

ハローワーク那覇

「求人アシスト部門」

求人票の見直し・データ数値化・企業説明会・職場見学会等から

人材確保まで伴走支援する専門チーム

AGENDA



01

求人アシスト
部門とは



02

採用の
新しい考え方



03

好事例紹介



04

コストの
視点と統計



05

明日からできる
3ステップ

この状況、変えたいですか？

ハローワーク那覇 求人アシスト部門 について



医療・介護・保育・建設・警備・運輸・宿泊分野の7分野の
人手不足の悩みを求人アシスト部門が二人三脚で支援します!
人手不足解消のコンサルティングを受けてみませんか?
まずはお気軽にご相談ください。

沖縄労働局・ハローワーク那覇 求人アシスト部門
TEL : 098-866-8609 (#33) Mail : Assist_naha@mhlw.go.jp

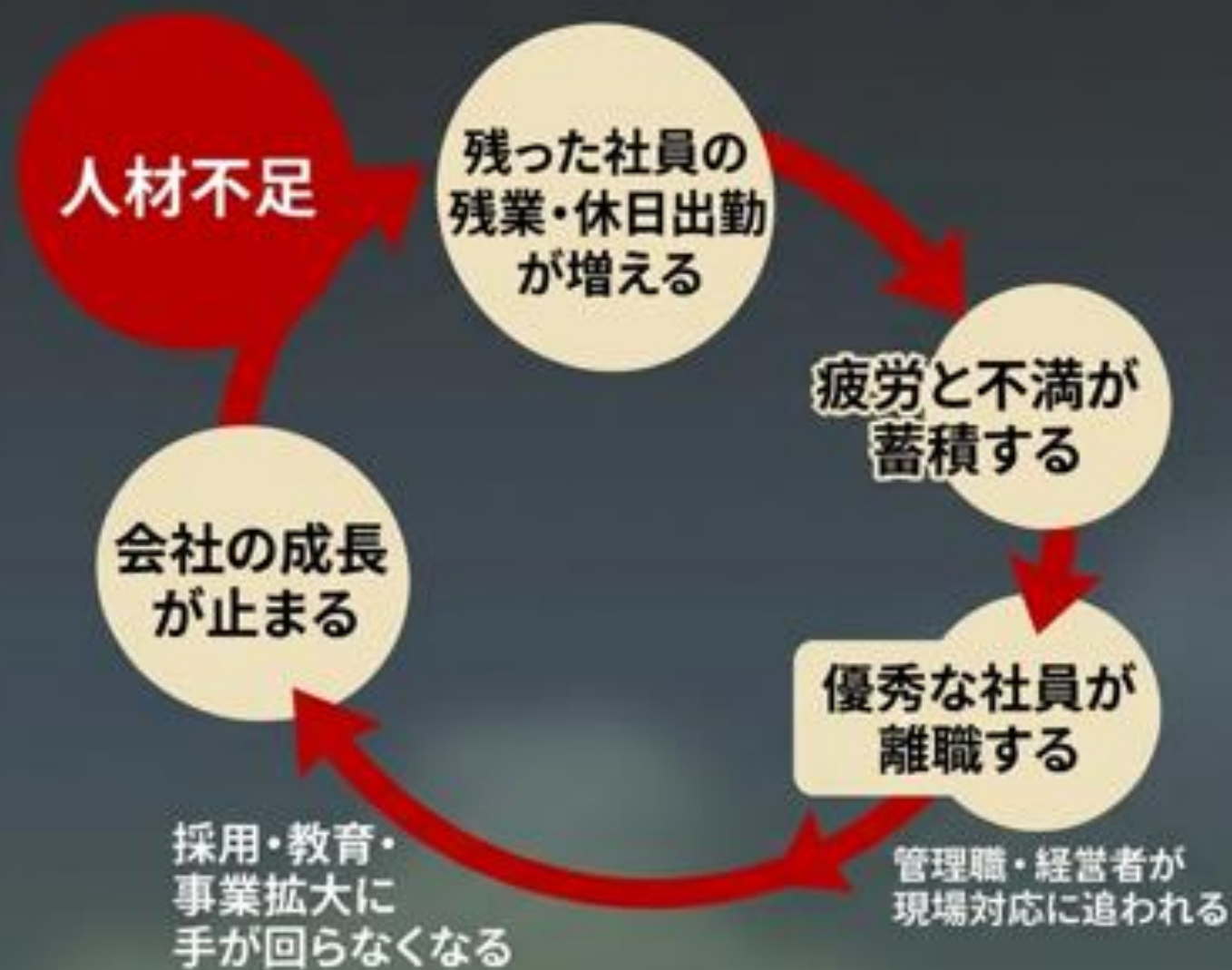
人手不足分野への重点的な支援

- 1 人手不足 **7** 分野を重点支援
医療・介護・保育・建設・警備・運輸・宿泊業
- 2 求人票の見直しの具体的提案
事業所に訪問、求人票の見直しを提案
- 3 求職者への求人情報提供
見直した求人票を、求職者に情報提供、求人票閲覧の機会を向上
- 4 各種イベントのご提案
企業説明会、職場見学会など、求職者に企業の魅力を直接伝える機会の提供

