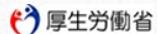




## 求人票の作成ポイントについて(保育)

那覇職業安定所 企画事業所部門  
那覇市おもろまち1-3-25  
就職支援コーディネーター 金城 修  
電話(098)866-8607  
FAX(098)866-4266





厚生労働省

沖縄労働局

# 求人票作成のポイント

---

- 求職者の目に留まりやすい求人票とは？

ハローワーク那覇

# 目的とゴール

---

## 【目的】

求人票の記載の仕組みと  
ハローワークのサービスメニューを知る

## 【ゴール】

現在の求人票の内容の一部でも変更  
ハローワークのスペースを活用し、  
求職者へ自社の求人をPR

# 内容

---

- ・数字で見るハローワーク那覇の現状
- ・ハローワークの求人票について
- ・充足に向けたサービスメニュー
- ・その他

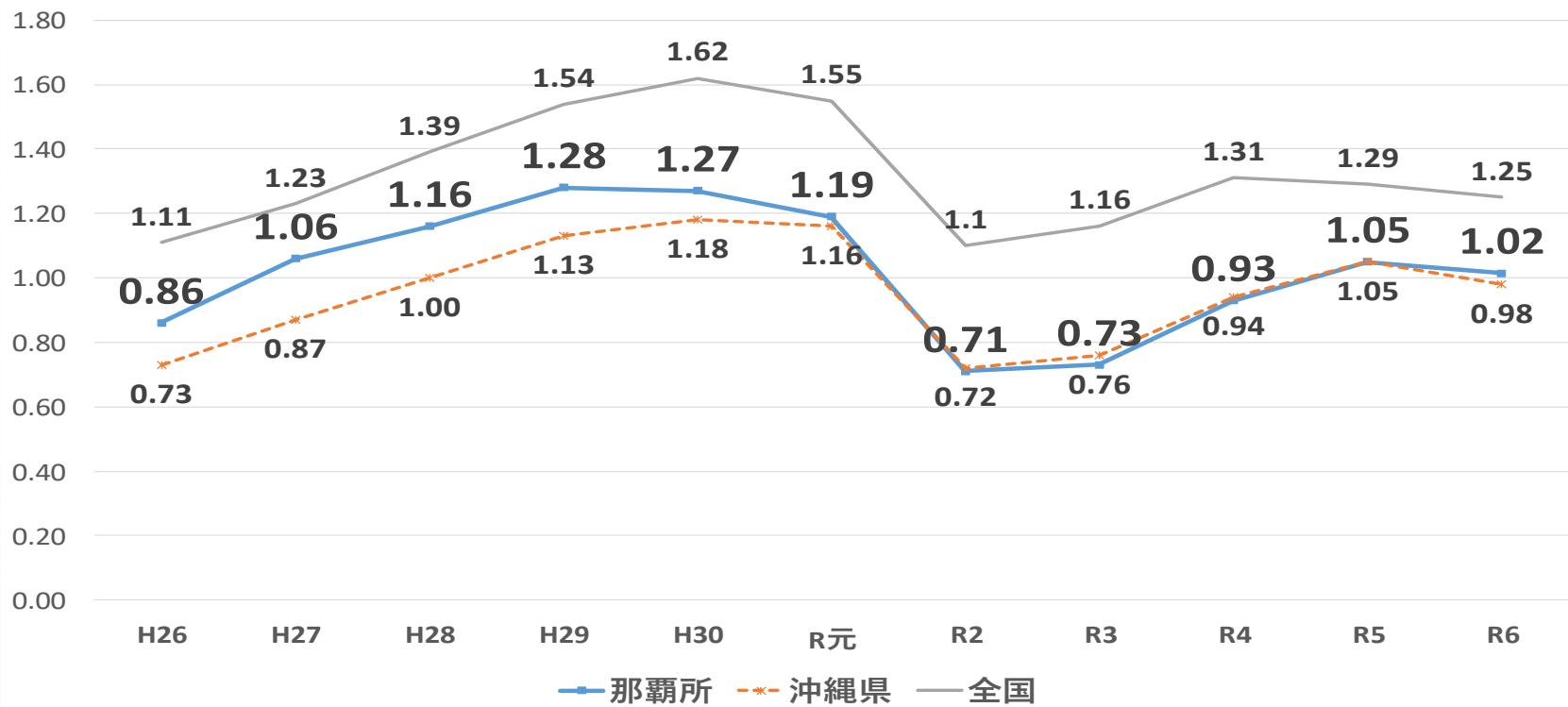
# 内容

---

- ・数字で見るハローワーク那覇の現状
- ・ハローワークの求人票について
- ・充足に向けたサービスメニュー
- ・その他

## 1. 有効求人倍率の推移

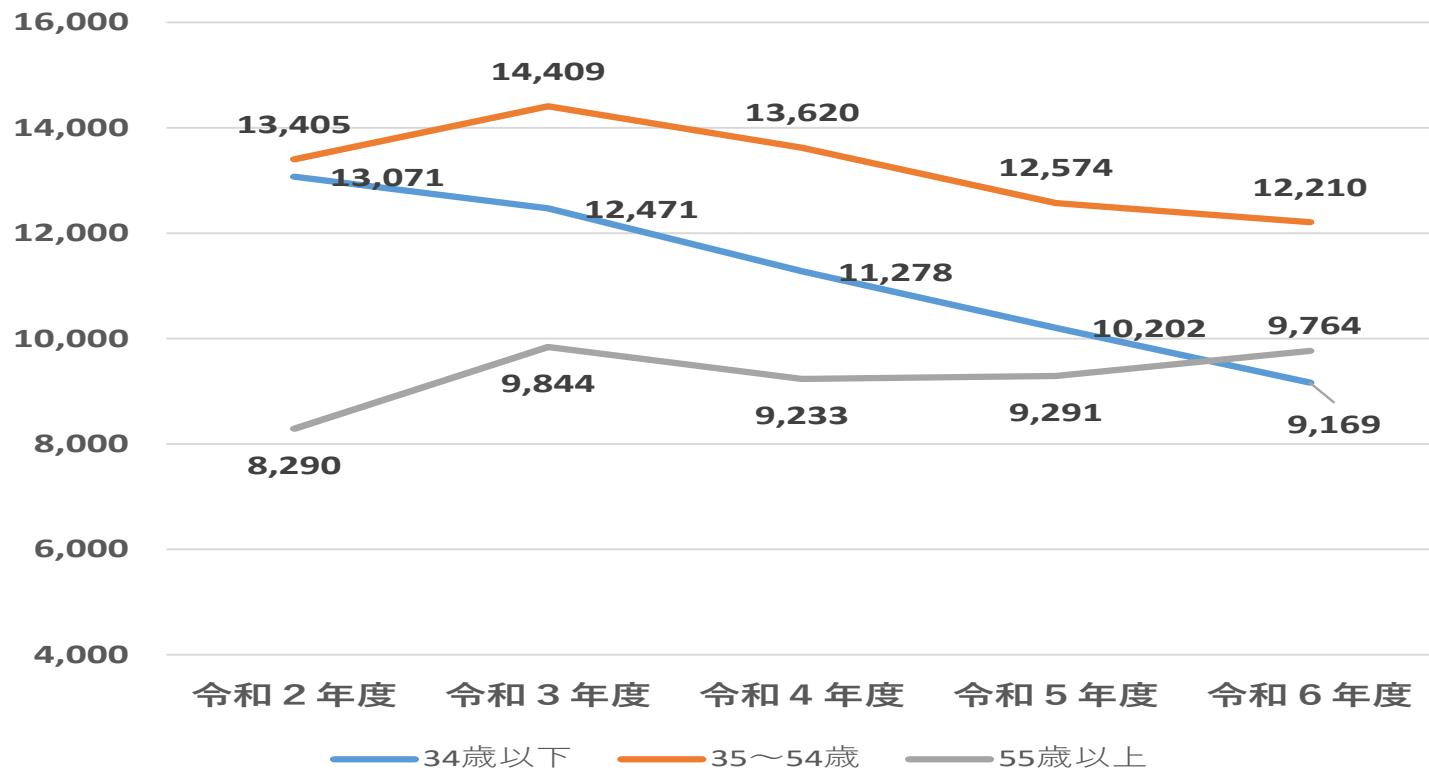
平成26年度は、有効求人倍率0.86倍 求人数<求職者数 「買い手市場」  
令和6年度は、有効求人倍率1.02倍 求人数>求職者数 「売り手市場」になっています。



