2 (0) | 5.0 (3.0) | 93.0 (88.5) | 1.55% (1.51%) | 5 (7) | 45.5% (58.3%) |
| 不動産業・物品賃貸業 | 12 (14) | 1,320.5 (1,523) | 3 (3) | 5 (6) | 0 (0) | 0 (0) | 11.0 (12) | 0 (0) | 5 (6) | 0 (0) | 0 (0) | 5.0 (6) | 0 (0) | 0 (0) | 0.0 (0.0) | 16.0 (18.0) | 1.21% (1.18%) | 5 (4) | 41.7% (28.6%) |
| 学術研究、専門・技術サービス業 | 22 (18) | 2,439.5 (2,059) | 7 (5) | 9 (10) | 0 (0) | 1 (2) | 23.5 (21) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (1) | 0.0 (0.5) | 1 (2) | 0 (2) | 1.0 (3.0) | 24.5 (24.5) | 1.00% (1.19%) | 6 (7) | 27.3% (38.9%) |
| 宿泊業・飲食サービス業 | 56 (50) | 9,291.5 (8,481) | 17 (17) | 25 (24) | 4 (2) | 4 (5) | 65.0 (62.5) | 6 (5) | 18 (17) | 1 (1) | 18 (8) | 40.0 (32) | 6 (1) | 6 (2) | 9.0 (2.0) | 114.0 (96.5) | 1.23% (1.14%) | 24 (18) | 42.9% (36.0%) |
| 生活関連サービス業、娯楽業 | 38 (39) | 6,863.0 (7,070.5) | 47 (45) | 38 (41) | 2 (2) | 0 (2) | 134.0 (134) | 46 (41) | 101 (99) | 2 (5) | 6 (12) | 198.0 (192) | 5 (4) | 0 (0) | 5.0 (4.0) | 337.0 (330.0) | 4.91% (4.67%) | 22 (20) | 57.9% (51.3%) |
| 教育・学習支援業 | 13 (14) | 1,405.5 (1,461) | 5 (4) | 5 (9) | 0 (1) | 2 (1) | 16.0 (18.5) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0 (0) | 0.0 (0) | 1 (3) | 1 (0) | 1.5 (3.0) | 17.5 (21.5) | 1.25% (1.47%) | 7 (8) | 53.8% (57.1%) |
| 医療、福祉 | 149 (142) | 30,877.0 (28,571.5) | 129 (111) | 142 (111) | 33 (13) | 31 (12) | 448.5 (352) | 13 (17) | 41 (34) | 15 (12) | 34 (17) | 99.0 (88.5) | 52 (33) | 57 (32) | 80.5 (49.0) | 628.0 (489.5) | 2.03% (1.71%) | 94 (86) | 63.1% (60.6%) |
| 複合サービス事業 | 4 (3) | 4,429.5 (4,317.5) | 16 (15) | 24 (20) | 0 (3) | 0 (1) | 56.0 (53.5) | 3 (1) | 13 (10) | 8 (0) | 0 (0) | 27.0 (12) | 3 (3) | 2 (1) | 4.0 (3.5) | 87.0 (69.0) | 1.96% (1.60%) | 3 (2) | 75.0% (66.7%) |
| サービス業 | 67 (64) | 11,931.0 (11,075) | 30 (31) | 78 (74) | 8 (12) | 8 (10) | 150.0 (153) | 2 (2) | 30 (29) | 2 (1) | 12 (9) | 42.0 (38.5) | 9 (3) | 11 (7) | 14.5 (6.5) | 206.5 (198.0) | 1.73% (1.79%) | 44 (41) | 65.7% (64.1%) |
| 平成24年計 | 698 | 134,452.0 | 477 | 656 | 79 | 70.0 | 1,724.0 | 99 | 421 | 46 | 143.0 | 736.5 | 112 | 103.0 | 163.5 | 2,624.0 | 1.95% | 403 | 57.7% |
| 平成23年計 | 676 | 128,806.0 | 442 | 598 | 58 | 58.0 | 1,569.0 | 89 | 387 | 27 | 103.0 | 643.5 | 73 | 66.0 | 106.0 | 2,318.5 | 1.80% | 377 | 55.8% |

