



うちなー健康経営宣言

株式会社スピア

第 2266 号

令和 8 年 1 月 27 日 登録

令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

当社は、創業以来のBPO業務で培った専門性を強みに、沖縄から、日本M&Aセンターグループの一員として企業評価や企業概要書の整備を担い「安心・安全なM&A」の実現に貢献するとともに、中堅・中小企業の成長を後押ししています。

こうした事業活動を支える基盤として、社員一人ひとりの健康を重要な経営資源と位置づけ、心身の健康保持・増進を通じて、安心して挑戦し学び続けられる職場環境の整備を推進します。また、女性や若手、子育て世代など、さまざまな社員がそれぞれのライフステージに応じて能力を発揮し、継続的に成長できる組織づくりを進めます。

「うちなー健康経営宣言」のもと、健康課題の見える化と改善を継続し、いきいきと働きながら専門性を高められる魅力ある会社を目指してまいります。

株式会社スピア 代表取締役社長 能登 雄太

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。(100%)
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせるように努める。(目標100%)
3. 健診の結果、有所見者となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 健康診断結果において、再検査や治療を要請されたら、必ず受診させ、その報告を提出させることについて、就業規則に盛り込む。
5. 従業員の家族の健診受診を奨励する
6. 従業員に対して健康意識を向上させる取組みを行う
7. 運動機会の増進に取り組む
8. 感染症予防に取り組む
9. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する
10. メンタルヘルス対策に取り組む
11. 治療と仕事の両立支援に取り組む