

応募につながる求人票の作り方

このセミナーのポイント

1

求職者がどのように仕事を探しているのか

2

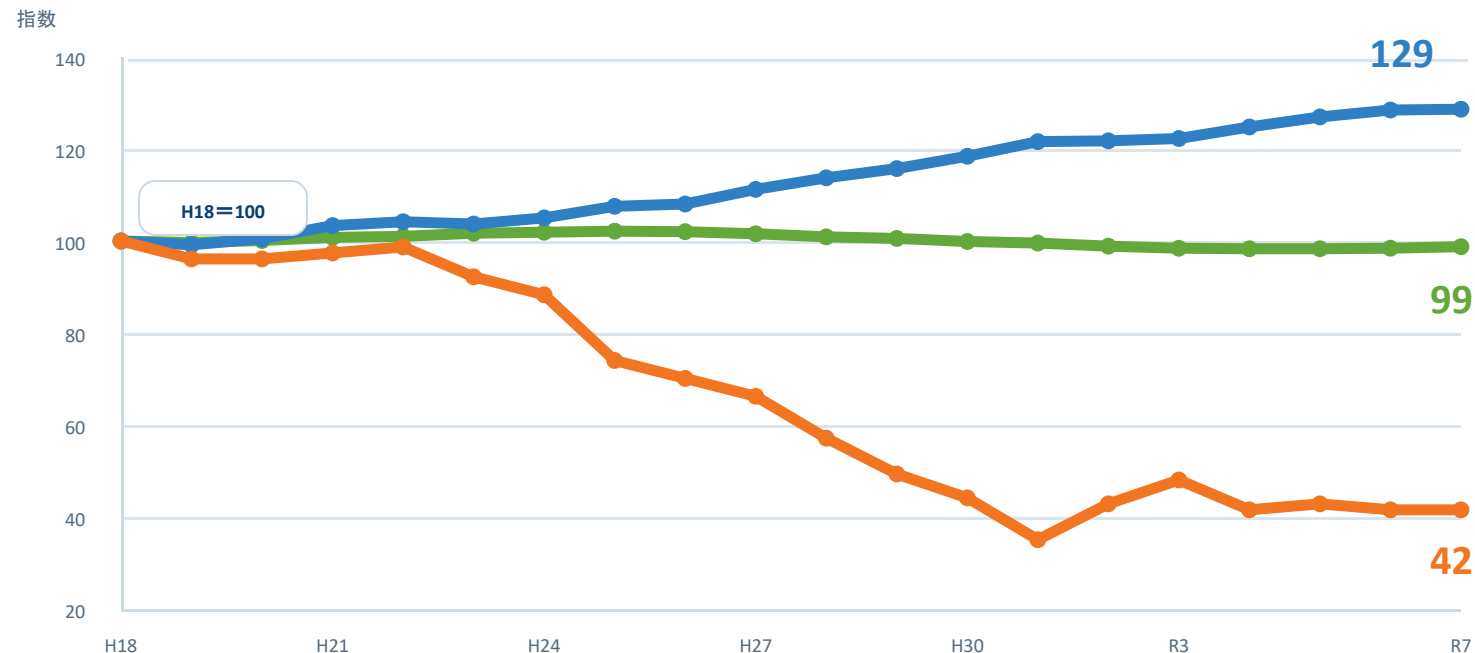
応募につながる求人票の見直し方

3

ハローワーク活用のポイント

ハローワーク那覇
企画事業所部門

沖縄県の推移（平成18年＝100）



生産年齢人口（15～64歳）

890千人 → 879千人

指数 100 → 99 ほぼ横ばい

就業者数

597千人 → 768千人

指数 100 → 129 増加

完全失業率