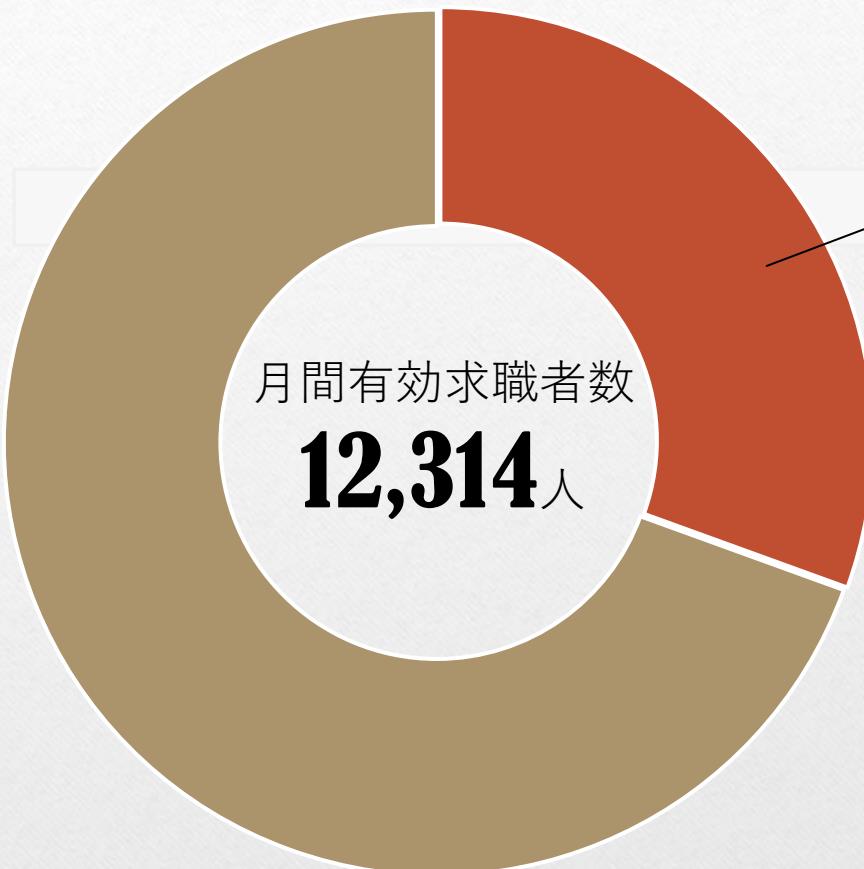
資料:ハローワーク那覇

## 2. 年齢階層別新規求職申込件数の推移

令和6年度の階層別割合は、34歳以下29.4%、35～54歳39.2%、55歳以上31.4%となっている。34歳以下は減少傾向で、55歳以上は増加傾向である。



### 3. 月間有効求職者数の内訳(H7. 10月HW那覇)

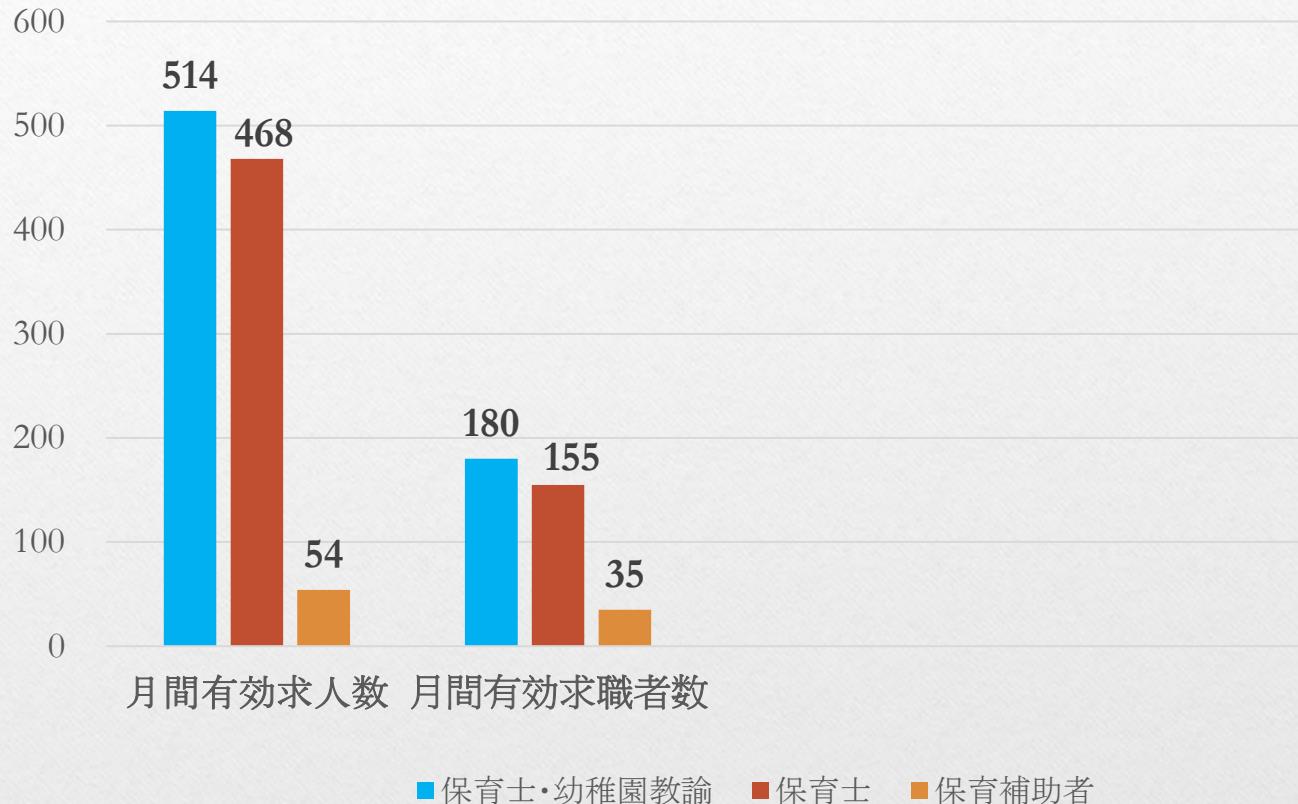


職種検討中  
約 **30.5** %  
(**3,760**人)

職種検討中の方にも求人票を見てもらえるよう  
求人票の見え方を意識することが大切

令和7年10月HW那霸

## 月別求人数及び求職者数

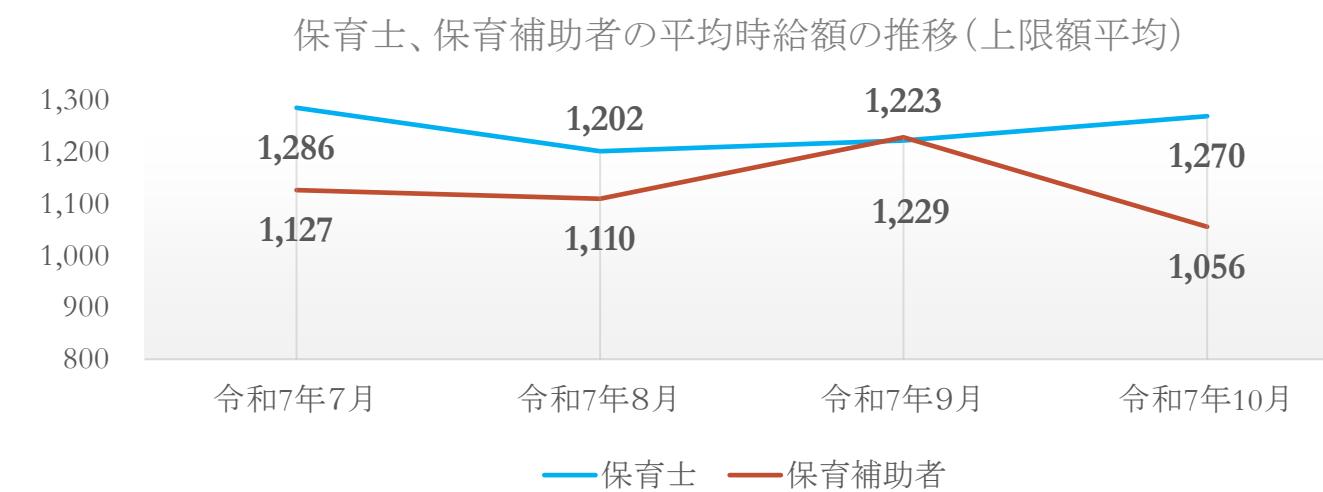
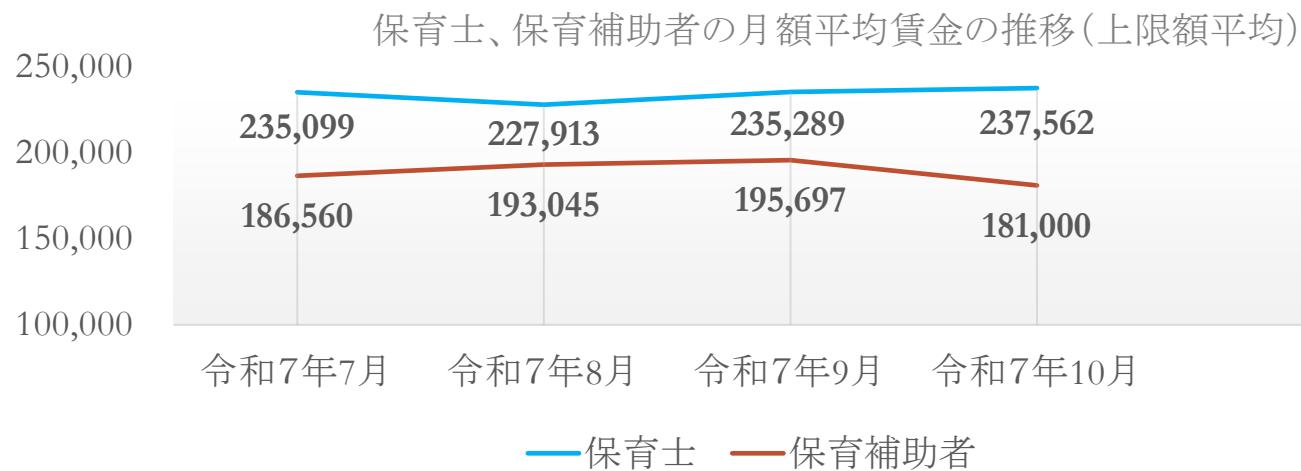


