

企業名 株式会社スパア



事業内容

情報サービス業

代表者：代表取締役社長 能登 雄太
所在地：うるま市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1997年	39人	45.6歳	15.3年	12.8年	16.1年	1人	4人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

当社が目指す女性活躍は、働きやすさにとどまらず、社員が専門性を磨き、責任ある仕事に挑戦し、成果を生み出すことです。M&Aに必要な情報を扱う私たちの仕事には、正確性と継続的な成長が欠かせません。ライフステージに応じた支援を土台に、女性社員が自らの強みを発揮し、活躍できる機会を広げます。

えるぼし認定を機に、挑戦と成長を支える職場を一層高めてまいります。

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
16.5日	14.3日	6.0時間	3名	1名	2名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正職員に占める全体の女性比率 77.1%
2. 継続就業	正社員 女性 16.1年、男性 12.8年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 80.0% (産業平均値 14.5%)
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換 1人

社員から

仕事と家庭を両立しながら、責任ある業務に取り組める環境があると感じています。困ったときは上司や同僚に相談しやすく、チームで支え合う風土があります。M&Aを支える仕事は、正確性が求められますが、自分の成長を実感できます。全社員がそれぞれの状況に応じて力を発揮できる職場づくりに、私自身も貢献していきたいです。

※上記データは 令和7年度時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。