



うちなー健康経営宣言

株式会社ODAL

第 2255 号

令和 8 年 1 月 13 日 登録

令和 年 月 日 更新

代表者メッセージ

従業員が心身ともに健康で安心して働ける職場環境づくり構築をめざし積極的な活動に取り組んで参ります。

<現時点で取り組んでいる事>

- ・年1回の定期健康診断（人間ドック）
- ・社内運動クラブ活動（バレーボール、バスケットボール、テニス、バドミントン）
- ・ドライバーメインでの運行前健康チェック、アルコールチェック

取組事項

1. 労働安全衛生法や高齢者の医療の確保に関する法律に基づき、年1回以上、該当する従業員全てに健康診断を受診させる。（100%）
2. 健康診断の結果、健康保持に努める必要がある従業員に対し、保健指導又は特定保健指導を受けさせるように努める。（目標100%）
3. 健診の結果、有所見者となった従業員の必要な措置について、医師の意見を聴いた上で、就業上の必要な措置を行う。
4. 運動機会の増進に取り組む
5. 禁煙や受動喫煙防止に取り組む
6. 感染症予防に取り組む
7. 時間外勤務の縮減や有給休暇取得を促進する