



沖縄労働局発表
平成 27 年 5 月 1 日 (金)

担 当	沖縄労働局	職業安定部
	部長	國代 尚章
	職業安定課長	城間 邦正
	電話	098 - 868 - 1655

平成 27 年 1 月～3 月
正社員新規求人数 7,279 人 (前年同期比 9.6%増)
正社員就職者数 1,800 人 (前年同期比 5.3%減)

～ 沖縄労働局「正社員就職実現」キャンペーン結果～

沖縄労働局 (局長 待鳥浩二) では、非正規労働者の割合が全国一高い沖縄県の現状を踏まえ、平成 27 年 1 月から 3 月までの 3 か月間を「正社員就職実現」キャンペーン期間とし、各種施策を展開してきました。(別紙参照)

今般、その結果を別添のとおり取りまとめましたので、公表します。

沖縄労働局としては、本年 4 月以降も引き続き、各八ローワーク窓口等において正社員雇用のメリットを求人企業に説明し、正社員求人の提出や非正規労働者の正社員転換について働きかけを行っていくこととしていきます。

沖縄労働局「正社員就職実現」キャンペーン結果

(1) 正社員新規求人数・就職者数

	H27年1月 (H26年1月)	H27年2月 (H26年2月)	H27年3月 (H26年3月)	H27年1～3月計 (H26年1～3月計)
正社員新規求人数	2,422人 (2,082人)	2,420人 (2,270人)	2,437人 (2,287人)	7,279人 (6,639人)
正社員就職者数	538人 (554人)	613人 (613人)	649人 (733人)	1,800人 (1,900人)

(2) 内 訳(平成27年1月～3月)

業種別正社員求人数

産業	新規求人数
医療・福祉	2,225
建設業	888
卸売・小売	798
情報通信	657
生活関連・娯楽	404
運輸業	385
サービス	381
飲食・宿泊	379
学術研究	361
不動産	290
製造業	225
教育・学習	112
金融・保険	85
農林漁業	54
公務・その他	14
電気・ガス・熱水	10
鉱業	7
複合サービス	4
産業計	7,279

業種別正社員就職者数

産業	就職者数
医療・福祉	596
卸売・小売	240
建設業	190
サービス	112
製造業	101
運輸業	88
飲食・宿泊	83
学術研究	82
不動産	78
情報通信	70
生活関連・娯楽	57
農林漁業	34
教育・学習	32
金融・保険	17
電気・ガス・熱水	6
公務・その他	6
複合サービス	5
鉱業	3
産業計	1,800

沖縄労働局発表
平成27年1月9日

担	沖縄労働局 職業安定部長	國代 尚章
当	職業安定課長	大城 清次
	電話：098-868-1655	

沖縄労働局・ハローワークでは、 正社員就職実現に向けた支援を強化します！

～平成27年1～3月を「正社員就職実現」キャンペーン期間として各種施策を展開～

沖縄労働局（局長 谷直樹）では、これまで平成26年8月及び9月を「雇用管理改善キャンペーン」期間として、経済団体・業界団体への要請や啓発運動を実施してきました。

今般、非正規労働者の割合が全国一高い沖縄の現状を踏まえ、平成27年1月から3月までを「正社員就職実現」キャンペーン期間として、労働局及び県内5ヶ所のハローワークにおいて、沖縄県や関係機関と連携しつつ、正社員求人を一層確保するとともに、正社員就職を目指す方への就職支援を強化する取組を別紙のとおり展開します。

期間中における目標値（※県内のハローワークにおける目標値）

- ・ **正社員求人確保 7,000 人以上**
- ・ **正社員就職 2,100 人以上**

参考数値：平成26年度（11月末時点）のハローワークにおける就職状況
就職件数 15,910 件 うち正社員 5,276 人
本キャンペーンにより、年度末に向けて、正社員就職を更に促進！