注：第1表の注と同じ
：（ ）内は、平成23年

第4表 県機関における障害者の雇用状況(法定雇用率2.1%、教育委員会は2.0%適用)

| 機関名 | ① 法定雇用障害者の 基礎となる職員 数 | ② 障害者の数 | ③ 実雇用率 | ④ 不足数 |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|----------|
| 合計 | 14,727.5 (14,698.5) | 351.0 (345.0) | 2.38% (2.35%) | 0 (0) |
| 沖縄県 知事部局 | 4,007.5 | 110.5 | 2.76% | 0 |
| 沖縄県 病院事業局 | 869.0 | 20.0 | 2.30% | 0 |
| 沖縄県 企業局 | 258.0 | 8.5 | 3.29% | 0 |
| 沖縄県 警察本部 | 296.0 | 7.0 | 2.36% | 0 |
| 小計 | 5,430.5 (5,513.5) | 146.0 (143.0) | 2.69% (2.59%) | 0 (0) |
| 沖縄県 教育委員会 | 9,297.0 | 205.0 | 2.21% | 0 |
| 小計 | 9,297.0 (9,185.0) | 205.0 (202.0) | 2.21% (2.20%) | 0 (0) |

対象機関 5
うち達成 5
達成割合 100.0%

第5表 市町村機関における障害者の雇用状況(法定雇用率2.1%、教育委員会は2.0%適用)

| 機関名 | ① 法定雇用障害者の 基礎となる職員 数 | ② 障害者の数 | ③ 実雇用率 | ④ 不足数 |
|----------------|-------------------------------|------------------|------------------|----------|
| 計 | 11,269.0 (11,293.5) | 259.5 (272.5) | 2.30% (2.41%) | 7 (2) |
| 那覇市 | 1,864.0 | 42.0 | 2.25% | 0 |
| 宜野湾市 | 410.0 | 12.0 | 2.93% | 0 |
| 石垣市 | 604.0 | 14.0 | 2.32% | 0 |
| 浦添市 | 510.0 | 13.0 | 2.55% | 0 |
| 名護市 | 364.0 | 9.0 | 2.47% | 0 |
| 糸満市 | 289.0 | 7.0 | 2.42% | 0 |
| 沖縄市 | 624.0 | 15.0 | 2.40% | 0 |
| 豊見城市 | 230.0 | 6.0 | 2.61% | 0 |
| うるま市 | 535.0 | 11.0 | 2.06% | 0 |
| 宮古島市 | 553.0 | 16.0 | 2.89% | 0 |
| 南城市 | 242.0 | 3.0 | 1.24% | 2 |
| 本部町 | 92.0 | 2.0 | 2.17% | 0 |
| 金武町 | 108.0 | 3.0 | 2.78% | 0 |
| 嘉手納町 | 130.0 | 3.0 | 2.31% | 0 |
| 北谷町 | 173.0 | 3.0 | 1.73% | 0 |
| 西原町・西原町教育委員会 | 208.0 | 6.0 | 2.88% | 0 |
| 与那原町 | 111.0 | 2.0 | 1.80% | 0 |
| 久米島町 | 167.0 | 5.0 | 2.99% | 0 |
| 八重瀬町 | 186.0 | 3.0 | 1.61% | 0 |
| 竹富町 | 89.0 | 2.0 | 2.25% | 0 |
| 与那国町 | 56.0 | 3.0 | 5.36% | 0 |
| 南風原町・南風原町教育委員会 | 186.0 | 4.0 | 2.15% | 0 |
| 国頭村 | 132.0 | 4.0 | 3.03% | 0 |
| 恩納村 | 115.0 | 4.0 | 3.48% | 0 |
| 宜野座村 | 77.0 | 1.0 | 1.30% | 0 |
| 伊江村 | 95.0 | 1.0 | 1.05% | 0 |
| 読谷村 | 180.0 | 5.0 | 2.78% | 0 |
| 北中城村 | 136.0 | 0.0 | 0.00% | 2 |
| 中城村 | 95.0 | 3.0 | 3.16% | 0 |
| 多良間村 | 50.0 | 2.0 | 4.00% | 0 |
| 大宜味村 | 62.0 | 1.0 | 1.61% | 0 |
| 今帰仁村 | 96.0 | 2.0 | 2.08% | 0 |
| 伊是名村 | 71.0 | 1.0 | 1.41% | 0 |
| 那覇市教育委員会 | 674.0 | 16.0 | 2.37% | 0 |
| 宜野湾市教育委員会 | 147.0 | 3.0 | 2.04% | 0 |
| 石垣市教育委員会 | 218.0 | 4.5 | 2.06% | 0 |
| 浦添市教育委員会 | 110.0 | 4.0 | 3.64% | 0 |
| 名護市教育委員会 | 109.0 | 1.0 | 0.92% | 1 |
| 糸満市教育委員会 | 63.0 | 1.0 | 1.59% | 0 |
| 沖縄市教育委員会 | 184.0 | 5.0 | 2.72% | 0 |
| うるま市教育委員会 | 171.0 | 2.0 | 1.17% | 1 |
| 宮古島市教育委員会 | 130.0 | 3.0 | 2.31% | 0 |
| 南城市教育委員会 | 65.0 | 1.0 | 1.54% | 0 |
| 読谷村教育委員会 | 63.0 | 2.0 | 3.17% | 0 |
| 北谷町教育委員会 | 99.0 | 1.0 | 1.01% | 0 |
| 八重瀬町教育委員会 | 86.0 | 2.0 | 2.33% | 0 |
| 那覇市上下水道局 | 181.0 | 5.0 | 2.76% | 0 |
| 沖縄市水道局 | 55.0 | 1.0 | 1.82% | 0 |
| 沖縄県介護保険広域連合 | 74.0 | 0.0 | 0.00% | 1 |