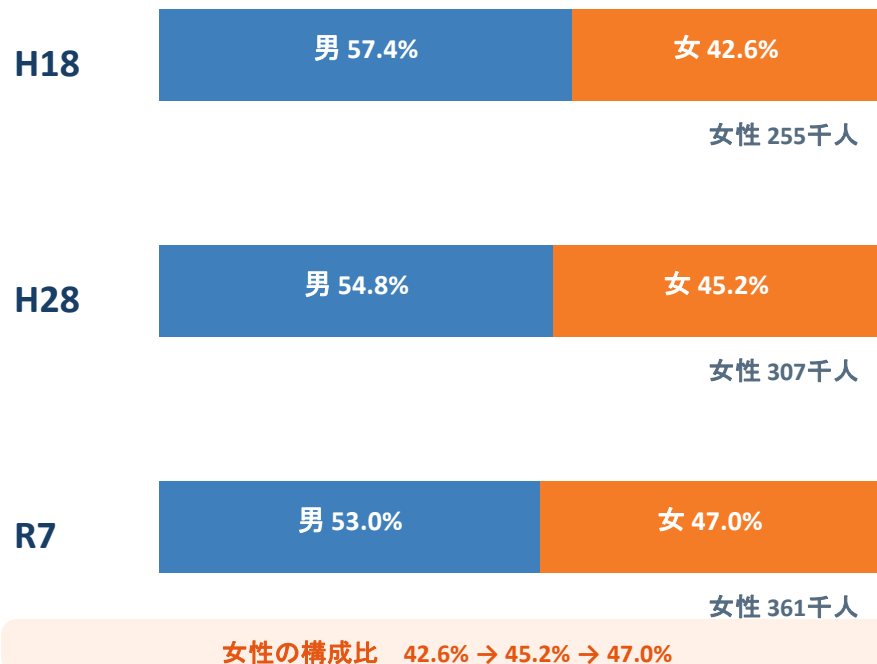
7.7% → 3.2%

指数 100 → 42 低下

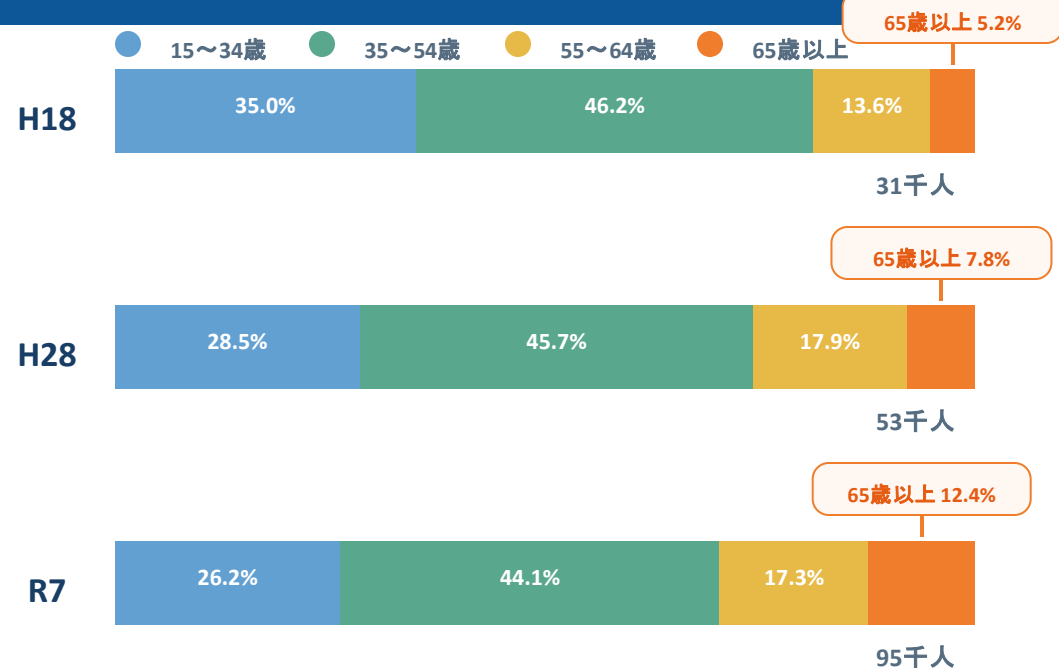
→ 働く世代は減少する一方、就業者数は過去最高水準

沖縄県の就業者構成 | 平成18年・平成28年・令和7年（暦年平均）

男女構成（就業者）

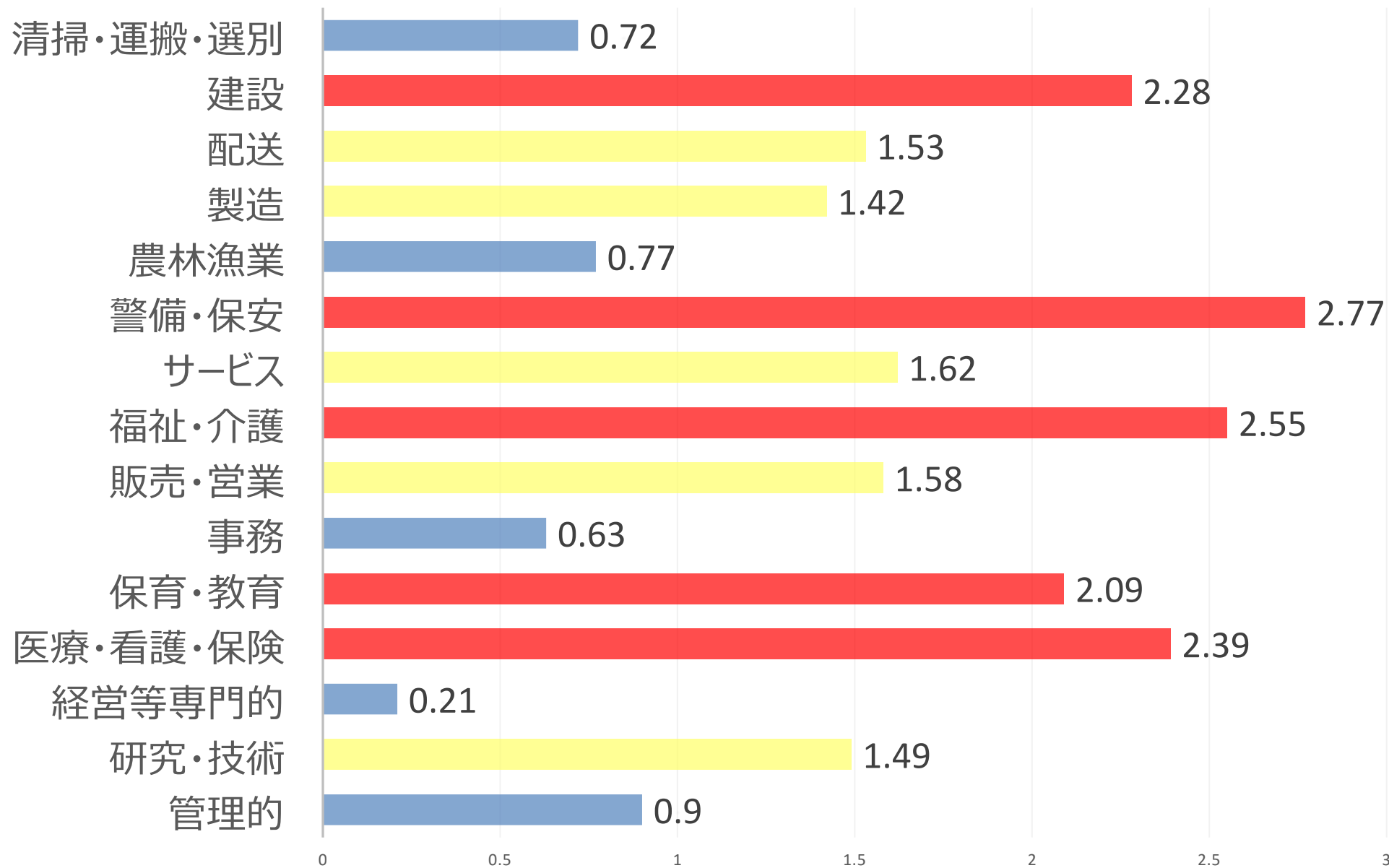


年齢構成（就業者）



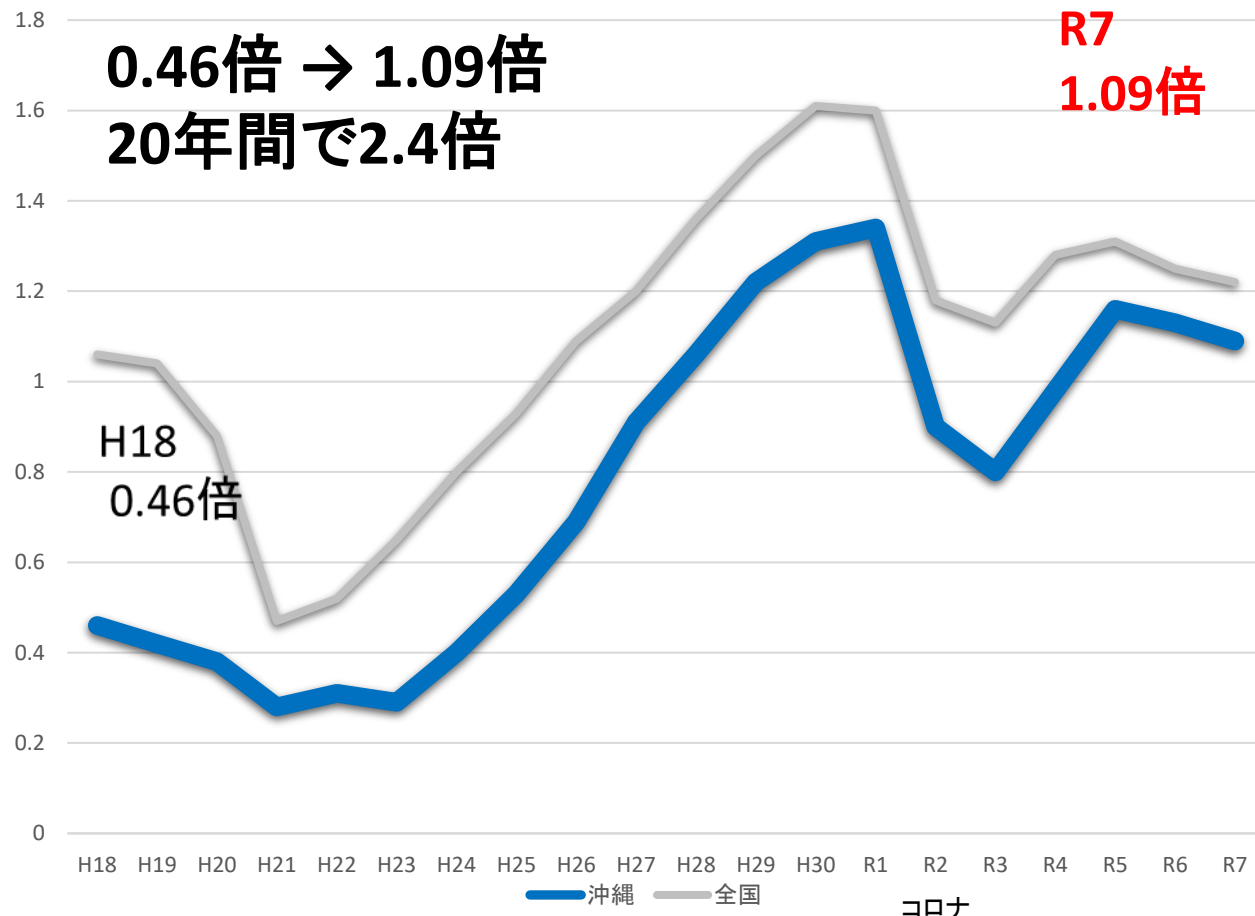
就業者数の増加とともに、女性・シニアの構成も拡大。