「正社員就職実現」キャンペーン期間における取組

- 沖縄県の非正規労働者の割合は44.5%(全国38.2%)と高く、特に35歳未満においては50.4%(全国35.3%)と、2人に1人が非正規雇用となっています。
- 非正規雇用に対する一定のニーズはあるとはいえ、全国調査では「不本意で非正規雇用で働いている方」の割合は、25歳～34歳において約3割にのぼっており、沖縄では更に高い割合であると見込まれます。(別添資料1参照)
- 若年期に不本意に非正規雇用で働くことは、本人の職業能力形成に大きな負の影響を及ぼすのみならず、企業においても将来の中核的な人材が育たない等のデメリットが懸念されるところです。
- しかしながら、沖縄では、ハローワークを訪れる求職者の約8割が正社員就職を希望している一方で、正社員求人は求人全体の約3割にとどまっています。
- 沖縄労働局・ハローワークにおいては、こうした現状や問題意識の下、沖縄県や関係機関と連携して企業に対し正社員雇用を促すとともに、正社員を希望する求職者が1人でも多く正社員として就職できるよう、以下の取組を行います。

I 正社員求人の更なる確保

- ① ハローワーク窓口における正社員求人提出の働きかけ
- ② 労働局幹部、ハローワーク所長等による事業所訪問
- ③ 事業主向けセミナー等における啓発

II 正社員就職に向けた支援の強化

- ④ 人材不足分野のマッチング強化
- ⑤ 労働局幹部、ハローワーク所長等による事業所訪問(再掲)
- ⑥ 「正規雇用化促進モデル事業」の推進
- ⑦ 公的職業訓練制度を活用した正社員就職の支援

III 若年者・新卒者の就職支援の強化

- ⑧ 未内定生徒・学生に対する集中的な就職支援の実施
- ⑨ フリーター等の正社員就職の支援強化
- ⑩ 人材不足分野等における就職面接会等の開催

IV 助成金制度の周知・啓発

- ⑪ 正社員雇用等を図る事業主を対象とした助成金の周知・啓発

正社員就職の実現

I 正社員求人の更なる確保

◆ 「正社員就職実現」キャンペーン期間において、7,000人以上の正社員求人を確保するため、以下の取組を実施

＜①ハローワーク窓口における正社員求人提出の働きかけ＞

- ◇ ハローワーク窓口において、非正規雇用求人の提出を予定している事業主に対し別添資料2を配付し、正社員求人の提出について検討するよう働きかけを行う。

＜②労働局幹部、ハローワーク所長等による事業所訪問＞

- ◇ 労働局幹部、ハローワーク所長等が業界団体や管内事業所を訪問し、別添資料1を用いて事業主に対し正社員雇用のメリットを説明するとともに、正社員求人の提出や非正規労働者の正社員転換を要請する。また、助成金制度の周知及び活用を促す。
- ◇ 併せて、労働条件・労働環境の見直しや人材育成制度の充実により「働きがいのある、魅力ある職場づくり」に向けた取組が積極的に行われるよう、事業主に対し働きかけを行う。

＜③事業主向けセミナー等における啓発＞

- ◇ 事業主向けセミナー等あらゆる機会を活用して、別添資料1を広く事業主に配付し、正社員雇用のメリットを周知するとともに、正社員求人の提出や非正規労働者の正社員転換を働きかける。併せて、助成金制度の周知及び活用を促す。
 - ・ 新規学卒者に係る採用事務手続説明会(2月)
 - ・ 改正パートタイム労働法等説明会(2月)
 - ・ 高齢者雇用確保措置導入支援セミナー(2月) 等