ハローワークが提案する 採用の新しい考え方

多角的なマッチング

負の連鎖



「求職者からの声」

人が辞める会社は、
人が足りない会社ということではなくて・・・

人が足りない状態を
「放置している会社」 だと思う

| 本セミナーについて

“新しい採用戦略”

人手不足の時代を突破

確かな戦力

業務の切り出し

柔軟な働き方



好事例から学ぶ柔軟な 活用モデル

事業所好事例【Case.1】

■ 医療機関の人手不足にかかる取組み

背景

- コロナ禍後の**看護師の大量離職**
- 深刻な人手不足による**業務負担増加**

好事例の内容

- ジョブ型雇用の導入

理想の人材を探し続ける

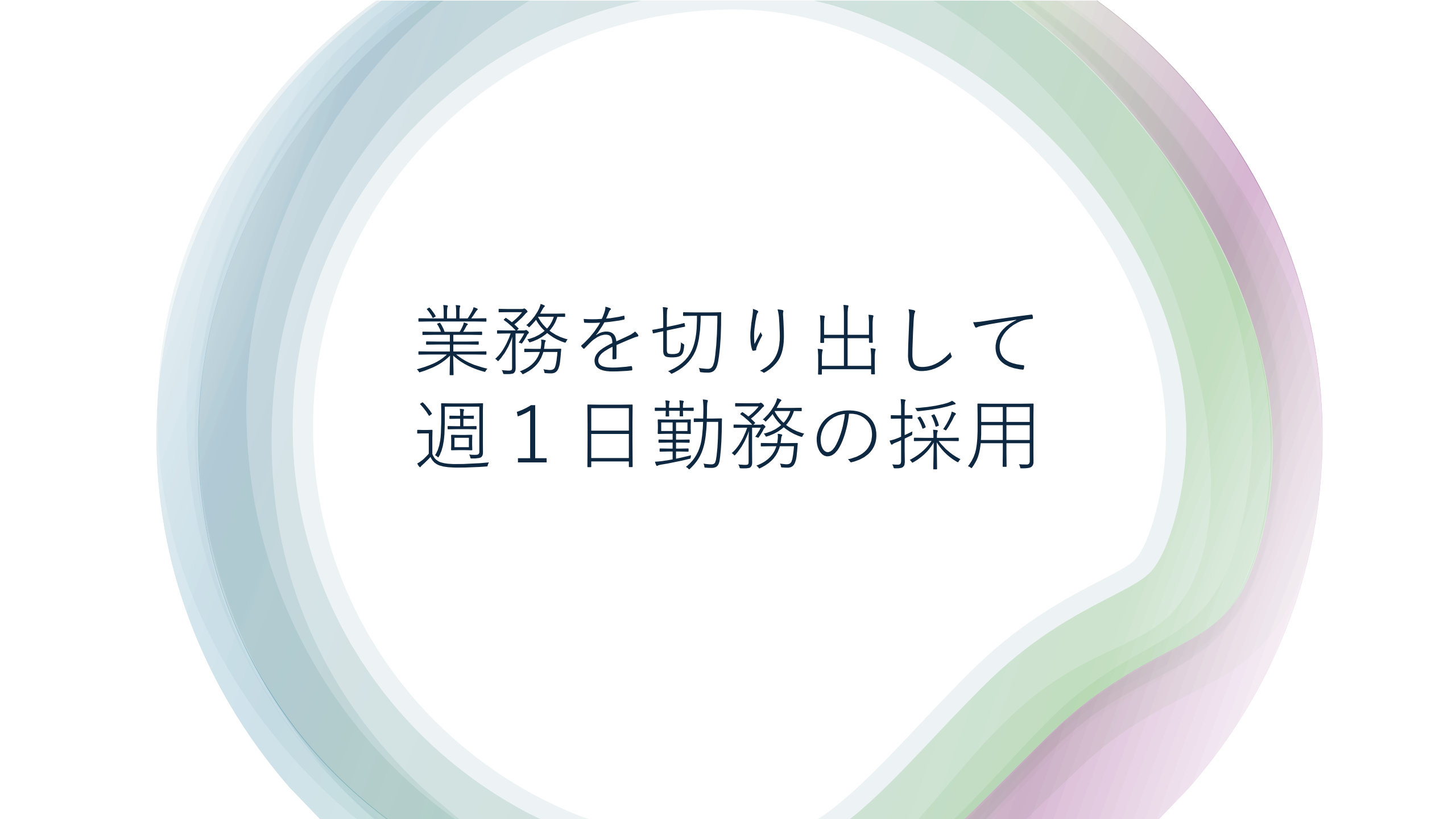


「業務や役割そのものを見直す」



潜在看護師の確保

今まで活躍できなかった人材が戦力に



業務を切り出して
週1日勤務の採用

事業所好事例【Case.2】

■ 介護事業所の発想の転換

背景

- 休みが取りにくい
- コア業務に十分な時間が割けない
- 離職増や採用難という悪循環

好事例の内容

- 週1日～雇用の導入

フルタイムがほしい

でも、人がこない・・・

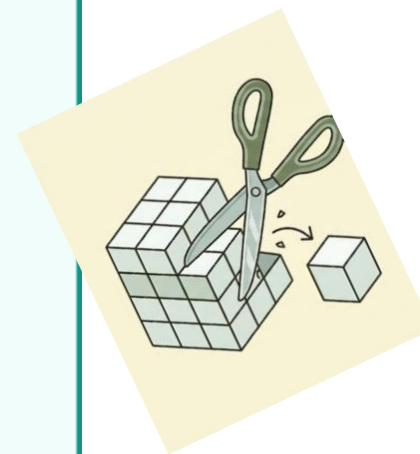


発想の転換

「週1日～」でも働ける仕組み

■ 方法

1. 欠員補充 ⇒ 働きやすい職場へ
2. 業務を見直し、切り分ける
3. 週1勤務でも完結できる業務
4. マニュアル整備



■ 効果

1. 他スタッフの残業が減少
2. スタッフの満足度が向上
3. 生産性が向上



■ ポイント

1. 小さな導入で、大きな効果
2. 柔軟な働き方で、採用の幅を広げた
3. 必要な業務だけを任せられる
4. 柔軟な人材活用は、働きやすい職場へ





印象に残っている話

「雇うコスト」

Vs

「雇わない損失」

「人を雇わない」選択がもたらす隠れた大損失



1. 離職すると大損害



2. 専門職の残業代は高い



3. 売り上げを逃す

例：「週1日8時間」を雇う実際のコスト

¥41,600

月額想定コスト

時給1,300円×8時間×週1（月4回）出勤

効果の比較（コスト vs 削減効果）

週1日8時間（月32時間）
雇うコスト

約4.1万円

専門職の残業代（月32時間分）

約7.2万円～