H18→R7：女性 +106千人 / 65歳以上 +64千人（約3.1倍）



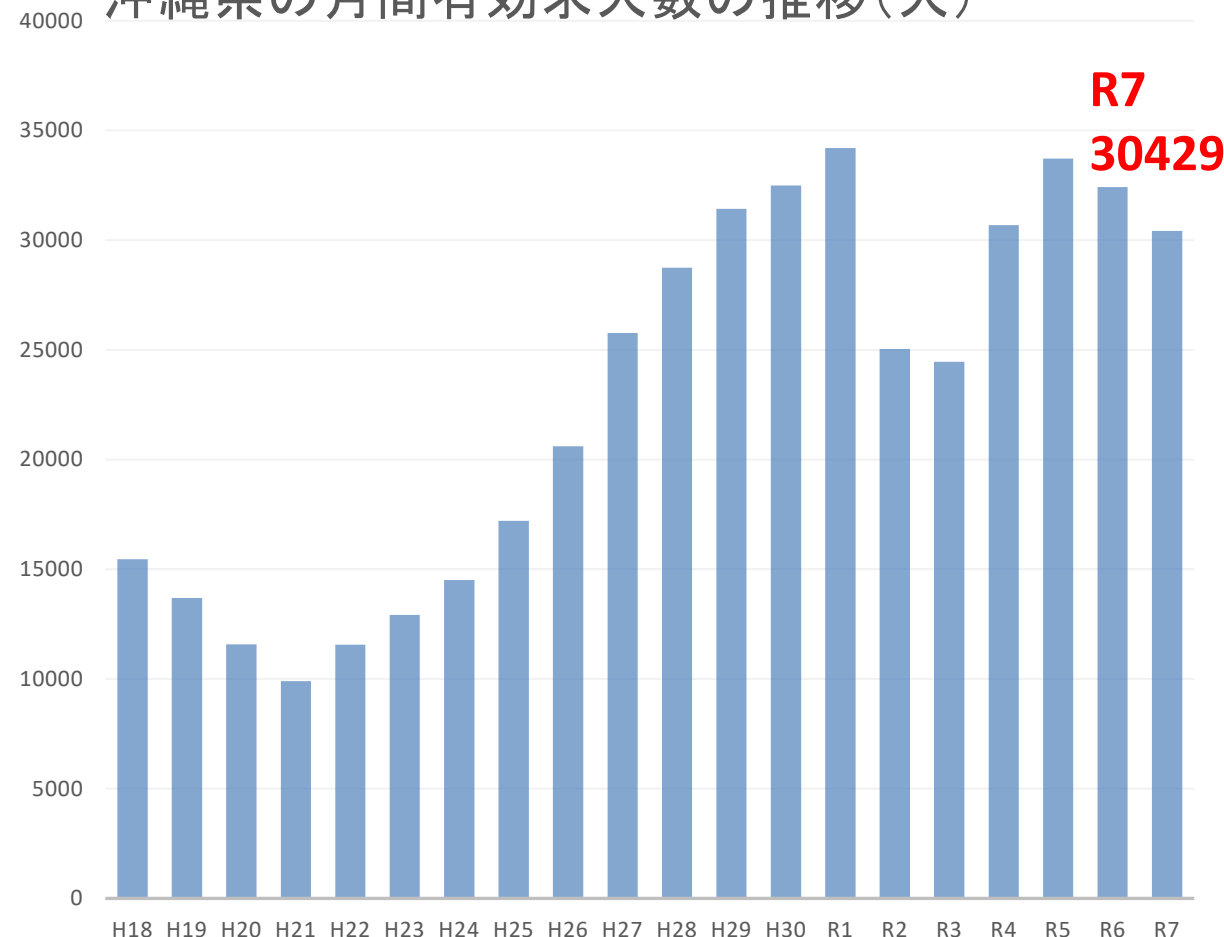
労働市場を知る 沖縄県の有効求人倍率と月間求人者数の推移

沖縄県と全国 有効求人倍率の推移(倍)



求人を出すだけでは応募に繋がりにくい
求人票の内容が重要

沖縄県の月間有効求人数の推移(人)



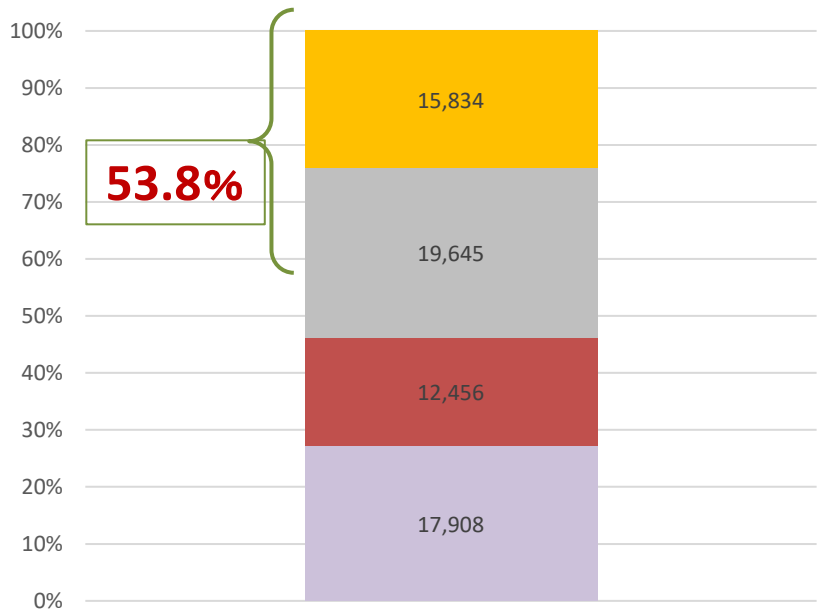
求人を出す企業が大幅に増加
今こそ 求職者に伝わる内容へアップデート

労働市場を知る