有効求人倍率

2. 86

3. 02

1. 54

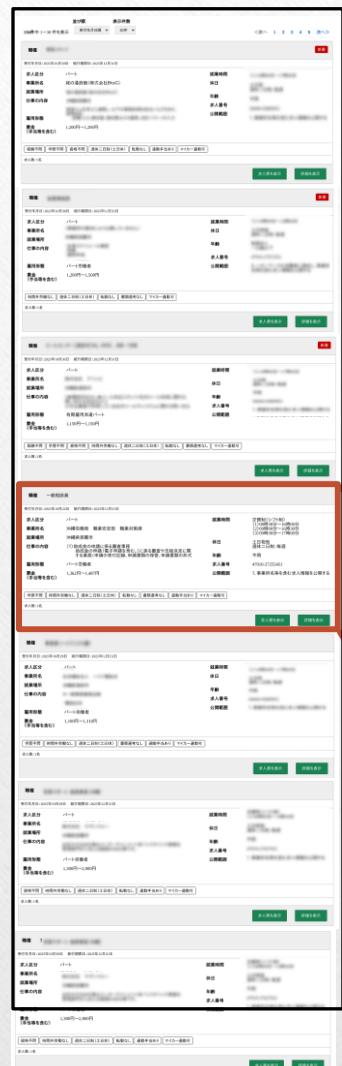


# 内容

---

- ・数字で見るハローワーク那覇の現状
- ・ハローワークの求人票について
- ・充足に向けたサービスメニュー
- ・その他

# ハローワークインターネットサービスでの求人票の見え方



- ・事務
- ・那覇市／浦添市／豊見城市
- ・土日祝お休み

検索すると…  
**135**件!!!!!! (R7.10.31時点)

求人内容の概要が一覧表示され、求職者はスクロールしながら概要を確認する。

職種欄は(28文字)表示される

職種 **一般相談員**

受付年月日:2025年10月22日 話介期限日:2025年12月31日

求人区分	パート	就業時間	交替制(シフト制) (1)08時30分～16時00分 (2)09時00分～16時30分 (3)09時30分～17時00分
事業所名	沖縄労働局 職業安定部 職業対策課	休日	土日祝他 週休二日制:毎週
就業場所	沖縄県那覇市	年齢	不問
仕事の内容	(1)助成金の申請に係る審査事務 助成金の申請(電子申請を含む。)に係る審査や支給決定に関する業務(申請の受付記録、申請書類の保管、申請書類の形式		
雇用形態	パート労働者	公開範囲	1.事業所名等を含む求人情報を公開する
賃金 (手当等を含む)	1,362円～1,487円		
<p>学歴不問 時間外労働なし 週休二日制(土日休) 転勤なし 書類選考なし 通勤手当あり マイカー通勤可</p>			
求人数:1名			

仕事内容欄は始めの3行が  
表示される(30文字×3行)

# ハローワークインターネットサービスでの求人票の見え方



135件中 1~30件を表示  
次へ

職種 パート

受付年月日：2025年10月22日 最終更新日：2025年12月31日

求人区分 パート

事業所名 沖縄労働局 職業安定部 職業対策課

就業場所 沖縄県那覇市

仕事の内容

雇用形態 パート労働者

賃金 手当等を含む 1,362円～1,487円

就業時間 交替制(シフト制)  
(1) 08時30分～16時00分  
(2) 09時00分～16時30分  
(3) 09時30分～17時00分

休日 土日祝他

週休二日制：毎週

年齢 不問

人番号 47010-27255451

開範囲 1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

求人票を表示

詳細を表示

- ・パート・事務
- ・那覇市／浦添市／豊見城市
- ・土日祝お休み

検索すると…

**135**件!!!!!! (R7.10.31時点)

求人内容の概要が一覧表示され、  
求職者はスクロールしながら  
求人概要を確認する。

**仕事内容欄は始めの3行が  
表示される(30文字×3行)**

職種 一般相談員

受付年月日：2025年10月22日 紹介期限日：2025年12月31日

求人区分 パート

事業所名 沖縄労働局 職業安定部 職業対策課

就業場所 沖縄県那覇市

仕事の内容 (1) 助成金の申請に係る審査業務  
助成金の申請（電子申請を含む。）に係る審査や支給決定に関する業務（申請の受付記録、申請書類の保管、申請書類の形式

