



「基準適合一般事業主」認定（3段階目・3つ星認定）

ジェイティービー

企業名 沖縄JTB株式会社

JTB 沖縄 JTB 株式会社



事業内容

旅行業

〔生活関連サービス業、娯楽業〕

代表者：代表取締役 桂原 耕一

所在地：那覇市

1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1988年	213人	41歳	12.64年	12.02年	13.26年	0人	2人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
14.2日	11.1日	10.1時間	18名	4名	14名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 58%（産業平均値 47.2%）
2. 継続就業	女性の平均勤続年数：正社員 13.26年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で毎月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 60.0%（産業平均値 13.8%）
5. 多様なキャリアコース	通常の労働者への転換 7名

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

当社は、JTBグループの中でも地域に特化した企業として沖縄に根差し、観光を基軸とした様々な事業を展開しています。

全体の6割を女性社員が占めるものの、これまでも性別にとらわれることなく、全ての社員が働きやすい職場環境の構築を進めてきました。その結果、育児休業の取得率だけでなく、育児休業からの復職率や継続勤務の割合も非常に高い水準を維持しています。もちろん、家庭と仕事の両立に悩む社員は少なくありませんが、一人ひとりが自身のキャリアと向き合い、挑戦し、着実に成長へと繋げているからこそその成果だと思います。

当社にとって、人材は最大の資本です。今後も多様性を尊重し、一人ひとりの能力を最大限に発揮できる環境を整備してまいります。

社員から

育児休業はもちろんのこと、復帰後の時短勤務や時差出勤、在宅勤務、保育園を経由した通勤への配慮など、仕事と家庭の両立をサポートする制度が充実していると感じています。育児休業からの復職には不安も多くありましたが、同じように育児をしながら働いている社員が多いため、お互いの状況を理解し、支え合える点も働く上で大きな安心感につながっています。また、女性の管理職登用を積極的に行うなど、キャリア形成にも力を入れています。会社が提供する研修や挑戦の機会を通じて、自身のスキルアップ、キャリアアップを図りながら、会社の成長に貢献していきたいと考えています。

※上記データは令和6年10月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。