ハローワーク新規求職申込者の年齢・男女別の割合

年齢別新規求職申込者数

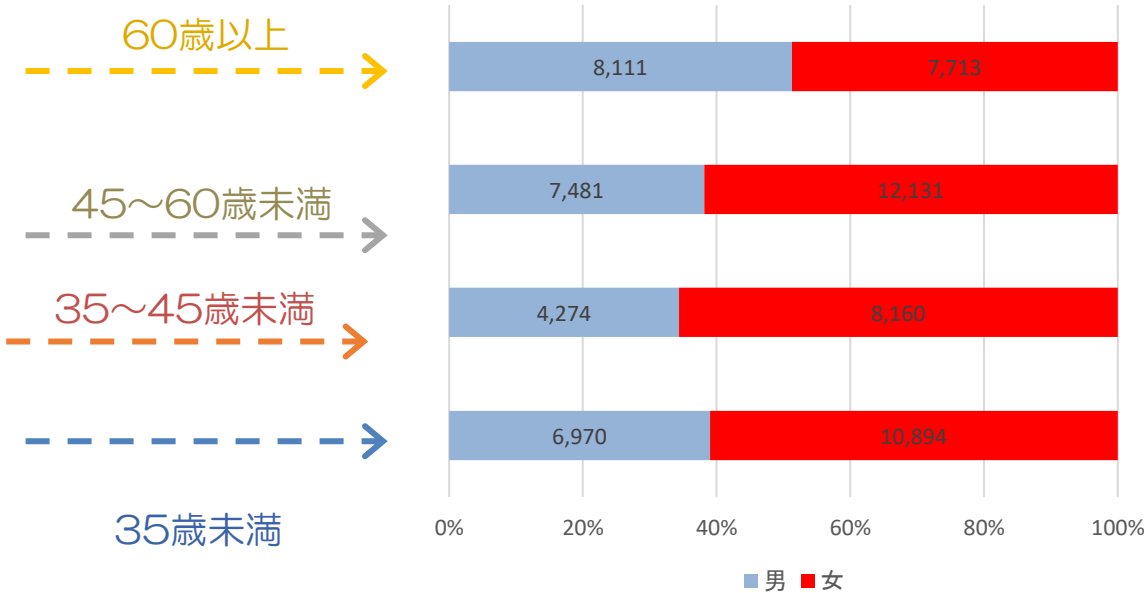
2025年度（65843人）



■ 35歳未満 ■ 35～45歳未満 ■ 45～60歳未満 ■ 60歳以上

2525年度	35歳未 満	35～45歳 未満	45～60歳 未満	60歳以上
構成比	27.2	18.9	29.8	24.1

年齢別 男女割合



	35歳未満	35～45歳未満	45～60歳未満	60歳以上
男性	39.9%	34.6%	37.6%	50.3%
女性	60.1%	65.4%	62.4%	49.7%

