



「基準適合一般事業主」認定（プラチナえるぼし認定）

沖 縄 労 働 局

企業名 株式会社琉球銀行



事業内容  
金融業

代表者：取締役頭取 島袋 健  
所在地：那覇市

### 1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1948年	1909人	39.9歳	15.6年	16.3年	14.8年	13人	136人

### 2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
12.6日	-	6時間	236名	117名	119名

### 3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 49.7% (産業平均値 42.3%)
2. 継続就業	女性の平均勤続年数 14.8年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 24.8% (産業平均値の1.5倍の値 23.1%)
5. 多様なキャリアコース	通常の労働者への転換 42人 30歳以上の通常の労働者の中途採用 11人

### 会社からの女性の活躍メッセージ

#### 取締役頭取から

当行は、地域とともに持続可能な社会の実現を目指し、多様な価値観を尊重し合える組織づくりを重要な使命としています。DE&I推進は職員一人ひとりの可能性を広げるものであり、人事施策においても公平な機会提供やウェルビーイング向上を重視して取り組んでいます。加えて、両立支援制度の整備・周知や女性のキャリアアップにつながる研修・挑戦機会の拡大も進めてきました。今回のプラチナえるぼし・くるみん認定は、こうした取り組みの成果であり、今後も誰もが安心して成長できる企業風土の深化に努めてまいります。

#### 社員から

女性のキャリアアップを後押しする研修やメンター制度を通じて、自分の強みや将来像を見つめ直す機会が増え、自然と次のステージを目指したいという気持ちが高まりました。上司や同僚が挑戦を温かく後押ししてくれる環境にも支えられ、仕事に対する視野が広がったと感じています。これからも周囲の力を借りながら成長を続け、職場のより良い雰囲気づくりや後輩のサポートにも積極的に貢献していきたいと思っています。

※上記データは令和7年3月時点

※えるぼし認定を受けた事業主のうち、適切な一般事業主行動計画を策定し、その目標を達成したこと、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）をすべて満たし、その実績を公表したこと、女活法に基づく情報公表を8項目以上したことなどの基準をすべて満たした場合に認定します。