



所在地
沖縄県宮古島市下地字川満881-2

設 立：2020年

代表者：代表理事 藤井 朝子

事業内容
介護保険事業
障害者総合支援事業

HP：
<https://manmarumiyakojima.wordpress.com>

会社のPR情報

●当事業所では、デイサービスに行くことが目的ではなく、デイサービスを利用することで日常生活でできることを維持し、気軽に集まれる場所を目指しています。
「子供からお年寄りまで」の共生型事業所です。日中活動を共に行動し、共に共感し体感しながら、一緒に楽しく過ごす何気ない普通の日常と変わらない生活を大事にしています。
「大いに笑い大いに歌う」ことでスタッフ一同日々を楽しませてもらっています。

会社からのメッセージ

●障がいの有無に関わらず、スタッフ一同協力し合って働いています。障がいがあってもできることが必ずあると考えています。各々の役割を見つけて自信に繋げてもらいたいです。
「おはよう・ありがとう・笑顔」を基本とし、それぞれの障がい特性に配慮しながら、安心して働いてもらえるよう支援を行っています。

障害者雇用への取組の成果 (認定に当たっての評価ポイント)

数的側面

雇用状況	実雇用率	40.0%
	障害者不足数	0人
定着状況	過去3年間に採用した障害者の就職6か月後定着率	100%
	過去3年間に採用した障害者の就職1年後定着率	100%

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

体制づくり

組織面

○支援担当者を複数名配置し、雇用している障害者が常時相談できる体制を整えている。
職業生活全般においては、業務日報やミーティングで困り事等に対し、確認、コメントを行うことで支援を行っている。

障害者雇用への取組 (認定に当たっての評価ポイント)

仕事づくり

事業創出

○令和5年度 経常利益が黒字。

仕事づくり

職務選定・ 創出

○新たに障害者を雇い入れる際に障害者就業・生活支援センターと連携し、対象者の特性に適した職務とマッチングすることができた。

環境づくり

募集 ・採用

○県内特別支援学校からの職場実習を受入れており、担当者を配置して職業指導を実施している。

○宮古島市地域自立支援協議会就労支援部会主催の障がい者雇用意見交換会において、障害者トライアル制度を活用して就職した従業員が講話を行った。

キャリア 形成

○人事・給与制度において、障害者である従業員にも適用される給与規定において、昇給・賞与に関する評価基準を明示しており、社員全員に共有されている。

その他の 雇用管理

○採用後も障害者就業・生活支援センターと連絡・情報共有を行っている。職場適応上の問題が起こった際に速やかに相談できるよう連携を図っており、長く働き続ける体制をとっている