



「基準適合一般事業主」認定（2段階目・2つ星認定）

沖縄労働局

おきなわをつなぐ。

OTNet

企業名 OTNet 株式会社



事業内容

情報通信業

代表者：代表取締役社長 丸米郁男
所在地：那覇市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1996年	143人	42歳	10.3年	11.6年	5.0年	0人	1人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
16.3日	16.7日	15時間	9人	8人	1人

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 20.6% ※2年連続して実績が改善している。
2. 継続就業	男女別の採用10年前後の継続雇用割合 男性：100%、女性：63%
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。
4. 管理職比率	課長級より一つ下の職階から課長級に昇進した割合（2022～2024年度） 女性：22%、男性：18%
5. 多様なキャリアコース	・通常の労働者への転換 12人 ・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 1人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

当社は、沖縄に関わるすべての人々の想いをつなぐため、インターネット接続サービスをはじめとする各種通信サービスを提供しています。

当社では、女性の活躍推進をはじめ、多様な人材がそれぞれの能力や強みを最大限に発揮できる職場づくりを重要な経営課題の一つと位置付けています。その実現に向けて、育児と仕事の両立支援制度の充実に加え、誰もが安心して意見を発信し、挑戦を称え合える組織風土の醸成に取り組んでいます。

今後も社員一人ひとりを大切にしながら、多様性を企業の成長力につなげ、社会から信頼され続ける企業を目指してまいります。

社員から

当社では、育児休業制度をはじめ、時差出勤や短時間勤務制度、有給の子の看護休暇・介護休暇、積立休暇制度など、仕事と家庭を両立しながら働き続ける環境が整っています。

また、制度面だけでなく、上司や同僚の理解とサポートの風土が根付いており、ライフステージの変化があっても安心して長く活躍できる職場だと感じています。

※上記データは 令和7年度時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。