対象機関 49
うち達成 44
達成割合 89.8%

(注1) 参照

(注2) 参照

(注1) 名護市教育委員会は、平成24年10月1日現在、障害者の数は2人、実雇用率は1.83%、不足数は0人となっている

(注2) うるま市教育委員会は、平成24年10月1日現在、障害者の数は4人、実雇用率は2.33%、不足数は0人となっている

(注3) 第4, 5表のその他の注釈は裏面参照

(第4・5表関係注釈)

- ①欄の「法定雇用障害者の基礎となる職員数」とは、職員総数から除外職員数及び除外率相当職員数(旧除外職員が職員総数に占める割合を元に設定した除外率を乗じて得た数)を除いた職員数である。
- ②欄の「障害者の数」とは、身体、知的、精神障害者数の計であり、短時間勤務職員以外の重度身体及び重度知的障害者については、法律上、1人を2人に相当するものとしてダブルカウントを行い、短時間勤務職員である重度以外の身体、知的、精神障害者については、1人を0.5人としてカウントしている。
- ④欄の「不足数」とは、①欄の職員数に法定雇用率を乗じて得た数(1未満の端数切り捨て)から②欄の障害者の数を減じて得た数であり、これが0.0となることをもって法定雇用率達成となる。したがって、実雇用率が法定雇用率を下回っても不足数が0.0となることがあり、この場合、法定雇用率達成となる。
- 記載のない市町村等は、「法定雇用障害者の基礎となる職員数」が48人未満の機関である。
- 計欄の下段()内の数字は平成23年の数値である。

第6表 地方独立行政法人等における障害者の雇用状況(法定雇用率2.1%適用)

