



「基準適合一般事業主」認定（2段階目・2つ星認定）

沖 縄 労 働 局

企業名 株式会社 太名嘉組



株式会社 太名嘉組



事業内容
建設業

代表者：代表取締役 名嘉 太助
所在地：浦添市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1972年	162人	41歳	10.3年	9.3年	9.8年	0人	5人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
6.1日	8.8日	21.3時間	6人	2人	4人

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 17.5%（産業平均値 14.8%）
2. 継続就業	女性の平均勤続年数 技術系：正社員 5.36年 事務系：正社員 10.10年
3. 労働時間等の働き方	月平均残業時間 時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 13.2%（産業平均値 4.1%）
5. 多様なキャリアコース	おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 3人

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

建設業を取り巻く社会情勢に対応するためには、確固たる能力と技術力を身につけて乗り越えていくことが求められます。

社員の創意工夫が会社の礎となるとの考えのもと「日々進化」を目標に一丸となって取り組んでいます。その実現のためには働きやすい環境が必要であるとの考えのもと、ライフステージに関わらず社員の一人ひとりが輝ける職場環境づくりを心掛け「出産・育児・介護」と「仕事」の両立のための柔軟な働き方に向けた制度を構築しました。

女性社員が活躍できる職場は男性社員も働きやすい職場だと考えます。これからもすべての社員がその能力を最大限に発揮し、誇りを持って働ける企業を目指してまいります。

社員から

弊社は勤続年数10年以上の女性社員が多く、また子育て中の社員も多いのですが、育児休業、時差出勤、育児短時間勤務や有給休暇も取得しやすいなど周りのサポートもあり、復帰後も子育てしやすい環境が整っています。

私自身は入社後1年しか経っておらず育児も未経験ですが、先輩方の「仕事と家庭」を両立している姿を見て、将来安心して長く働ける会社だと感じています。

※上記データは令和7年6月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。