出典：沖縄労働局「職業安定業務統計」

ボリュームゾーンは45～60歳 女性が6割

仕事探しはスマホが主流 求人票を開く前から、応募判断は始まる

求職者が応募に至るまで

1

検索する

「見つけてもらう」

ハードル 1

検索結果に表示されるか

多くの求職者が「職種」から検索開始 73.9%（ハローワーク品川アンケートより）

自社求人の職種と職業分類コードは確認

2

求人検索結果一覧

「選んでもらう」

ハードル 2

サマリーから詳細を開いてもらえるか

職種名を一瞬みて「スルー」か「開くか」

自分に合う求人だと気づいてもらう、求人票によいことを記載していても、開いてもらわないと伝わらない

3

詳細を開く

「応募につなげてもらう」

ハードル 3

求人票詳細を読んで応募候補に残るか

- ・自分のスキルや経験で業務ができそうか
- ・今の生活と両立して働けそうか
- ・応募してみようと思えるか（不安が少ない）

4

応募

求人一覧の表示項目を意識

- ①職種
- ②仕事の内容
(最初の3行)
- ③就業場所
- ④賃金
- ⑤就業時間
- ⑥休日
- ⑦事業所画像



チェック

受付年月日：2026年7月29日

紹介期限日：2026年9月30日

新着

パート

パート

沖縄県浦添市

職種

保育士／勤務時間相談可能／
ブランク・未経験歓迎

[職種解説](#)

仕事の内容

主に2歳児クラス（12名）の保育を担当していただきます。
複数担任生なので、困ったことがあればすぐに相談できます！
持ち帰りの仕事は一切なく、子育て

事業所名

株式会社

[画像あり](#)

就業場所

沖縄県豊見城市

賃金

1,500円～1,500円

(手当等を含む)

就業時間

(1) 12時00分～18時00分

休日

日祝他
週休二日制：毎週

求人番号

職種欄の「28文字」を有効活用

職種

28文字

何の仕事か + 他社との差別化
安心材料

空白があっても大丈夫かも
勤務時間相談できるかも

どんな方に来てほしいか

before

☐	受付年月日：2026年7月29日 紹介期限日：2026年9月30日	新着
チェック	パート	パート
沖縄県浦添市		
職種	保育士	
仕事の内容	*保育業務全般 (本園) 0～2歳児	
事業所名	株式会社	
就業場所	沖縄県豊見城市	
賃金 (手当等を含む)	1,500円～1,500円	
就業時間	(1) 12時00分～18時00分	
休日	日祝他 週休二日制：毎週	
求人番号		

after

☐	受付年月日：2026年7月29日 紹介期限日：2026年9月30日	新着
チェック	パート	パート
沖縄県浦添市		
職種	保育士／勤務時間相談可能／ blank・未経験歓迎	
仕事の内容	主に2歳児クラス（12名）の保育 を担当していただきます。 複数担任生なので、困ったことが あればすぐに相談できます！ 持ち帰りの仕事は一切なく、子育て	
事業所名	株式会社	
就業場所	沖縄県豊見城市	
賃金 (手当等を含む)	1,500円～1,500円	
就業時間	(1) 12時00分～18時00分	
休日	日祝他 週休二日制：毎週	
求人番号		

仕事の内容 始めの3行

仕事の内容

3行 1行27文字

求職者が最も重視する項目

特に初めの3行は超重要

誰を・どう支えるか 最初に何をするか

「やってみたいな」と感じられる情報

できるだけ細分化しイメージの具体化



チェック

受付年月日：2026年7月29日
紹介期限日：2026年9月30日

新着

パート

パート

📍沖縄県浦添市

職種

保育士／勤務時間相談可能／
ブランク・未経験歓迎

[職種解説](#)

仕事の内容

主に2歳児クラス（12名）の保育を担当していただきます。
複数担任生なので、困ったことがあればすぐに相談できます！
持ち帰りの仕事は一切なく、子育て

事業所名

株式会社

[画像あり](#)

就業場所

沖縄県豊見城市

賃金
(手当等を含む)

1,500円～1,500円

就業時間

(1) 12時00分～18時00分

休日

日祝他

求人票（おもて） | 見直したいポイント

求人番号
47010-19876961
事業所番号
4701-925791-5

受付年月日 令和8年8月13日
紹介期限日 令和8年10月31日

就業地住所
沖縄県豊見城市
職業分類
029-01
産業分類
959 他に分類されないサービス

求人票（パートタイム）
公開 求人情報を公開しない
オンライン自主応募不可
地方自治体、民間人材ビジネス共に不可

1 求人事業所

事業所名
テスト那覇企画
所
〒900-0006
沖縄県那覇市おもろまち
地
ホームページ

2 仕事内容

職種
保育士／勤務時間相談可能／ブランク・未経験歓迎
仕事内容
主に2歳児クラス12名の保育を担当していただきます。複数担任制なので、困ったことがあればすぐに相談できます。持ち帰りの仕事は一切なく、中で中の職員も多数活躍中。
0～2歳児クラスの食生活のサポートや遊びの見守り、保護者対応、クラス運営などしていただきます。複数担任制で、職員同士で協力しながら子ども一人ひとりの成長を見守ることができま。入職後はフリー保育士からを担当していただきます。おたよりは1CT化しており、事務負担軽減に取り組んでいます。発達障害の子供たち一人ひとりに丁寧に寄り添い、成長を見守るやりがいのある仕事です。
【変更範囲：なし】
雇用形態
パート労働者
正社員登用 あり
正社員登用の実績（過去3年間）
2名
派遣・請負等
就 業 形 態
派遣・請負ではない
労働者派遣事業の許可番号
雇用期間の定めなし
契約更新の条件