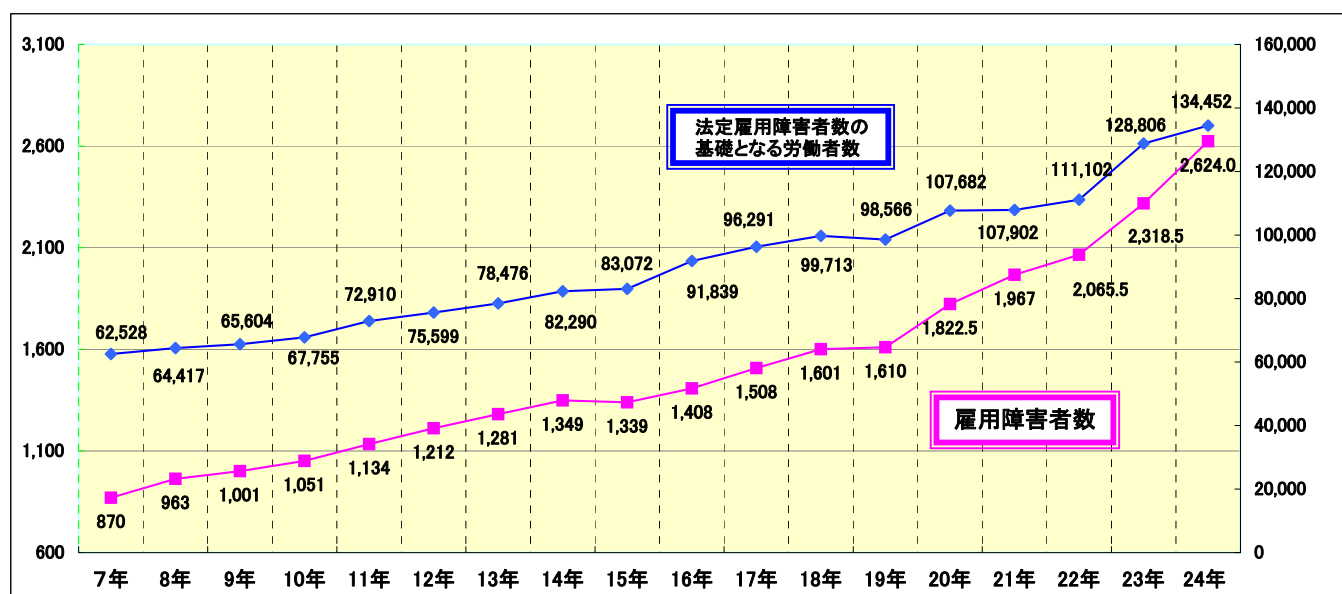
| 法人名 | ① 法定雇用障害者の 基礎となる職 員数 | ② 障害者の数 | ③ 実雇用率 | ④ 不足数 | 対象機関 4 うち達成 3 達成割合 75.0% |
|-----------------|-------------------------------|------------|------------------|----------|--------------------------------|
| 計 | 948.5 (923.5) | 17 (22) | 1.79% (2.38%) | 2 (0) | |
| 沖縄県住宅供給公社 | 63 | 1 | 1.59% | 0 | |
| 沖縄県土地開発公社 | 62 | 2 | 3.23% | 0 | |
| 地方独立行政法人 那覇市立病院 | 708 | 14 | 1.98% | 0 | |
| 公立大学法人 名桜大学 | 115.5 | 0 | 0.00% | 2 | (注1)参照 |

(注1) 公立大学法人名桜大学は、平成24年9月12日現在、障害者の数は2人、実雇用率1.73%、不足数は0人となっている。

(注2) 「障害者の雇用の促進等に関する法律施行令」別表第二第一号～第八号に定める特殊法人(独立行政法人、国立大学法人、沖縄振興開発金融公庫、沖縄科学技術大学院大学学園等)については、厚生労働省にて発表。

