



企業名 株式会社 明成建設



1 基礎データ

創業	従業員数	平均年齢	平均勤続年数			役員・管理職の女性の割合	
			全体	男性	女性	役員	課長以上
1968年	28人	41.75歳	7.3年	6.5年	5.5年	0人	1人

2 働き方データ

有給休暇の平均取得実績		月平均所定外労働時間	育児休業取得状況（直近3事業年度）		
正社員	非正社員	対象正社員	全体	男性	女性
5.7日	日	9.8時間	-名	-名	-名

3 女性の活躍推進データ

評価項目	実績
1. 採用	正社員に占める全体の女性比率 24%
2. 継続就業	男性 6.5年、女性5.5年
3. 労働時間等の働き方	時間外労働と休日労働の合計が、全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満
4. 管理職比率	管理職に占める女性比率 16.7%
5. 多様なキャリアコース	おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用 2名

事業内容

建設業

代表者：代表取締役 知念 章

所在地：浦添市

会社からの女性の活躍メッセージ

社長から

この度、弊社は「えるぼし認定」を獲得することができました。これは、女性が職場でいきいきと働ける環境を整えるための努力が認められた証です。皆様のご協力と日々の努力がこの成果に繋がりましたこと、心より感謝申し上げます。

建設業界は伝統的に男性が多い分野ですが、弊社では女性の力も重要視し、その才能と可能性を最大限に引き出す環境づくりに努めてまいりました。これからも全員が持てる力を最大限に発揮できる職場環境を作り続けていきたいと思っております。

社員から

今回、「えるぼし」認定を取得し、さらなるコミュニケーションの促進や、子育てをしながら働く社員のサポート政策を取り入れることで、女性社員も働きやすい職場環境を整えていきたいと考えています。

私たちは、社員一人ひとりの意見やアイデアが企業の成長に直結すると信じています。そのため、意見交換の場を増やし、全員が意欲的に意見を出し合える環境を作ることを目指します。全ての社員が働きやすく、成長できる企業を目指します。これからも社員全員で共に成長し、企業の未来を共に築いていきましょう。

※上記データは令和5年11月時点

※主な認定基準として、5つの評価項目（「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」）が定められていて、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年少なくとも1回、公表する必要があります。「えるぼし認定」の段階は3段階あり、上記5つの評価項目のうち、えるぼしの基準を満たしている項目数に応じて取得できる段階が決まります。