雇用形態 パート労働者

賃金 手当等を含む 1,362円～1,487円

就業時間 交替制(シフト制)  
(1) 08時30分～16時00分  
(2) 09時00分～16時30分  
(3) 09時30分～17時00分

休日 土日祝他

週休二日制：毎週

年齢 不問

人番号 47010-27255451

開範囲 1. 事業所名等を含む求人情報を公開する

学歴不問 時間外労働なし

週休二日制（土日休） 転勤なし 書類選考なし

通勤手当あり マイカー通勤可

求人票を表示

詳細を表示

**職種欄は(28文字)  
表示される**

# 求職者が働いている姿をイメージができるように伝える



職種 保育士

受付年月日:2025 | 紹介期限日:2025

求人区分 パート

事業所名 沖縄労働局 職業安定部 職業対策課

就業場所 沖縄県那覇市

仕事の内容 0歳～5歳児の保育業務全般。

- ・保育業務
- ・食事、排せつ指導、行事対応など

雇用形態

賃金  
(手当等を含む) 1,362円～1,487円

Before

ハローワークインターネットサービス  
～わかりやすい求人で、より良い人材  
の確保を目指しましょう～ サイト



- ・職種もわかりやすく伝える
- 空いたスペースも活用して
- 就業時間や応募条件をアピール

職種

保育士／日祝休み／持ち帰り残業なし／未経験者歓迎

After

受付年月日:2025 | 紹介期限日:2025

求人区分 パート

事業所名 沖縄労働局 職業安定部

就業場所 沖縄県那覇市

仕事の内容

雇用形態

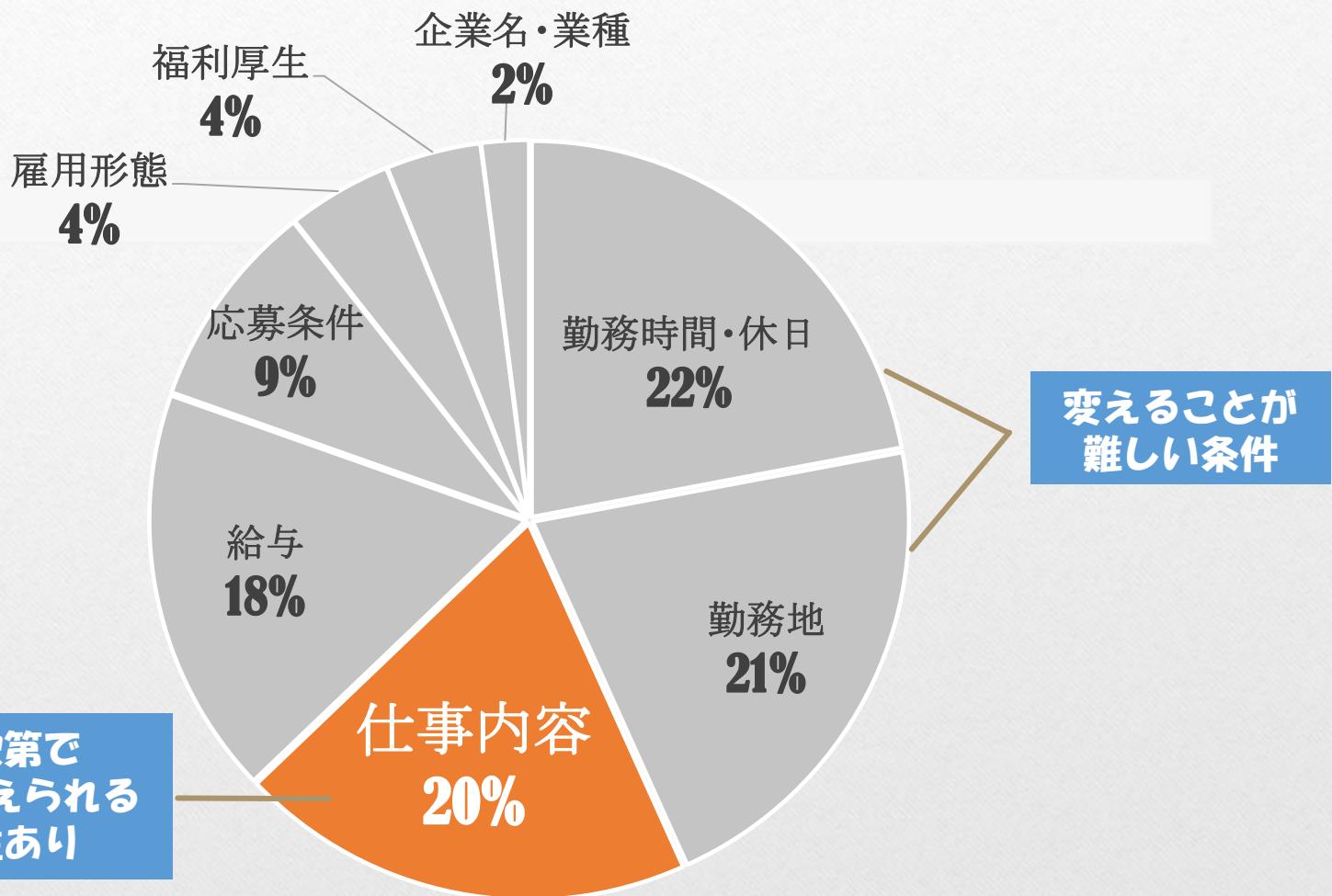
賃金  
(手当等を含む)

- ・文章化して求職者へ語りかけるようにアピール
- ※箇条書きにすると余白がもったいないため、
- 初めの3行は文章にするのがおすすめ！

0～5歳児の園児〇〇名の認可保育園。園児一人ひとりに寄り添い、主体性を伸ばすことを大切にしています。ICTを活用し事務負担軽減、持ち帰り残業なし、年休消化率〇%、未経験・ブランクのある方をサポート

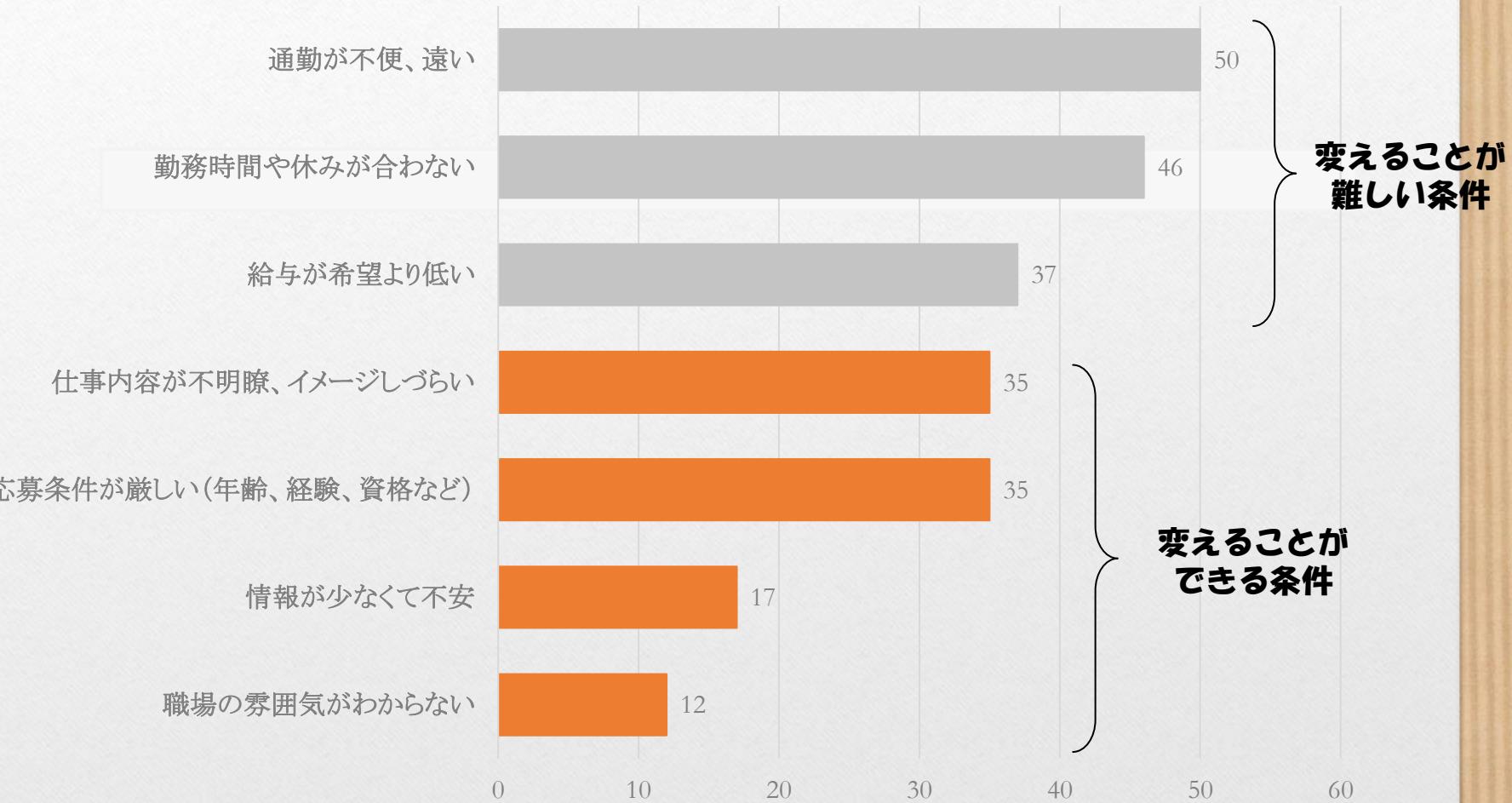
4行目以降で改行や箇条書きを活用！  
数値等を用いて具体的に記載したり、採用後の研修期間や内容を記載。

## 求職者が求人票で注目する項目 (R7.7HW那覇)



資料：R7.7HW那覇 求職者アンケート

## 求人票を見て「応募しなかった理由」になりやすいのは？



資料：R7.7HW那霸 求職者アンケート

アンケート結果をふまえて求人票を確認

(表面)

**職種・仕事内容欄はわかりやすいか**

・簡潔に書きすぎていませんか。

仕事内容の文字数が251文字以上ある求人は応募が他と比べて多いというデータがあります。  
(ハローワーク那覇:求人票集計R6.11.1~R7.4.30)