(1) 民間企業における雇用障害者の推移

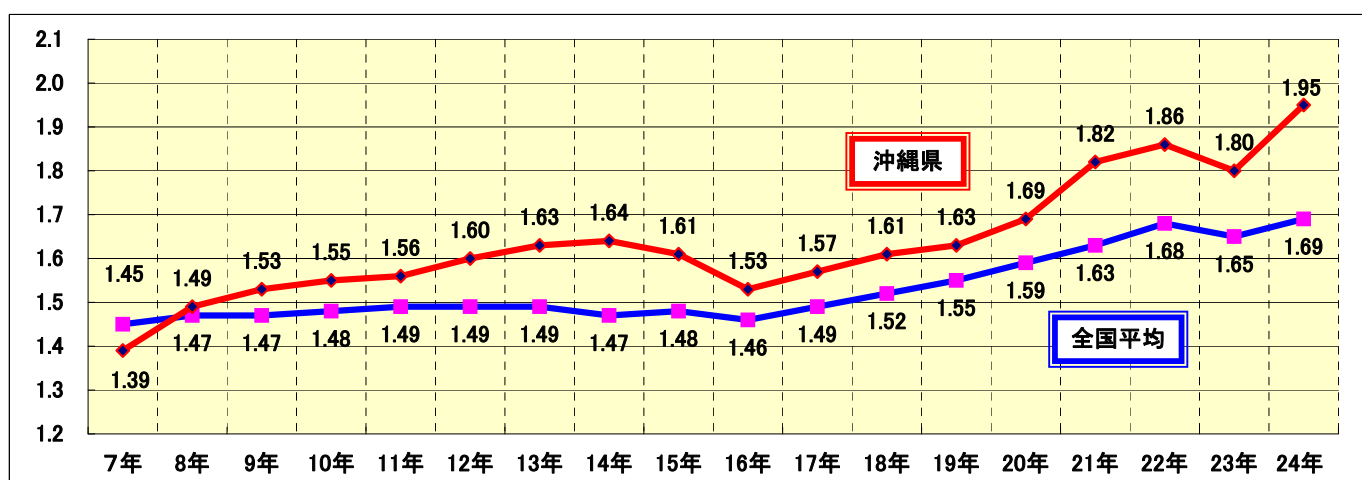
| | 7年 | 8年 | 9年 | 10年 | 11年 | 12年 | 13年 | 14年 | 15年 | 16年 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 |
|--------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 雇用障害者数 | 870 | 963 | 1,001 | 1,051 | 1,134 | 1,212 | 1,281 | 1,349 | 1,339 | 1,408 | 1,508 | 1,601 | 1,610 | 1,822.5 | 1,967 | 2,065.5 | 2,318.5 | 2,624.0 |
| 法定雇用障害者数の基礎となる労働者数 | 62,528 | 64,417 | 65,604 | 67,755 | 72,910 | 75,599 | 78,476 | 82,290 | 83,072 | 91,839 | 96,291 | 99,713 | 98,566 | 107,682 | 107,902 | 111,102 | 128,806 | 134,452 |



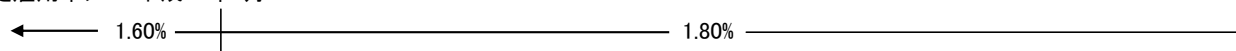
(注) 平成22年7月に制度改正（短時間労働者の算入、除外率の引下げ等）あったため、平成23年と前年までの数値を単純に比較することは適当ではない。

(2) 民間企業における障害者実雇用率の推移

| | 7年 | 8年 | 9年 | 10年 | 11年 | 12年 | 13年 | 14年 | 15年 | 16年 | 17年 | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 23年 | 24年 |
|----|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 全国 | 1.45 | 1.47 | 1.47 | 1.48 | 1.49 | 1.49 | 1.49 | 1.47 | 1.48 | 1.46 | 1.49 | 1.52 | 1.55 | 1.59 | 1.63 | 1.68 | 1.65 | 1.69 |
| 沖縄 | 1.39 | 1.49 | 1.53 | 1.55 | 1.56 | 1.60 | 1.63 | 1.64 | 1.61 | 1.53 | 1.57 | 1.61 | 1.63 | 1.69 | 1.82 | 1.86 | 1.80 | 1.95 |