II 正社員就職に向けた支援の強化

◆ 「正社員就職実現」キャンペーン期間において、2,100人以上の正社員就職を実現するため、以下の取組を実施

＜④人材不足分野のマッチング強化＞

- ◇ 人材不足が顕著にみられる分野において、関係機関と連携して就職面接会を実施するとともに、事業所をPRする機会の提供等によりマッチングの強化を図る。

＜⑤労働局幹部、ハローワーク所長等による事業所訪問(再掲)＞

- ◇ 労働局幹部、ハローワーク所長等が業界団体や管内事業所を訪問し、別添資料1を用いて事業主に対し正社員雇用のメリットを説明するとともに、正社員雇用の促進や非正規労働者の正社員転換を要請する。また、助成金制度の周知及び活用を促す。
- ◇ 併せて、労働条件・労働環境の見直しや人材育成制度の充実により「働きがいのある、魅力ある職場づくり」に向けた取組が積極的に行われるよう、事業主に対し働きかけを行う。

＜⑥「正規雇用化促進モデル事業」の推進(沖縄県)＞

- ◇ 従業員の正規雇用化を検討しているモデル企業 10社に対して、中小企業診断士、社会保険労務士等の専門家派遣によるチーム支援を行い、30名以上の正規雇用化を図る。

＜⑦公的職業訓練制度を活用した正社員就職の支援＞

- ◇ 未経験の職種への就職を希望する方や、これまで専門的な知識・技能を習得する機会が十分に得られなかった方が正社員就職を実現できるよう、公的職業訓練へのあっせんを促進する。
- ◇ 正社員就職の実現に向け、ハローワークが訓練受講中から個別支援を徹底する。

Ⅲ 若年者・新卒者の就職支援の強化

◆ 就職希望の新卒者等が正社員として職業生活の第一歩を踏み出せるよう、「新卒応援ハローワーク」等において就職支援を強化

＜⑧未内定生徒・学生に対する集中的な就職支援の実施＞

- ◇ 県教育庁と連携して、ハローワーク職員が高校を訪問し、未内定生徒に対する個別支援を徹底する。
- ◇ 大学等と連携して、未内定学生を「新卒応援ハローワーク」に誘導し、集中的に個別支援を実施する。
- ◇ 未内定学生を対象とした就職面接会を開催する(沖縄県)
 - ・ 1月16日(金)13時～16時 沖縄コンベンションセンター

＜⑨フリーター等の正社員就職の支援強化＞

- ◇ 各ハローワークの「わかもの相談コーナー」等において、トライアル雇用制度などを活用しつつ、フリーターや若年未就業者等の正社員就職へ向けた支援を強化する。

＜⑩人材不足分野等における就職面接会等の開催(沖縄県)＞

- ◇ 人材不足が顕著にみられる分野において、関係機関と連携して就職面接会を実施する。
 - ・ BPO、CC、IT業界特化型就職フェア 1月 9日(金)13時～17時 沖縄コンベンションセンター会議棟A
 - ・ 福祉、介護業界特化型就職フェア 1月10日(土)13時～17時 沖縄コンベンションセンター会議棟A
 - ・ 就職フェア in 沖縄市 2月13日(金)13時～17時 沖縄市民会館中ホール
 - ・ 就職フェア in 糸満市 2月27日(金)13時～17時 糸満市農村環境改善センター