**応募条件が厳しくないか**

年齢・学歴・経験・資格など  
・必須 → あれば尚可  
・あれば尚可 → 不問

**必要経験を「不問」としている求人は、応募が他と比べ多いというデータがあります。**

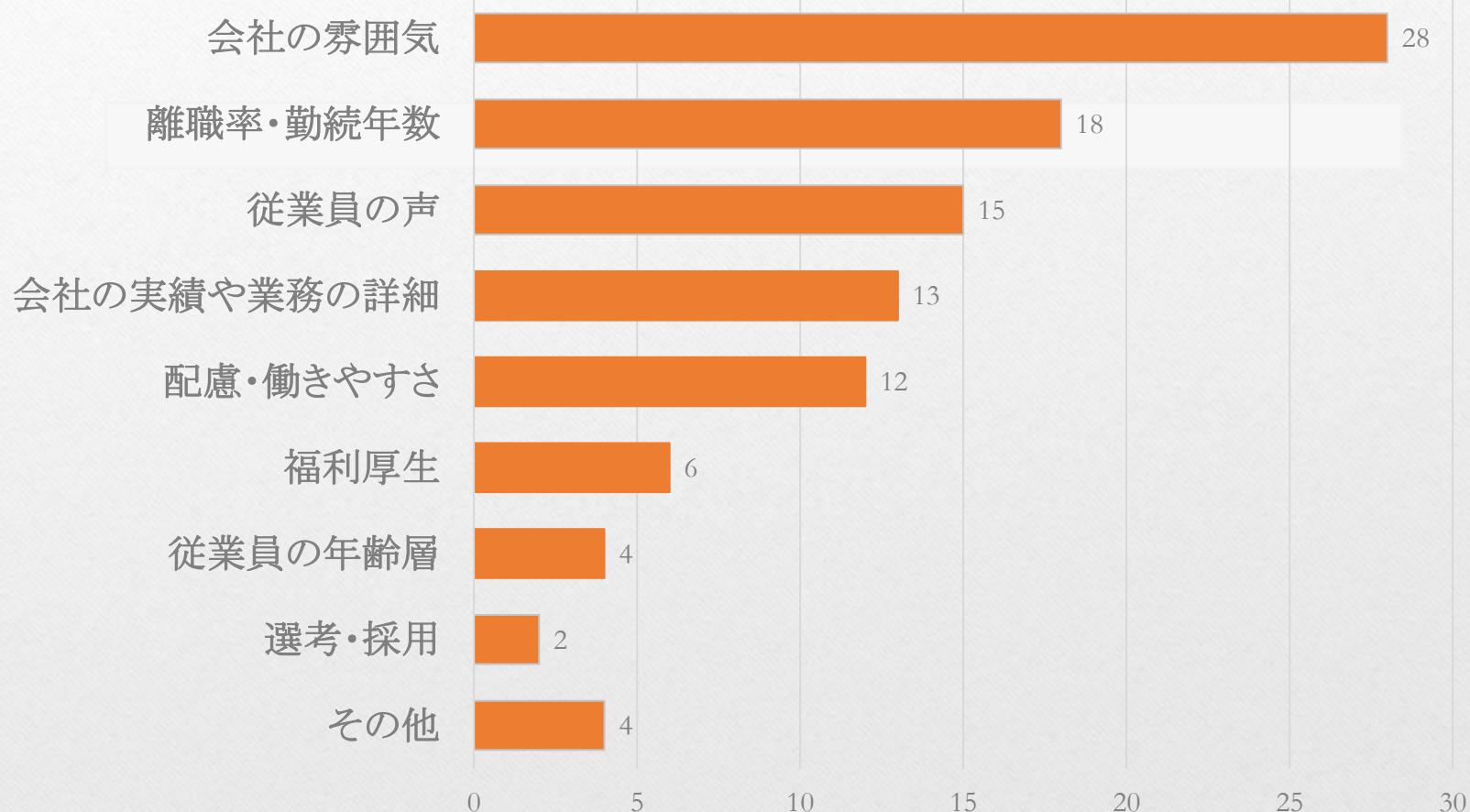
(ハローワーク那覇:求人票集計R6.11.1~R7.4.30)



「経験あれば尚可」→「不問」へ

- ・未経験の求職者も応募がしやすくなり、また経験者でも安心して応募できます。
  - ・求職者がハローワークインターネットサービスで検索を行うとき、多数の求人があるため「経験不問」を選択して検索することができます。その場合「経験あれば尚可」としている求人は、該当しないため表示されず、求職者の目に留まりにくくなります。「経験不問」とすることで、より幅広い求職者へ情報を発信することができます。

さらに求人票を良くするために…  
求人票以外で知りたい会社の情報は何ですか？



資料：R6.5～7HW那覇 求職者アンケート

## 求人票に記載

(裏面)

受付年月日 令和7年8月29日 紹介期限日 令和7年9月31日 求人票番号 4701-00101-1 (2-2)

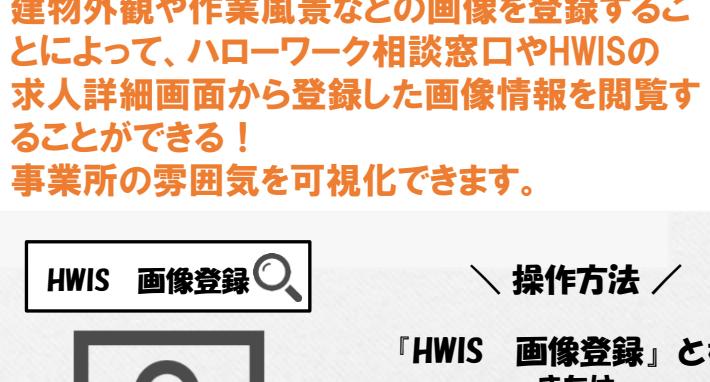
求人票 (パートタイム)