<法定雇用率> 平成10年7月



(注) 平成22年7月に制度改正（短時間労働者の算入、除外率の引下げ等）あったため、平成23年と前年までの数値を単純に比較することは適当ではない。

都道府県別の実雇用率等の状況

注 都道府県別の状況は、企業の主たる事務所(特例子会社等の認定を受けている企業にあつては、その親会社の主たる事務所)が所在する都道府県において、集計したものである。

| 都道府県名 | 実雇用率 | (対前年増減) | 法定雇用率達成 企業の割合 | (対前年増減) | 法定雇用率達成企業の数 | |
|-------|------|---------|------------------|---------|-------------|--------|
| 全国 | 1.69 | 0.04 | 46.8 | 1.5 | 35,694 | 76,308 |
| 北海道 | 1.78 | 0.05 | 50.1 | 1.4 | 1,388 | 2,772 |
| 青森 | 1.70 | 0.03 | 47.5 | 0.7 | 347 | 731 |
| 岩手 | 1.79 | 0.02 | 52.2 | 0.6 | 404 | 774 |
| 宮城 | 1.63 | 0.03 | 46.4 | 0.4 | 540 | 1,164 |
| 秋田 | 1.56 | 0.03 | 51.3 | 0.5 | 298 | 581 |
| 山形 | 1.64 | 0.09 | 52.4 | 2.3 | 398 | 759 |
| 福島 | 1.64 | 0.05 | 48.4 | 1.6 | 522 | 1,079 |
| 茨城 | 1.59 | 0.05 | 51.4 | 3.8 | 617 | 1,200 |
| 栃木 | 1.59 | 0.00 | 49.5 | △0.2 | 462 | 933 |
| 群馬 | 1.59 | 0.04 | 47.8 | 1.4 | 537 | 1,123 |
| 埼玉 | 1.62 | 0.11 | 43.9 | 4.9 | 1,022 | 2,330 |
| 千葉 | 1.63 | 0.06 | 48.9 | 2.8 | 870 | 1,779 |
| 東京 | 1.66 | 0.05 | 33.7 | 1.5 | 5,416 | 16,062 |
| 神奈川 | 1.63 | 0.07 | 45.1 | 2.7 | 1,657 | 3,673 |
| 新潟 | 1.59 | 0.05 | 47.6 | 1.5 | 690 | 1,451 |
| 富山 | 1.71 | 0.06 | 57.3 | 2.6 | 488 | 851 |
| 石川 | 1.57 | 0.01 | 52.6 | 0.2 | 427 | 812 |
| 福井 | 2.27 | 0.08 | 55.6 | 0.5 | 311 | 559 |
| 山梨 | 1.69 | 0.00 | 52.7 | 4.0 | 238 | 452 |
| 長野 | 1.83 | 0.01 | 60.9 | 3.9 | 787 | 1,293 |
| 岐阜 | 1.70 | 0.05 | 52.9 | 0.7 | 628 | 1,187 |
| 静岡 | 1.65 | 0.04 | 48.9 | 2.9 | 1,122 | 2,294 |
| 愛知 | 1.61 | 0.02 | 43.8 | 1.0 | 2,132 | 4,872 |
| 三重 | 1.57 | 0.06 | 50.2 | 0.8 | 440 | 877 |
| 滋賀 | 1.78 | 0.18 | 54.7 | 4.3 | 345 | 631 |
| 京都 | 1.80 | 0.02 | 49.7 | 1.6 | 714 | 1,438 |
| 大阪 | 1.69 | 0.06 | 44.9 | 1.1 | 2,817 | 6,273 |
| 兵庫 | 1.79 | 0.07 | 54.0 | 1.7 | 1,456 | 2,698 |
| 奈良 | 2.15 | 0.07 | 59.3 | 4.2 | 270 | 455 |
| 和歌山 | 1.89 | 0.07 | 60.6 | 1.7 | 286 | 472 |
| 鳥取 | 1.80 | 0.02 | 56.6 | 0.2 | 205 | 362 |
| 島根 | 1.88 | 0.04 | 62.3 | △0.3 | 282 | 453 |
| 岡山 | 1.82 | 0.08 | 49.8 | △0.3 | 583 | 1,171 |
| 広島 | 1.78 | 0.01 | 48.5 | △0.6 | 882 | 1,820 |
| 山口 | 2.28 | 0.04 | 56.4 | 3.6 | 421 | 746 |
| 徳島 | 1.68 | 0.01 | 57.8 | 2.0 | 201 | 348 |
| 香川 | 1.75 | 0.04 | 60.0 | △0.1 | 397 | 662 |
| 愛媛 | 1.71 | 0.07 | 50.8 | 2.6 | 401 | 789 |
| 高知 | 1.98 | 0.10 | 56.4 | 0.9 | 241 | 427 |
| 福岡 | 1.69 | 0.06 | 49.9 | 0.8 | 1,435 | 2,877 |
| 佐賀 | 2.13 | △0.03 | 69.4 | 1.3 | 318 | 458 |
| 長崎 | 2.08 | 0.04 | 57.0 | △1.1 | 437 | 766 |
| 熊本 | 1.97 | △0.03 | 54.4 | △2.1 | 535 | 983 |
| 大分 | 2.10 | 0.10 | 58.7 | △0.4 | 385 | 656 |
| 宮崎 | 1.96 | 0.02 | 65.2 | 4.1 | 399 | 612 |
| 鹿児島 | 1.92 | △0.01 | 59.7 | △1.6 | 540 | 905 |
| 沖縄 | 1.95 | 0.15 | 57.7 | 1.9 | 403 | 698 |

