

介護分野で活用しやすい助成金4選

※助成金は事前申請が必須です。
※要件・スケジュールにより併給が可能です。

01

キャリアアップ助成金 【正社員化コース】

非正規雇用の社員を正社員へ転換されると支給されます。**人材の定着・サービスの安定化に効果的！**

(中小企業・1人あたり)

①有期雇用→正規雇用に転換

1人あたり**40万円**

②無期雇用→正社員に転換

1人あたり**20万円**

③※重点支援対象者の場合、上記助成金の2期分申請可能

問合せ先：沖縄助成金センター ☎098-868-1606



02

業務改善助成金

最低賃金の引き上げと設備投資を同時に支援。
生産性向上+賃上げを目指す事業所向け

・最低賃金を50円以上引上げ

・生産性向上につながる設備投資を実施

・助成金 最大**600万円**



問合せ先：業務改善助成金コールセンター ☎0120-366-440
沖縄働き方改革推進支援センター ☎0120-420-780

03

人材開発助成金 【人材育成支援コース】

人材育成を行いながら、賃金・経費の負担軽減と
人材不足の解消、サービス品質向上を同時に実現
(中小企業の場合)

▶人材育成訓練 職務に関連した知識・技能を
習得させるための10時間以上のOFF-JT

【賃金助成】1人1時間あたり**800円**

【経費助成】実費相当額の**45～70%**

※その他、有期契約労働者等の正社員転換を目的に訓練
を実施した場合などの助成もあります。

詳細は下記までご確認ください。

問合せ先：沖縄助成金センター ☎098-868-1606



04

働き方改革推進支援助成金 【労働時間短縮・年休促進支援コース】

生産性の向上を図り、時間外労働の削減や年次有給休暇
の取得促進に向けた環境整備に取り組む事業主を支援する
助成金 ▶成果目標の達成状況に応じて支給

【団体推進コース】

事業主団体などが、時間外労働の削減や賃金
引き上げに向けた取組を実施した場合に支給
される助成金▶成果目標を達成した場合、か
かった経費を助成(上限あり) 最大**500万円**



問合せ先：業務改善助成金コールセンター ☎0120-366-440
沖縄働き方改革推進支援センター ☎0120-420-780

☞助成金を活用すると、こうした課題の改善につながります。

【助成金活用モデル・介護職員Aさん】

採用から教育・定着までを一体的に支援

Step1

正社員化で基盤作り

☞パートAさんを正社員へ！

【介護現場の課題】

- ・介護職員が定着しない
- ・指導・教育の時間が取れない
- ・人手不足で現場が疲弊

【活用例】

- ・パート介護職員→正社員

【効果】

- ・雇用の安定・賃金アップ
- ・キャリア形成の明確化・介護サービスの質向上

Step2

働きやすさを改善

正社員化したことで、次の課題がみえてきました。

☞「もっと働きやすくしたい」

【介護現場の課題】

- ・記録業務が多い・残業が多い
- ・業務負担が大きい

【活用例】

- ・介護記録ICTシステム導入
- ・見守りセンサー導入
- ・入浴支援機器・移乗リフト導入

【効果】

- ・業務効率化・残業削減・職員の負担軽減

Step3

スキルアップで定着

環境が整った次は…☞「育成に力を入れたい」

【介護現場の課題】

- ・新人教育の時間不足・スキル差が大きい
- ・離職防止が難しい

【活用例】

- ・介護技術研修(移乗・食事・排泄)・認知症ケア研修
- ・医療的ケア・感染症対策研修
- ・eラーニング導入

【効果】

- ・スキル向上・サービス品質の均一化・職員の定着

Step4

働き続けたい職場へ

最後に取り組んだのは…☞「辞めない職場づくり」

【介護現場の課題】

- ・長時間労働・夜勤負担が大きい
- ・有休が取りづらい

【活用例】

- ・シフト管理の見直し・勤怠管理システム導入
- ・業務分担の再設計・有休取得促進

【効果】

- ・ワークライフバランス改善・離職防止
- ・職場満足度アップ