4. 完成時間  
 (1) 0時前 45分 ~ 17時 15分  
 (2) ~  
 (3) ~  
 (4) ～ の間の 6時間以上  
 (5) ～  
 (6) ～  
 (7) ～  
 (8) ～  
 (9) ～  
 (10) ～  
 (11) ～  
 (12) ～  
 (13) ～  
 (14) ～  
 (15) ～  
 (16) ～  
 (17) ～  
 (18) ～  
 (19) ～  
 (20) ～  
 (21) ～  
 (22) ～  
 (23) ～  
 (24) ～  
 (25) ～  
 (26) ～  
 (27) ～  
 (28) ～  
 (29) ～  
 (30) ～  
 (31) ～  
 (32) ～  
 (33) ～  
 (34) ～  
 (35) ～  
 (36) ～  
 (37) ～  
 (38) ～  
 (39) ～  
 (40) ～  
 (41) ～  
 (42) ～  
 (43) ～  
 (44) ～  
 (45) ～  
 (46) ～  
 (47) ～  
 (48) ～  
 (49) ～  
 (50) ～  
 (51) ～  
 (52) ～  
 (53) ～  
 (54) ～  
 (55) ～  
 (56) ～  
 (57) ～  
 (58) ～  
 (59) ～  
 (60) ～  
 (61) ～  
 (62) ～  
 (63) ～  
 (64) ～  
 (65) ～  
 (66) ～  
 (67) ～  
 (68) ～  
 (69) ～  
 (70) ～  
 (71) ～  
 (72) ～  
 (73) ～  
 (74) ～  
 (75) ～  
 (76) ～  
 (77) ～  
 (78) ～  
 (79) ～  
 (80) ～  
 (81) ～  
 (82) ～  
 (83) ～  
 (84) ～  
 (85) ～  
 (86) ～  
 (87) ～  
 (88) ～  
 (89) ～  
 (90) ～  
 (91) ～  
 (92) ～  
 (93) ～  
 (94) ～  
 (95) ～  
 (96) ～  
 (97) ～  
 (98) ～  
 (99) ～  
 (100) ～  
 (101) ～  
 (102) ～  
 (103) ～  
 (104) ～  
 (105) ～  
 (106) ～  
 (107) ～  
 (108) ～  
 (109) ～  
 (110) ～  
 (111) ～  
 (112) ～  
 (113) ～  
 (114) ～  
 (115) ～  
 (116) ～  
 (117) ～  
 (118) ～  
 (119) ～  
 (120) ～  
 (121) ～  
 (122) ～  
 (123) ～  
 (124) ～  
 (125) ～  
 (126) ～  
 (127) ～  
 (128) ～  
 (129) ～  
 (130) ～  
 (131) ～  
 (132) ～  
 (133) ～  
 (134) ～  
 (135) ～  
 (136) ～  
 (137) ～  
 (138) ～  
 (139) ～  
 (140) ～  
 (141) ～  
 (142) ～  
 (143) ～  
 (144) ～  
 (145) ～  
 (146) ～  
 (147) ～  
 (148) ～  
 (149) ～  
 (150) ～  
 (151) ～  
 (152) ～  
 (153) ～  
 (154) ～  
 (155) ～  
 (156) ～  
 (157) ～  
 (158) ～  
 (159) ～  
 (160) ～  
 (161) ～  
 (162) ～  
 (163) ～  
 (164) ～  
 (165) ～  
 (166) ～  
 (167) ～  
 (168) ～  
 (169) ～  
 (170) ～  
 (171) ～  
 (172) ～  
 (173) ～  
 (174) ～  
 (175) ～  
 (176) ～  
 (177) ～  
 (178) ～  
 (179) ～  
 (180) ～  
 (181) ～  
 (182) ～  
 (183) ～  
 (184) ～  
 (185) ～  
 (186) ～  
 (187) ～  
 (188) ～  
 (189) ～  
 (190) ～  
 (191) ～  
 (192) ～  
 (193) ～  
 (194) ～  
 (195) ～  
 (196) ～  
 (197) ～  
 (198) ～  
 (199) ～  
 (200) ～  
 (201) ～  
 (202) ～  
 (203) ～  
 (204) ～  
 (205) ～  
 (206) ～  
 (207) ～  
 (208) ～  
 (209) ～  
 (210) ～  
 (211) ～  
 (212) ～  
 (213) ～  
 (214) ～  
 (215) ～  
 (216) ～  
 (217) ～  
 (218) ～  
 (219) ～  
 (220) ～  
 (221) ～  
 (222) ～  
 (223) ～  
 (224) ～  
 (225) ～  
 (226) ～  
 (227) ～  
 (228) ～  
 (229) ～  
 (230) ～  
 (231) ～  
 (232) ～  
 (233) ～  
 (234) ～  
 (235) ～  
 (236) ～  
 (237) ～  
 (238) ～  
 (239) ～  
 (240) ～  
 (241) ～  
 (242) ～  
 (243) ～  
 (244) ～  
 (245) ～  
 (246) ～  
 (247) ～  
 (248) ～  
 (249) ～  
 (250) ～  
 (251) ～  
 (252) ～  
 (253) ～  
 (254) ～  
 (255) ～  
 (256) ～  
 (257) ～  
 (258) ～  
 (259) ～  
 (260) ～  
 (261) ～  
 (262) ～  
 (263) ～  
 (264) ～  
 (265) ～  
 (266) ～  
 (267) ～  
 (268) ～  
 (269) ～  
 (270) ～  
 (271) ～  
 (272) ～  
 (273) ～  
 (274) ～  
 (275) ～  
 (276) ～  
 (277) ～  
 (278) ～  
 (279) ～  
 (280) ～  
 (281) ～  
 (282) ～  
 (283) ～  
 (284) ～  
 (285) ～  
 (286) ～  
 (287) ～  
 (288) ～  
 (289) ～  
 (290) ～  
 (291) ～  
 (292) ～  
 (293) ～  
 (294) ～  
 (295) ～  
 (296) ～  
 (297) ～  
 (298) ～  
 (299) ～  
 (300) ～  
 (301) ～  
 (302) ～  
 (303) ～  
 (304) ～  
 (305) ～  
 (306) ～  
 (307) ～  
 (308) ～  
 (309) ～  
 (310) ～  
 (311) ～  
 (312) ～  
 (313) ～  
 (314) ～  
 (315) ～  
 (316) ～  
 (317) ～  
 (318) ～  
 (319) ～  
 (320) ～  
 (321) ～  
 (322) ～  
 (323) ～  
 (324) ～  
 (325) ～  
 (326) ～  
 (327) ～  
 (328) ～  
 (329) ～  
 (330) ～  
 (331) ～  
 (332) ～  
 (333) ～  
 (334) ～  
 (335) ～  
 (336) ～  
 (337) ～  
 (338) ～  
 (339) ～  
 (340) ～  
 (341) ～  
 (342) ～  
 (343) ～  
 (344) ～  
 (345) ～  
 (346) ～  
 (347) ～  
 (348) ～  
 (349) ～  
 (350) ～  
 (351) ～  
 (352) ～  
 (353) ～  
 (354) ～  
 (355) ～  
 (356) ～  
 (357) ～  
 (358) ～  
 (359) ～  
 (360) ～  
 (361) ～  
 (362) ～  
 (363) ～  
 (364) ～  
 (365) ～  
 (366) ～  
 (367) ～  
 (368) ～  
 (369) ～  
 (370) ～  
 (371) ～  
 (372) ～  
 (373) ～  
 (374) ～  
 (375) ～  
 (376) ～  
 (377) ～  
 (378) ～  
 (379) ～  
 (380) ～  
 (381) ～  
 (382) ～  
 (383) ～  
 (384) ～  
 (385) ～  
 (386) ～  
 (387) ～  
 (388) ～  
 (389) ～  
 (390) ～  
 (391) ～  
 (392) ～  
 (393) ～  
 (394) ～  
 (395) ～  
 (396) ～  
 (397) ～  
 (398) ～  
 (399) ～  
 (400) ～  
 (401) ～  
 (402) ～  
 (403) ～  
 (404) ～  
 (405) ～  
 (406) ～  
 (407) ～  
 (408) ～  
 (409) ～  
 (410) ～  
 (411) ～  
 (412) ～  
 (413) ～  
 (414) ～  
 (415) ～  
 (416) ～  
 (417) ～  
 (418) ～  
 (419) ～  
 (420) ～  
 (421) ～  
 (422) ～  
 (423) ～  
 (424) ～  
 (425) ～  
 (426) ～  
 (427) ～  
 (428) ～  
 (429) ～  
 (430) ～  
 (431) ～  
 (432) ～  
 (433) ～  
 (434) ～  
 (435) ～  
 (436) ～  
 (437) ～  
 (438) ～  
 (439) ～  
 (440) ～  
 (441) ～  
 (442) ～  
 (443) ～  
 (444) ～  
 (445) ～  
 (446) ～  
 (447) ～  
 (448) ～  
 (449) ～  
 (450) ～  
 (451) ～  
 (452) ～  
 (453) ～  
 (454) ～  
 (455) ～  
 (456) ～  
 (457) ～  
 (458) ～  
 (459) ～  
 (460) ～  
 (461) ～  
 (462) ～  
 (463) ～  
 (464) ～  
 (465) ～  
 (466) ～  
 (467) ～  
 (468) ～  
 (469) ～  
 (470) ～  
 (471) ～  
 (472) ～  
 (473) ～  
 (474) ～  
 (475) ～  
 (476) ～  
 (477) ～  
 (478) ～  
 (479) ～  
 (480) ～  
 (481) ～  
 (482) ～  
 (483) ～  
 (484) ～  
 (485) ～  
 (486) ～  
 (487) ～  
 (488) ～  
 (489) ～  
 (490) ～  
 (491) ～  
 (492) ～  
 (493) ～  
 (494) ～  
 (495) ～  
 (496) ～  
 (497) ～  
 (498) ～  
 (499) ～  
 (500) ～  
 (501) ～  
 (502) ～  
 (503) ～  