3 賃金・手当

就 業 場 所
〒901-0243
沖縄県豊見城市字〇〇
豊見城交差点から 徒歩5分
受動喫煙対策 あり（屋内禁煙）
マイ通勤
可
駐車場 あり
転勤
あり
転勤の性
あり
転勤範囲
分園（豊見城市内）
年齢
不問
年齢制限該当事由 不問
学 歴
不問
必要経験等
必要な経験・知識・技能等 不問
必要スキル
必要
必要な免許・資格
保育士 必須
普通自動車運転免許 必須（AT限定可）
試用期間あり 期間 3ヶ月
試用期間中の労働条件 同条件

時間額（a+b）
※（固定残業代がある場合はa+b+c）
基本給（時間換算額）
1,500円 ～ 1,500円
手当
円 ～ 円
手当
円 ～ 円
手当
円 ～ 円
なし（円 ～ 円）
固定残業代に関する特記事項
時給
円 ～ 円
その他内容
実費支給（上限あり）
月額 20,000円
固定（月末）
固定（月末以外） 翌月 10日
昇給
なし
あり（前年度実績 あり）
賞与月数 計 1.50ヶ月分（前年度実績）

職種

仕事内容が伝わる職種名+短いキャッチコピーを。
例：未経験可／残業なし

仕事内容

冒頭3行を意識。働く姿がイメージできる具体性と事業所の強みを。

年齢制限

その年齢制限は本当に必要か、もう一度確認
「不問」で求人検索している求職者にはみてもらえない。

転勤

「あり」なら範囲・頻度・希望への対応可否まで具体的に。

賃金・手当

記載漏れの手当はないか。具体額があると自分が該当するか判断しやすい。

必要な経験

「あれば尚可」でも検索条件次第で届かないことも。
必要性を再確認。「不問」で求人検索している求職者にはみてもらえない

自動車運転免許

業務上、本当に必要かを再確認。

昇給・賞与

求職者が比較するポイント。実績や条件を分かりやすく。

求人票（うら） | 見直したいポイント

受付年月日 令和8年8月13日 紹介期限日 令和8年10月31日

求人票（パートタイム）

事業所名	テスト那覇企画
------	---------

求人番号
47010-19876961
事業所番号
47010-925791-5 (2/2)

4 労働時間

1 交替制（シフト制）
(1) 08時 30分 ~ 17時 30分
(2) ~
(3) ~
又は ~ の間の 時間
就業時間に関する特記事項
勤務時間はご家庭の状況に応じて相談可（1日4時間以上）。

時間外労働時間
時間外労働なし 月平均 時間
36協定における特別条項 なし
特別な事情・期間等

休憩時間
60分 週所定労働日数 週5日 程度 労働日数について相談可

休日等
日 祝日
週休二日制 その他
ご家族の通院や介護に伴う休みは前もって調整可。
6ヶ月経過後の年次有給休暇日数 10 日

5 その他の労働条件等

加入保険 雇用 労災 健康 厚生 その他	退職金共済 未加入	退職金制度 なし
企業年金 厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金		
定年制 あり (一律 60歳)	再雇用制度 あり (上限 65歳まで)	勤務延長 なし
入居可能住宅 賃貸用 あり 世帯用 あり		
利用可能託児施設 なし 託児施設に関する特記事項		

6 会社の情報

企業情報	従業員数 人 就業場所 33人 (うち女性 30人) (うちパート 12人)	設立年 資本金 労働組合 あり
事業内容	求人コンサル 求人作成	
会社の特長	コンサル	
役員/代表者名	事業主 企画	法人番号
就業規則	フルタイム あり	パートタイム あり
職務給制度	なし	復職制度 なし
育児休業取得実績	あり	介護休業取得実績 あり 看護休暇取得実績 あり
外国人雇用実績	なし	

5 求人に関する特記事項

創立50年の歴史ある保育園です。長年培ってきた保育の良さを大切にしながらICT導入や働き方改革など時代に合わせた新しい保育や働き方にも挑戦しています。地域に愛され続ける保育園としての安心感と、新しいことに挑戦する柔軟さを兼ね備えた職場です。研修やキャリアアップ支援制度を整えており、未経験者から経験者まで、それぞれの成長もサポートしています。

- ・マイカー通勤可、無料駐車場あり。
- ・ブランクのある方、子育て中の方も歓迎します。
- ・入職後の定着率が高く、長く働ける職場です。
- ・持ち帰り業務削減を意識、保護者への連絡もICT活用して業務効率化を推進しています。
- ・職員の意見を積極的に取り入れ、働きやすい環境整備に努めています。
- ・職員や子どもたちの様子、園の取り組みについてはホームページInstagramにて紹介しています。ぜひご覧ください。
- ・見学のみでも歓迎しておりますので、お気軽にご応募ください。

7 選考等

採用人数 1人 募集 欠員補充理由

選考方法 面接（予定 1回）

結果通知 書類選考結果通知 面接選考結果通知
書類到着後 5日以内

通知方法 郵送 電話

日時 随時

選考場所 〒900-0006 沖縄県那覇市おもろまち

応募書類 履歴書（写真貼付）
職務経歴書
送付方法 郵送
郵送の送付場所 〒
応募書類の返戻 求人者の責任にて廃棄

選考に関する特記事項

人事担当 8
採用担当者 電話番号 098-000-0000 内線 ()
FAX 098-000-0000
Eメール

就業時間

柔軟に対応できるなら、相談可能な時間帯・1日の時間数を具体的に。（例：9時～18時の間の1日54時間以上で相談可）

時間外労働 残業時間を気にする求職者増

残業の「量」だけでなく、繁忙期や普段の退勤イメージも。例：毎年〇月と〇月が繁忙期のため20時間程度の残業発生しますがそれ以外は原則なし。
例：効率を考え業務しているのほとんどは〇時には帰宅しています。例毎月30時間程度の残業が発生します。しっかり稼ぎたい方へお勧め

