



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

沖 縄 労 働 局



企業名 株式会社ファイブスターコーポレーション



## 事業内容

情報通信業

代表者：代表取締役 鈴木 義浩  
所在地：那覇市

## 1 基礎データ

| 創業    | 従業員数 | 平均年齢 | 平均勤続年数 |       |       | 役員・管理職の女性の割合 |      |
|-------|------|------|--------|-------|-------|--------------|------|
|       |      |      | 全体     | 男性    | 女性    | 役員           | 課長以上 |
| 2009年 | 42人  | 38歳  | 4.24年  | 4.20年 | 4.27年 | 0人           | 5人   |

## 2 働き方データ

| 有給休暇の平均取得実績 |      | 月平均所定外労働時間 | 育児休業取得状況（直近3事業年度） |    |    |
|-------------|------|------------|-------------------|----|----|
| 正社員         | 非正社員 | 対象正社員      | 全体                | 男性 | 女性 |
| -           | -    | 0.6時間      | 4名                | 1名 | 3名 |

## 3 女性の活躍推進データ

| 評価項目          | 実績                                                                  |
|---------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1. 採用         | 正社員に占める全体の女性比率 57.6%（産業平均値 25.8%）                                   |
| 2. 継続就業       | 女性の平均勤続年数<br>・一般事務（Webサービス）4.92年<br>・ホテルスタッフ 1.85年                  |
| 3. 労働時間等の働き方  | 月平均残業時間<br>時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満。                     |
| 4. 管理職比率      | 管理職に占める女性比率 41.7%（産業平均値 10.7%）                                      |
| 5. 多様なキャリアコース | ・女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く） 2名<br>・おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 9名 |

## 会社からの女性の活躍メッセージ

### 社長から

当社は、性別や年齢、ライフステージに関わらず、一人ひとりが自分らしく輝ける職場づくりを大切にしています。

特に女性の活躍推進は、会社の成長と地域社会の元気に直結すると考え、能力を発揮できる機会の提供と、働きやすい環境の整備に取り組んでまいりました。

出産・育児・介護といったライフイベントを経ても、キャリアを継続し、挑戦を続けられる仕組みを整えることは、社員だけでなくその家族の笑顔にもつながります。

「繋がるすべての人々を幸せに」という理念のもと、これからも女性をはじめ、すべての社員が誇りを持って働ける企業であり続けます。

### 社員から

産休・育休を経て、マネージャー職として復職しました。

復帰後も責任あるポジションで働き続けられる環境が整っていることは、本当にありがたいと感じています。時差出勤や有休取得のしやすさなど、柔軟な働き方をサポートしてもらえることで、子育てもキャリアも大切にできています。

周囲の理解と協力があるからこそ、安心して業務に取り組んでいます。これからは、自分の経験を活かし、同じように働く女性たちが自分らしく活躍できる職場づくりに貢献していきたいです。

※上記データは令和7年3月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。