 (504) ～  
 (505) ～  
 (506) ～  
 (507) ～  
 (508) ～  
 (509) ～  
 (510) ～  
 (511) ～  
 (512) ～  
 (513) ～  
 (514) ～  
 (515) ～  
 (516) ～  
 (517) ～  
 (518) ～  
 (519) ～  
 (520) ～  
 (521) ～  
 (522) ～  
 (523) ～  
 (524) ～  
 (525) ～  
 (526) ～  
 (527) ～  
 (528) ～  
 (529) ～  
 (530) ～  
 (531) ～  
 (532) ～  
 (533) ～  
 (534) ～  
 (535) ～  
 (536) ～  
 (537) ～  
 (538) ～  
 (539) ～  
 (540) ～  
 (541) ～  
 (542) ～  
 (543) ～  
 (544) ～  
 (545) ～  
 (546) ～  
 (547) ～  
 (548) ～  
 (549) ～  
 (550) ～  
 (551) ～  
 (552) ～  
 (553) ～  
 (554) ～  
 (555) ～  
 (556) ～  
 (557) ～  
 (558) ～  
 (559) ～  
 (560) ～  
 (561) ～  
 (562) ～  
 (563) ～  
 (564) ～  
 (565) ～  
 (566) ～  
 (567) ～  
 (568) ～  
 (569) ～  
 (570) ～  
 (571) ～  
 (572) ～  
 (573) ～  
 (574) ～  
 (575) ～  
 (576) ～  
 (577) ～  
 (578) ～  
 (579) ～  
 (580) ～  
 (581) ～  
 (582) ～  
 (583) ～  
 (584) ～  
 (585) ～  
 (586) ～  
 (587) ～  
 (588) ～  
 (589) ～  
 (590) ～  
 (591) ～  
 (592) ～  
 (593) ～  
 (594) ～  
 (595) ～  
 (596) ～  
 (597) ～  
 (598) ～  
 (599) ～  
 (600) ～  
 (601) ～  
 (602) ～  
 (603) ～  
 (604) ～  
 (605) ～  
 (606) ～  
 (607) ～  
 (608) ～  
 (609) ～  
 (610) ～  
 (611) ～  
 (612) ～  
 (613) ～  
 (614) ～  
 (615) ～  
 (616) ～  
 (617) ～  
 (618) ～  
 (619) ～  
 (620) ～  
 (621) ～  
 (622) ～  
 (623) ～  
 (624) ～  
 (625) ～  
 (626) ～  
 (627) ～  
 (628) ～  
 (629) ～  
 (630) ～  
 (631) ～  
 (632) ～  
 (633) ～  
 (634) ～  
 (635) ～  
 (636) ～  
 (637) ～  
 (638) ～  
 (639) ～  
 (640) ～  
 (641) ～  
 (642) ～  
 (643) ～  
 (644) ～  
 (645) ～  
 (646) ～  
 (647) ～  
 (648) ～  
 (649) ～  
 (650) ～  
 (651) ～  
 (652) ～  
 (653) ～  
 (654) ～  
 (655) ～  
 (656) ～  
 (657) ～  
 (658) ～  
 (659) ～  
 (660) ～  
 (661) ～  
 (662) ～  
 (663) ～  
 (664) ～  
 (665) ～  
 (666) ～  
 (667) ～  
 (668) ～  
 (669) ～  
 (670) ～  
 (671) ～  
 (672) ～  
 (673) ～  
 (674) ～  
 (675) ～  
 (676) ～  
 (677) ～  
 (678) ～  
 (679) ～  
 (680) ～  
 (681) ～  
 (682) ～  
 (683) ～  
 (684) ～  
 (685) ～  
 (686) ～  
 (687) ～  
 (688) ～  
 (689) ～  
 (690) ～  
 (691) ～  
 (692) ～  
 (693) ～  
 (694) ～  
 (695) ～  
 (696) ～  
 (697) ～  
 (698) ～  
 (699) ～  
 (700) ～  
 (701) ～  
 (702) ～  
 (703) ～  
 (704) ～  
 (705) ～  
 (706) ～  
 (707) ～  
 (708) ～  
 (709) ～  
 (710) ～  
 (711) ～  
 (712) ～  
 (713) ～  
 (714) ～  
 (715) ～  
 (716) ～  
 (717) ～  
 (718) ～  
 (719) ～  
 (720) ～  
 (721) ～  
 (722) ～  
 (723) ～  
 (724) ～  
 (725) ～  
 (726) ～  
 (727) ～  
 (728) ～  
 (729) ～  
 (730) ～  
 (731) ～  
 (732) ～  
 (733) ～  
 (734) ～  
 (735) ～  
 (736) ～  
 (737) ～  
 (738) ～  
 (739) ～  
 (740) ～  
 (741) ～  
 (742) ～  
 (743) ～  
 (744) ～  
 (745) ～  
 (746) ～  
 (747) ～  
 (748) ～  
 (749) ～  
 (750) ～  
 (751) ～  
 (752) ～  
 (753) ～  
 (754) ～  
 (755) ～  
 (756) ～  
 (757) ～  
 (758) ～  
 (759) ～  
 (760) ～  
 (761) ～  
 (762) ～  
 (763) ～  
 (764) ～  
 (765) ～  
 (766) ～  
 (767) ～  
 (768) ～  
 (769) ～  
 (770) ～  
 (771) ～  
 (772) ～  
 (773) ～  
 (774) ～  
 (775) ～  
 (776) ～  
 (777) ～  
 (778) ～  
 (779) ～  
 (780) ～  
 (781) ～  
 (782) ～  
 (783) ～  
 (784) ～  
 (785) ～  
 (786) ～  
 (787) ～  
 (788) ～  
 (789) ～  
 (790) ～  
 (791) ～  
 (792) ～  
 (793) ～  
 (794) ～  
 (795) ～  
 (796) ～  
 (797) ～  
 (798) ～  
 (799) ～  
 (800) ～  
 (801) ～  
 (802) ～  
 (803) ～  
 (804) ～  
 (805) ～  
 (806) ～  
 (807) ～  
 (808) ～  
 (809) ～  
 (810) ～  
 (811) ～  
 (812) ～  
 (813) ～  
 (814) ～  
 (815) ～  
 (816) ～  
 (817) ～  
 (818) ～  
 (819) ～  
 (820) ～  
 (821) ～  
 (822) ～  
 (823) ～  
 (824) ～  
 (825) ～  
 (826) ～  
 (827) ～  
 (828) ～  
 (829) ～  
 (830) ～  
 (831) ～  
 (832) ～  
 (833) ～  
 (834) ～  
 (835) ～  
 (836) ～  
 (837) ～  
 (838) ～  
 (839) ～  
 (840) ～  
 (841) ～  
 (842) ～  
 (843) ～  
 (844) ～  
 (845) ～  
 (846) ～  
 (847) ～  
 (848) ～  
 (849) ～  
 (850) ～  
 (851) ～  
 (852) ～  
 (853) ～  
 (854) ～  
 (855) ～  
 (856) ～  
 (857) ～  
 (858) ～  
 (859) ～  
 (860) ～  
 (861) ～  
 (862) ～  
 (863) ～  
 (864) ～  
 (865) ～  
 (866) ～  
 (867) ～  
 (868) ～  
 (869) ～  
 (870) ～  
 (871) ～  
 (872) ～  
 (873) ～  
 (874) ～  
 (875) ～  
 (876) ～  
 (877) ～  
 (878) ～  
 (879) ～  
 (880) ～  
 (881) ～  
 (882) ～  
 (883) ～  
 (884) ～  
 (885) ～  
 (886) ～  
 (887) ～  
 (888) ～  
 (889) ～  
 (890) ～  
 (891) ～  
 (892) ～  
 (893) ～  
 (894) ～  
 (895) ～  
 (896) ～  
 (897) ～  
 (898) ～  
 (899) ～  
 (900) ～  
 (901) ～  
 (902) ～  
 (903) ～  
 (904) ～  
 (905) ～  
 (906) ～  
 (907) ～  
 (908) ～  
 (909) ～  
 (910) ～  
 (911) ～  
 (912) ～  
 (913) ～  
 (914) ～  
 (915) ～  
 (916) ～  
 (917) ～  
 (918) ～  
 (919) ～  
 (920) ～  
 (921) ～  
 (922) ～  
 (923) ～  
 (924) ～  
 (925) ～  
 (926) ～  
 (927) ～  
 (928) ～  
 (929) ～  
 (930) ～  
 (931) ～  
 (932) ～  
 (933) ～  
 (934) ～  
 (935) ～  
 (936) ～  
 (937) ～  
 (938) ～  
 (939) ～  
 (940) ～  
 (941) ～  
 (942) ～  
 (943) ～  
 (944) ～  
 (945) ～  
 (946) ～  
 (947) ～  
 (948) ～  
 (949) ～  
 (950) ～  
 (951) ～  
 (952) ～  
 (953) ～  
 (954) ～  
 (955) ～  
 (956) ～  
 (957) ～  
 (958) ～  
 (959) ～  
 (960) ～  
 (961) ～  
 (962) ～  
 (963) ～  
 (964) ～  
 (965) ～  
 (966) ～  
 (967) ～  
 (968) ～  
 (969) ～  
 (970) ～  
 (971) ～  
 (972) ～  
 (973) ～  
 (974) ～  
 (975) ～  
 (976) ～  
 (977) ～  
 (978) ～  
 (979) ～  
 (980) ～  
 (981) ～  
 (982) ～  
 (983) ～  
 (984) ～  
 (985) ～  
 (986) ～  
 (987) ～  
 (988) ～  
 (989) ～  
 (990) ～  
 (991) ～  
 (992) ～  
 (993) ～  
 (994) ～  
 (995) ～  
 (996) ～  
 (997) ～  
 (998) ～  
 (999) ～  
 (9999) ～