◎ 法定雇用率とは

民間企業、国、地方公共団体は、「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき、それぞれ以下の割合（法定雇用率）に相当する数以上の障害者を雇用しなければならないこととされている。

雇用義務の対象となる障害者は、身体障害者又は知的障害者である（なお、精神障害者は雇用義務の対象ではないが、精神障害者保健福祉手帳保持者を雇用している場合は雇用率に算定することができる）。

- | | | |
|---------------|-------------------------------------|-------|
| ○ 民間企業 | 一般の民間企業 | 1. 8% |
| | （56人以上規模の企業） | |
| | 特殊法人等 | 2. 1% |
| | 労働者数48人以上規模の特殊法人、 独立行政法人、国立大学法人等 | |
| ○ 国、地方公共団体 | | 2. 1% |
| | （48人以上規模の機関） | |
| ○ 都道府県等の教育委員会 | | 2. 0% |
| | （50人以上規模の機関） | |

（カッコ内は、それぞれの割合（法定雇用率）によって1人以上の障害者を雇用しなければならないこととなる企業等の規模である。）

【一般民間企業における雇用率設定基準】

$$\text{障害者雇用率} = \frac{\text{身体障害者及び知的障害者である常用労働者の数} + \text{失業している身体障害者及び知的障害者の数}}{\text{常用労働者数} + \text{失業者数}}$$

- ※ 特殊法人、国及び地方公共団体における障害者雇用率は、一般の民間企業の障害者雇用率を下回らない率をもって定めることとされている。
- ※ 重度身体障害者又は重度知的障害者については、その1人の雇用をもって、2人の身体障害者又は知的障害者を雇用しているものとしてカウントされる。
- ※ 重度身体障害者又は重度知的障害者である短時間労働者（1週間の所定労働時間が20時間以上30時間未満の労働者）については、1人分として、重度以外の身体障害者及び知的障害者並びに精神障害者である短時間労働者については、0.5人分としてカウントされる。
- ※ 法定雇用率については、平成25年4月1日に改定することとしており、それぞれ、一般の民間企業：1.8%→2.0%、特殊法人等、国、地方公共団体：2.1%→2.3%、都道府県等の教育委員会：2.0%→2.2%となる。

平成25年4月1日から 障害者の法定雇用率が引き上げになります

すべての事業主は、法定雇用率以上の割合で障害者を雇用する義務があります（障害者雇用率制度）。この法定雇用率が、平成25年4月1日から以下のように変わります。
事業主の皆さまは、ご注意ください。よろしくお願いいたします。

| 事業主区分 | 法定雇用率 | |
|-------------|--------|-------------|
| | 現行 | 平成25年4月1日以降 |
| 民間企業 | 1.8% ⇒ | 2.0% |
| 国、地方公共団体等 | 2.1% ⇒ | 2.3% |
| 都道府県等の教育委員会 | 2.0% ⇒ | 2.2% |

