



「基準適合一般事業主」認定（2段階目・2つ星認定）

沖 縄 労 働 局

企業名 リゾーツ琉球株式会社

リゾート 琉球
Resorts Ryukyu



1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1990年	309人	34歳	3.9年	4.0年	3.8年	0人	6人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
11.2日	10.7日	8.1時間	23名	11名	11名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正職員に占める全体の女性比率 38.4%
2. 継続就業	正社員 女性 3.75年、男性 3.99年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満。
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 15.38% (産業平均値 14.9%)
5. 多様なキャリアコース	・ 通常の労働者への転換 3人 ・ おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 8人

事業内容

宿泊業、飲食サービス業

代表者：代表取締役 福嶋 直
所在地：豊見城市

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

このたび、えるぼし認定二つ星を取得いたしましたことを、誠に光栄に思います。「全社員の物心両面の幸福を追求し、お客様に夢と感動をお届けする」という理念のもと、育児・介護休業制度の拡充、残業削減や多様なキャリア支援を推進し、社員が安心して長く働ける環境を整備してまいりました。

これにより、従業員の定着率向上や離職率の低下といった具体的な成果が現れてきております。

今後も女性の活躍推進を一層深化させるとともに、多様な意見が尊重される企業風土を築きながら、観光業を通じた地域発展に貢献し続けられるよう、全社一丸となって新たな価値創造に挑戦してまいります。

社員から

当社では、社員一人ひとりの状況に応じて業務内容や働き方の調整が柔軟に行われています。

私自身も妊娠中、体調や通院の状況を踏まえて周囲のサポートを受けながら、無理のない形で仕事を続けることができました。

また、ライフイベントの最中であっても、それまでの取り組みや今後への期待を総合的に評価していただき、昇格の機会を得ることができました。「妊娠や出産を理由にキャリアの可能性を狭めない」という会社の姿勢を実感しました。

※上記データは 令和7年度時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。