



「基準適合一般事業主」認定（2段階目・2つ星認定）

沖 縄 労 働 局



企業名 株式会社大協企画コンサルタント



事業内容

学術研究、専門・技術サービス業

代表者：代表取締役社長 上地 亮輔
所在地：宮古島市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1989年	16人	52歳	5.97年	6.94年	5年	1人	1人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
15.02日	-	4.05時間	1名	1名	0名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 21.4%
2. 継続就業	正社員 女性 5年、男性 6.94年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 33.3% (産業平均値 10.0%)
5. 多様なキャリアコース	おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 2人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

当社は、建設コンサルタント業として、地域の社会インフラ整備に携わっております。当社では現在、事務方だけでなく設計部門や現場部門にも女性社員が加わり、活躍の場が広がっています。特に現場部門は男性の仕事というイメージが強い中「現場の仕事をやってみたい」という意欲を持って応募した女性社員が現場業務に携わり活躍しています。女性社員が加わったことで、社内の雰囲気にも変化が生まれ、活気が増したように感じています。今後も、本人の意欲を大切にし、性別にかかわらず、それぞれの能力や適性を活かし、仕事と生活を両立しながら長く働ける職場環境づくりに取り組んでまいります。

社員から

当社では、社員一人一人の状況に応じて業務内容や働き方の調整が柔軟に行われています。家族の体調や通院の状況を踏まえて周囲のサポートを受けながら、無理のない形で仕事を続けています。また、私自身は入社当初、女性であることで業務に支障がでることがあったらどうしようかとの不安もありましたが、会社全体でフォローしてもらい、部署でも女性だからと区別することなく仕事を通して育ててもらいスキルアップしていくことができています。「社員を大切にする」という会社の姿勢を実感しました。

※上記データは 令和7年度時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。