**《記載例》**

- ・キャリアアップに関するこ
- ・駐車場代
- ・年齢別のモデル賃金
- ・同職の人数
- など

## 画像を登録



2. 求人者マイページを開設する  
2. 事業所情報を仮登録する

**2.2.7. 画像情報を登録する**

画像情報の登録方法を説明します。

登録できる写真・画像は以下のとおりです。

- ・建物外観、作業風景、使用機械、製造・販売品等
- ・会社パンフレット、会社ロゴ、関係資料等

登録できる画像形式、ファイル数、サイズの上限は以下のとおりです。

- ・画像形式 : JPEG, GIF, PNG, BMP
- ・ファイル数 : 10 ファイルまで
- ・サイズ : 1 ファイルにつき 2MB まで

**注意 著作権・肖像権等の確認**

画像情報の著作権・肖像権等が求人者ではなく第三者にある場合は、求人者の方や、関係者に対してハローワークの求職者の方等にインターネットを通じて公開されることについて承諾を得る必要があります。



利用マニュアル

## 求人票でPR

それぞれの求職者を歓迎した求人であることをアピールすることで、より多様な人材の確保につながります。  
※文言を記載することで対象とする求職者のみに応募が絞られるわけではなく、その方々に対してPRすることができます。

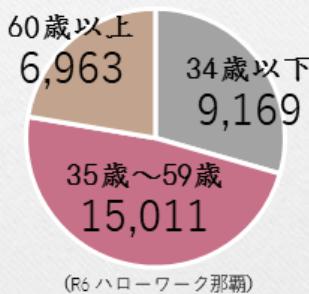
### ミドルシニア応援求人

正社員雇用を希望する概ね35～59歳以下の求職者で、これまで臨時的・短期的な就労など不安定就労の期間が長い方が対象です。

- ・正社員求人であること
- ・経験不問求人であること

} 求人票記載の条件となります。

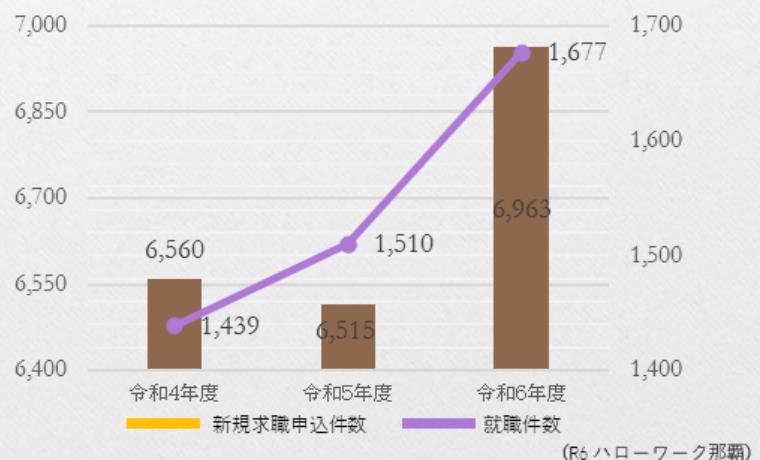
#### 新規求職申込件数（令和6年度）



ミドルシニア層のハローワーク利用者は、全体の約半分を占めています。これらの求職者へPRすることで、未経験の方も安心して応募ができると考えます。

### シニア応援求人

60歳以上の求職者が対象。シニア層の就職件数は増加傾向にあり、「生涯現役！」と考えるシニア世代の求職者も多く、定年を迎えた後も積極的に求職活動を行っています。



### 仕事と育児が両立しやすい求人

「子の突然的な病気等の際にお休みがとりやすい」「勤務時間の調整ができる」等、育児中の方のために配慮している内容をPRすることで、さまざまな経験を持つ育児中の求職者へアピールすることができます。

### 訓練修了生歓迎求人

経験不問または経験あれば尚可の職業訓練コースがある求人が対象です。経験こそありませんが、職業訓練で学んだフレッシュな知識を貴事業所の力にすることが期待できます。

# 内容

---

- ・数字で見るハローワーク那覇の現状
- ・ハローワークの求人票について
- ・充足に向けたサービスメニュー
- ・その他

# 企業の掲示板TOP3を活用

\*事業所名\*



\*事業内容\*

## 求人のPRポイントTOP3

1

年間の有休取得日数平均〇〇日

2

シニア世代の方を積極的に採用

3

福利厚生が充実

\*採用担当者から一言\*



- ・年間の有休取得日数、社内平均〇〇日(令和〇年度実績)  
プライベートの時間もしっかり確保してもらえるよう努めています！
- ・福利厚生が充実しています（バースデー休暇・夏季休暇〇日）
- ・社内の雰囲気を知ってもらえる様、いつでも会社見学ができます。  
一度お越しください。
- ・シニア世代の方も多く、みんなで協力し合って頑張っています

ぜひ一緒に働いてみませんか？ご応募お待ちしています。

事業所番号:

求人番号:

受付日: / /



## 公開中の求人のPRポイントを求職者へアピール

※就業場所が那覇管轄の求人に限ります

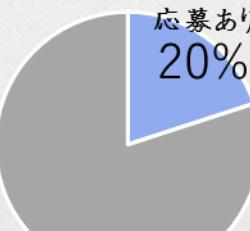
- ・ハローワーク那覇1階エントランス、2階廊下で掲示
- ・最低1週間貼り出し
- ・事業所の雰囲気が伝えられ、応募数UP

応募実績  
(令和6年度)



応募あり  
20%

29.1ポイントUP



掲示前

掲示後

資料】ハローワーク那覇 企画事業所部門 企業の掲示板

従業員の方に聞いてみると、意外なPRポイントも出てくるようですよ…！ぜひ聞いてみてください。

Mail : kikakujiyousyo-nahasho@mhlw.go.jp 件名:TOP3希望

## ミニ企業説明会 福祉(介護・医療・保育)、建設、警備、運輸、宿泊の職種限定!



事業所  
満足度

100%

求職者  
満足度

96%

\* お問い合わせ \*  
ハローワーク那覇 人材確保・就職支援コーナー  
担当:山城・新垣(弘)・屋嘉  
098-866-8606

# 内容

---

- ・数字で見るハローワーク那覇の現状
- ・ハローワークの求人票について
- ・充足に向けたサービスメニュー
- ・その他

＼より良い人材確保のために／  
**行政サービス等の  
活用**

# 活用しやすい助成金 ベスト4

その他助成金については  
ホームページをご確認ください。



助成金関係

01

## キャリアアップ助成金

### 正社員化コース

#### 助成額

①有期雇用から正規雇用に転換

1人あたり**80**万円 (40万円×2期)

②無期雇用から正社員に転換

1人あたり**40**万円 (20万円×2期)

#### 問い合わせ先

沖縄助成金センター  
098-868-1606



03

計画的に  
訓練(研修)  
実施

## 人材開発支援助成金

訓練経費や訓練期間中の  
賃金の一部等を支給

### 人材育成支援コース

#### 助成額

①10時間以上のOFF-JT

【賃金助成】1人1時間あたり**760**円

【経費助成】実費相当額の**45~70%**

②有期契約者等の正社員転換を目的にOJTと  
OFF-JTを組み合わせた2ヶ月以上の訓練を実施

【賃金助成】1人1時間あたり**760**円

【経費助成】実費相当額の**60~70%**

【OJT実施助成】1人1訓練あたり**10**万円

### 事業所展開等リスキリング支援コース

DX化や新分野への進出等に伴い新たな分野で必要となる知識や技術を習得させるための訓練を実施した場合に支給

#### 助成額

OFF-JTを実施

【賃金助成】1人1時間あたり**960**円

【経費助成】実費相当分の**75%**

※両コースとも賃金助成、経費助成の上限額あり

#### 問い合わせ先

沖縄助成金センター  
098-868-1606



04

### 働き方改革

## 働き方改革推進 支援助成金

### 労働時間短縮・年休促進支援コース

生産性を向上させ、労働時間の削減や年次有給休暇の促進に向けた環境設備に取り組んだ場合に支給

#### 助成額

最大**560**万円

成果目標の達成状況に応じて支給

### 団体推進コース

事業主団体などが、時間外労働の削減や賃金引上げに向けた取組を実施した場合に支給

#### 助成額

最大**1000**万円

成果目標の達成した場合、  
かかった費用を助成（上限あり）

#### 問い合わせ先

雇用環境・均等室  
098-868-4403



(注意)助成金活用については要件を  
助成金センターでご確認ください。

「ぜひご活用ください」

# ○雇用管理改善のための相談先

01

## 働き方改革全般

長時間労働の削減や同一労働同一賃金の実現等の働き方改革全般に関しては、「働き方改革推進支援センター」において、窓口相談やコンサルティング等を無料で実施しています。

**沖縄労働局HP 沖縄働き方改革推進支援センター**  
[https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/\\_121607/\\_121612\\_00001.html](https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/_121607/_121612_00001.html)



02

## 早期離職者定着

全国においても沖縄県にしかない国の事業である「沖縄早期離職者定着支援事業」において、窓口相談やコンサルティング等を無料で実施しています。

**沖縄労働局HP 沖縄早期離職者定着支援事業**  
[https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/newpage\\_00606.html](https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/newpage_00606.html)



03

## 観光・運輸・医療・保育・警備・建設

「魅力ある職場づくり」を進めるために、人事管理制度を始めとする事業主の相談に対して、専門的な相談・援助を行う「雇用管理改善等コンサルタント」を沖縄労働局に設置しています。

※中小企業診断士2名、社会保険労務士1名委嘱

**沖縄労働局HP 雇用管理改善等コンサルタント**  
<https://jsite.mhlw.go.jp/okinawa-roudoukyoku/content/contents/002426864.pdf>



04

## 沖縄県保育士・保育所 総合支援センター

沖縄県内の保育施設・事業所の方から、保育士採用にあたっての相談を「沖縄県保育士・保育所総合支援センター」で受付ています。ハローワークと併せての利用をおすすめしております。

**沖縄県保育士・保育所 総合支援センター**  
<https://okihoiiku.com/>





ご静聴ありがとうございました  
ご不明な点はお気軽にお問い合わせください

ハローワーク那覇  
企画事業所部門  
098-866-8607