Ⅳ 助成金制度の周知・啓発

◆ 非正規労働者の正社員転換や、労働者のキャリアアップのため職業訓練を実施する事業主を対象とした助成金の周知・啓発を行い、事業主の取組を促す

＜⑪正社員雇用等を図る事業主を対象とした助成金の周知・啓発＞

- ◇ 労働局・ハローワークの窓口や各種セミナー等において、非正規労働者の正社員転換等を検討している事業主に対し、キャリアアップ助成金及びキャリア形成促進助成金(内容については、別添資料1参照)を案内し、活用を促す。
- ◇ 社会保険労務士等による助成金相談会を開催(沖縄県)
 - ① 常設窓口での社会保険労務士による相談(グッジョブセンターおきなわ内)
平日の月～金(10時～17時)
 - ② 社会保険労務士による巡回相談
 - 1月20日(火)10時～17時 宮古島商工会議所
 - 2月 3日(火)10時～17時 石垣島市役所1階
 - 3月18日(水)10時～17時 名護市商工会
 - ③ テーマ別セミナー(グッジョブセンターおきなわ3階会議室)13時30分～15時30分
 - 1月29日(木) テーマ:創業・事業拡大&活用しやすい助成金
 - 2月26日(木) テーマ:従業員のスキルアップ&雇入れに関する助成金
 - 3月12日(木) テーマ:平成27年度の助成金最新情報と活用の準備
 - ④ おでかけセミナー(内容:助成金活用の基礎知識)
2月19日(木)14時～16時 北部会館(名護市)

将来を見越した「骨太」な企業経営のため、今こそ「正社員雇用」を！

1. 非正規雇用の現状

①非正規労働者の割合【沖縄・全国】

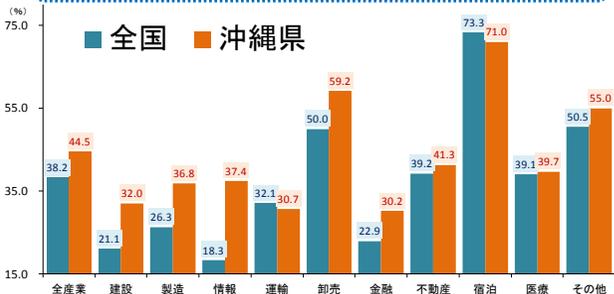
非正規雇用労働者の割合は全国平均を大きく上回り、全国一高い水準。特に、35歳未満の若年者は2人に1人が非正規労働者。

	非正規割合	うち男性	うち女性	うち若年者
全国	38.2%	22.1%	57.5%	35.3%
沖縄	44.5%	30.5%	60.1%	50.4%

*資料：総務省「H24年就業構造基本調査」

②産業別の非正規労働者の割合【沖縄・全国】

「宿泊・飲食」「卸売・小売」「その他のサービス」で非正規労働者の割合が高い。



*資料：総務省「H24年就業構造基本調査」

③不本意で非正規雇用されている者の割合【全国】

雇用形態別では、派遣社員、契約社員で高く、年齢別では、25歳～34歳までの若年者で高い。

雇用形態	割合 (%)	年齢別	割合 (%)
全体	19.2%	全体	19.2%
パート	12.2%	15～24歳	17.8%
アルバイト	19.0%	25～34歳	30.3%
派遣社員	42.6%	35～44歳	19.6%
契約社員	35.2%	45～54歳	18.5%
嘱託	18.8%	55～64歳	16.6%
その他	16.9%	65歳以上	10.2%

*総務省「労働力調査（詳細集計）（H25年平均）」

2. 正社員・非正規間のミスマッチの存在

④正社員を希望する求職者の割合【沖縄】（H25年度）

正社員を希望する求職者は、8割近くに達する。

職業計	76.0%	保安の職業	81.5%
管理的職業	97.7%	農林漁業の職業	81.1%
専門・技術的職業	80.0%	生産工程の職業	87.0%
事務的職業	77.1%	輸送・機械運転の職業	92.2%
販売の職業	74.7%	建設・採掘の職業	97.6%
サービスの職業	69.5%	運搬・清掃等の職業	60.7%

*沖縄労働局「職業安定業務統計」

⑤正社員求人との割合【沖縄】（H25年度）

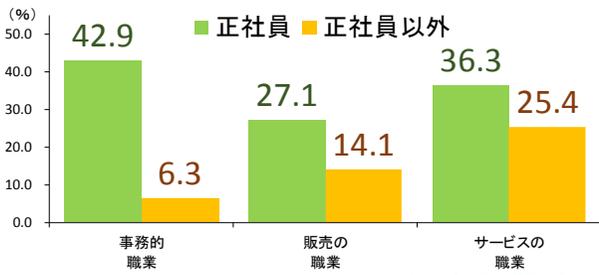
正社員求人は、3割に満たない。

職業計	28.3%	建設	73.6%
製造	30.4%	情報通信	25.6%
運輸・郵便	42.8%	卸売・小売	29.3%
宿泊・飲食	18.7%	生活関連・娯楽	33.6%
医療・福祉	32.8%	その他のサービス	10.2%

