

ពិនិត្យមើលឲ្យប្រាកដ!

ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា



ទាំងអ្នកធ្វើការងារ ទាំងអ្នកជួលបុគ្គលិកឲ្យធ្វើការងារ
កុំភ្លេចពិនិត្យមើល



ខេត្តអូគីណាវ៉ា យូ ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

ចាប់ពីថ្ងៃទី 1
ខែធ្នូ ឆ្នាំ 2025
នេះតទៅ
ចំនួនទឹកប្រាក់
ក្នុងមួយម៉ោង

1,023 យ៉េន

ធៀបនឹងឆ្នាំមុន UP
71 យ៉េន

カンボジア語版

ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា គឺជាប្រព័ន្ធដែលធានា និងការពារនូវចំនួនទឹកប្រាក់អប្បបរមានៃប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់បុគ្គលិកគ្រប់គ្នា។

តែកតាម WEB!

វេបសាយពិសេសដែលទាក់ទង
នឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា
(មានតែភាសាជប៉ុន)



最低賃金 特設サイト

検索

ពាក់ព័ន្ធនឹងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា
សូមទាក់ទងមកមន្ទីរការងារខេត្តអូគីណាវ៉ា
ឬការិយាល័យត្រួតពិនិត្យ
ស្តង់ដារការងារនៅជិត
លោកអ្នកបំផុត។



沖縄労働局

検索

វេបសាយពិសេសអំពី
ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល
(មានតែភាសាជប៉ុន)
មានផ្សព្វផ្សាយអំពីគោលនយោបាយ
គាំទ្រសម្រាប់ការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួល។



賃金引上げ特設ページ

検索

ចំពោះលោក លោកស្រីដែលជា
ម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនរកស៊ី
ខ្នាតតូច និងមធ្យម



業務改善
助成金

ជួយបន្ថែមលើថវិកាប្រតិបត្តិការ
រៀងរាល់ 600 ម៉ឺនយ៉េន



ក្រសួងសុខាភិបាល
ការងារនិងសុខុមាលភាព



ទាំងអ្នកធ្វើការងារ ទាំងអ្នកជួលបុគ្គលិកឲ្យធ្វើការងារ។ ពិនិត្យមើលកុំខាន ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា!

"ប្រព័ន្ធប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា" ត្រូវអនុវត្តចំពោះអ្នកធ្វើការងារទាំងអស់
ទោះបីមានអាយុ ឬរបៀបធ្វើការខុសគ្នាដូចជា ការងារមិនពេញម៉ោង
ឬសិស្សនិស្សិតជាដើមក៏ដោយ។ សូមបំពេញប្រាក់បៀវត្សដែលចង់តែក^(*)
និងចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅរាជធានីខេត្តនៃកន្លែងធ្វើការ
ចូលតារាងប្រៀបធៀប រួចប្រៀបធៀបវា!(*2)

វិធីប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា

សូមសរសេរចូលនូវចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សរបស់អ្នក
និងចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមានៅរាជធានីខេត្តដែលត្រូវនឹងអ្នក។(*2)

- A អ្នកដែលមានប្រាក់ខែតាមម៉ោង**
- $$\frac{\text{ប្រាក់ខែតាមម៉ោង}}{\text{ម៉ោង}} \geq \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា}}{\text{ម៉ោង}}$$
- B អ្នកដែលមានប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ**
- $$\frac{\text{ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ}}{\text{ម៉ោង}} \div \frac{\text{ចំនួនថ្ងៃធ្វើការកំណត់ជាមធ្យមក្នុងមួយថ្ងៃ}}{\text{ម៉ោង}} = \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង}}{\text{ម៉ោង}} \geq \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា}}{\text{ម៉ោង}}$$
- C អ្នកដែលមានប្រាក់ខែតាមខែ**
- $$\frac{\text{ប្រាក់ខែតាមខែ}}{\text{ម៉ោង}} \div \frac{\text{ចំនួនថ្ងៃធ្វើការកំណត់ជាមធ្យមក្នុងមួយខែ}}{\text{ម៉ោង}} = \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង}}{\text{ម៉ោង}} \geq \frac{\text{ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា}}{\text{ម៉ោង}}$$
- D អ្នកដែលរួមបញ្ចូលគ្នាចំណុច A B និង C ខាងលើ**
- ឧទាហរណ៍ ក្នុងករណីដែលប្រាក់ខែតាមខែ គឺប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ ប៉ុន្តែប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ (ដូចជាប្រាក់បន្ថែមនៅលើការកំពុង) ត្រូវបានបើកចំនួនជាប្រចាំខែ
- ប្រាក់ខែតាមខែ (ប្រាក់ខែតាមថ្ងៃ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា B
 - ប្រាក់បន្ថែមផ្សេងៗ (ប្រាក់ខែតាមខែ) → គណនាចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា C
 - ចំនួនទឹកប្រាក់សរុបដែលបូក ① និង ② ≥ ចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា (ចំនួនទឹកប្រាក់ក្នុងមួយម៉ោង)

