



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局

地元に全力!

沖縄セルラー
OKINAWA CELLULAR

企業名 沖縄セルラー電話株式会社



事業内容

情報通信業

代表者：代表取締役社長 宮倉 康彰
所在地：那覇市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1991年	344人	39.2歳	10.5年	11.9年	8.2年	0人	8人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
14.9日	17.1日	24.3時間	52人	37人	15人

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 38.7%（産業平均値 26.4%）
2. 継続就業	正社員（総合職） 8.21年 正社員（専門職） 8.31年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 15.1%（産業平均値 12.6%）
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換 5人 ・キャリアアップに資するような雇用管理区分間の転換 8人 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 18人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

当社は、沖縄経済の発展と社員の物心両面の幸福を追求するという企業理念のもと、多様な人財がそれぞれの能力を最大限に発揮できる組織づくりを推進しています。

女性活躍の推進は、単なる制度整備ではなく、企業の持続的成長に欠かせない重要な経営課題であると考えています。これまで、女性社員のキャリア形成支援や管理職登用、育児・介護との両立支援、男性育児休業の取得促進など、誰もが自分らしく働き続けられる職場環境づくりに取り組んできました。

今後も性別に関わらず、多様な人財が活躍できる企業として、社員の成長とWell-Beingの実現を支援しながら、新たな価値創造と地域の発展に貢献してまいります。

社員から

当社には、社員一人ひとりの挑戦を後押しする風土があります。

女性社員も多様な部門で経験を重ねながら、自分らしいキャリアを広げています。

育児や家庭との両立においても、柔軟な働き方を選択できる制度が整っているだけでなく、活用しやすい雰囲気があります。

周囲の理解と協力に支えられ、安心して続けられる環境です。

沖縄県の企業として「地元に全力!」の想いを胸に、地域のみなさまへより良い価値を届けるため、性別に関わらず誰もが力を発揮できる職場づくりを社員も一丸となって進めていきます。

※上記データは令和7年時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表することが必要です。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。