休日等

土日出勤の頻度、夏季・年末年始などの休暇も具体的に。

会社の特徴

登録時のままになっていないか。今の職場の魅力へアップデート。

求人の特記事項

福利厚生・職場の魅力など、求職者へ伝えたい情報。
※入社祝い金がPRになる場合は、支給条件、金額、時期等明示が必要
公式SNSへの情報収集してる求職者増。公式SNSを開設している場合はぜひ紹介。求人票からの導線も検討。
☆仕事と子育ての両立を目指す方 ☆ミドルシニア
☆シニア世代 ☆職業訓練終了生

書類選考

直接面接の方が応募しやすい場合も。必要性を検討。

選考結果

早めの連絡を。求職者は複数社を比較している。

採用担当者

求人掲載時の営業電話のトラブルに注意。『求人掲載の営業はお断り』採用担当者の方のお名前や電話番号を非公開とする対応も可能（HW内のみ共有）

ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。

求人票の各項目の文字数と工夫のポイント

項目	文字数	ポイント
職種	28文字×1行 28文字	28文字重要 ファーストコンタクト 求人票を開いてもらえるか
仕事の内容	30文字×12行 360文字	一覧表示では最初の3行のみのため 重要 人材ターゲットに合わせて仕上げる
事業内容	30文字×3行 90文字	どんな会社か 業界・分野を具体的に イメージできるように
会社の特徴	30文字×3行 90文字	働きやすさや成長実感につながること
求人に関する特記事項	30文字×20行 600文字	会社のウリやPRポイント モデル賃金や年収 入社祝い金は詳細も記載 公式SNS
事業所からのメッセージ欄	30文字×20行 600文字	求人票には記載されないがハロー ワークインターネットサービスの求人 情報には掲載される

仕事内容に関して、求人票に記載して欲しい情報は？

- 1位 仕事の流れや1日のスケジュール（15%）
- 2位 仕事上の役割（11%）
- 3位 仕事を通じてスキルが身につくこ（10%）

職場環境に関して、求人票に記載して欲しい情報は？

- 1位 休みが取りやすいか（有給取得率）（26%）
- 2位 休暇制度が充実しているか（12%）
- 3位 社員向けのサービスが充実しているか（10%）

まず見るのは「自分が働ける条件か」

求職者アンケートより

22%

勤務時間
・休日

21%

勤務地

20%

仕事内容

18%

給与

求職者は現実的に
「自分らしく働ける場所」かどうか検討

求人票では伝わりづらいことは画像で補う

求人検索の表示トップから
画像あり をクリックすると
画像にアクセスできる



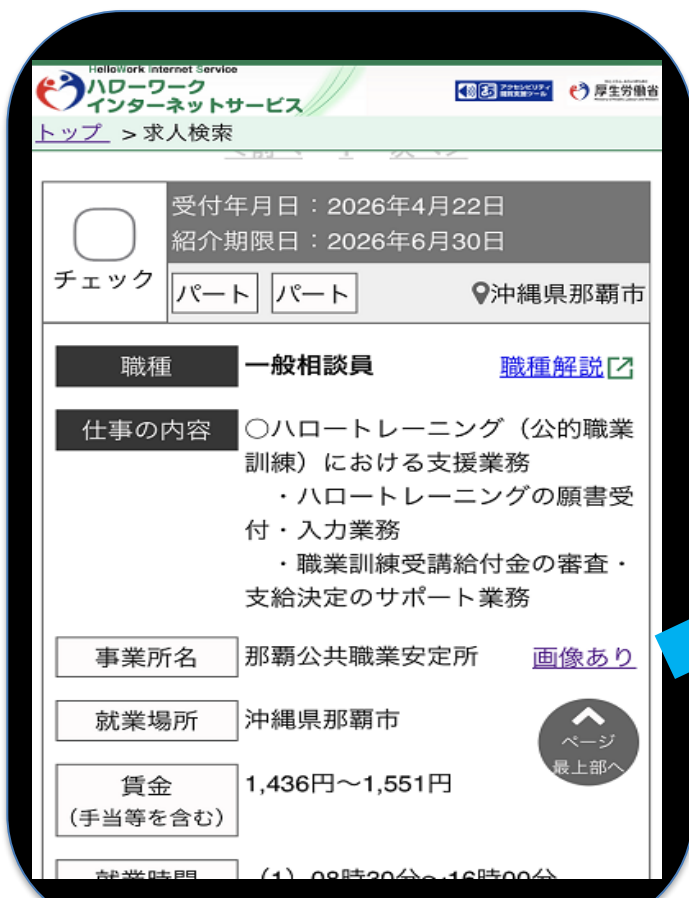
画像情報

- ・ 職場の作業場や休憩スペース
- ・ 集合写真
- ・ 作業風景
- ・ 自社HP・SNSの二次元コード

いろんな「働く」に携わってみませんか？



最大 10 枚まで登録OK



できることも難しいことも
伝えてこそ判断材料になる

対応可能なこと
対応が難しいこと

情報が伝わらないために応募を見送る
のはもったいない

できる、できないを具体的に求人票に
入れ、求職者に分かりやすく伝える

潜在的な求職者も意識

ハローワークインターネットシステム
月間利用者数：約 600万～900万人
月間アクセス数：約 1億件規模

働く姿を想像できる情報は、職場の中にある

1日の流れ

何時に、どんな仕事をする？



最初に任せる仕事

入職初日・最初の1週間は？



一緒に働く人

人数、役割、相談相手は？



教え方・支え方

研修、同行、声かけは？

時間・休みの相談範囲

どこまでなら調整できる？

役割・やりがい

誰の、どんな生活を支える？



職場の「当たり前」こそ、求職者には安心材料

求職者へ紹介したくなる求人票へ

1 具体性

STEP 1

どんな仕事か
どんな人ならできそうか
事業所情報として職場の雰囲気、仕事風景などを追加することで、
ハローワーク相談員が求職者に、一歩踏み込んで魅力を伝えやすくなる

