

障害者のテレワーク雇用 企業向け相談支援窓口

障害者雇用でお困りのことはありませんか？

法定雇用率を達成
できない

障害者向けに
切り出す仕事がない

求人募集しても、
障害者からの応募がない

障害者テレワーク雇用で 企業の採用課題解決へ

人材確保や生産性向上に悩む企業の皆様、
障害者テレワーク雇用を検討してみませんか？
多様な人材を柔軟な働き方で雇用し、
一人ひとりが活躍できる体制づくりを支援します。



1社あたり最大5回

無料でオーダーメイドサポートを実施！

障害者のテレワーク雇用を検討・導入している企業を対象に、
個別具体的な各課題の解決に向けたサポートを全5回、無料で実施いたします。
丁寧なヒアリングをもとに、「貴社の課題をテレワークで解消する方法」を
ご提案させていただきます。

※サポートを受けて障害者のテレワーク雇用を導入した場合、追加で最大2回の定着支援を実施いたします。



お申し込み・お問い合わせ先

<https://twp.mhlw.go.jp/>

☎ 050-3365-1304

受付時間
平日 9:00 ~ 16:00 (年末年始を除く)

✉ support@twp.mhlw.go.jp

左記受付時間内であれば
当日中にスタッフからご連絡いたします

株式会社テレワークマネジメント障害者テレワーク雇用推進室 〒102-0084 東京都千代田区二番町 7-15-102

💡 お悩み解決例

経験豊富なアドバイザーが 企業様の不安を解決します。

障害者雇用が初めての企業様も
現在雇用している企業様も
お気軽にご相談ください



お悩み解決例1



社員数の増加により、障害者雇用に初めて取り組みます。何から進めたらいいですか？

業種：情報通信業 | 従業員：50人規模

💡 実施内容

初回相談では障害者雇用の目的を整理し、採用計画と一緒に立案しました。その後の相談では、テレワークに適した人材の見極め方など、採用選考のポイントを紹介しました。

お悩み解決例2



我が社はテレワークを実施していないので、障害のある方が在宅でどんな仕事ができるのか、イメージできません。

業種：不動産業 | 従業員：400人規模

💡 実施内容

障害者雇用をきっかけに、社内の誰もが必要な時に在宅勤務を利用できるようになることを目指し、5回の相談を通じて、テレワークに必要な制度やシステムの環境整備をしました。

お悩み解決例3



障害者をテレワークで雇用した場合、在宅でバラバラに働いている社員をどうマネジメントすればよいでしょうか。

業種：医療・福祉業 | 従業員数：4,000人規模

💡 実施内容

メールに代わる新たなICTツールを使って、在宅勤務者の管理を効率的に行う方法を紹介しました。在宅勤務者の状態を「見える化」できたことで、コミュニケーションの質や量も向上しました。

業務構築から採用、定着支援まで一貫してサポートします！

受け入れ前支援

- ✓ 障害理解（合理的配慮）促進
- ✓ テレワーク／障害者雇用枠での制度設計
- ✓ テレワークに必要なハード／ソフトの準備

採用支援

- ✓ 採用計画の策定
- ✓ 業務構築
- ✓ 求人作成
- ✓ 採用チャネルの選定
- ✓ 選考・見極め

定着支援

- ✓ 体調の把握・管理
- ✓ コミュニケーション
- ✓ 緊急時の対応
- ✓ 勤怠／業務進捗の管理
- ✓ 支援機関との連携



お申し込み・お問い合わせ先

 <https://twp.mhlw.go.jp/>

詳しい情報は
特設ページへ

 050-3365-1304  support@twp.mhlw.go.jp

受付時間：平日 9:00～16:00（年末年始を除く） 左記受付時間内であれば当日中にスタッフからご連絡いたします

株式会社
テレワークマネジメント
障害者テレワーク雇用推進室

〒102-0084

東京都千代田区二番町 7-15-102



ミックス
紙 | 責任ある森林
管理を支えています
FSC® C005004