時給単価1,800円 × 32時間 × 1.25 = 72,000円

県内短時間求職 動向分析

沖縄県内での短時間勤務を 希望している人数

13,000人以上

明日からできる3ステップ



STEP 1: 業務の切り出し

周辺業務をピックアップ



STEP 2: ターゲットの拡大

「週1日～」 「短時間OK」
で募集、未経験者・ブランク層・シニア・子育て世代まで採用対象を拡大



STEP 3: 1名・週1日から

まずは短時間・短日数・1名からのスモールスタート

「人が足りない」からの卒業

01

求人票準備

02

週所定労働日数
(時間等) 変更

03

ハローワークへ
お申し込み

(3)

又は 05時 00分 ~ 17時 30分 の間の 4時間 以上

就業時間に関する特記事項

*就業時間については相談可能

(1) の休憩時間 120分

その他の休憩時間については法定通り

時間外労働なし 月平均 時間

36協定における特別条項 なし

特別な事情・期間等

60分 週所定労働日数 週1日~週5日 労働日数について 相談可

その他 週休二日制 毎 週

A close-up of two hands shaking in a firm grip, symbolizing agreement or partnership. The person on the left wears a light blue watch, and the person on the right wears a metal watch. In the background, a blurred office scene shows several people working at desks with laptops and tablets.

今まで出会えなかった人と
出会うために、
働き方の選択肢を広げる



週1日からの求人情報発信の強化

令和8年9月！

県内ハローワーク全所^{！！}で始めます



お申し込みについて

相談無料
訪問無料
求人票作成支援無料
まずは相談だけでもOK！

本セミナー終了後、アンケートにて
お申し込みください



＼ 人材採用を、もっとオープンに、もっと魅力的に ／

最寄りのハローワークに お気軽にご相談ください

-  ハローワーク那覇
-  ハローワーク沖縄
-  ハローワーク名護
-  ハローワーク宮古
-  ハローワーク八重山