あの方に合いそう

2 柔軟性

STEP 2

- ・勤務時間相談可 曜日固定可
- ・週〇日から相談可
- ・有資格者だが未経験者も相談可
- ・ブランクがある方も可

相談の上紹介できるかも

3 接点を増やす

STEP 3

ミニ企業説明会や見学会、合同説明会など
ハローワークのイベントやキャンペーンの機会
を活用することで、ハローワーク職員が求人、事業所を
知る機会が増え窓口で求職者へ説明、紹介につながりやすくなる

求職者へ提案しやすくなる

4 紹介・マッチング

今日からできること

1

職種と冒頭3行を見直す

一覧で伝わる仕事名と、最初の安心材料を書く

2

相談できる範囲を具体的に書く

求職者が自分で判断できる情報

3

人事担当以外のメンバーに読んでもらう

自社を知るからこそ、気づくこと

それでも反応がなければ…

- ・勤務条件を広げる
- ・仕事を切り出す
- ・ICT・助成金で職場を変える
- ・外国人材という選択肢を知る
- ・見学会・求人PRも活用する

この後の3パートがヒントになるかも

まずは一つだけ できることから アップデート

ハローワーク活用して求人票 + α

1

所内掲示 PRシート

雇用保険手続きをはじめ多くの求職者が来所するハローワーク。各所ごとに工夫を凝らして求人をPRしてもらうよう工夫！PR依頼を。

待っているひとに、
まず知ってもらう

+ α

2

ミニ企業説明会

最近は一見型ミニ企業も人気
偶然からのキャリアにつながる可能性はある
まずは直接求職者と会って話すことで
自社の魅力や課題がみえてくる

直接魅力を届ける

+ α

3

職場見学会 プチ体験会

百聞は一見に如かず！
文字や写真だけでは伝わらない雰囲気や
業務内容を見学や体験を通して実感してもらう機会

ここなら働けそうを具体化

+ α

4

市町村の イベント

地域の事業所と地域の求職者とのマッチングを図るため
ハローワークは市町村とも連携を強化。
ハローワーク内だけでなく、各市町村のHPやLINEなどを通じて周知

ハローワークの外にも
出会いを広げる

求人票 + α ハローワークサービス活用

求人PRシート掲示
キャンペーン

ミニ企業説明会

求人票

職場見学会

ハローワーク職員と行く
お仕事見学 安心

マイページ情報提供

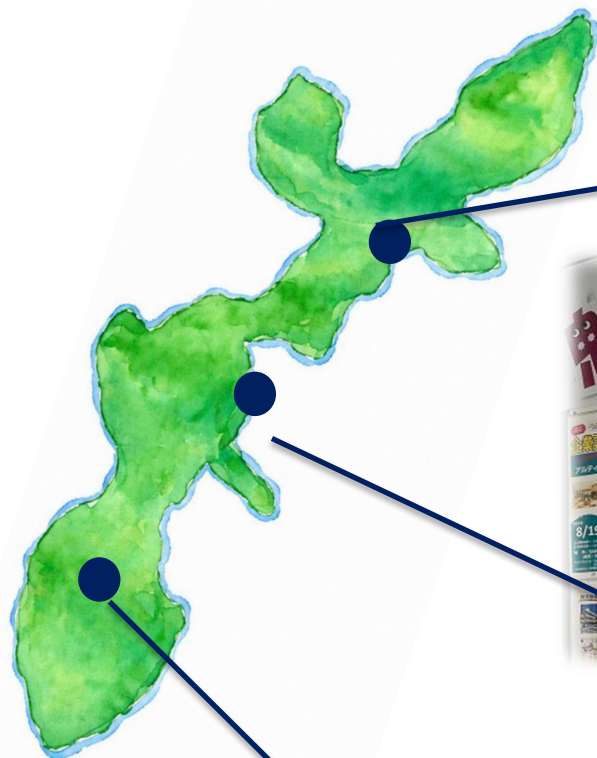
合同企業
説明会・面接会

業務
プチ
体験型
合同企業説明会
概ね35歳～59歳の方向け

HelloWork Internet Service
ハローワークインターネットサービス



沖縄の事業所とともに歩む、ハローワーク。



ハローワーク名護
☎ 0980-52-2886



ハローワーク宮古
☎ 0980-72-3329



ハローワーク沖縄
求人企画部門
☎ 098-939-3200(31#)



ハローワーク八重山
☎ 0980-82-2327



ハローワーク那覇
企画事業所部門
☎ 098-866-8609(31#)



求人参考資料

求人作成時等にご活用ください

厚生労働省
求職者支援法に基づく求職者に対する支援

事業主のための
**ハローワーク
活用セミナー**

求人票の改善事例集



人材採用の担当者に役立つサイト

企業における 「job tag」活用のすすめ

～企業と求職者のよりよいマッチングに向けて～



はじめてみる人にもわかる仕事内容の記載のヒントに！
一般的な職業情報と比べて自社の特徴が整理、見直しのきっかけにも。

みんなの労働ナビ

さまざまな情報を個人・企業の皆さまのニーズに合わせてご案内します。

- 求職者の登録（キャリア形成、働き方）
- 企業・事業主の登録
- 求職者の登録（キャリア形成、働き方）
- 分野別で探す
- 統計・労働市場分析など

事業所向け支援策や助成金、人材育成情報を効率的に探せる厚生労働省の総合ポータル（R8年3月開設）
ハローワークの求人・賃金の動向を地域で見える化



厚生労働省
沖縄労働局
求人求職
労働市場の動き



労働局
職業安定課SNS



YouTube



LINE



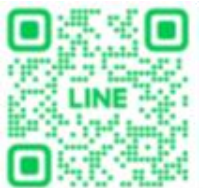
ハローワーク
那覇
Instagram



ハローワーク
沖縄
Instagram



ハローワーク
宮古
Instagram



ハローワーク
八重山
LINE

求人者マイページ
マニュアル

HWISトップ



HelloWork Internet Service
ハローワーク インターネットサービス