障害者雇用率制度とは…

「障害者の雇用の促進等に関する法律」では、事業主に対して、その雇用する労働者に占める身体障害者・知的障害者の割合が一定率（法定雇用率）以上になるよう義務づけています（精神障害者については雇用義務はありませんが、雇用した場合は身体障害者・知的障害者を雇用したものとみなされます）。

この法律では、法定雇用率は「労働者※の総数に占める身体障害者・知的障害者である労働者※の総数の割合」を基準として設定し、少なくとも5年ごとに、この割合の推移を考慮して政令で定めるとしています。 今回の法定雇用率の変更は、同法の規定に基づくものです。

※失業中の人も含みます。

ご注意！

従業員50人以上56人未満の事業主のみなさまは特にご注意ください。

今回の法定雇用率の変更に伴い、障害者を雇用しなければならない事業主の範囲が、従業員56人以上から**50人以上**に変わります。

また、その事業主には、以下の義務があります。

- ◆ 毎年6月1日時点の障害者雇用状況をハローワークに報告しなければなりません
- ◆ 障害者雇用推進者※を選任するよう努めなければなりません

※障害者雇用推進者の業務

- 障害者の雇用の促進と継続を図るために必要な施設・設備の設置や整備
- 障害者雇用状況の報告
- 障害者を解雇した場合のハローワークへの届け出 など



Q1. なぜ障害者雇用を進める必要があるのでしょうか？

A1. 障害者雇用を進めていく根底には、「共生社会」実現の理念があります。障害者がごく普通に地域で暮らし、地域の一員として共に生活できる社会を実現するためには、職業による自立を進めることが重要です。

なお、障害者雇用率制度に基づく雇用義務を履行しない事業主は、法律に基づき、雇入れ計画作成命令などの行政指導を受けるとともに、その後も改善が見られない場合、企業名が公表されます。

Q2. 障害者はどのような仕事に向いているのでしょうか？

A2. 「障害者に向いている仕事」「向いていない仕事」というものはなく、一人ひとりの障害状況やスキルの習得状況、本人の希望・意欲に応じて、事務、販売、製造からシステムエンジニアなどの専門職までさまざまな職種で雇用されています。

(参考)障害者雇用事例リファレンスサービス <http://www.ref.jeed.or.jp/>

Q3. 障害者雇用納付金の取り扱いはどうなるのでしょうか？

A3. 障害者雇用納付金制度※においても、平成25年4月1日から新しい法定雇用率が適用されます。従って、平成26年4月1日から同年5月15日までの間に申告していただく分（平成25年4月から平成26年3月までの申告対象期間）から新しい法定雇用率で算定していただくこととなります。

※ 障害者雇用納付金制度とは…

法定雇用率を下回っている事業主(従業員200人超)から、法定雇用障害者数に不足する人数に応じて納付金を徴収し、それを財源に法定雇用率を上回っている事業主に対して障害者雇用調整金、報奨金、各種の助成金を支給する制度です。

障害者を雇用するには、作業施設・設備の改善や職場環境の整備など、経済的負担が伴います。この納付金制度は、障害者を多く雇用している事業主の経済的負担を軽減し、事業主間の負担の公平を図りつつ、障害者雇用の水準を高めることを目的としています。

Q4. 障害者を雇用する場合に活用できる支援制度はありますか？

A4. 障害者雇用のための各種助成金や職場定着に向けた人的支援など、さまざまな支援制度をご利用いただけます。まずは事業所管轄のハローワークにご相談ください。

<利用可能な支援の例>

- 障害者雇用に関する各種相談、職業紹介 → ハローワーク
- 職場定着支援、事業主への助言 → 地域障害者職業センター、障害者就業・生活支援センター
- 各種助成金 → ハローワーク、高齢・障害・求職者雇用支援機構

(参考)厚生労働省ホームページ

トップページ「分野別の政策」>雇用・労働 >雇用 >施策情報「障害者雇用対策」
http://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/koyou/shougaishakoyou/

詳しくは、都道府県労働局、ハローワークへお問い合わせください。