(*)1 ក្នុងការប្រៀបធៀបជាមួយចំនួនទឹកប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមា មិនគិតរួមនូវប្រាក់បៀវត្សដូចតទៅ៖
① ប្រាក់បៀវត្សដែលទទួលបានបណ្តោះអាសន្ន (ដូចជាប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការរៀបអាពាហ៍ពិពាហ៍) ② ប្រាក់បៀវត្សដែលទទួលបានពីការងារដែលបានបញ្ចប់ (ដូចជាប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់) ③ ប្រាក់បៀវត្សដែលទទួលបានសម្រាប់ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ④ ប្រាក់បៀវត្សដែលទទួលបានសម្រាប់ម៉ោងធ្វើការក្នុងថ្ងៃដែលមិនមែនជាថ្ងៃធ្វើការដែលបានកំណត់ (ដូចជាប្រាក់បៀវត្សសម្រាប់ថ្ងៃដែលមិនមែនជាថ្ងៃធ្វើការដែលបានកំណត់) ⑤ ចំនួនលើសពីចំនួនទឹកប្រាក់ដែលបានកំណត់សម្រាប់ម៉ោងធ្វើការក្នុងមួយម៉ោង ក្នុងប្រាក់បៀវត្សដែលទទួលបានចំពោះការងារក្នុងមួយម៉ោង តាមការគណនា B ⑥ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑦ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑧ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑨ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑩ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑪ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑫ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑬ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑭ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑮ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑯ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑰ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑱ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑲ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ⑳ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉑ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉒ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉓ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉔ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉕ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉖ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉗ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉘ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉙ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉚ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉛ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉜ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉝ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉞ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㉟ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊱ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊲ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊳ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊴ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊵ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊶ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊷ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊸ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊹ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊺ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊻ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊼ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊽ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊾ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់) ㊿ ប្រាក់បន្ថែមសម្រាប់ការងារដែលបានបញ្ចប់ (ម៉ោងធ្វើការដែលបានបញ្ចប់)

(*)2 វិធីគណនាស្តង់ដារ និងវិធីគណនាក្នុងករណីប្រាក់ខែតាមខែតាមការស្នើសុំ ត្រូវបានកំណត់ដោយក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម និងក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម

業務改善助成金

ជួយឧបត្ថម្ភយ៉ាងច្រើនបំផុត
ត្រឹម 600 ម៉ឺនយ៉េន

លោក លោកស្រីដែលជាម្ចាស់ក្រុមហ៊ុនរកស៊ី ខ្នាតតូច និងមធ្យម

តោះនាំគ្នាប្រើ "ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច"
ដែលគាំទ្រការដំឡើងប្រាក់បៀវត្ស!

អ្វីទៅជា "ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" ?

"ប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច" គឺជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភដែលផ្តល់ជូនដល់សហគ្រាសតូចនិងមធ្យម និងប្រតិបត្តិការអាជីវកម្មខ្នាតតូច ដែលមានគោលដៅបង្កើនផលិតភាពនិងដំឡើង "ប្រាក់បៀវត្សទាបបំផុតនៅក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម (ប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម)"។ ក្នុងករណីដែលបានធ្វើការវិនិយោគលើសម្ភារៈជាដើម យើងនឹងឧបត្ថម្ភផ្នែកនៃចំណាយនោះអាស្រ័យតាមលក្ខខណ្ឌចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ។

មជ្ឈមណ្ឌលផ្តល់ព័ត៌មានតាមទូរសព្ទ
អំពីប្រាក់ឧបត្ថម្ភលើកកម្ពស់ផ្នែកធុរកិច្ច

0120-366-440

ព័ត៌មានលម្អិតសូមមើលនៅទីនេះ
(មានតែភាសាជប៉ុន)

業務改善助成金 検索

លក្ខខណ្ឌចាំបាច់ត្រូវផ្តល់ឲ្យ

- ដំឡើងប្រាក់បៀវត្សអប្បបរមាក្នុងកន្លែងធ្វើអាជីវកម្ម
- ទទួលបានប្រាក់បៀវត្សក្រោយដំឡើង
- ដាក់បញ្ចូលម៉ាស៊ីនឧបករណ៍និងសម្ភារៈជាដើមដើម្បីបង្កើនផលិតភាព
- គ្មានមូលហេតុនៃការមិនផ្តល់ការឧបត្ថម្ភដូចជាការបញ្ឈប់ពីការងារការបញ្ចុះប្រាក់បៀវត្សជាដើម

ឧបត្ថម្ភមួយផ្នែកនៃចំណាយចាំបាច់សម្រាប់ការវិនិយោគលើសម្ភារៈជាដើម

ជំហានរហូតដល់ការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

- ដាក់ពាក្យស្នើសុំប្រាក់ឧបត្ថម្ភនិងនៃការអនុវត្តគម្រោងជាដើមទៅមន្ទីរការងារនៃរាជធានីខេត្តដែលកន្លែងធ្វើអាជីវកម្មស្ថិតនៅ
- ត្រួតពិនិត្យក្រោយសម្រេចផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ អនុវត្តគម្រោងតាមផែនការដែលបានដាក់ពាក្យ
- ដាក់របាយការណ៍លទ្ធផលនៃការអនុវត្តនិងពាក្យស្នើសុំផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភទៅមន្ទីរការងារ
- ត្រួតពិនិត្យផ្តល់ឲ្យ

ពិនិត្យមើលច្បាប់ជាធរមានតាមវិធីដូចជា

ពិនិត្យមើលបែបបទតាមវិធីដូចជា