*沖縄労働局「職業安定業務統計」

⑥正社員求人・非正規求人別の充足状況【沖縄】（H25年度）

正社員求人は、非正規求人よりも充足率が高い。



*沖縄労働局「職業安定業務統計」

3. 今こそ「正社員雇用」を！

⑦正社員雇用のメリット

- ☆優秀な人材の確保がしやすくなります。
 - ☆従業員の定着やモチベーションの向上が期待できます。
 - ☆計画的な人材育成が可能となり、技術・技能が確実に継承されます。
- これらにより・・・
- 中・長期的な経営戦略を立てやすくなり、生産性やサービスの向上が期待できます。
 - さらに、採用コスト・教育コストを大きく削減できます。



4. 正社員雇用・転換のための助成金の活用

⑧試用雇用奨励金（トライアル雇用）

技能・知識、経験等がある程度見極めたうえで正社員として採用するかを判断したい事業主の皆様へ
3か月間の試行的に雇用することにより、適性・業務遂行能力の可能性を見極めたうえで、常用雇用とするかを判断できる制度で試行的雇用期間の賃金の一部を事業主に対して助成します。

一人あたり月4万円 最大3か月間12万円

◆詳しくは管轄のハローワークまで

⑨キャリアアップ助成金

雇用している非正規社員を正社員に転換したい事業主の皆様へ

◎正規雇用転換コース
正規雇用へ転換する制度を規定し、実際に非正規雇用から正規雇用へ転換した場合に助成。

有期雇用→正規雇用	1人40万円	1年度上限数15人
無期雇用→正規雇用	1人20万円	1年度上限数15人

(※上表は中小企業の場合。平成28年3月31日までは1人あたり10万円上乗せ)

◎短時間正社員コース
短時間正社員制度を規定し、雇用する労働者を短時間正社員に転換、又は短時間正社員を新規に雇用した場合に助成。

非正規→短時間正社員	1人20万円	1年度上限数10人
------------	--------	-----------

(※上表は中小企業の場合。平成28年3月31日までは1人あたり10万円上乗せ)

◆詳しくは沖縄労働局職業安定課まで



事業主の皆様へ

正社員求人を 求めています！



- 👉 現在、ハローワークでは、正社員就職を強化しています。
- 👉 仕事を探している方の約**8割**は正社員を希望しています。一方で、正社員求人は全体の約**3割**にとどまっています。
- 👉 正社員求人と正社員以外の求人の充足率は**大きく違います**。

正社員求人の充足率はすごく高い

って知っていますか？♪

【事務的職業】

正社員求人の充足率は**42.9%**、正社員以外の求人充足率は**6.3%**

【販売の職業】

正社員求人の充足率は**27.1%**、正社員以外の求人充足率は**14.1%**

【サービスの職業】

正社員求人の充足率は**36.3%**、正社員以外の求人充足率は**25.4%**



正社員雇用のメリット

- ☆ 優秀な人材の確保がしやすくなります。
 - ☆ 従業員の定着率やモチベーションの向上が期待できます。
 - ☆ 計画的な人材育成が可能となり、技術・技能が確実に継承されます。
- これらにより
- 中・長期的な経営戦略が立てやすくなり、生産性やサービスの向上が期待できます。
- また、採用コスト・教育コストを大きく削減できます。

★ **正社員雇用、正社員転換のための助成金制度もあります。** 
お問い合わせは、下記までご連絡下さい！ ★

ハローワーク●● ●●部門

TEL098-●●●●-●●●●

